

Кокшетауский университет им. А. Мырзахметова
Военная кафедра

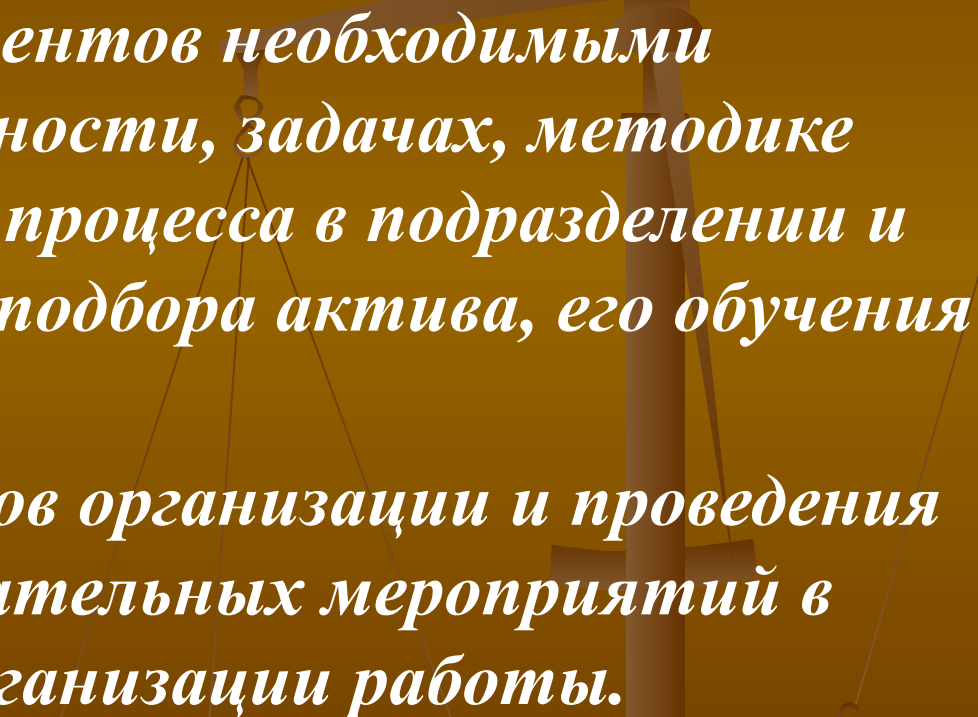


МЕТОДИЧЕСКАЯ РАЗРАБОТКА

по курсу «Методика воспитательной и социально правовой работы»
для проведения занятий со студентами, обучающимся по ВУС-800100

**ТЕМА №6. «АКТИВ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ МЕТОДИКА ЕГО
ПОДБОРА ОБУЧЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ»**

УЧЕБНЫЕ И ВОСПИТАТЕЛЬНЫЕ ЦЕЛИ:

- *- вооружить студентов необходимыми указаниями о сущности, задачах, методике воспитательного процесса в подразделении и части, методика подбора актива, его обучения и воспитания.*
 - *- привитие навыков организации и проведения основных воспитательных мероприятий в подразделении, организации работы.*
- 

ЛИТЕРАТУРА:

1. «Положение о структурах по работе с молодежью в войсковых частях военно-учебных заведениях и учреждениях Министерства обороны Республики Казахстан», утвержденного приказом МО РК № 64 от 11.04.1996 года.
2. Пособие «Актив роты» М., Воениздат, 1982 г.
3. Учебное пособие «Заместитель командира роты (батареи) по политической части» Н., НВВПОУ, 1987 г.
4. Пособие «Воспитательная работа подразделений» Алматы, МО РК, 1993 г

№	Вопросы занятия	Минут
1	<p>Вводная часть</p> <p>Принимаю доклад дежурного по взводу. Поверяю наличие студентов, готовность их к занятию. Объявляю тему, учебные цели и вопросы занятия, время, метод занятия.</p> <p>Проверяю знание студентов по предыдущей теме.</p>	5
2	<p>Основная часть</p> <p>Введение</p> <p>1.учебный вопрос: Состав актива подразделения его задачи.</p> <p>2.учебный вопрос: Методика работы заместителя командира роты по воспитательной и социально-правовой работе по подбору, обучению и воспитанию актива подразделения.</p> <p>3.учебный вопрос: Основные формы и методы работы актива подразделения.</p> <p>Вывод по теме</p>	70 5 20 15 25 5
3	<p>Заключительная часть</p> <p>Напоминаю тему учебные цели и вопросы. Подвожу итоги занятия. Даю задание на самостоятельную подготовку с указанием списка литературы рекомендованной для самостоятельного изучения, ответить на поставленные вопросы, отметить дисциплину на занятии</p>	5

ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

На изучение данной темы отводится - 6 часов.

На лекцию отводится - 4 часа. На групповое занятие - 2 часа.

В ходе занятия со студентами отработать: методику работы заместителя командира по воспитательной и социально-правовой работе роты по подбору, обучению и воспитанию актива подразделения.



В ходе лекции, студентам разъяснить сущность, задачи, принципы организации, порядок подбора и расстановки актива подразделения роты, взвода Вооруженных Сил Республики Казахстан.

