



ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. МЕНДЕЛЕЕВА»

Совет молодых ученых и специалистов

при директоре
ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева»

Заседание №2 **01.11.2017**





1. Онлайн-взаимодействие

- <http://my.vniim.ru/smus.html> - информация, документы
- <https://vk.com/smusvniim> - обсуждение текущих вопросов!
- Канал Телеграм
- Гугл-диск – хранилище документов с возможностью редактирования





Повестка заседания СМУС ВНИИМ №2 01.11.2017:

1. Утверждение плана работы СМУС ВНИИМ на 2017-2018 гг

1. Рассмотрение проекта Программы поддержки молодых ученых и специалистов

1. Формирование рабочих групп по направлениям деятельности СМУС ВНИИМ

1. Разное



**Календарный план работы
Совета молодых ученых и специалистов
при директоре ФГУП «ВНИИМ им. Д.И.
Менделеева»
с 02.10.2017 по 01.10.2018**

1.	Рабочие заседания СМУС ВНИИМ	ежемесячно
2.	Разработка Программы поддержки молодых ученых и специалистов ВНИИМ	до конца 2017
3.	Запуск пилотной Программы поддержки молодых ученых и специалистов ВНИИМ	январь 2018
4.	Подготовка к проведению конкурса «Молодой метролог ВНИИМ - 2018»	до конца 2017
5.	Конкурс «Молодой метролог ВНИИМ - 2018»	февраль 2017
6.	Конкурс на лучшую магистерскую работу	март-май 2018
7.	Отчет о деятельности СМУС на Ученом Совете ВНИИМ	сентябрь 2018
8.	Представительство на Совете по молодежной политике Росстандарта	1 раз в квартал



Вопросы внутренней работы СМУС ВНИИМ

1.Создание рабочих групп по разработке пунктов Программы

1.Регулярность дополнительных встреч



ПРОЕКТ

Программа

**дополнительной поддержки молодых ученых и специалистов
ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева»
на 2018-2025гг**

Программа разработана Советом молодых ученых и специалистов при директоре ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» в соответствии с Уставом ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева», Стратегией развития ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» на 2017-2025гг. и Коллективным договором.



Целью Программы является увеличение количества молодых сотрудников **до 40%** от общего числа сотрудников ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» и повышение уровня квалификации молодых сотрудников. На июль 2017г. показатель составляет менее 20%.

Приоритетными задачами предлагаемой системы мер поддержки молодых ученых и специалистов являются:

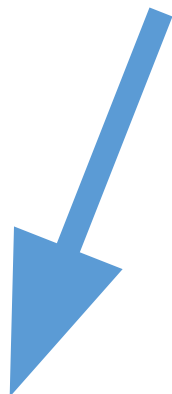
- 1.Выявление и закрепление талантливой молодежи во ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева»;
- 2.Создание эффективной системы стимулирования научной деятельности молодых ученых и специалистов;
- 3.Обеспечение условий для профессионального роста молодежи.

Программа ориентирована на достижение следующих целевых показателей:

- 1.Увеличение доли кандидатов наук до 35 лет включительно **до 30%** от общего числа сотрудников, имеющих степень кандидата наук. На июль 2017г. показатель составляет 9%;
- 2.Увеличение доли докторов наук до 40 лет включительно **до 8%** от общего числа сотрудников, имеющих степень доктора наук. На июль 2017г. показатель составляет 0%;
- 3.Увеличение количества публикаций молодых ученых и специалистов в журналах, входящих в наукометрические базы ВАК, Web of Science и Scopus;
- 4.Увеличение количества молодых ученых и специалистов, участвующих в российских и международных научных конференциях;
- 5.Повышение научно-практической значимости кандидатских и докторских диссертаций, защищаемых в Докторском совете ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева».



