

# Проект «ВЕДРОО»

## виртуальное сообщество

### взаимопомощи единомышленников для руководителей образовательных организаций и их заместителей

#### Разработчики проекта:

Андреева Е.Б., Исмагилов Р.Т., Кукушкина Н.  
Г., Лаврова Я.А., Лавская Е.В., Лоскутова О.  
В., Мамин М.В., Мусабеков О.Ж.,  
Мусабекова С.В., Некрасов А.С., Никитина  
Е.Ю., Сатрутдинова Е.А., Фатеева Я.С.,  
Филипова Н.М.

#### Базовая организация:

МАОУ «Спасская СОШ» Томского района



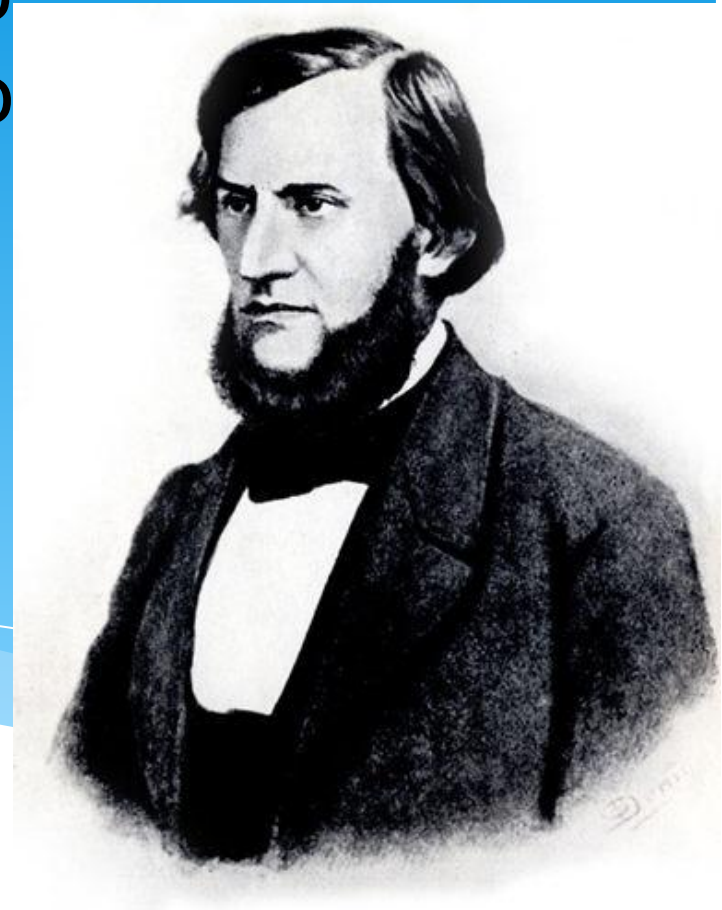
«ВЕДРОО»

# Цель Проекта:

Создание виртуального сообщества "ВЕДРОО" для руководителей образовательных организаций и их заместителей.



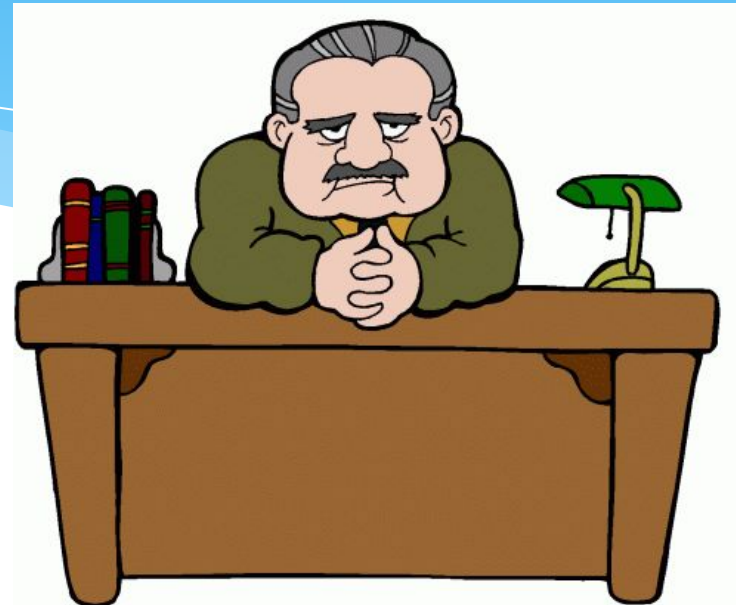
«Перенимать нужно только идеи, а развивать их нужно самостоятельно, с учетом своих конкретных возможностей. Опираясь на найденное другими, ищите сами. При этом рождается своя система работы...»



