



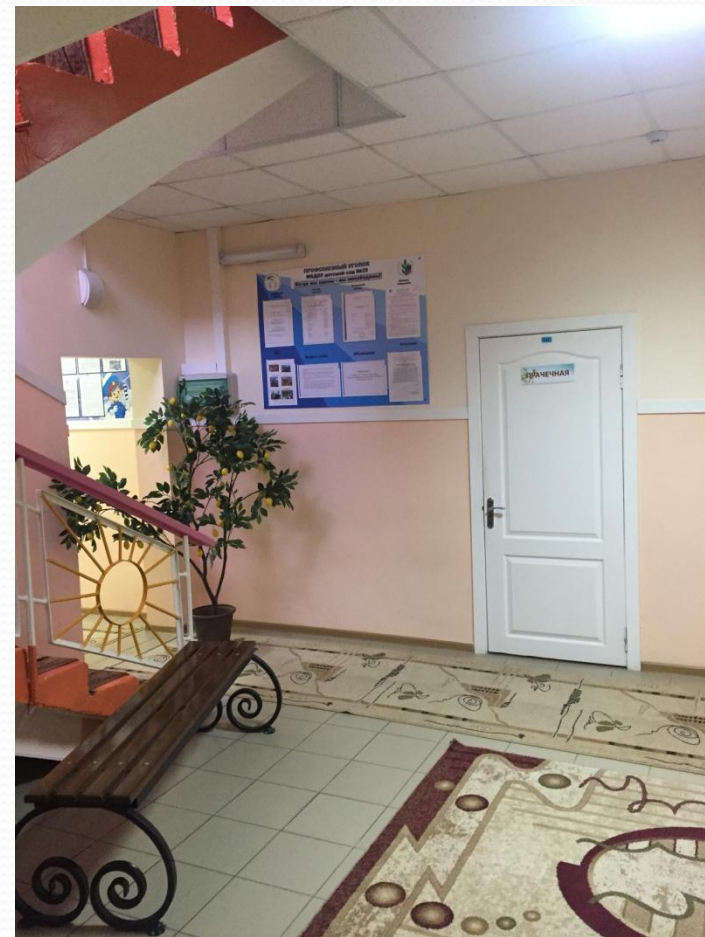
**МБДОУ «Детский сад №25»**  
*Профсоюзный уголок*

**Быть в профсоюзе – значит бороться!  
Наша история нас убедила.  
Когда ты один – Ты наёмный рабочий,  
А с Профсоюзом – могучая сила!**





# Профсоюзный уголок





# ПРОФСОЮЗНЫЙ УГОЛОК МБДОУ детский сад №25

## Когда мы едины - мы непобедимы!



### Профессиональный состав

**СОСТАВ ПРОФСОЮЗНОГО КОЛЛЕКТИВА МБДОУ «детский сад №25»**

**Ведущий:** Жданова Александра Александровна, воспитатель высшей квалификационной категории, заслуженный работник культуры.

**Методическая Екатерина Николаевна:** воспитатель высшей квалификационной категории, заслуженный работник культуры.

**Специалист:** Шенникова Татьяна Александровна, воспитатель высшей квалификационной категории, заслуженный работник культуры.

**Педагог дополнительного образования:** Шенникова Татьяна Александровна, воспитатель высшей квалификационной категории, заслуженный работник культуры.

**Педагог дополнительного образования:** Шенникова Татьяна Александровна, воспитатель высшей квалификационной категории, заслуженный работник культуры.

**Педагог дополнительного образования:** Шенникова Татьяна Александровна, воспитатель высшей квалификационной категории, заслуженный работник культуры.

### Годовой план ППО

№	Наименование	Сроки исполнения	Ответственный
1	Организация работы по плану ППО	сентябрь - октябрь	Жданова А.А.
2	Организация работы по плану ППО	ноябрь - декабрь	Жданова А.А.
3	Организация работы по плану ППО	январь - февраль	Жданова А.А.
4	Организация работы по плану ППО	март - апрель	Жданова А.А.
5	Организация работы по плану ППО	май - июль	Жданова А.А.
6	Организация работы по плану ППО	август - сентябрь	Жданова А.А.

### Коллективный договор

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

№ 25/2017

г. Мухоморово

### Правовая информация

**ПРАВОВАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

Информация о деятельности профсоюзного комитета МБДОУ «детский сад №25» за 2017 год.

### Галерея событий



### Вопрос-ответ

**Вопрос:** В каком случае работник имеет право на сокращение рабочего времени?

**Ответ:** По итогам работы за период в случае сокращения работников детских дошкольных учреждений №1 и дошкольного учреждения №2.

