



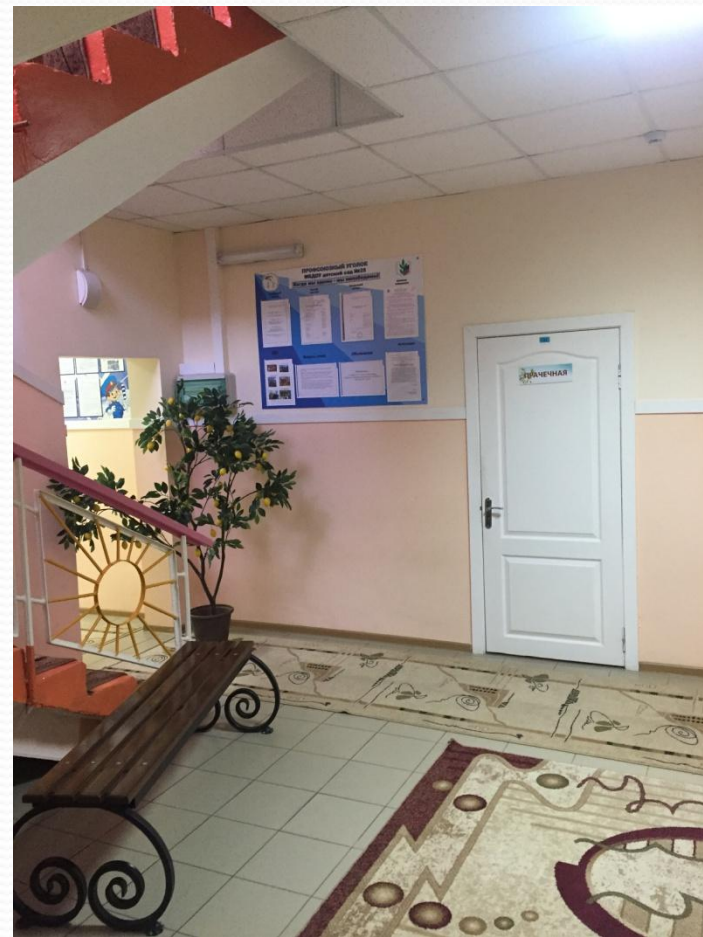
МБДОУ «Детский сад №25»
Профсоюзный уголок

**Быть в профсоюзе – значит бороться!
Наша история нас убедила.
Когда ты один – Ты наёмный рабочий,
А с Профсоюзом – могучая сила!**





Профсоюзный уголок





Профессиональный союз

СОСТАВ ПРОФСОЮЗНОГО КОЛЛЕКТИВА МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД №25»

Председатель: Жданова Александра Александровна

Медицинская комиссия: Киселева Наталья Владимировна (глава комиссии), Ткаченко Людмила Владимировна

Комитет по заработной плате: Мухоморова Елена Николаевна (глава комитета), Смирнова Елена Николаевна, Кузнецова Валентина Евгеньевна

Лица, выполняющие функции:
Жданова Александра Александровна
Руденко Наталья Александровна
Давыдова Татьяна Владимировна
Маляева Ольга Александровна

Галерея событий



ПРОФСОЮЗНЫЙ УГОЛОК МБДОУ детский сад №25

Когда мы едины - мы непобедимы!



Правовая информация

Информация о деятельности Профсоюзного коллектива МБДОУ «Детский сад №25» в Мазовской за 2016-2017 гг.

Вопрос: Каким образом осуществляется взаимодействие с профсоюзом?

Ответ: Профсоюзный коллектив МБДОУ «Детский сад №25» в Мазовской осуществляет взаимодействие с администрацией детского сада в соответствии с законодательством Российской Федерации и действующими нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

Вопрос: Какие полномочия имеет профсоюзный коллектив?

Ответ: Профсоюзный коллектив имеет право представлять интересы работников детского сада, участвовать в выработке локальных нормативных актов, представлять работников детского сада в случае необходимости, а также осуществлять иные полномочия, предусмотренные законодательством.

Аттестация

Информация о проведении аттестации педагогических работников детского сада.

Вопрос: Когда и как проводится аттестация?

Ответ: Аттестация педагогических работников проводится ежегодно в соответствии с приказом администрации детского сада. Процедура включает в себя представление портфолио, собеседование и оценку результатов работы.

Годовой план ППО

№	Наименование	Сроки исполнения	Ответственные
1.	Организация работы по плану ППО	по плану	Администрация детского сада
2.	Проведение мероприятий по повышению квалификации работников	по плану	Администрация детского сада
3.	Организация работы по развитию детского сада	по плану	Администрация детского сада
4.	Организация работы по созданию благоприятной рабочей обстановки	по плану	Администрация детского сада
5.	Организация работы по обеспечению безопасности жизнедеятельности работников детского сада	по плану	Администрация детского сада

Вопрос-ответ

Вопрос: В каком порядке работники имеют право на дополнительные отпуска?