К.Д.Ушинский

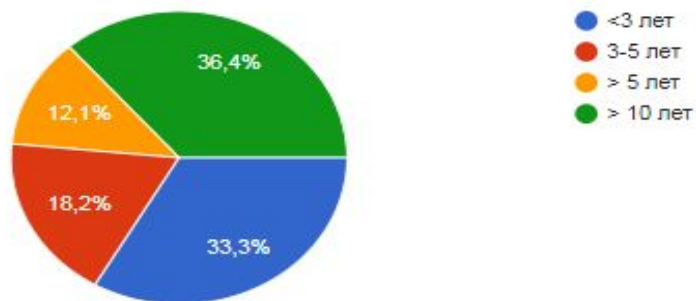
# Типичный директор школы

- С осторожностью относится к экспериментальным методикам преподавания;
- Не стремится к инновациям;
- Контролирует педагогов и процесс преподавания;
- Крепкий хозяйственник;
- Решает административные, кадровые и правовые вопросы;
- Отвечает за материальное обеспечение учебного процесса.

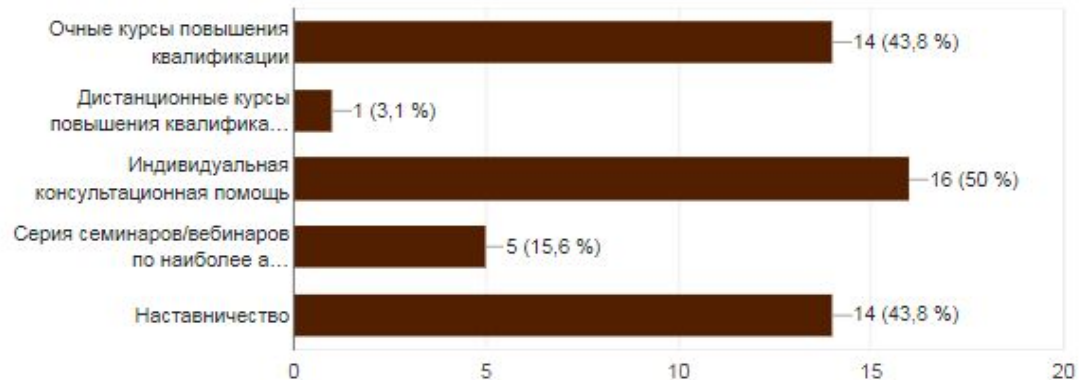


# Анкетирование

Стаж руководящей  
работы:



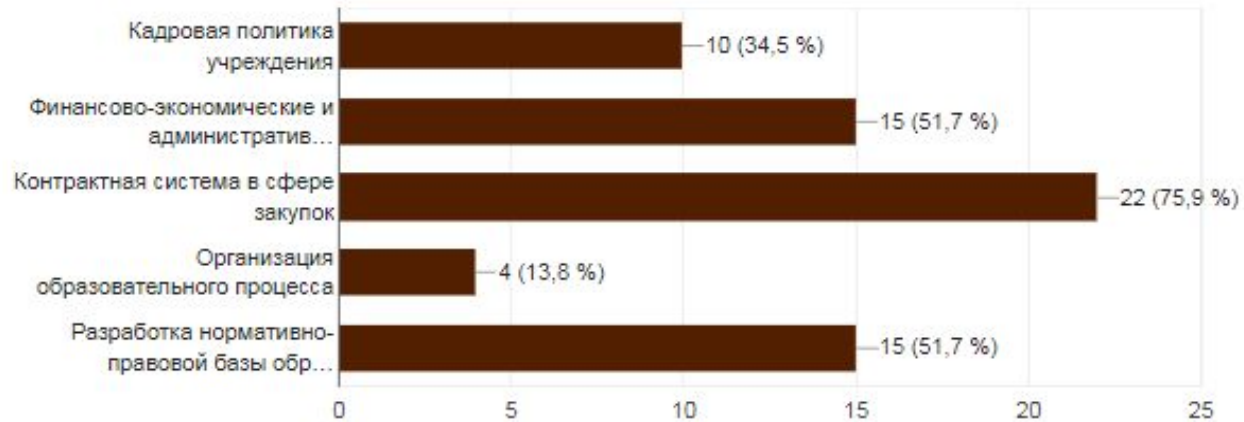
Предпочтительная форма повышения квалификации:



