

МОСКОВСКИЙ
ПОЛИТЕХ



Управление персоналом в технологических компаниях

образовательная программа по направлению подготовки

«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

математика (профильный уровень) | обществознание | русский язык





ИГНАТЬЕВА

Ольга Валерьевна

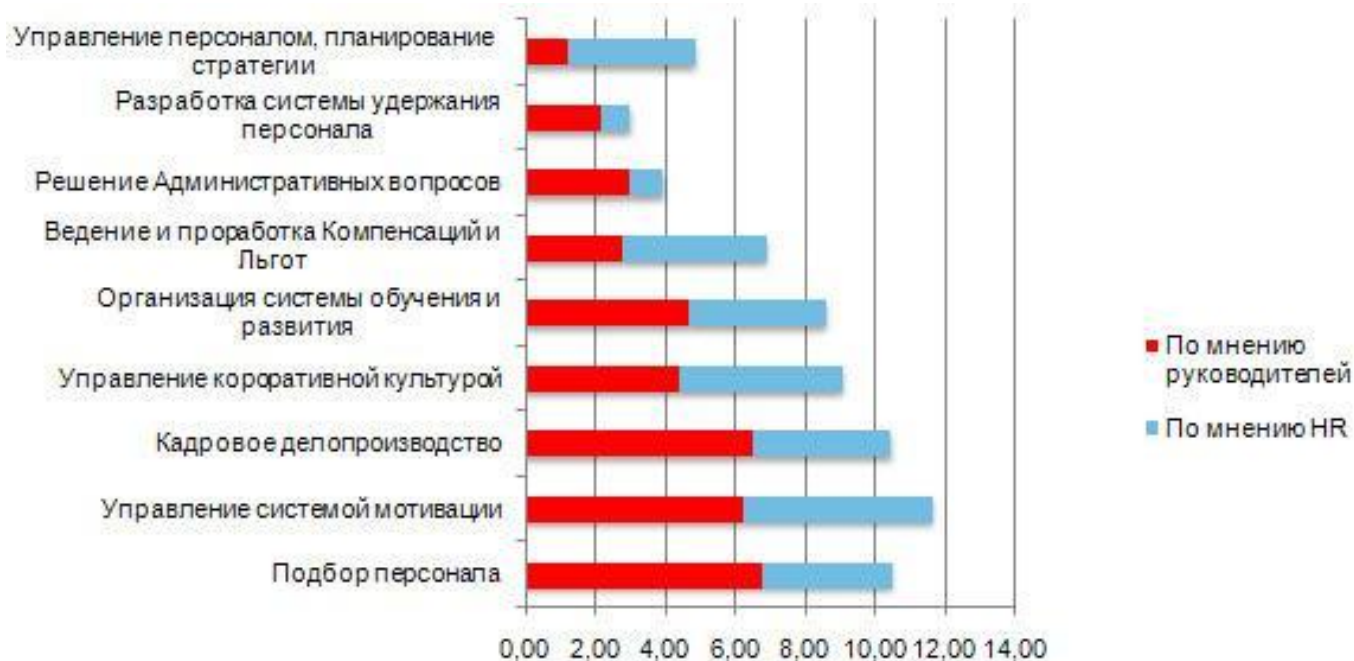
Руководитель
образовательной программы:
Управление персоналом в технологических
компаниях

HR сегодня

Реальный успех любой организации в первую очередь, зависит от навыков и способностей сотрудников компании, а также предпринимаемых ими усилий.

Специалист по управлению персоналом помогает раскрывать и реализовывать такие таланты. Наукоемкое производство и высокотехнологичные компании требуют ускоренного развития трудовых ресурсов, которое возможно только при активном участии квалифицированных специалистов по управлению персоналом.

Что такое «Функции HR-менеджера»?



по данным исследования SocialLab



НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, НАУКОЕМКОЕ ПРОИЗВОДСТВО,
ПОТРЕБНОСТИ БУДУЩЕГО



РАБОТНИК



РАБОТОДАТЕЛЬ

HR-МЕНЕДЖЕР

способствует взаимовыгодному и долгосрочному
сотрудничеству работника и работодателя, с учетом
целей организации и потребностей ее работников,
соблюдая трудовое законодательство

УДОВЛЕТВОРЯЕТ
ЗАПРОСЫ РАБОТОДАТЕЛЯ

ОБЛАДАЕТ
ВОСТРЕБОВАННЫМИ
КОМПЕТЕНЦИЯМИ



УДОВЛЕТВОРЯЕТ
ЗАПРОСЫ РАБОТНИКА

СОЗДАЕТ
КОМФОРТНУЮ РАБОЧУЮ СРЕДУ

Миссия Программы

Подготовить HR-менеджеров, обладающих стратегическим мышлением, практическими знаниями и аналитическими навыками для обоснования и реализации эффективных управленческих решений.