Во время самоподготовки дополнительно организовать изучение Положения о структурах по работе с молодежью в войсковых частях военно-учебных заведений и учреждениях Министерства обороны Республики Казахстан», утвержденного приказом МО РК № 64 от 11.04.1996 года.



Государственная молодежная политика в ВС РК является важным направлением деятельности командования и органов по воспитательной и социально-правовой работе, осуществляемой с целью создания в воинских коллективах социально-правовых и организационных условий для развития и наиболее полной реализации творческого потенциала военной молодежи, направленной на повышение обороноспособности государства.

Для дальнейшего углубления и совершенствования направлений, форм и методов осуществления государственной молодежной политики в ВС РК создается Всеармейская структура по работе с молодежью.

Всеармейская структура по работе с молодежью осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РК, Законами РК «Об обороне», «О воинской обязанности и воинской службе», «О государственной молодежной политике».



СОСТАВ АКТИВА ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ И МЕТОДИКА ЕГО ПОДБОРА

Объем задач и проведение воспитательной и социально-правовой работы в подразделении достаточно большой, поэтому для максимальной ее эффективности необходимо наличие в роте (батарее) инициативной группы людей, которые работают, на общественных началах, по различным направлениям учебно-воспитательного процесса и, используя богатый выбор применяемых форм и методов в конечном счете и решает конечные цели, задачи воспитательной и социально-правовой работы в подразделении.



инициативная группа людей называется активом роты (батареи)

В актив входят:

- отличники боевой и государственно-правовой подготовки;
- классные специалисты;
- молодежные лидеры (роты и взводов);
- редколлегия стенной печати роты (батареи);
- редакторы боевых листков взводов;
- Председатель совета комнаты информационно-воспитательной работы и совет комнаты информационно-воспитательной работы;
- агитаторы взводов;
- организатор культурно-просветительной работы с личным составом роты (батареи) - «культурорг»;
- организатор спортивно-массовой работы с личным составом роты (батареи) - «спорторг».



В актив роты (батареи) могут входить другие лица, не занимающие общественные должности, но принимающие активное участие в общественной жизни подразделения, оказывающее помощь командному составу в поддержании достаточного уровня боеготовности, воинской дисциплины в подразделении, содействующее нормальному уровню морально-психологического климата в роте (батареи).

Актив работает под непосредственным руководством заместителя командира роты (батареи) по воспитательной и социально-правовой работе, который оказывает им организационную и методическую помощь по подготовке и проведению мероприятий по направлению работы членов актива подразделения.

Цель создания Всеармейской структуры по работе с молодежью является осуществление в войсках, учреждениях и учебных заведениях МО РК государственной Молодежной политики.



ЗАДАЧИ ОРГАНОВ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

- оказание всесторонней помощи и содействия командирам, начальникам и органам воспитательной и социально-правовой работы в обеспечении и проведении в войсках государственной молодежной политики:
- защита интересов и укрепление юридических гарантий гражданских прав и свобод молодых воинов;
- создание условий в воинских коллективах для развития и наиболее полной реализации творческого потенциала молодежи, направленной на выполнение требований Конституции Республики Казахстан, военной присяги, общевоинских уставов и приказов, укрепление воинской дисциплины и товарищества, сплочение воинских коллективов, улучшение воинского и правового воспитания, повышение обороноспособности государства;
- оказание содействия в патриотическом, интернациональном и нравственном воспитании воинов, организации агитационно-массовой работы по военно-патриотическому воспитанию допризывной молодежи, в подготовке призывников к службе в рядах Вооруженных Сил Республики Казахстан.

Организационное строение органов по работе с молодежью Вооруженных Сил Республики Казахстан и порядок созывов и работы.

Всеармейский координационный комитет по работе с молодежью является высшим органом, определяющим основные задачи, функции и направления деятельности по реализации государственной молодежной политики в войсках.

Председателем Всеармейского координационного комитета является помощник по работе с молодежью (офицер по работе с молодежью) начальника Управления по воспитательной и социально-правовой работе Министерства обороны с молодежью видов Вооруженных Сил, объединений,

Заседания Всеармейского координационного комитета проводятся не менее одного раза в год.

В период между заседаниями полномочия Всеармейского координационного комитета делегируются отделу по работе с молодежью Управления воспитательной и социально-правовой работы Министерства во главе с председателем Всеармейского комитета по работе с молодежью.

Для принятия решений по отчетам Всеармейского координационного комитета, программным документам и судьбоносным направлениям деятельности армейских молодежных структур Всеармейский координационный комитет вправе созывать **Всеармейскую молодежную конференцию, не реже одного раза в два года.**

Постановления и решения Всеармейского координационного комитета, Всеармейской молодежной конференции согласуются с министром обороны и начальником Департамента социальной и психологической работы ПКНШ и направляются в войска в форме приказов и директив министра обороны Республики Казахстан.

Координационный комитет по работе с молодежью вида Вооруженных Сил является органом, определяющим основные задачи, функции пути и направления деятельности по реализации государственной молодежной политики с учетом специфических особенностей и направленности.

