

История развития менеджмента в России

МДК 03.01 Управление
структурным подразделением
организации

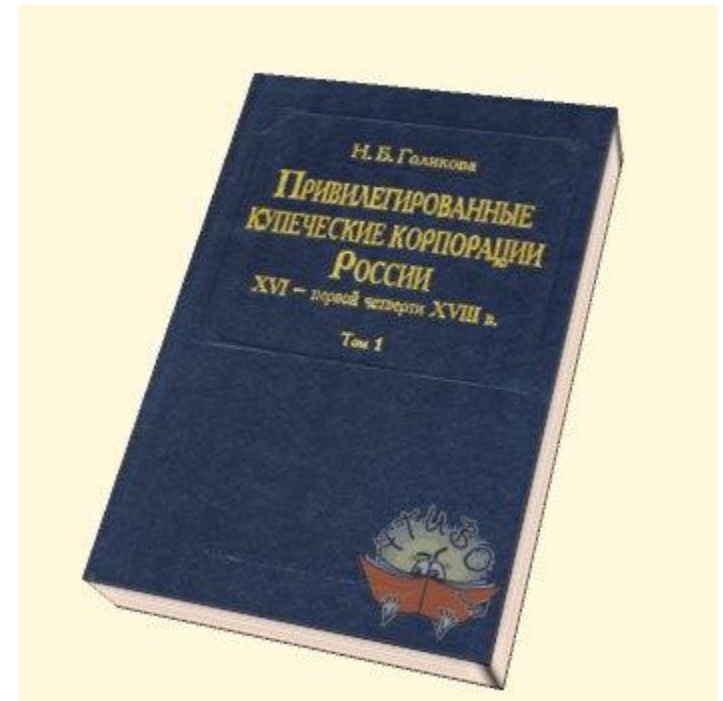
- «...в X веке жило множество россиян в Цареграде, которые продавали там невольников и покупали всякие ткани. Звериная ловля и пчеловодство доставляли им множество воску, меду и драгоценных мехов, бывших вместе с невольниками главным предметом их торговли... Они ходили на судах не только в Болгарию, Грецию, Хазарию или Тавриду, но... и в самую отдаленную Сирию. Черное море, покрытое их кораблями или, справедливее сказать, лодками, было названо Русским».

Н. М. Карамзин «История государства
Российского»

Купцы 10 века



- К концу XVI века уже существовали три купеческие корпорации, имевшие выборных руководителей и пользовавшиеся определенными правами.



- В 1653 году вводится первый в истории страны Торговый устав, устанавливающий единый торговый налог.



- Правление Петра I дало мощный толчок экономическому развитию России.



- «Государь никому на свете о своих делах ответу дать не должен».

- Первые русские предприниматели-капиталисты выросли из купечества с началом развития капитализма в начале XVIII века.
- Значительная часть их стала владельцами фабрик и заводов.

- В этот период складываются торгово-промышленные династии:
- Морозовых,
- Прохоровых,
- Рябушинских,
- Третьяковых



- Выдающимся продолжателем дела Петра I и его управленческих усилий явилась Екатерина II (1729–1796).



- Было заложено основы товарного, капиталистического производства и соответствующего ему рыночного хозяйства. Были выпущены бумажные деньги – ассигнации.

- Александр I (1777–1825) и его соратник Михаил Михайлович Сперанский (1771-1839), который разработал план государственных преобразований, названный им «Введение к уложению государственных законов».



