

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ  
СТИМУЛИРОВАНИЯ И  
МОТИВАЦИИ ПЕДАГОГОВ В  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

\* СМИРНОВА ТАТЬЯНА АЛЕКСАНДРОВНА  
ДИРЕКТОР МОУ ТУШНИНСКАЯ СШ

## Мотивация персонала ОУ

важный фактор результативности его работы,

и в этом качестве она составляет базу

трудоого потенциала каждого работника, то

есть всей совокупности параметров, какие

воздействуют на его трудовую активность

**Объект исследования** – система стимулирования и мотивации персонала МОУ Тушнинской СШ.

**Цель работы** - изучение возможностей совершенствования системы мотивации и стимулирования персонала МОУ Тушнинской СШ.

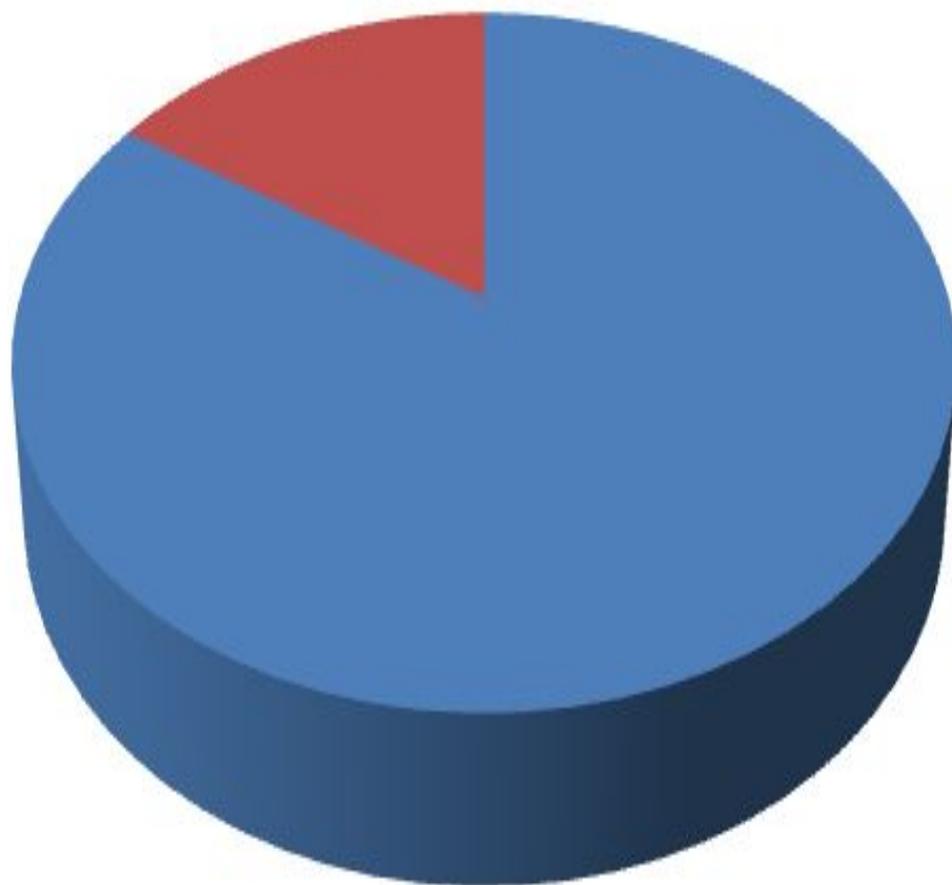
**Задачи:**

- Раскрыть теоретические основы системы стимулирования и мотивации труда;
- Проанализировать и оценить эффективность использования трудовых ресурсов в МОУ Тушнинской СШ;
- Осуществить анализ систему мотивации и стимулирования персонала МОУ Тушнинской СШ;
- Разработать мероприятия по совершенствованию системы мотивации персонала МОУ Тушнинской СШ».

## Возраст педагогов в МОУ Тушнинская СШ



# Уровни образования



■ Высшее педагогическое образование

■ Средне профессиональное педагогическое образование

Проблемы мотивации персонала	Пути решения
<p>Несовершенные методы материального стимулирования</p>	<p>Внедрение гибкой системы оплаты труда. Система поощрений и вознаграждений</p>
<p>Не разработана система эффективной нематериальной мотивации персонала.</p>	<p>Совершенствование условий труда. Благоустройство рабочего места, рабочего дня, недели, возможность перерывов в работе, организация питания . совершенствование организационной культуры предприятия</p>
<p>Инициатива и предприимчивость работников не поощряются, а часто, наоборот пресекаются.</p>	<p>Привлечение работников к формированию целей и разработке решений.</p>

## \* Основные методы морального стимулирования, которые нужно использовать в ОУ:

- \* 1. Признание за отлично выполненную работу; это похвала, поднятие статуса. Такое стимулирование обладает высоким мотивационным результатом.
- \* 2. Статьи в СМИ и размещение информации о достижениях педагогов на сайте ОУ – описание деятельности педагогов и их профессиональных достижений в профессиональном сообществе.
- \* 3. Организация конкурсов профессионального мастерства, педагогических мастерских и педагогических чтений. Возможность обмена опытом, обоснование авторской методики обучения содействуют удовлетворению потребности в признании и самореализации.
- \* 4. Доска почёта – по итогам деятельности, роли в важных в жизни ОУ мероприятиях. Этот вид стимулирования применим как для младшего обслуживающего персонала, так и для педагогических работников.
- \* 5. Подарки от учреждения – подарки к профессиональным праздникам, событиям в личной и профессиональной жизни.
- \* 6. Награждение благодарственными письмами разного уровня.

Этапы	Мероприятия	Объект, на которых направлено мероприятие	Ответственный
1 этап	Совершенствование системы материального стимулирования труда (заработная плата, доплата, премии)	Педагоги МОУ Тушинской СШ	Администрация МОУ Тушинской СШ
2 этап	Разработка мероприятий с акцентом на усиление мотивирующих факторов в области: -труда -режима труда и отдыха; -обеспечение занятости и переподготовки кадров, Улучшения условия труда; Развитие социальной сферы, предоставление льгот	Педагоги МОУ Тушинской СШ	Администрация МОУ Тушинской СШ
3 этап	Изменение стиля и методов руководства руководителя с целью повышения лояльности персонала	Педагоги МОУ Тушинской СШ	Администрация МОУ Тушинской СШ





Город мастеров. Начальная школа



\* Литературная  
ГОСТИНАЯ



Инновационная деятельность,  
связанная с национальным  
парком «Сенгилеевские горы»





Холл молодежного  
движения.  
Самоуправление.  
РДШ.



- \* МЫ ГОТОВЫ К СОТРУДНИЧЕСТВУ
- \* Муниципальное общеобразовательное учреждение  
Тушнинская средняя школа имени Ф.Е.Крайнова
- \* Сенгилеевского района
- \* Эл.почта [tuhscool@yandex.ru](mailto:tuhscool@yandex.ru)
- \* Эл.почта 88423324386
- \* Смирнова Татьяна Александровна 89020027456