Председателем координационного комитета по работе с молодежью вида Вооруженных Сил является помощник по работе с молодежью (офицер по работе с молодежью) начальника отдела управления (отдела) по воспитательной и социальной - правовой работе вида Вооруженных Сил и председатели комитетов по работе с молодежью объединений.

Заседания координационного комитета по работе с молодежью вида Вооруженных Сил проводятся не реже двух раз в год.



В периоды между заседаниями полномочия координационного комитета делегируются отделению по работе с молодежью управления (отдела) по воспитательной и социально- правовой работе вида Вооруженных Сил во главе с председателем координационного комитета по работе с молодежью. Для принятия решений по претворению в жизнь постановлений Всеармейского координационного комитета по работе с молодежью вида Вооруженных Сил, по выработке и направлению предложений, по решению других насущных организационных вопросов по работе с молодежью в масштабах вида вооруженных Сил, координационный комитет по работе с молодежью вправе созывать **молодежную конференцию вида Вооруженных Сил (не реже одного раза в 2 года).**

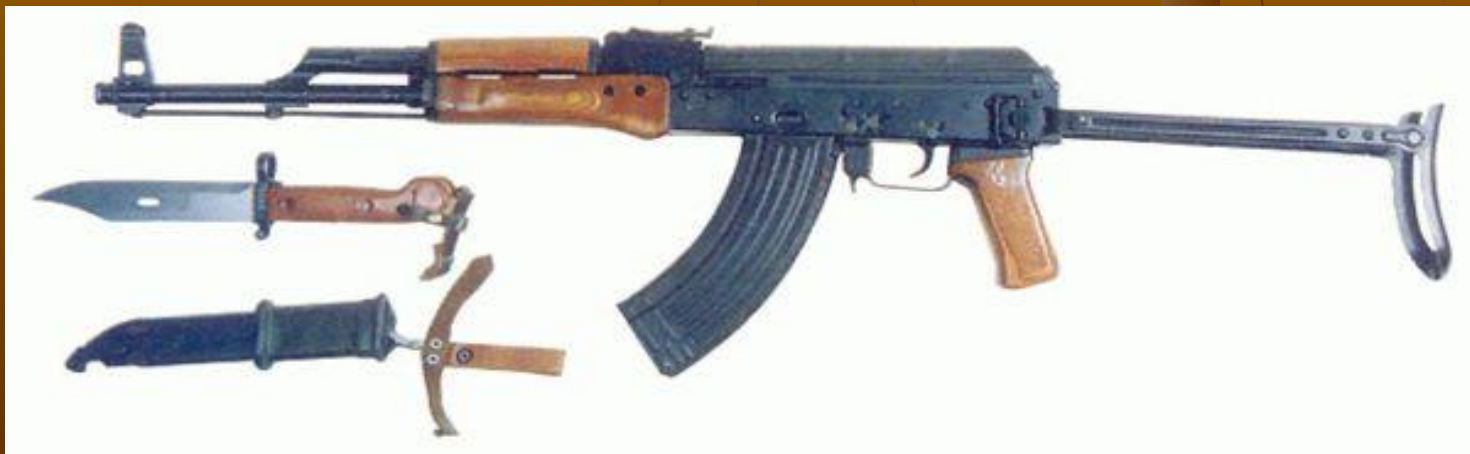


Комитет по работе с молодежью объединения, соединения является органом руководящим и направляющим деятельность по реализации государственной молодежной политики в свете решений вышестоящих молодежных органов.

Председателем комитета по работе с молодежью (соединения) является помощник начальника отдела по воспитательной и социально-правовой работе объединения (соединения) (офицер по работе с молодежью отдела по воспитательной и социально-правовой работе).

В комитет входят инструкторы отделения по работе с молодежью отдела по ВиСПР объединения (соединения) и председатели комитетов по работе с молодежью частей.

Заседания комитета, по работе с молодежью объединения, соединения проводятся не реже 4-х раз в год.



В периоды между заседаниями полномочия комитета по работе с молодежью объединения, соединения делегируются отделению по работе с молодежью отдела ВиСПР объединения, соединения,

Для принятия решения по постановке основных задач по исполнению постановлений молодежных органов (Всеармейского координационного комитета по работе с молодежью и координационного комитета по работе с молодежью вида Вооруженных Сил), по выработке предложений и планов молодежной работы объединения, соединения, по отчетам самого комитета по работе с молодежью, по вопросам делегирования на молодежные форум комитет вправе созвать молодежную конференцию объединения, соединения **не реже одного раза в год.**



Комитет по работе с молодежью части (бригады, базы, полка, отдельного батальона) является высшим исполнительным органом, непосредственно осуществляющим деятельность по реализации государственной молодежной политики в части.

Председателем комитета по работе с молодежью части является офицер по работе с молодежью отделения по ВиСПР или же военнослужащий данной части, избранный на общем собрании председателем комитета по работе с молодежью, из числа лиц, имеющих опыт работы в молодежном коллективе, обладающих морально - деловыми качествами молодежного лидера, пользующихся хорошим авторитетом и способных отстаивать права и интересы всех групп молодежи воинского коллектива.

Военнослужащий, избранный председателем комитета по работе с молодежью части освобождается от исполнения своих прежних обязанностей **на один отчетный период.**

В комитет по работе с молодежью части входят руководители центров инициативы молодежи батальона (дивизиона), отдельных рот.

