



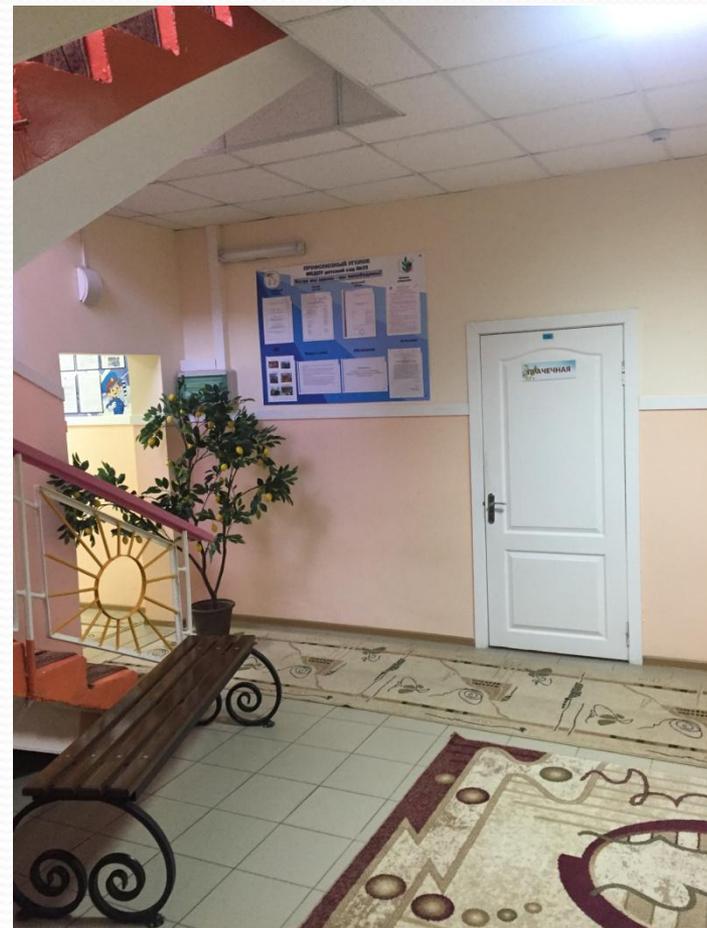
МБДОУ «Детский сад №25»
Профсоюзный уголок

**Быть в профсоюзе – значит бороться!
Наша история нас убедила.
Когда ты один – Ты наёмный рабочий,
А с Профсоюзом – могучая сила!**





Профсоюзный уголок





ПРОФСОЮЗНЫЙ УГОЛОК МБДОУ детский сад №25

Когда мы едины - мы непобедимы!



Профессиональный комитет

СОСТАВ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА МБДОУ «Детский сад №25»

Председатель: Жданова Александра Александровна

Члены: Касаткина Екатерина Александровна, Ковалева Татьяна Александровна, Мухоморова Елена Александровна, Смирнова Елена Александровна, Шайкина Елена Александровна

Члены наблюдатели: Мухоморова Елена Александровна, Смирнова Елена Александровна, Шайкина Елена Александровна

Члены наблюдатели от родителей: Шайкина Елена Александровна, Мухоморова Елена Александровна, Смирнова Елена Александровна

Члены наблюдатели от администрации: Мухоморова Елена Александровна, Смирнова Елена Александровна, Шайкина Елена Александровна

Годовой план ППО

№	Наименование	Сроки исполнения	Ответственный
1	Организация работы по плану ППО	сентябрь - октябрь	Жданова А.А.
2	Организация работы по плану ППО	ноябрь - декабрь	Жданова А.А.
3	Организация работы по плану ППО	январь - февраль	Жданова А.А.
4	Организация работы по плану ППО	март - апрель	Жданова А.А.
5	Организация работы по плану ППО	май - июль	Жданова А.А.
6	Организация работы по плану ППО	август - сентябрь	Жданова А.А.

Коллективный договор

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

№ 25/2017

г. Мухоморово

Правовая информация

Информация о деятельности профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад №25»

В соответствии с Конституцией Российской Федерации и Трудовым кодексом Российской Федерации профсоюзный комитет МБДОУ «Детский сад №25» осуществляет свои полномочия в области защиты трудовых прав работников.

Галерея событий



Вопрос-ответ

Вопрос: В каком случае работник имеет право на сокращение рабочего времени?

Ответ: По итогам работы за период в случае сокращения работников детских дошкольных учреждений №1 и дошкольного учреждения №2.