# Анкетирование

## Проблемные сферы:

29 ответов



# Концептуальная идея проекта

Организация для руководителей ОО и их заместителей виртуальной площадки консультационной поддержки, создающей условия:

- возможности оперативного дистанционного взаимодействия «молодых» и опытных руководителей ОО и их заместителей;
- возможности привлечения компетентных кадров для консультирования по «острым» вопросам;
- позволяющей эффективно взаимодействовать в режиме онлайн, своевременно решая управленческие проблемы.

# Проектное решение

Виртуальное сообщество «ВЕДРОО» представляет собой виртуальное сетевое взаимодействие как опытных руководителей образовательных организаций и их заместителей, так и молодых и начинающих управленцев в сфере образования.



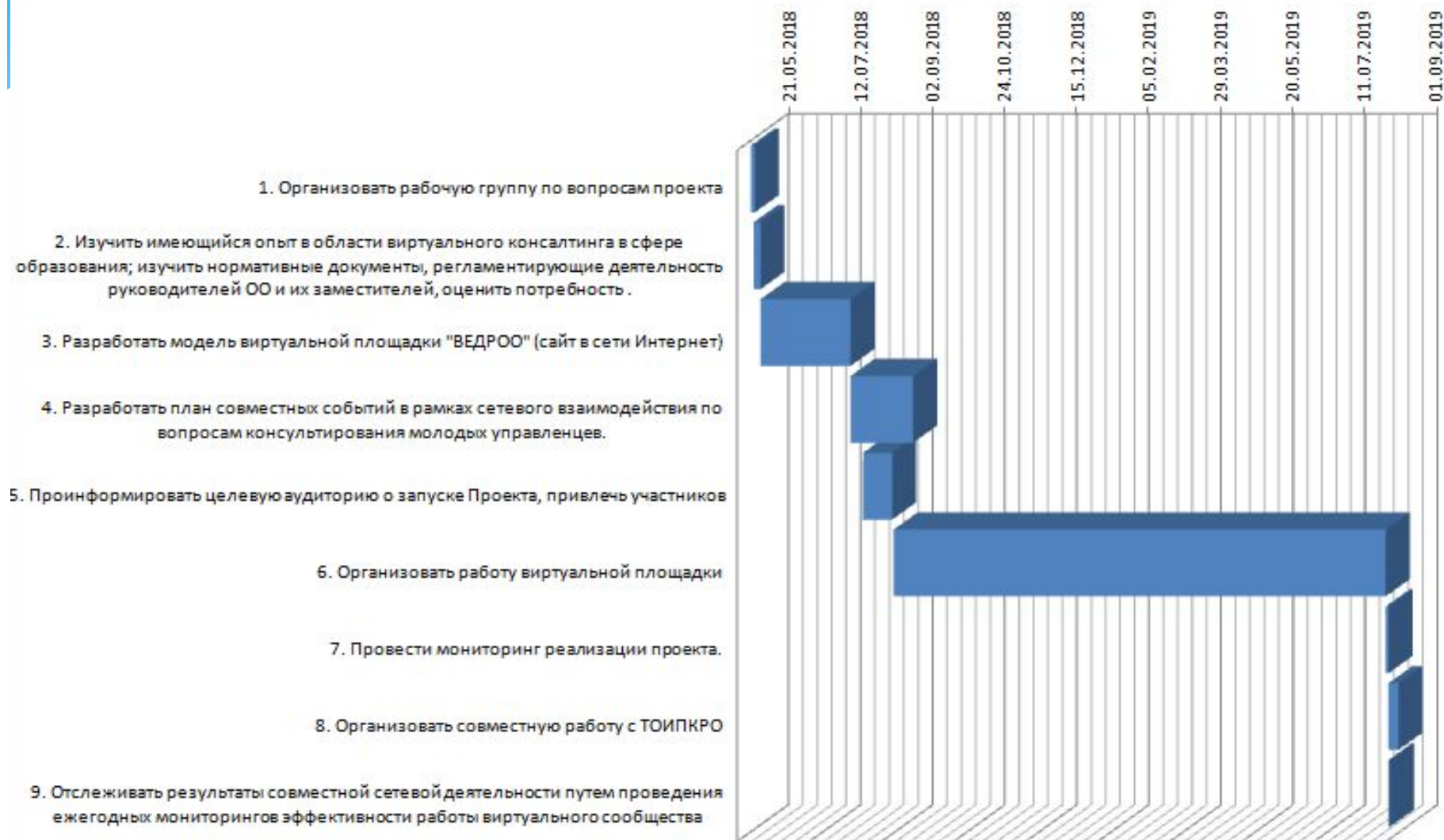


# Главный принцип реализации проекта

Максимизация  
качественного  
оказания  
взаимопомощи при  
условии минимизации  
затрат на работу  
площадки.



# Мероприятия проекта



# Ожидаемые результаты реализации проекта

- Повышение уровня компетенций молодых управленцев путем оперативного консультирования опытными руководителями.
- Достижение положительной динамики уровня взаимодействия опытных управленцев с молодыми.
- Повышение качества работы управленческих кадров.
- Создание сайта виртуального сообщества.



# Внутренние факторы

## Сильные стороны

1. Команду проекта составляют руководители и заместители руководителей ОО различных типов, а также специалисты органов управления образованием, что позволяет использовать личный опыт, а также профессиональные связи на первом этапе реализации проекта (1 год, без привлечения дополнительного финансирования);
2. У членов проектной команды имеется опыт реализации и продвижения Интернет-проектов, проектов в сфере образования;
3. Организационная структура проекта позволяет команде проекта взаимодействовать дистанционно.

## Слабые стороны

1. Территориальная удаленность участников проектной группы не позволяет организовывать регулярные очные встречи;
2. Недостаток свободного времени на развитие проекта;
3. Отсутствие квалифицированных специалистов по ряду важных направлений непосредственно среди участников команды Проекта

# Внешние факторы

## Возможности

1. Заинтересованность органов управления образованием;
2. Привлечение экспертов из числа личных и профессиональных связей;
