

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ
СТИМУЛИРОВАНИЯ И
МОТИВАЦИИ ПЕДАГОГОВ В
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

* СМИРНОВА ТАТЬЯНА АЛЕКСАНДРОВНА
ДИРЕКТОР МОУ ТУШНИНСКАЯ СШ

Мотивация персонала ОУ

важный фактор результативности его работы,

и в этом качестве она составляет базу

трудового потенциала каждого работника, то

есть всей совокупности параметров, какие

воздействуют на его трудовую активность

Объект исследования – система стимулирования и мотивации персонала МОУ Тушнинской СШ.

Цель работы - изучение возможностей совершенствования системы мотивации и стимулирования персонала МОУ Тушнинской СШ.

Задачи:

- Раскрыть теоретические основы системы стимулирования и мотивации труда;
- Проанализировать и оценить эффективность использования трудовых ресурсов в МОУ Тушнинской СШ;
- Осуществить анализ систему мотивации и стимулирования персонала МОУ Тушнинской СШ;
- Разработать мероприятия по совершенствованию системы мотивации персонала МОУ Тушнинской СШ».

Возраст педагогов в МОУ Тушнинская СШ



Уровни образования



Проблемы мотивации персонала	Пути решения
<p>Несовершенные методы материального стимулирования</p>	<p>Внедрение гибкой системы оплаты труда. Система поощрений и вознаграждений</p>
<p>Не разработана система эффективной нематериальной мотивации персонала.</p>	<p>Совершенствование условий труда. Благоустройство рабочего места, рабочего дня, недели, возможность перерывов в работе, организация питания . совершенствование организационной культуры предприятия</p>
<p>Инициатива и предприимчивость работников не поощряются, а часто, наоборот пресекаются.</p>	<p>Привлечение работников к формированию целей и разработке решений.</p>

* Основные методы морального стимулирования, которые нужно использовать в ОУ:

- * 1. Признание за отлично выполненную работу; это похвала, поднятие статуса. Такое стимулирование обладает высоким мотивационным результатом.
- * 2. Статьи в СМИ и размещение информации о достижениях педагогов на сайте ОУ – описание деятельности педагогов и их профессиональных достижений в профессиональном сообществе.
- * 3. Организация конкурсов профессионального мастерства, педагогических мастерских и педагогических чтений. Возможность обмена опытом, обоснование авторской методики обучения содействуют удовлетворению потребности в признании и самореализации.
- * 4. Доска почёта – по итогам деятельности, роли в важных в жизни ОУ мероприятиях. Этот вид стимулирования применим как для младшего обслуживающего персонала, так и для педагогических работников.
- * 5. Подарки от учреждения – подарки к профессиональным праздникам, событиям в личной и профессиональной жизни.
- * 6. Награждение благодарственными письмами разного уровня.

Этапы	Мероприятия	Объект, на которых направлено мероприятие	Ответственный
1 этап	Совершенствование системы материального стимулирования труда (заработная плата, доплата, премии)	Педагоги МОУ Тушинской СШ	Администрация МОУ Тушинской СШ
2 этап	Разработка мероприятий с акцентом на усиление мотивирующих факторов в области: -труда -режима труда и отдыха; -обеспечение занятости и переподготовки кадров, Улучшения условия труда; Развитие социальной сферы, предоставление льгот	Педагоги МОУ Тушинской СШ	Администрация МОУ Тушинской СШ
3 этап	Изменение стиля и методов руководства руководителя с целью повышения лояльности персонала	Педагоги МОУ Тушинской СШ	Администрация МОУ Тушинской СШ





Город мастеров. Начальная школа



* Литературная
ГОСТИНАЯ



Инновационная деятельность,
связанная с национальным
парком «Сенгилеевские горы»





Холл молодежного
движения.
Самоуправление.
РДШ.



- * МЫ ГОТОВЫ К СОТРУДНИЧЕСТВУ
- * Муниципальное общеобразовательное учреждение
Тушнинская средняя школа имени Ф.Е.Крайнова
- * Сенгилеевского района
- * Эл.почта tuhscool@yandex.ru
- * Эл.почта 88423324386
- * Смирнова Татьяна Александровна 89020027456