Меры дополнительной поддержки молодых ученых и специалистов



Материальные:

Премии, поощрения,
гранты, социальные
выплаты



Нематериальные:

Возможность личностного роста;
Создание конкурентной среды;
Устойчивый коллектив;
Престиж и положительный имидж ВНИИМ



Меры дополнительной поддержки молодых ученых и специалистов

1. Предусмотреть представительство молодых кандидатов и докторов наук в Ученом совете ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева»;

1. Привлекать молодых ученых и специалистов к экспертной работе, проведению внутренних рабочих семинаров, руководству подготовкой магистерских диссертаций и т.п.; - **все члены СМУС**

1. Организовать во ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» следующую систему конкурсов:

а) конкурс лучших магистерских диссертаций, защищенных в ВУЗах-партнерах по итогам прохождения научно-производственной практики во ВНИИМ им. Д.И. Менделеева; - **все члены СМУС**

б) конкурс «Молодой метролог ВНИИМ» среди молодых ученых и специалистов ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева»; - **все члены СМУС**

в) ежегодно направлять молодых кандидатов и докторов наук на прохождение зарубежной стажировки; - **А. Левин**

4. Ввести во ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» институт целевой аспирантуры. После окончания целевой аспирантуры молодой ученый обязан проработать 3 года во ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» на основном месте работы;

5. Организовать во ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» процесс дополнительного образования и повышения квалификации для сотрудников:

а) Курсы английского языка; - ??

б) ежемесячные научные и научно-популярные лекции приглашенных российских и зарубежных ученых с мировым именем; - ??

в) курсы фундаментальных дисциплин: физика, высшая математика, химия итд. - ??



Меры дополнительной поддержки молодых ученых и специалистов

6. Ввести во ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» систему внутренних грантов для сотрудников ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева», завершающих работу над кандидатской или докторской диссертацией сроком на один год;
7. Установить денежную премию для молодых ученых и специалистов, защитивших кандидатскую или докторскую диссертацию. Премия выплачивается в течение месяца со дня присвоения ученой степени;
8. Предусмотреть компенсацию расходов:
 - а) на публикацию статей в высокорейтинговых журналах, входящих в наукометрические базы ВАК, Web of Science и Scopus;
 - б) на издание монографий авторитетными российскими и зарубежными издательствами;
 - в) на оплату участия в конкурсах на получение премии (например, «Надежда России»);
9. Установить дополнительные выплаты за публикации статей в журналах, входящих в наукометрические базы ВАК, Web of Science и Scopus, с импакт-фактором выше 0.9. Размер выплаты рассчитывается в зависимости от количества статей и импакт-фактора журнала; - **А. Неклюдова, Я. Чубченко, М. Беляков, М. Шемет, А. Смирнов, А. Колодка**
10. Организовать доступ в НТБ ВНИИМ к журналам IEEE, Metrologia etc;
11. Организовать мониторинг актуальных КОНФЕРЕНЦИЙ, грантов и стипендий для молодых ученых и специалистов с последующей рассылкой информации по подразделениям Института. Организовать централизованную подачу заявок на гранты и стипендии от всех подразделений; - **А. Смирнов, А. Неклюдова, Я. Чубченко, М. Шемет, А. Колодка, М. Беляков**



Меры дополнительной поддержки молодых ученых и специалистов

12. Проработать вопрос включения ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. Менделеева» в перечень организаций, обладающих правом предоставления государственных жилищных сертификатов молодым ученым и специалистам в рамках реализации мероприятий по обеспечению жильем отдельных категорий граждан ФЦП «Жилище»; - ???

13. На время проработки программы «Жилище» установить компенсационные выплаты для аренды жилья иногородним сотрудникам до 35 лет с учетом результатов их научной деятельности и рекомендаций руководителя;

14. Установить дополнительные выплаты для женщин – молодых ученых и специалистов, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, в размере 50-100% от средней заработной платы в течение двух лет, предшествующих отпуску по уходу за ребенком, в зависимости от наличия ученой степени, количества публикаций, наличия грантов и т.п.;

15. В рамках соглашений о стратегическом партнерстве с ВУЗами Санкт-Петербурга (ИТМО, СПбГУ, СПбПУ, ЛЭТИ, Военмех итд) введение системы научно-производственной практики для студентов 4-6 курсов технических специальностей с возможным последующим трудоустройством.



Меры по оптимизации деятельности ВНИИМ

1. Организовать внутренний научный журнал ВНИИМ (для начала в электронном виде);
1. Оптимизировать сбор информации по подразделениям, доработать буклет, сайт итд.
1. Организовать регулярные встречи со вспомогательными подразделениями ВНИИМ
1. Автоматизация документооборота – **А. Колодка**
1. Видеосъемка о ВНИИМ и монтаж роликов – **М.В. Литвинов**



ФГУП «ВНИИМ им. Д.И. МЕНДЕЛЕЕВА»

Спасибо за внимание!