Вопрос: Каким раз в год проводится педагогический совет?

Ответ: Педагогический совет МБДОУ - один раз в год (сентябрьский) по плану 4.1.01.

Вопрос: Можно ли уволить педагога МБДОУ по инициативе администрации?

Ответ: По инициативе администрации учреждения возможно увольнение по инициативе администрации МБДОУ, если только исключительные случаи, связанные с ликвидацией учреждения, или с изменением организационных структур, или с сокращением численности работников учреждения.

Объявления

Объявление.

25 ноября 2017 года состоится финал районного конкурса профсоюзных деттеатров «В единстве - сила!»

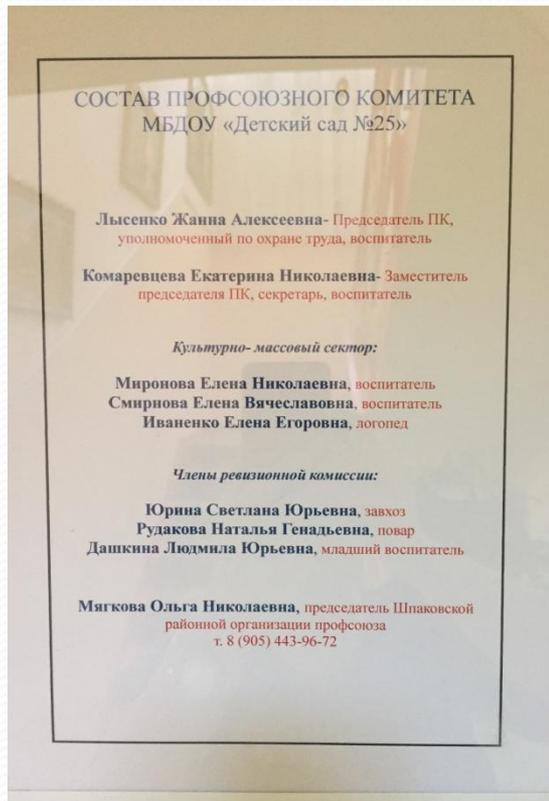
Аттестация

Информация об аттестации педагогических работников МБДОУ «Детский сад №25»

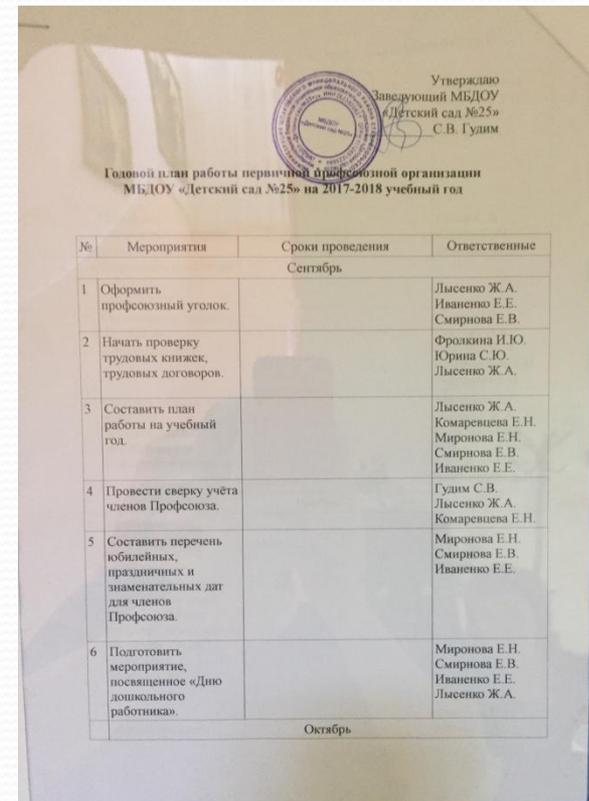
Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации и Положением об аттестации педагогических работников дошкольных учреждений.

Рубрики

Профсоюзный комитет



Годовой план ППО



Коллективный договор

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №25»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2015 - 2018 г.г.

От работодателя:
Заведующий
МБДОУ «Детский сад № 25»
Гудим С.В.
М.П.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №25»
Лысенко Ж.А.

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в _____ Труда и социальной защиты «__» _____ 2015г.
Регистрационный № _____ от «__» _____ 2015г.
Руководитель (подпись, Ф.И.О.) _____, 201__

Копия выдана
Заведующий МБДОУ №25, Ж.А. и Лысенко Ж.А.

15.11.2015
№ 321
Лысенко Ж.А.