Заседания комитета по работе с молодежью части проводятся не реже одного раза в два месяца.

В период между заседаниями комитета по работе с молодежью части подчиняется комитету по работе с молодежью части (бригады, базы, полка отдельного батальона).

Для принятия решений по организации непосредственной деятельности в вопросах реализации государственной молодежной политики в части по выработке путей и направлений усовершенствования системы работы с молодежью по вопросам подведения итогов и планирования молодежных мероприятий, по отчетам самого комитета, по вопросам делегирования на молодежные конференции, по решению других насущных вопросов жизнедеятельности воинского коллектива комитета по работе с молодежью части вправе созвать общее молодежное собрание части **не реже одного раза в три месяца.**



Отчетно-выборное молодежное собрание части проводится один раз в год.

Центр инициативы молодежи (батальона, дивизиона, отдельной роты) является основным организационным ядром всей структуры по работе с молодежью в частях, учреждениях и учебных заведениях Министерства обороны Республики Казахстан, в котором сосредотачиваются и реализуются все начинания, инициативы и почин армейской молодежи.

Центр инициативы молодежи - есть связующее звено всей структуры по работе с молодежью и обеспечивающее взаимосвязь всех органов по работе с молодежью.

Руководитель центра инициативы молодежи избирается из числа военнослужащих батальона на один отчетный период (1 год) на общем молодежном собрании батальона из числа лиц, имеющих опыт работы в молодежном коллективе, обладающих морально-деловыми качествами молодежного лидера, пользующихся хорошим авторитетом и способных отстаивать свои права и интересы всех групп молодежи воинского коллектива.

Военнослужащий, избранный руководителем центра инициативы молодежи освобождается от исполнения своих прежних обязанностей на один отчетный период.

В состав центра инициативы молодежи входят лидеры инициативных молодежных групп.

Заседания центра инициативы молодежи проводятся не реже двух раз в месяц.

Для решения организационных вопросов по проведению мероприятий, направленных на реализацию молодежной политики, выработку предложений в вышестоящие молодежные органы, по отчетам деятельности, центр инициативы молодежи вправе созвать молодежное собрание батальона, дивизиона, отдельной роты **(не реже одного раза в месяц). Отчетно-выборное собрание проводится 1 раз год**



Молодежная инициативная группа роты является представительным органом молодежи роты (батареи) и им равных непосредственно предлагающим, планирующим и проводящим мероприятия и деятельность по работе с молодежью в подразделениях.

Лидер молодежной инициативной группы избирается на отчетный период (полгода) на общем молодежном собрании из военнослужащих роты (при этом количество кандидатов не ограничивается) наиболее инициативных, принципиальных, пользующихся хорошим авторитетом, способных отстаивать интересы всех групп молодежи воинского коллектива. В состав инициативной группы входят лидеры молодежи взводов. **Отчетно-выборное молодежное собрание роты проводится 2 раза в год.**

Заседания инициативной группы, проводятся не реже 1 раза в месяц. На заседании рассматриваются вопросы выполнения положений о государственной молодежной политике, выполнении военнослужащими конституционного долга и примерности в воинской службе. Заслушиваются отчеты и предложения молодежных лидеров подразделений.

В период между заседаниями полномочия инициативной группы делегируются лидеру инициативной группы.



Лидеры молодежи взводов избираются на один отчетный период (полгода). Они отстаивают права и представляют интересы молодежи взвода и вышестоящих молодежных органах, ведут работу среди молодежи взвода, направленную на освоение боевой техники и оружия, обеспечение примерности в выполнении воинского долга, функциональных обязанностей по службе, укреплению воинской дисциплины, укрепление прав и свобод молодых воинов, а также оказывают содействие в организации культурного досуга молодежи взвода.

Не реже чем 1 раз в месяц лично проводят молодежное собрание взвода, на котором отчитываются о проделанной работе и совместно вырабатывают с молодежью взвода план деятельности на следующий месяц

