

Проект «ВЕДРОО»

виртуальное сообщество

взаимопомощи единомышленников для руководителей образовательных организаций и их заместителей

Разработчики проекта:

Андреева Е.Б., Исмагилов Р.Т., Кукушкина Н.
Г., Лаврова Я.А., Лавская Е.В., Лоскутова О.
В., Мамин М.В., Мусабеков О.Ж.,
Мусабекова С.В., Некрасов А.С., Никитина
Е.Ю., Сатрутдинова Е.А., Фатеева Я.С.,
Филипова Н.М.

Базовая организация:

МАОУ «Спасская СОШ» Томского района



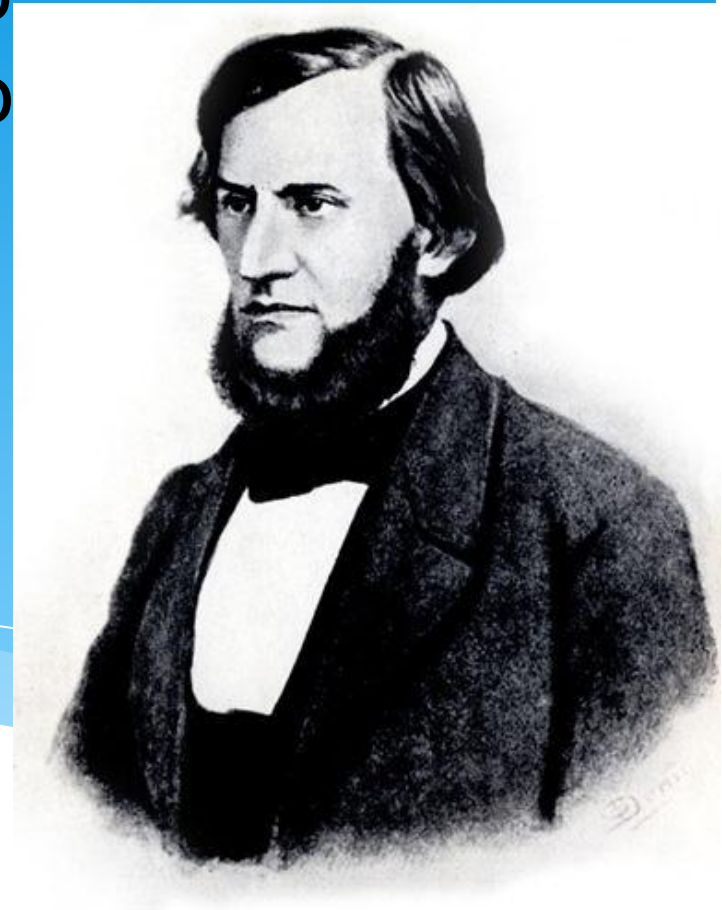
«ВЕДРОО»

Цель Проекта:

Создание виртуального сообщества "ВЕДРОО" для руководителей образовательных организаций и их заместителей.



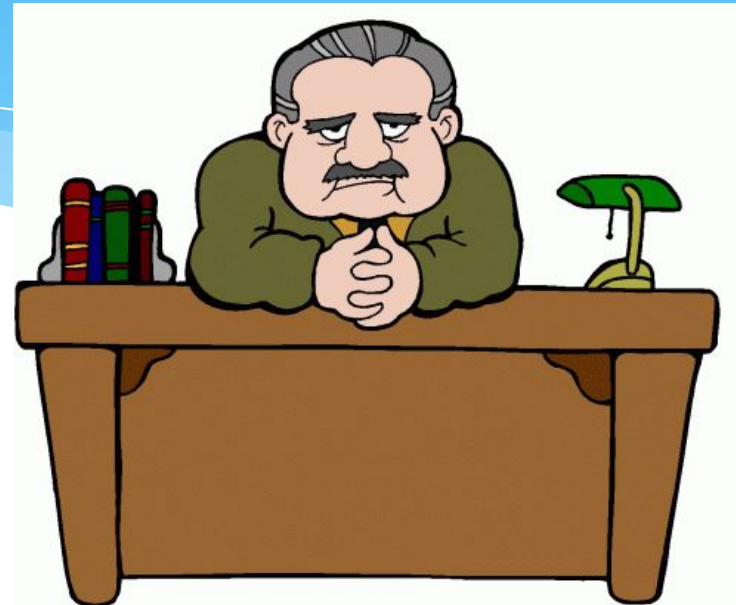
«Перенимать нужно только идеи, а развивать их нужно самостоятельно, с учетом своих конкретных возможностей. Опираясь на найденное другими, ищите сами. При этом рождается своя система работы...»