**Вопрос:** Каким раз в год проводится педагогический совет?

**Ответ:** Педагогический совет МБДОУ - один раз в год (сентябрьский) по плану 4.1.01.

**Вопрос:** Можно ли уволить педагога МБДОУ по инициативе администрации?

**Ответ:** По инициативе администрации учреждения увольнение по инициативе администрации возможно только в случае ликвидации учреждения, сокращения штата или изменения организационных структурных подразделений учреждения.

### Объявления

**Объявление.**

25 ноября 2017 года состоится финал районного конкурса профсоюзных деттеатров «В единстве - сила!»

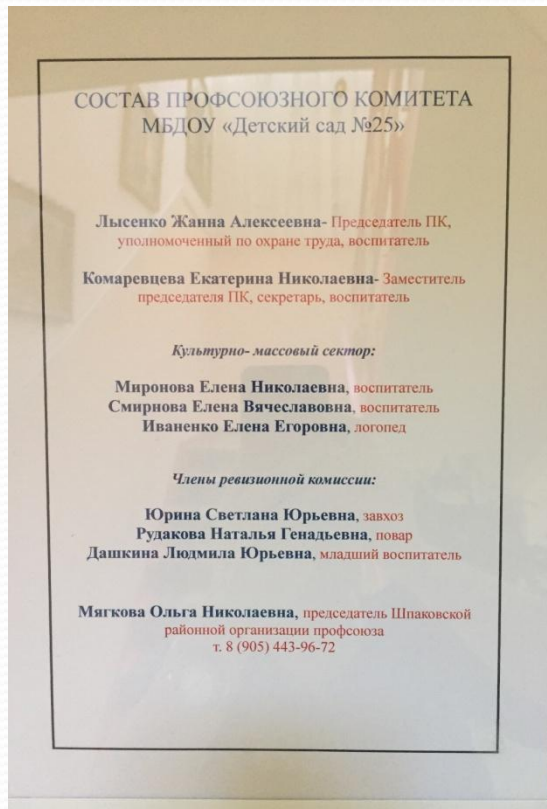
### Аттестация

**АТТЕСТАЦИЯ**

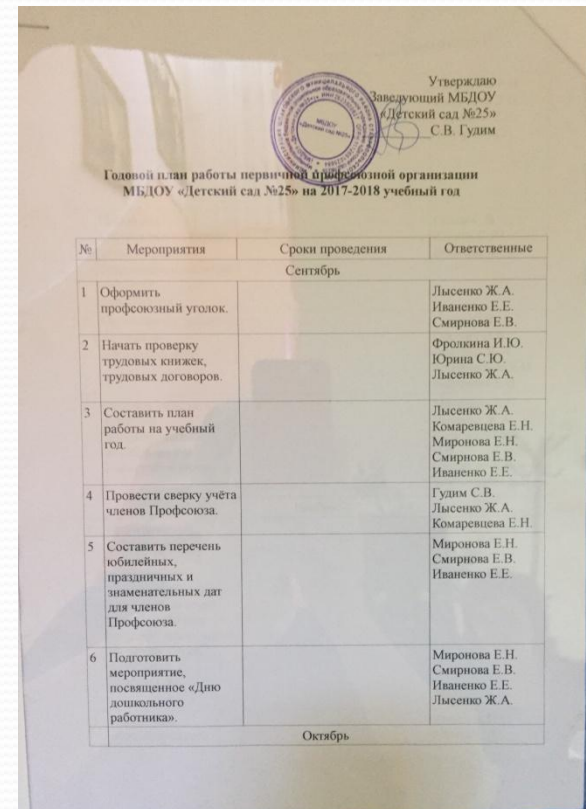
Информация об аттестации педагогических работников МБДОУ «детский сад №25» за 2017 год.

# Рубрики

## Профсоюзный комитет



## Годовой план ППО



# Коллективный договор

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №25»

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
на 2015 - 2018 г.г.

От работодателя:  
Заведующий  
МБДОУ «Детский сад № 25»  
Гудим С.В.  
М.П.

От работников:  
Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №25»  
Лысенко Ж.А.

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в \_\_\_\_\_ Труда и социальной защиты «\_\_» \_\_\_\_\_ 2015г.  
Регистрационный № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2015г.  
Руководитель (подпись, Ф.И.О.) \_\_\_\_\_, 201\_\_

Копия выдана  
Заведующий МБДОУ №25, Ж.А. и Лысенко Ж.А.

2015.11.20  
№ 321  
Лысенко Ж.А.