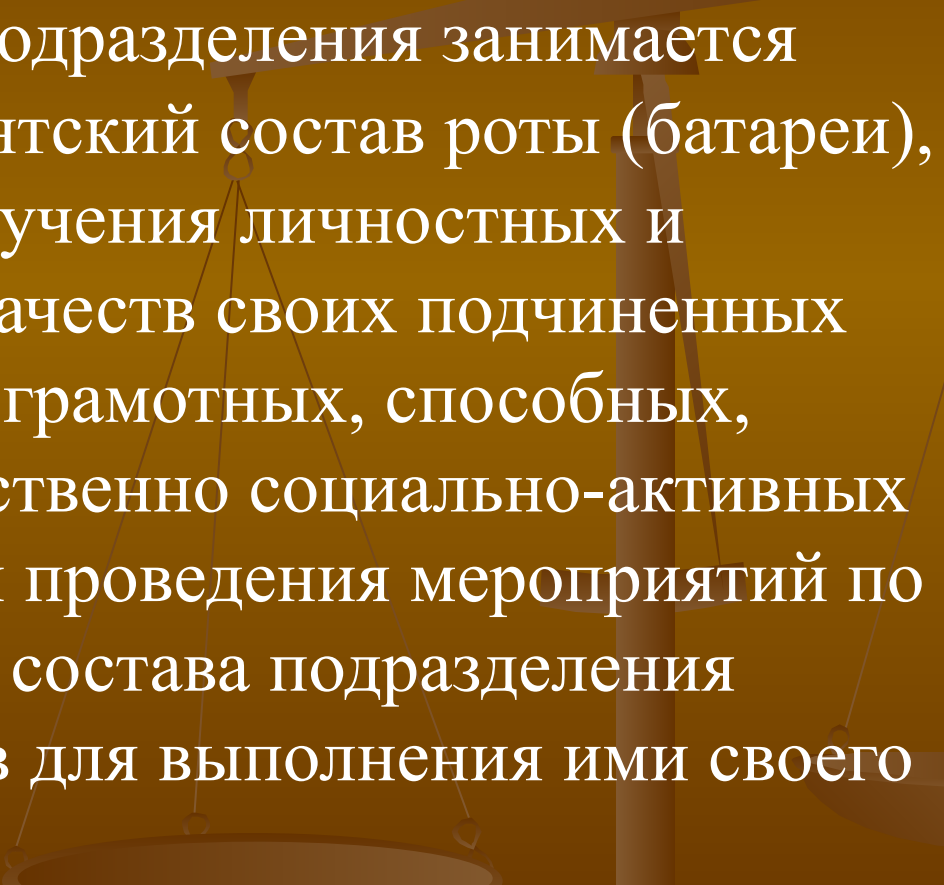
Лидеры молодежи взводов - есть основополагающий костяк всей структуры по работе с молодежью в частях Министерства обороны Республики Казахстан, обеспечивающие взаимосвязь между молодым воином и всеми органами по работе с молодежью. Органы по работе с молодежью частей Министерства обороны Республики Казахстан подотчетны вышестоящим молодежным органам снизу доверху.

Любой военнослужащий или же молодежный орган вправе обратиться во все вышестоящие органы по работе с молодежью частей Министерства обороны по интересующему вопросу, без ограничений. Вышестоящий орган, куда направлено обращение, обязан рассмотреть и дать ответ по данному обращению.

С учетом специфики организационно - штатного строения воинской части (бригады, базы, отдельного батальона, отдельной роты учебного заведения, учреждения) молодежному коллективу предоставляется право выбора организационного строения органов по работе с молодежью внутри воинской части, учебного заведения, учреждения.

МЕТОДИКА РАБОТЫ ЗКР по ВиСПР по ПОДБОРУ ОБУЧЕНИЮ и ВОСПИТАНИЮ АКТИВА ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

Подбором актива подразделения занимается офицерский и сержантский состав роты (батареи), которые на основе изучения личностных и профессиональных качеств своих подчиненных подбирают наиболее грамотных, способных, талантливых и общественно социально-активных военнослужащих для проведения мероприятий по воспитанию личного состава подразделения необходимых качеств для выполнения ими своего гражданского долга.



АКТИВ ВЗВОДА

- *редактор боевого листка;*
- *агитаторы взвода;*
- *лидер взвода.*

Актив взвода подбирает, и назначает непосредственно командир взвода.

Надежной опорой офицера в роте в воспитании личного состава и мобилизации его на решение всех задач является актив роты. Одной из обязанностей офицера-воспитателя является направление работы актива.



В актив роты, кроме офицеров и сержантов входят:

- *совет молодежной инициативы роты;*
- *агитаторы и редакторы боевых листков;*
- *редколлегия стенной печати;*
- *совет комнаты информационно-воспитательной работы;*
- *культурорг;*
- *спорторг роты;*
- *отличники;*
- *лучшие классные специалисты.*