Правовая информация

Общероссийский профсоюз образования
Ставропольская краевая организация
Шпаковская районная организация

В помощь председателю ППО!
ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ

Обязательное психиатрическое освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности и реже одного раза в 5 лет (статья 213 ТК РФ).

Обязательному психиатрическому освидетельствованию подлежат работники:

- учебно-воспитательных образовательных организаций (в районе таких НЕТ);
- дошкольных образовательных организаций;
- организаций для детей сирот и детей оставшихся без попечения родителей (детских домов);
- специальных (коррекционных) общеобразовательных школ-интернатов;
- детских и подростковых оздоровительных учреждений, в том числе сезонных;
- на рабочих местах которых по результатам проведенной специальной оценки условий труда установлены вредные производственные факторы и определен класс вредности.

Важно: обязательное психиатрическое освидетельствование (ОПО) и периодический медицинский осмотр (ПМО) – самостоятельные и независимые друг от друга виды медицинского освидетельствования работников.

Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования (постановление правительства РФ от 23.09.2002 № 695):

- ❖ Проводится на добровольной основе;
- ❖ Проводится врачебной комиссией, создаваемой органом управления здравоохранения;
- ❖ Не реже одного раза в пять лет;
- ❖ Направление выдает работодатель с указанием видов деятельности и условий труда, предусмотренных Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний;
- ❖ Проводится в срок не более 20 дней с даты его обращения;
- ❖ Решение (в письменной форме) выдает работнику под роспись в течение 3-х дней после его принятия, работодателю в этот же срок направляется сообщение о дате принятия решения комиссией и дате выдачи его работнику.

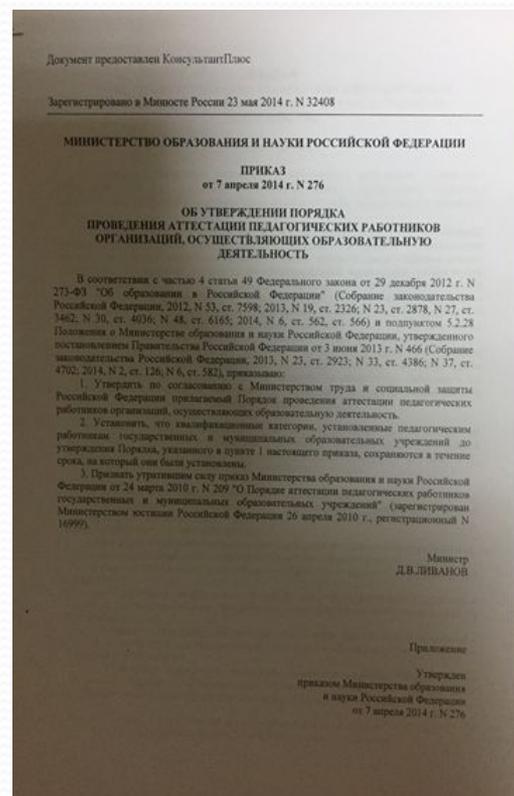
Работодатель обязан (ст. 212 ТК РФ):

- Организовать проведение за счет собственных средств обязательных психиатрических освидетельствований работников;
- Обеспечить сохранение места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения психиатрического освидетельствования;
- Отстранить от работы (не допускать к работе) работника не прошедшего в установленном порядке обязательное психиатрическое освидетельствование ст. 76 ТК РФ.

В силу ч. 3 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательного психиатрического освидетельствования влечет наложение административного штрафа: для организации от 110 000 до 130 000 рублей, а для руководителей – от 15 000 до 25 000 рублей.

Наша жизнь

Аттестация



Объявления

Вопрос - ответ

Объявление.

25 ноября 2017 года состоится финал районного конкурса профсоюзных агитбригад « В единстве - сила!»

Вопрос: В каких случаях работник имеет право на единовременное премирование?

Ответ: По итогам работы за месяц в случае достижения работником высоких показателей. (приложение №7 к коллективному договору)

Вопрос: Сколько раз в год проводится педагогический совет?

Ответ: Педагогический совет МБДОУ – пять раз в год. (коллективный договор раздел 4.1.6)

Вопрос: Можно ли изменять расписание НОД по своему усмотрению?

Ответ: Педагогическим работникам запрещается изменять по своему усмотрению расписание НОД, отменять, удлинять или сокращать продолжительность занятий и перерывов между ними, удалять воспитанников с занятий, в том числе освобождать их для выполнения поручений, не связанных с образовательным процессом.

Наша дружная семья, детский садик, дом и я!