# Правовая информация

Общероссийский профсоюз образования  
Ставропольская краевая организация  
Шпаковская районная организация

В помощь председателю ППО!  
**ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ**

Обязательное психиатрическое освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности и реже одного раза в 5 лет (статья 213 ТК РФ).

**Обязательному психиатрическому освидетельствованию подлежат работники:**

- учебно-воспитательных образовательных организаций (в районе таких НЕТ);
- дошкольных образовательных организаций;
- организаций для детей сирот и детей оставшихся без попечения родителей (детских домов);
- специальных (коррекционных) общеобразовательных школ-интернатов;
- детских и подростковых оздоровительных учреждений, в том числе сезонных;
- на рабочих местах которых по результатам проведенной специальной оценки условий труда установлены вредные производственные факторы и определен класс вредности.

**Важно:** обязательное психиатрическое освидетельствование (ОПО) и периодический медицинский осмотр (ПМО) – самостоятельные и независимые друг от друга виды медицинского освидетельствования работников.

**Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования (постановление правительства РФ от 23.09.2002 № 695):**

- ♦ Проводится на добровольной основе;
- ♦ Проводится врачебной комиссией, создаваемой органом управления здравоохранения;
- ♦ Не реже одного раза в пять лет;
- ♦ Направление выдает работодатель с указанием видов деятельности и условий труда, предусмотренных Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний;
- ♦ Проводится в срок не более 20 дней с даты его обращения;
- ♦ Решение (в письменной форме) выдает работнику под роспись в течение 3-х дней после его принятия, работодателю в этот же срок направляется сообщение о дате принятия решения комиссией и дате выдачи его работнику.

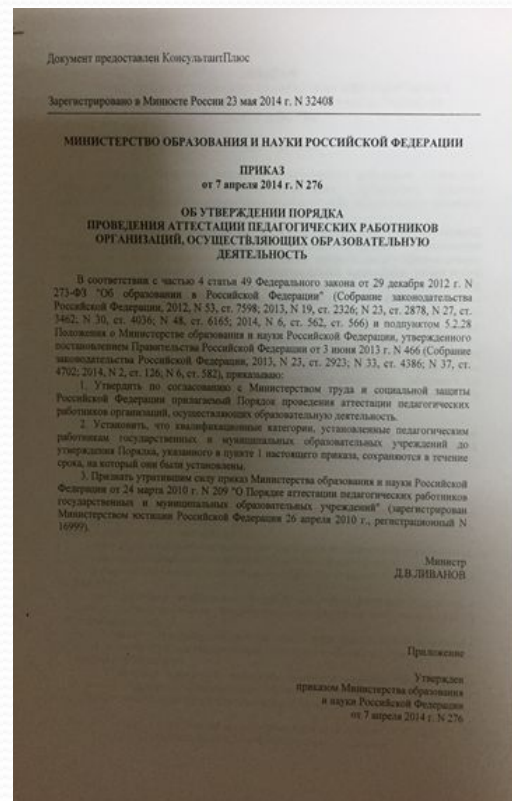
**Работодатель обязан (ст. 212 ТК РФ):**

- Организовать проведение за счет собственных средств обязательных психиатрических освидетельствований работников;
- Обеспечить сохранение места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения психиатрического освидетельствования;
- Отстранить от работы (не допускать к работе) работника не прошедшего в установленном порядке обязательное психиатрическое освидетельствование ст. 76 ТК РФ.

В силу ч. 3 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательного психиатрического освидетельствования влечет наложение административного штрафа: для организации от 110 000 до 130 000 рублей, а для руководителей – от 15 000 до 25 000 рублей.

# Наша жизнь

# Аттестация



## Объявления

## Вопрос - ответ

### Объявление.

25 ноября 2017 года состоится финал районного конкурса профсоюзных агитбригад « В единстве - сила!»

**Вопрос:** В каких случаях работник имеет право на единовременное премирование?

**Ответ:** По итогам работы за месяц в случае достижения работником высоких показателей. (приложение №7 к коллективному договору)

**Вопрос:** Сколько раз в год проводится педагогический совет?

**Ответ:** Педагогический совет МБДОУ – пять раз в год. (коллективный договор раздел 4.1.6)

**Вопрос:** Можно ли изменять расписание НОД по своему усмотрению?

**Ответ:** Педагогическим работникам запрещается изменять по своему усмотрению расписание НОД, отменять, удлинять или сокращать продолжительность занятий и перерывов между ними, удалять воспитанников с занятий, в том числе освобождать их для выполнения поручений, не связанных с образовательным процессом.



# Наша дружная семья, детский садик, дом и я!



2016г.