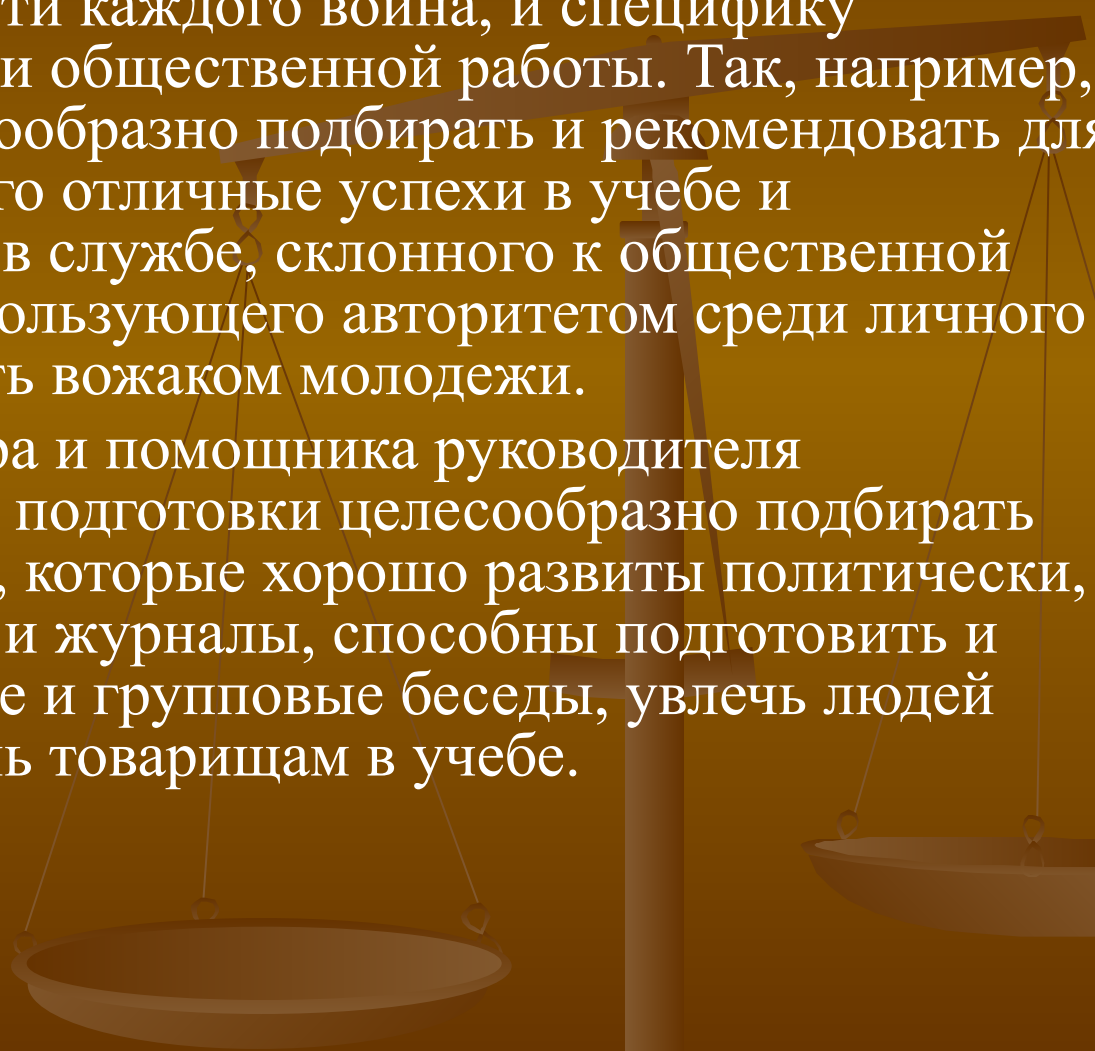
- **Лидер молодежи роты (центр молодежной инициативы ЦМИ)** избирается на один отчетный период (полгода) на молодежном собрании роты. Не реже, чем раз в месяц он проводит молодежное собрание роты, на котором отчитывается, о проделанной работе и совместно вырабатывает с молодежью роты план деятельности на следующий месяц.

- **Агитаторы** подбираются командиром взвода совместно с заместителем командира роты по воспитательной и социально-правовой работе из числа наиболее подготовленного личного состава.

- **Помощники руководителей групп государственно-правовой подготовки** подбираются также командирами взводов совместно с заместителем командира роты по воспитательной и социально-правовой работе и назначается приказом по части.

- **Редакторы боевых листков** назначаются заместителем командира по воспитательной и социально-правовой работе (командиром роты).





Заместитель командира подразделения по воспитательной и социально-правовой работе осуществляет подбор актива из числа лучших солдат и сержантов, учитывая при этом индивидуальные особенности и способности каждого воина, и специфику выполняемой активистами общественной работы. Так, например, лидером молодежи целесообразно подбирать и рекомендовать для избрания воина, имеющего отличные успехи в учебе и дисциплине, примерного в службе, склонного к общественной работе, инициативного, пользующегося авторитетом среди личного состава и способного быть вожаком молодежи.

