



**Индивидуальный педагогический проект классного
руководителя МБОУ «СОШ №32» по организации
занятости учащихся в творческих объединениях
Дворца (2015-2016 учебный год)**

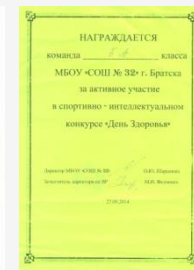
Успешная социализация выпускников

Формирование активной жизненной позиции
учащихся, развитие и формирование
творческого коллектива – мое кредо



Знакомьтесь: 5А!

- дружные
- добрые
- активные
- инициативные
- креативные



Занятость учащихся 5А класса на конец 2014-2015 учебного года

В классе 25 человек (100% занятость)

Заняты

- в школе 13
- вне школы 12



Предпочтения ребят

- Спорт – 21 человек
- Творчество – 14
- Органы школьного самоуправления – 2
- Другое (репетитор и занятия с школьным психологом) - 4



Образовательные организации

- МБОУ «СОШ № 32»
- ОДШИ №3
- ТКЦ «Братск-АРТ»



Образовательные организации

1 человек в кружках и секциях Дворца:

- моделирование одежды
- танцевальная студия «Звёздный дождь»



???

Поиск себя!!!

В течение учебного года 50 % ребят сменили
предпочтения



Обоснование для разработки проекта

Необходимость выполнения требований квалификационно-тарифной характеристики по организации внеурочной деятельности обучающихся, что требует от классного руководителя создания **системы** работы и ее реализации на практике.



Актуальность проекта

Проект стратегии развития воспитания в РФ до 2025 года – это основа для планирования воспитательной работы всех уровней.



Тема проекта

Создание **системы** классным руководителем по организации учащихся класса в творческих объединениях Дворца (2015-2016 учебный год)



Цель проекта

Создать **систему** работы классного руководителя по взаимодействию решения вопроса занятости учащихся класса во Дворце через участие в работе различных творческих объединений и массовых мероприятиях Дворца



Этапы реализации проекта

1. Август – сентябрь 2015 - 2016 учебный год
2. Октябрь – апрель 2015 - 2016 учебный год
3. Май – июнь 2015 - 2016 учебный год



Предполагаемые результаты проекта

Приобретение **опыта** работы в режиме
инновационного проекта



Показатели эффективности

1. Повышение профессионального роста педагогов
2. Повышение качества учебно-воспитательного процесса
3. Сохранение контингента учащихся



Перспективность идеи проекта

Передача **опыта** другим классным
руководителям



Мы на верном пути?



Спасибо за внимание!