Выпускники смогут эффективно управлять персоналом в реалиях 2020 – 2035 во время подъёма технологического потенциала России.



Цель Программы

Формировать у Вас целостное представление об управлении персоналом в технологических компаниях России и зарубежья

Практиковать навыков и умения для профессиональной деятельности в качестве руководителя отдела HR или HR- специалиста



Найти ответы на краеугольные вопросы

Как найти, привлечь и удержать надежных творческих людей, обладающих нужными навыками и личными качествами, инициативой, разделяющих ценности компании и настроенных на достижение ее целей?

Зачем и как создавать и поддерживать в компании атмосферу, в которой хочется творить, создавать новое, реализовывать идеи, делать научные открытия?

Как определять индивидуальные особенности личности и разрабатывать программы профессионального карьерного развития работников?

Как сформировать положительный кадровый имидж и завоевать статус работодателя мечты?

Обучение складывается из модулей:

- **Модуль надпредметных компетенций:** организационное поведение и корпоративная культура, лидерство и команд образование, коммуникационные технологии управления
- управленческие дисциплины о технологически-процессуальных аспектах управления персоналом
- **Правовой модуль,** вмещающий предметы об юридических аспектах деятельности HR-менеджера
- **Модуль экономических дисциплин,** развивающих и укрепляющих Ваше понимание, как максимально эффективно использовать трудовые ресурсы компаний
- **Модуль социально-психологических дисциплин** вооружит Вас управленческими методами, с помощью которых Вы научитесь создавать благоприятные условия для максимального раскрытия человеческого потенциала

Вы научитесь

- исследовать и анализировать рынок рабочей силы и рабочих мест
- прогнозировать тенденции развития рынка труда, адаптировать кадровую политику предприятия и разрабатывать кадровую стратегию
- использовать современные инструменты управления персоналом для повышения производительности труда и формирования клиентоориентированного персонала
- принимать эффективные кадровые решения в условиях риска и неопределенности
- проводить мониторинг потребностей в кадровых ресурсах, взаимодействуя с учебными заведениями, кадровыми агентствами и аутсорсинговыми компаниями.
- создавать заказ на подготовку специалистов

Программу уникальна

- **Тесная связь** модулей экономических, юридических, социологических, психологических дисциплин развивает междисциплинарное мышление
- **Изучение рынка** труда одновременно с двух позиций: работодателя и кандидата в работники
- **Выполнение отраслевых проектов** с внешней экспертной оценкой
- **Практические навыки** поиска оптимальных решений в области управления персоналом - эффективное решение HR-задач современными цифровыми и высокотехнологичными способами
- **Навыки руководства** проектными командами
- **Глубокое понимание себя**, сильных и слабых сторон своей личности, зоны развития, особенностей и потребностей

Студенты выполняют проектные задачи для индустрии



**BMW
GROUP**



Мосгортранс

С 1-го семестра Вы примете участие в отраслевых проектах, отрабатывая получаемую теорию на практике