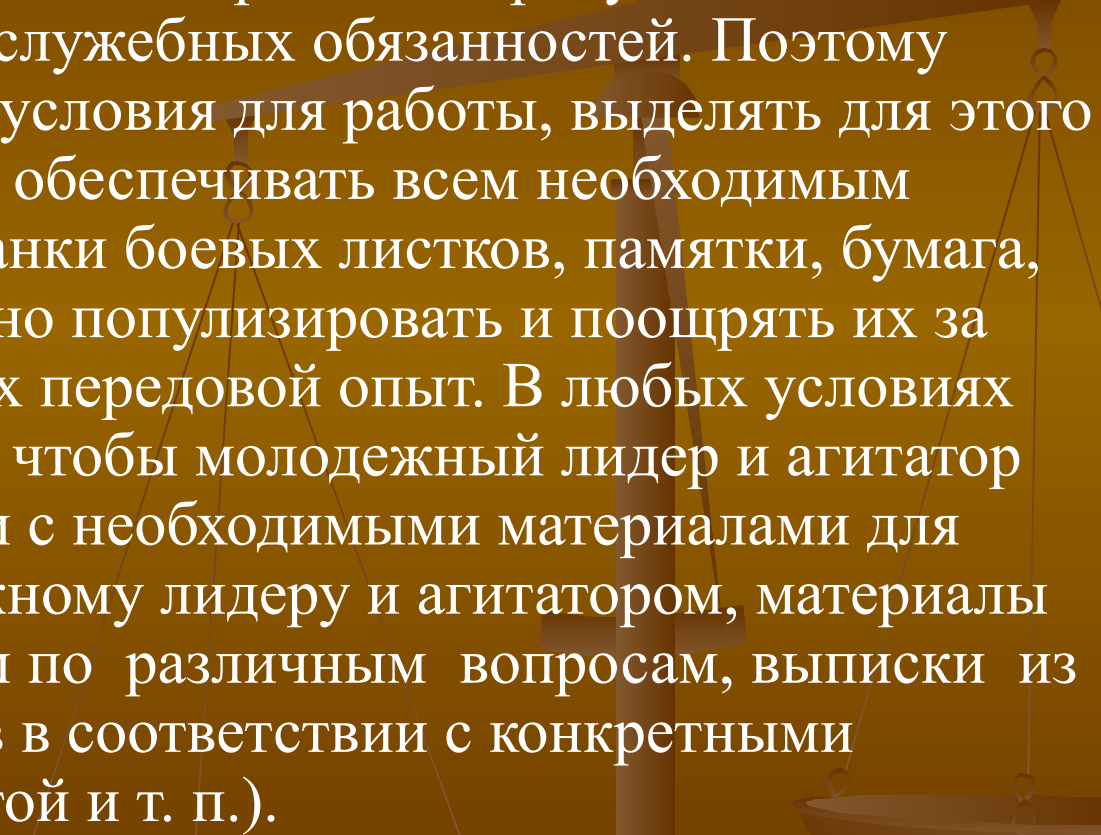
На должность агитатора и помощника руководителя государственной-правовой подготовки целесообразно подбирать таких примерных воинов, которые хорошо развиты политически, регулярно читают газеты и журналы, способны подготовить и провести индивидуальные и групповые беседы, увлечь людей страстным словом, помочь товарищам в учебе.

Редактором боевого листка целесообразно подбирать воина, который любит и хорошо умеет писать, рисовать, хорошо знает государственный и русский языки, умеет давать правильную, принципиальную оценку положения дел во взводе и поступкам своих товарищей.

Чтобы активисты работали постоянно, целеустремленно и согласованно, офицер-воспитатель должен регулярно ставить им конкретные задачи, инструктировать и учить их практике работы, направлять их усилия к единой цели. Особенно вдумчиво нужно определять и ставить задачи активу роты, и знать специфику работы каждого активиста.

Рота готовится к полевым занятиям или стрельбам, то исходя из конкретной обстановки целесообразно поставить активистам следующие задачи:

- *лидеру молодежи: подготовить и провести молодежное собрание роты, посвященное обеспечению примерности воинов на предстоящих учениях или стрельбах, дать конкретные поручения воинам выступить с инициативой в принятии обязательств на период подготовки и проведения учения и т. п.;*
- *агитатору: подготовить и провести беседы по теме о задачах предстоящих занятий, об опыте отличников, о требованиях Министра обороны РК к полевой выучке, изучить с воинами инструкции о мерах безопасности и памятки о действиях в полевых условиях и т. п.;*
- *редактору боевого листка: указать, когда выпускать боевые листки и какие вопросы в них отражать.*



В работе с активом нужно учитывать, что активисты выполняют свои общественные обязанности, и поручения в основном за счет своего личного времени наряду с выполнением своих непосредственных служебных обязанностей. Поэтому необходимо создавать им условия для работы, выделять для этого соответствующее время и обеспечивать всем необходимым (материалы для бесед, бланки боевых листков, памятки, бумага, карандаши и т.п.), всемерно популяризировать и поощрять их за успехи, распространять их передовой опыт. В любых условиях нужно стремиться к тому, чтобы молодежный лидер и агитатор имели специальные папки с необходимыми материалами для работы (памятки молодежному лидеру и агитатором, материалы для бесед памятки воинам по различным вопросам, выписки из руководящих документов в соответствии с конкретными задачами, решаемыми ротой и т. п.).

Основные формы и методы работы актива подразделения.

Всей организационной работой актива роты (батареи) руководит заместитель командира роты (батареи) по воспитательной и социально-правовой работе, который утверждает рабочий и текущие (месячные) планы молодежного лидера подразделения, Председателя Совета комнаты информационно-воспитательной работы, культурга и спорторга роты (батареи) являющихся основным составом актива подразделения. Под его непосредственным руководством проходит и подготовка и выпуск стенных газет роты (батареи). Он проявляет заботу и по повышению методического мастерства членов актива, которое проводится следующими формами:

а) Инструктивное занятие членов актива

На этих занятиях изучается и совершенствуется методика подготовки и проведения малых и средних форм воспитательной работы, таких как диспуты, викторины, коллективные и индивидуальные беседы, обсуждение книг, кинофильмов, выпуск стенных фотогазет, другие формы культурно-досуговой и спортивно-массовой работы.

б) Целевые инструктажи

Эта оперативная и конкретная форма постановки задач по различным направлениям работы членов актива. Агитаторам на проведение тематической беседы, редакторам стенной печати - на выпуск конкретных номеров стенной газеты и боевых листков. Совету комнаты информационно-воспитательной работы - на проведение диспута и т.п.

в) Обмен опытом.