К.Д.Ушинский

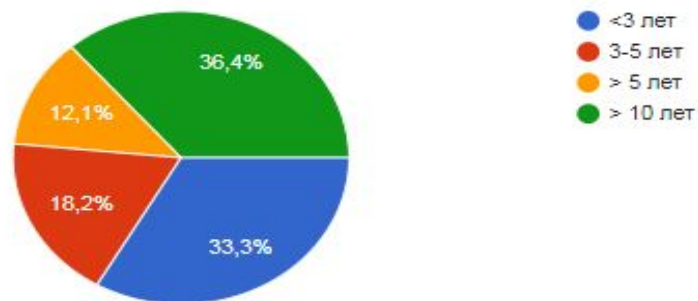
Типичный директор школы

- С осторожностью относится к экспериментальным методикам преподавания;
- Не стремится к инновациям;
- Контролирует педагогов и процесс преподавания;
- Крепкий хозяйственник;
- Решает административные, кадровые и правовые вопросы;
- Отвечает за материальное обеспечение учебного процесса.

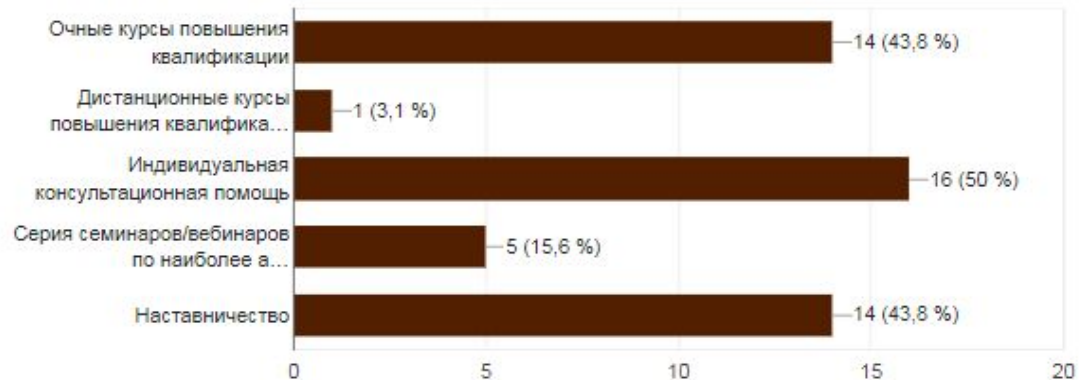


Анкетирование

Стаж руководящей
работы:



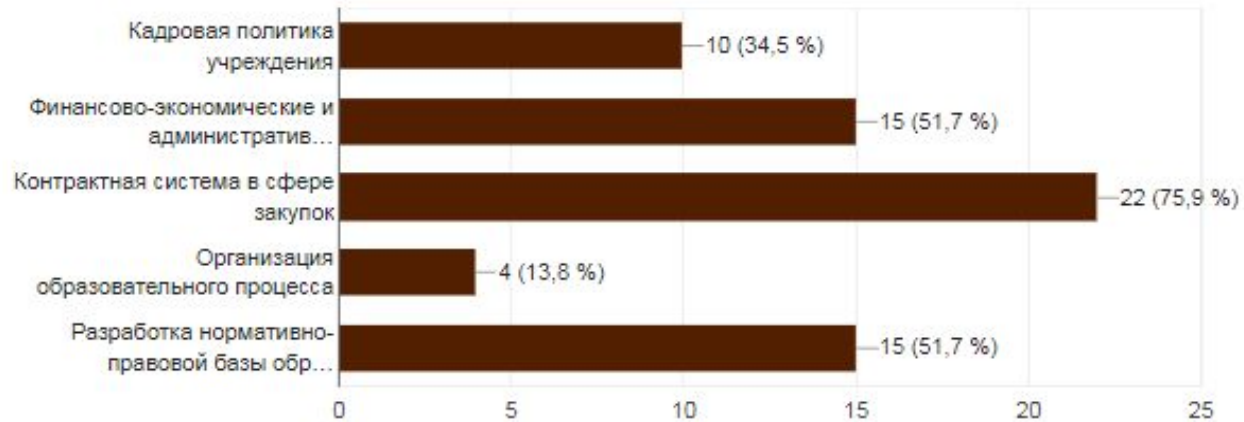
Предпочтительная форма повышения квалификации:



Анкетирование

Проблемные сферы:

29 ответов



Концептуальная идея проекта

Организация для руководителей ОО и их заместителей виртуальной площадки консультационной поддержки, создающей условия:

- возможности оперативного дистанционного взаимодействия «молодых» и опытных руководителей ОО и их заместителей;
- возможности привлечения компетентных кадров для консультирования по «острым» вопросам;
- позволяющей эффективно взаимодействовать в режиме онлайн, своевременно решая управленческие проблемы.