Ответ: По линии работы по линии в случае выполнения работником дополнительных обязанностей - прибавление №1 к коллективному договору.

Вопрос: Сколько раз в год проводится педагогический совет?

Ответ: Педагогический совет МБДОУ - один раз в год (заседания проходят раз в 4 кв).

Вопрос: Можно ли выбирать педагогов МБДОУ по линии заочников?

Ответ: Педагогическим работникам предлагается являться по линии профессионально-педагогический конкурс и аттестацию, согласно чего избирать представляется работникам МБДОУ, согласно условиям, которые являются исключительным и кабальным, а тем более исключаются из всей коллективной структуры, не выполняющих образовательных функций.

Коллективный договор

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2017 - 2018 гг.

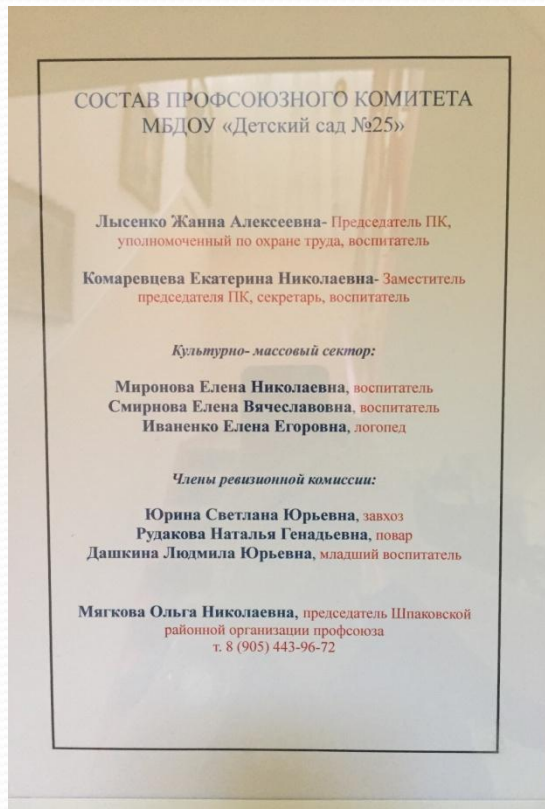
Администрация МБДОУ «Детский сад №25» в Мазовской и Профсоюзный коллектив МБДОУ «Детский сад №25» в Мазовской заключили настоящий коллективный договор, состоящий из 15 статей.

Объявления

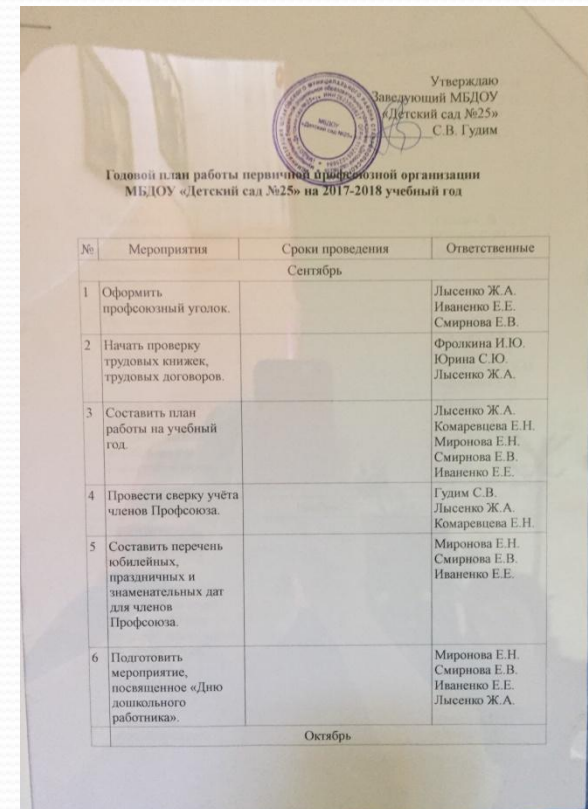
Объявление.
25 ноября 2017 года состоится финал районного конкурса профессиональных деттебригадов «В единстве - сила!»

Рубрики

Профсоюзный комитет



Годовой план ППО



Коллективный договор

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №25»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2015 - 2018 г.г.

От работодателя:
Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 25»
Гудим С.В.
М.П.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №25»
Лысенко Ж.А.

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в _____ Труда и социальной защиты «__» _____ 2015г.

Регистрационный № _____ от «__» _____ 2015г.
Руководитель (подпись, Ф.И.О.) _____, 201__

Копия выдана
Заведующий МБДОУ №25, Ж.А. и Лысенко Ж.А.

2015.11.20
№ 321
Лысенко Ж.А.