Целесообразно проводить:

- общие заседания членов актива роты (батареи) с периодичностью 1 раз в квартал;
- с вопросами подведения итогов проведенной работы по различным направлениям учебно-воспитательного процесса подразделения.

На этих заседаниях члены актива обмениваются опытом проведенных мероприятий, вносят коррективы в свои планы, выступают с деловыми предложениями по усовершенствованию работы актива. В деталях происходит разбор проведенных мероприятий, намечаются конкретные меры по устранению недостатков.

На таких деловых заседаниях к месту будет и поощрение наиболее активных членов актива, так как это стимулирует качество и активность работы самих членов ротного актива.

г) Индивидуальные занятия и беседы с членами актива

В большой степени их проводит непосредственно заместитель командира роты (батареи) по ВиСПР. В ходе, которых он может указать на слабые и сильные стороны. Методике конкретного члена актива подразделения, дать рекомендации и методическую помощь в подготовке и проведении запланированного мероприятия, поощрить за проделанную активистом работу.

На качество и эффективность проводимой работы актива роты (батареи) большое влияние оказывает и непосредственный пример выполнения своего служебного долга, поведения в общественной и личной жизни командного состава подразделения. Поэтому одной из форм и метода воспитательного воздействия на активистов роты (батареи) и взводов является личный пример добросовестного исполнения служебного долга, обязанностей офицеров ротного звена.



д) Личный пример офицеров и сержантов подразделения

Так, где офицер, сержант является примером для подражания в исполнении своего служебного долга, где их морально- политические, деловые и боевые качества соответствует требуемым нормам, там и общественная работа, проводимая активом подразделения будет соответствовать тем задачам, которые поставлены перед активом роты (батареи) части повышения боеготовности и в укреплении воинской дисциплины, сохранения морально- психологического уровня всего личного состава подразделения.



Обязанности спортивного организатора роты (батареи)

Спортивный организатор роты под руководством командира подразделения и его заместителя по ВиСПР в тесном сотрудничестве с начальником физической подготовки и спорта части, опираясь на актив роты. Он обязан:

- оказывать помощь командиру подразделения в проведении учебно-тренировочных занятий и тренировок;
- заботиться о подготовке и сдаче воинами подразделения нормативов военно-спортивного комплекса и разрядных норм по видам спорта, особенно по военно-прикладным;
- оказать помощь в организации боевого состязания подразделения по физической подготовке и спорту;
- вносить предложения командиру роты (батареи) по проведению спортивных мероприятий в подразделениях и принимать участие в судействе ротных состязаний;
- активно и постоянно разъяснять личному составу значение физической подготовки и спорта, пропагандировать здоровый образ жизни, пропагандировать передовой опыт лучших спортсменов подразделения, ходатайствовать перед командиром роты о их поощрении;
- заботиться об обеспечении подразделения спортивным имуществом, инвентарем и следить за правильным их использованием;
- организовывать учет спортивной работы в подразделении, сдачи нормативов военно-спортивного комплекса и разрядных норм, а так же следить за ходом выполнения обязательств по физической подготовке и спорту.

Спортивный организатор планирует свою работу на месяц, утверждает ее у командира подразделения и привлекает к выполнению мероприятий широкий актив роты (батареи). Спортивный организатор принимает участие в планировании и проведении спортивных праздников в подразделении и части, оказывает помощь в подготовке спортсменов и команд по различным видам спорта.

Одной из самых главных насущных забот ЗКР по воспитательной и социально-правовой работе - это выращивание и воспитание актива.

Практика подтверждает, что актив в разной степени, нуждается в повседневном руководстве, в совершенствовании своих теоретических знаний, практических навыков.

Обучением и воспитанием актива роты обычно занимаются заместители командира полка по ВиСПР, офицеры, отделения ВиСПР.

Одной из самых важных форм обучения актива является семинары и инструктивные занятия полка.

ЗКР по ВиСПР, тщательно готовят каждое мероприятие, заботиться о том, чтобы активисты получили на нем знания, обогатились передовым опытом.

Растить актив - значить, не только повышать его идейно-теоретический уровень, обогащать передовым опытом воспитательной работы, но и заботиться о том, чтобы каждый активист был примером для личного состава в боевой и государственно-правовой подготовке, соблюдении требования воинской дисциплины.

Основным методом обучения и воспитания активистов является конкретный показ того, что и как нужно делать, наличие форм и методов в каждом отдельном случае, целесообразно применить.

Руководство активом подразделения - важное звено воспитательной работы в подразделении.

Именно здесь ярче всего проявляется социальная зрелость заместителя командира полка, роты по ВиСПР его организаторские способности, умение решать практические задачи.



Вывод по теме:

Сила офицера воспитательных структур - в умении опираться на широкий круг актива, вовлечь его в творческую деятельность. Актив - большая сила. Лишь опираясь на его высокую идейно-теоретическую подготовку, социальную сознательность, опыт, энергию и инициативу можно побоевому решать вопросы воспитательной работы, а следовательно и задачи стоящие перед личным составом подразделения.

Задание на самоподготовку:

- составить план спортивного праздника на день Вооруженных Сил Республики Казахстан.
- составить план работы совета комнаты ИВР на май текущего года.