Проектное решение

Виртуальное сообщество «ВЕДРОО» представляет собой виртуальное сетевое взаимодействие как опытных руководителей образовательных организаций и их заместителей, так и молодых и начинающих управленцев в сфере образования.



Главный принцип реализации проекта

Максимизация
качественного
оказания
взаимопомощи при
условии минимизации
затрат на работу
площадки.



Мероприятия проекта



Ожидаемые результаты реализации проекта

- Повышение уровня компетенций молодых управленцев путем оперативного консультирования опытными руководителями.
- Достижение положительной динамики уровня взаимодействия опытных управленцев с молодыми.
- Повышение качества работы управленческих кадров.
- Создание сайта виртуального сообщества.



Внутренние факторы

Сильные стороны

1. Команду проекта составляют руководители и заместители руководителей ОО различных типов, а также специалисты органов управления образованием, что позволяет использовать личный опыт, а также профессиональные связи на первом этапе реализации проекта (1 год, без привлечения дополнительного финансирования);
2. У членов проектной команды имеется опыт реализации и продвижения Интернет-проектов, проектов в сфере образования;
3. Организационная структура проекта позволяет команде проекта взаимодействовать дистанционно.

Слабые стороны

1. Территориальная удаленность участников проектной группы не позволяет организовывать регулярные очные встречи;
2. Недостаток свободного времени на развитие проекта;
3. Отсутствие квалифицированных специалистов по ряду важных направлений непосредственно среди участников команды Проекта

Внешние факторы

Возможности

1. Заинтересованность органов управления образованием;
2. Привлечение экспертов из числа личных и профессиональных связей;
4. Отсутствие конкурентов;
5. Легкий выход на целевую аудиторию

Угрозы

1. Отсутствие гарантированного финансирования;
2. Сложность в привлечении сторонних экспертов;
3. Отсутствие гарантии компетентности сторонних экспертов.
4. Низкое количество участников проекта, снижение интереса у разработчиков Проекта
5. Технические сбои на сайте

Ресурсное обеспечение проекта

Кадровые	Рабочая группа: администратор сайта, модераторы (2-3 человека по выделенным направлениям)
Финансовые	Не требуются (Необязательные: Средства образовательных организаций участников проекта. Средства спонсоров Гранты)
Информационные	сайты ОО участников проекта Личный опыт. Социальные сети Презентации проекта на совещаниях руководителей. Информационные справочные системы: Гарант, Консультант+, ресурсы сети Интернет, судебная практика и прочие ресурсы, имеющие свободный доступ.
Материально-технические	Компьютер с выходом в сеть Интернет Свободно распространяемое ПО.
Научно-методические	Лучшие практики в области управления образовательной организацией, доступные в сети Internet. ТОИПКРО
Организационно-управленческие ресурсы	Рабочая группа
Административные ресурсы	Органы управления образованием

Экономический эффект

Руководители образовательных организаций, являющиеся активными пользователями сайта:

- сократят расходы на оплату штрафов за счёт повышения уровня своих компетенций;
- сократят расходы образовательной организации за счёт грамотного распоряжения финансовыми средствами.



Социальный эффект

1. Повышение уровня компетенций руководителей образовательных организаций и их заместителей с учётом требований существующего законодательства;
2. Снижение потерь, связанных с неправильной оценкой ситуации и неверными действиями руководителя;
3. Повышение уровня профессиональной мобильности, способности руководителя быстро усваивать новые знания, умения и навыки;
4. Снижение социальной напряженности в коллективе школы за счёт грамотного управления образовательной организацией;
5. Удовлетворённость родителей работой образовательной организации;
6. Улучшение качества работы образовательной организации.

Присоединяйтесь к нашей команде!

Некрасов Антон Сергеевич

AntonS_Nekrasov@mail.ru

<http://fotfanat.wixsite.com/vedroo>