Правовая информация

Общероссийский профсоюз образования
Ставропольская краевая организация
Шпаковская районная организация

В помощь председателю ППО!
ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ

Обязательное психиатрическое освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности и реже одного раза в 5 лет (статья 213 ТК РФ).

Обязательному психиатрическому освидетельствованию подлежат работники:

- учебно-воспитательных образовательных организаций (в районе таких НЕТ);
- дошкольных образовательных организаций;
- организаций для детей сирот и детей оставшихся без попечения родителей (детских домов);
- специальных (коррекционных) общеобразовательных школ-интернатов;
- детских и подростковых оздоровительных учреждений, в том числе сезонных;
- на рабочих местах которых по результатам проведенной специальной оценки условий труда установлены вредные производственные факторы и определен класс вредности.

Важно: обязательное психиатрическое освидетельствование (ОПО) и периодический медицинский осмотр (ПМО) – самостоятельные и независимые друг от друга виды медицинского освидетельствования работников.

Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования (постановление правительства РФ от 23.09.2002 № 695):

- ♦ Проводится на добровольной основе;
- ♦ Проводится врачебной комиссией, создаваемой органом управления здравоохранения;
- ♦ Не реже одного раза в пять лет;
- ♦ Направление выдает работодатель с указанием видов деятельности и условий труда, предусмотренных Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний;
- ♦ Проводится в срок не более 20 дней с даты его обращения;
- ♦ Решение (в письменной форме) выдается работнику под роспись в течение 3-х дней после его принятия, работодателю в этот же срок направляется сообщение о дате принятия решения комиссией и дате выдачи его работнику.

Работодатель обязан (ст. 212 ТК РФ):

- Организовать проведение за счёт собственных средств обязательных психиатрических освидетельствований работников;
- Обеспечить сохранение места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения психиатрического освидетельствования;
- Отстранить от работы (не допускать к работе) работника не прошедшего в установленном порядке обязательное психиатрическое освидетельствование ст. 76 ТК РФ.

В силу ч. 3 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательного психиатрического освидетельствования влечет наложение административного штрафа: для организации от 110 000 до 130 000 рублей, а для руководителей – от 15 000 до 25 000 рублей.

Наша жизнь

Аттестация

«НАШ ЮБИЛЕЙ»



«НА БАМ ТРУДИТЬСЯ МЫ ИДЁМ»



«МЫ УЧАСТВУЕМ АКТИВНО В ПОЛИТИЧЕСКИХ ДЕЛАХ»



«МЫ ТАЛАНЛИВЫ ВО ВСЁМ!»



«ДРУЖНЫМ НАШИМ КОЛЛЕКТИВОМ ХОДИМ В БОЛШИННУ ШКОЛУ»



«ЧИМ ТРАДИЦИИ»



Документ предоставлен КонсультантПлюс

Зарегистрировано в Минюсте России 23 мая 2014 г. N 32408

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ
от 7 апреля 2014 г. N 276

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА
ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

В соответствии с частью 4 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598; 2013, N 19, ст. 2326; N 23, ст. 2878, N 27, ст. 3462; N 30, ст. 4036; N 48, ст. 6165; 2014, N 6, ст. 562, ст. 566) и подпунктом 5.2.28 Положения о Министерстве образования и науки Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 3 июня 2013 г. N 466 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 23, ст. 2923; N 33, ст. 4386; N 37, ст. 4702; 2014, N 2, ст. 126; N 6, ст. 582), приказываю:

1. Утвердить по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации прилагаемый Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.
2. Установить, что квалификационные категории, установленные педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений до утверждения Порядка, указанного в пункте 1 настоящего приказа, сохраняются в течение срока, на который они были установлены.
3. Привлечь утратившим силу приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 г. N 209 "О Порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26 апреля 2010 г., регистрационный N 16999).

Министр
Д.В.ЛИВАНОВ

Приложение

Утвержден
приказом Министерства образования
и науки Российской Федерации
от 7 апреля 2014 г. N 276

Объявления

Вопрос - ответ

Объявление.

25 ноября 2017 года состоится финал районного конкурса профсоюзных агитбригад « В единстве - сила!»

Вопрос: В каких случаях работник имеет право на единовременное премирование?

Ответ: По итогам работы за месяц в случае достижения работником высоких показателей. (приложение №7 к коллективному договору)

Вопрос: Сколько раз в год проводится педагогический совет?

Ответ: Педагогический совет МБДОУ – пять раз в год. (коллективный договор раздел 4.1.6)

Вопрос: Можно ли изменять расписание НОД по своему усмотрению?

Ответ: Педагогическим работникам запрещается изменять по своему усмотрению расписание НОД, отменять, удлинять или сокращать продолжительность занятий и перерывов между ними, удалять воспитанников с занятий, в том числе освобождать их для выполнения поручений, не связанных с образовательным процессом.

Наша дружная семья, детский садик, дом и я!



2016г.