4. Отсутствие конкурентов;
5. Легкий выход на целевую аудиторию

## Угрозы

1. Отсутствие гарантированного финансирования;
2. Сложность в привлечении сторонних экспертов;
3. Отсутствие гарантии компетентности сторонних экспертов.
4. Низкое количество участников проекта, снижение интереса у разработчиков Проекта
5. Технические сбои на сайте

# Ресурсное обеспечение проекта

<b>Кадровые</b>	Рабочая группа: администратор сайта, модераторы (2-3 человека по выделенным направлениям)
<b>Финансовые</b>	Не требуются (Необязательные: Средства образовательных организаций участников проекта. Средства спонсоров Гранты)
<b>Информационные</b>	сайты ОО участников проекта Личный опыт. Социальные сети Презентации проекта на совещаниях руководителей. Информационные справочные системы: Гарант, Консультант+, ресурсы сети Интернет, судебная практика и прочие ресурсы, имеющие свободный доступ.
<b>Материально-технические</b>	Компьютер с выходом в сеть Интернет Свободно распространяемое ПО.
<b>Научно-методические</b>	Лучшие практики в области управления образовательной организацией, доступные в сети Internet. ТОИПКРО
<b>Организационно-управленческие ресурсы</b>	Рабочая группа
<b>Административные ресурсы</b>	Органы управления образованием

# Экономический эффект

Руководители образовательных организаций, являющиеся активными пользователями сайта:

- сократят расходы на оплату штрафов за счёт повышения уровня своих компетенций;
- сократят расходы образовательной организации за счёт грамотного распоряжения финансовыми средствами.



# Социальный эффект

1. Повышение уровня компетенций руководителей образовательных организаций и их заместителей с учётом требований существующего законодательства;
2. Снижение потерь, связанных с неправильной оценкой ситуации и неверными действиями руководителя;
3. Повышение уровня профессиональной мобильности, способности руководителя быстро усваивать новые знания, умения и навыки;
4. Снижение социальной напряженности в коллективе школы за счёт грамотного управления образовательной организацией;
5. Удовлетворённость родителей работой образовательной организации;
6. Улучшение качества работы образовательной организации.



# Присоединяйтесь к нашей команде!

Некрасов Антон Сергеевич

[AntonS\\_Nekrasov@mail.ru](mailto:AntonS_Nekrasov@mail.ru)

<http://fotfanat.wixsite.com/vedroo>