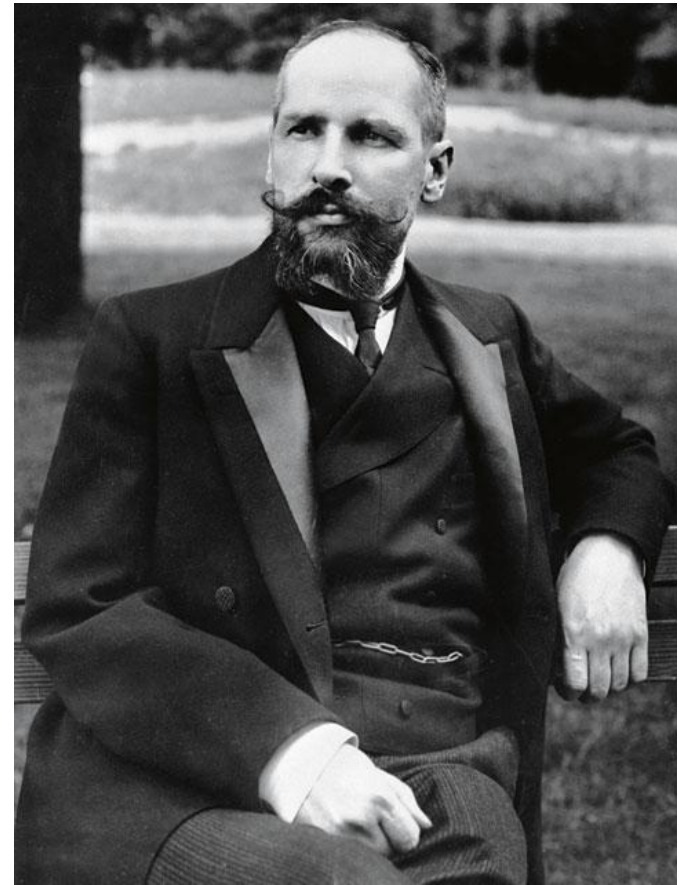
М. М. Сперанскому принадлежит идея

1. создания специального закрытого учебного заведения для подготовки высшего звена государственного управления - знаменитого пушкинского лицея и целой системы подобных учреждений.
2. предложил создать три ветви власти:
 - законодательную (Государственная дума),
 - исполнительную (министерства)
 - судебную (Сенат).

- Сергей Юльевич Витте (1849-1915) известен благодаря проведению им ряда радикальных реформ в российской экономике и политике.



- Петр Аркадьевич Столыпин (1862--1911).
- «Им нужны великие потрясения, нам нужна великая Россия!»



- Развитие предпринимательства и менеджмента в России было беспощадно и надолго прервано революцией 1917 года и последующими экономическими экспериментами.



Алексей Капитонович Гастев (1882–1941)

- специалист по управлению социалистическими предприятиями
- управление производством делилось им на два вида – управление вещами и управление людьми



Платон Михайлович Керженцев (1881–1940)



1. интересовали вопросы организации производства, руководства трудовым коллективом, управления людьми.
2. выделил и раскрыл ряд общеорганизационных признаков:
 - как выработка плана,
 - руководство организацией его выполнения,
 - учет, контроль,
 - четкое распределение задач, прав, обязанностей и ответственности внутри организации.

- Менеджмент является одним из необходимых и важных инструментов развития рыночной экономики.
- Качество менеджмента в России оценивается в основном критически.

Этапы развития российского менеджмента:

- Первый этап развития (конец 80-х гг.): характерно появление менеджеров-антрепренеров.
- Второй этап (с 1992 по 1998 г.) - четкое разделение управленцев на 3 типа: антрепренеры, хозяйственники и наемный персонал.

- 3 этап - начало в 1998 г. - присущи более быстрые темпы возникновения группы профессиональных менеджеров во вновь создаваемых отраслях и сферах (инвестиционных, консалтинговых услуг).

- 4 этап- настоящий период - характеризуется увеличением количества профессиональных менеджеров, работающих по найму во всех отраслях и сферах производства и обслуживания.

По мнению экспертов, в современной России можно выделить три модели управления.

1. Советская модель
2. Модель здравого смысла
3. Модель управления иностранными фирмами

К основным чертам и тенденциям современного российского менеджмента следует отнести:

- 1. специализацию;
- 2. социализацию;
- 3. профессионализацию;
- 4. компьютеризацию;
- 5. глобализацию.

Главные особенности современного российского менеджмента:

- Традиции
- Научность
- Опыт
- Становление
- Своеобразие
- Предприимчивость
- Затруднения

Проблемы становления менеджмента в России

- подготовка управленцев в соответствии с мировыми стандартами
- неверное осознание сущности менеджмента российскими руководителями
- неспособность руководителей принимать четкие, своевременные решения

- неумение управленцев делегировать полномочия
- неумение и боязнь прибегнуть к услугам консультационных фирм и независимых консультантов
- отсутствие достаточного внимания корпоративной культуре
- нехватка специалистов по антикризисному управлению и проведению банкротства

- неумение грамотно пользоваться приемами риск-менеджмента, боязнь инновации
- неумение практического применения в практике современных методов и приемов менеджмента
- осознание социальной ответственности менеджмента