

Проект «E-Learning»

- ▣ **E-Learning** – это государственный проект, который был создан с целью внедрения цифровых технологий в систему образования Республики Казахстан.

Цели E-Learning:

- ✓ существенное повышение качества среднего образования на основе обновления содержания и технологий обучения
- ✓ развитие качественных образовательных услуг для участников учебного процесса с использованием возможностей современных средств связи и цифровых технологий
- ✓ обеспечение равных условий доступа к образовательным услугам за счет внедрения новых инструментов обучения

Этапы внедрения проекта:



Преимущества E-Learning:

Для педагогов:



Использование системы электронного обучения позволяет преподавателю повышать квалификацию, в срок выполнять учебную нагрузку и автоматически генерировать необходимые отчеты.

Каждый преподаватель не только выставляет оценки в электронные дневники и журналы, но и может на основе анализа статистических данных следить за успеваемостью каждого ученика.

Преимущества E-Learning:

Для Родителей:



Благодаря системе электронного обучения, у родителей есть возможность общаться с преподавателями, узнавать новшества в системе образования, активнее участвовать в жизни школы и собственного ребенка.

Просмотр оценок и другой полезной информации касательно обучения (Посещает ли ребенок все школьные занятия? Над какими предметами стоит усерднее поработать? Все это каждый родитель может контролировать ради будущих успехов своего сына или дочери.)

Преимущества E-Learning:

Для Администрации:



**Полная автоматизация
всех бизнес-процессов**

**Помощь в анализе
работы учебного
заведения в целом**

Преимущества E-Learning:

Для Обучающихся:



**Получение расписания
занятий и домашних
заданий**

**Доступ к электронным
учебникам,
необходимым
образовательным
ресурсам**

Преимущества E-Learning:

Для органов управления:



Возможность оперативного получения статистических отчетов о состоянии сферы образования.

**Возможность формирования аналитических выборок и рассмотрения динамики развития отрасли в различных аспектах.
Функционирование корпоративного портала.**

Дистанционное обучение в США:

В середине 60-х годов некоторые американские инженерные колледжи приступили к использованию телевидения для предоставления учебных курсов работникам ближайших корпораций.

По программам дистанционного образования в США сегодня обучаются более миллиона студентов, принимающих учебные курсы через Систему публичного телевидения (**Public Broadcasting System, PBS-TV**) с 1989 года. Программа предлагает курсы в различных областях науки, бизнеса, управления.

Дистанционное обучение в Европе:

В Европе дистанционное образование в основном развивается "открытыми" университетами, которые финансируются правительством. Первоначально европейская организация ДО, появившаяся в Великобритании в конце 60-х годов, была в значительной мере похожа на советскую систему заочного образования.

В последнее время в европейском ДО все больше используются современные компьютерные и коммуникационные технологии, так что чисто технологическая разница между североамериканской и европейской организациями ДО стирается. Программы электронного высшего образования разрабатываются более чем в 30 странах, включая страны третьего мира. В целом ДО в Европе получило интенсивное развитие в начале 70-х годов и связано с созданием ряда *Открытых университетов (университетов ДО)*. В Великобритании более 50% программ на степень магистра в области управления проводится с использованием методов ДО.

Плюсы и минусы E-Learning



E-Learning имеет ряд преимуществ: для руководителей компании, тренеров, менеджеров ответственных за обучение и обучающихся сотрудников.

К примеру, для руководителей компании, это отсутствие расходов на аренду площадей, возможность обучать работника без отрыва от производства.

Ничего не бывает идеальным, и этот проект в том числе. Главные минусы E-learning:

1) Необходима специальная подготовка преподавателей для работы с применением компьютерных технологий

1) Проект может быть может быть слабо проработан и часто давать сбои.

Вывод

- На мой взгляд, дистанционное образование не должно быть первым получаемым высшим образованием, за исключением редких случаев. Разумно используя E-Learning пройти курс повышения квалификации или переподготовки кадров. Управленцы и менеджеры среднего звена могут проиндексировать свою зарплату с помощью всевозможных бизнес-школ — при крупных университетах или же в филиалах западных образовательных программ. То, получив диплом об окончании подобной школы, можно не только улучшить свой доход, но и применить на практике полученные западные стандарты работы