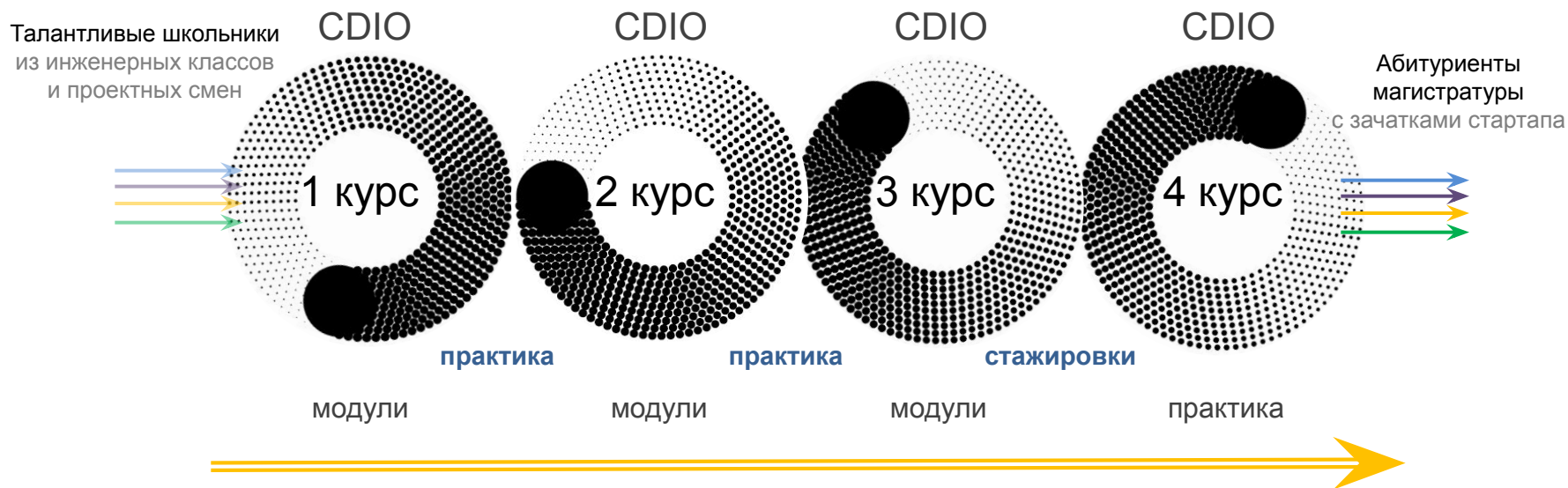
Партнёры Программы



ДЕПАРТАМЕНТ
ТРАНСПОРТА И РАЗВИТИЯ
ДОРОЖНО-ТРАНСПОРТНОЙ
ИНФРАСТРУКТУРЫ
ГОРОДА МОСКВЫ

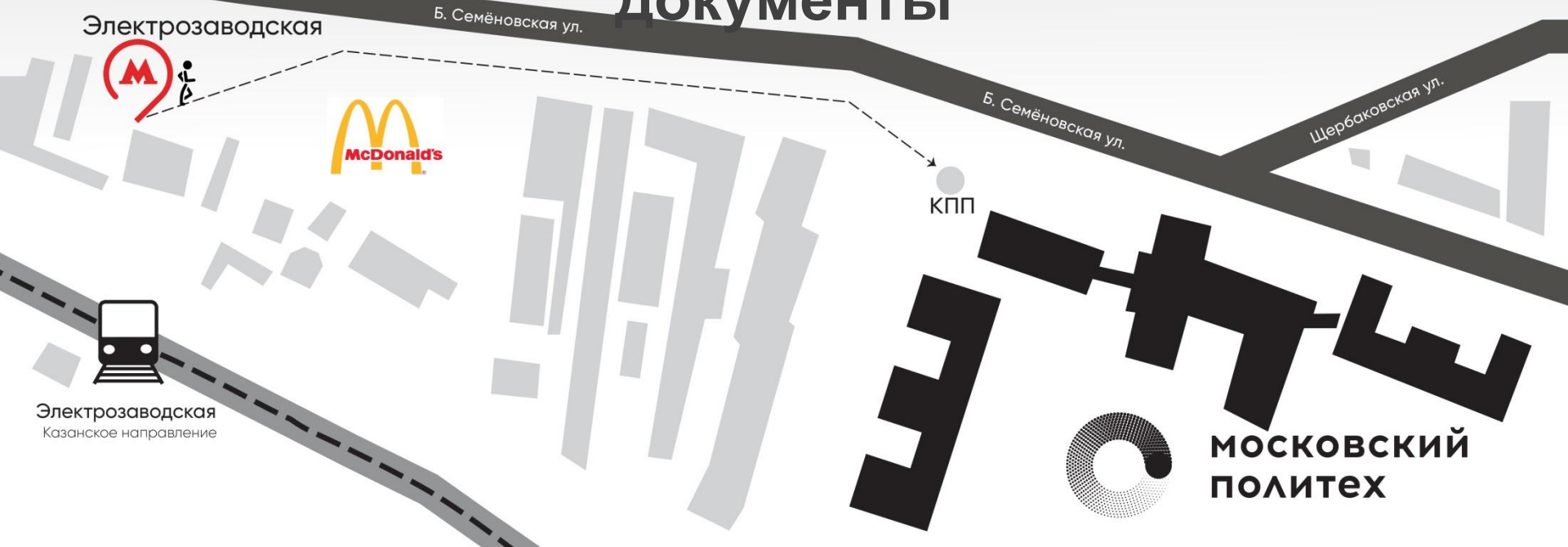


Вы обучаетесь через работу с индустриальными проектами



ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

подаём документы



на платные места очной формы обучения

с **20 июня** по **25 августа 2017**

года

107023 Москва, ул. Большая Семёновская, д.

38



МОСКОВСКИЙ
ПОЛИТЕХ

Звоните

+7 495 22-305-22

приёмная комиссия Политеха, телефон многоканальный

пишите в Чат «Вопрос - Ответ»



vk.com/abiturum

