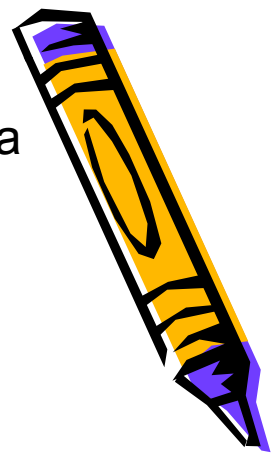




**Звіт директора КВПУШПМ
Горбатюк Н.А.
про результати роботи
та виконання умов контракту
в 2014 – 2015 рр.**

3 контракту: III. Обов'язки директора



3.1. Проведення навчально - виховного процесу на рівні державних вимог щодо якості освіти, підготовки робітників відповідного рівня кваліфікації.

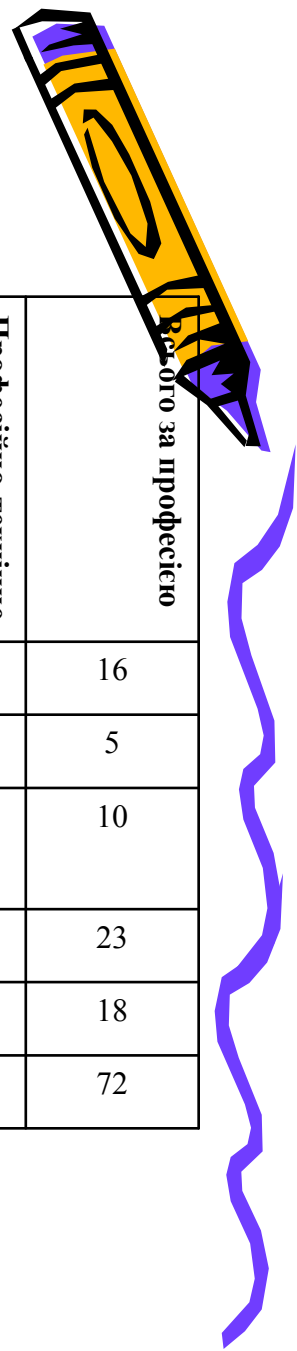


Станом на **01.01.2015** року контингент училища складав **942 особи**, в тому числі з професій та спеціальностей:

№ п/п	Код, назва професій	Ліцензований обсяг	Кількість груп	I курс	II курс	III курс	Професійно-технічне навчання	Всього за професією
1	7433 Кравець 7435 Закрійник	90	2	25	17			42
			3	27	15	11		53
2	5122 Кухар 7412 Кондитер	180	2	48	51			99
			7	62	64	91		217
3	5.05160203 Моделювання та конструювання промислових виробів	30	2	13	11			24
4	5.02020702 Перукарське мистецтво та декоративна косметика	25	2	15	13			28
5	4112 Оператор комп'ютерного набору 4121 Обліковець з реєстрації бухгалтерських даних	60	3	25	24	21		70
6	8263 Вишивальник 7433 Кравець	30	1	15	14			29
7	5141 Перукар (перукар – модельєр)	195	6	60	58	79		197
			4	52	59			111
	Разом:		34	342	326	202		870

Курсова підготовка

№ п/п	Код, назва професій	Ліцензований обсяг	Кількість груп	I курс	II курс	III курс	Професійно-технічне навчання	Всього за професією
8	5141 Манікюрник	30	1				16	16
9	7435 Закрійник	30	3				5	5
10	5141 Перукар (перукар – модельєр)	195	1.				10	10
11	7433 Кравець	60	1				23	23
12	5141 Візажист	30	2				18	18
	Разом		8				72	72



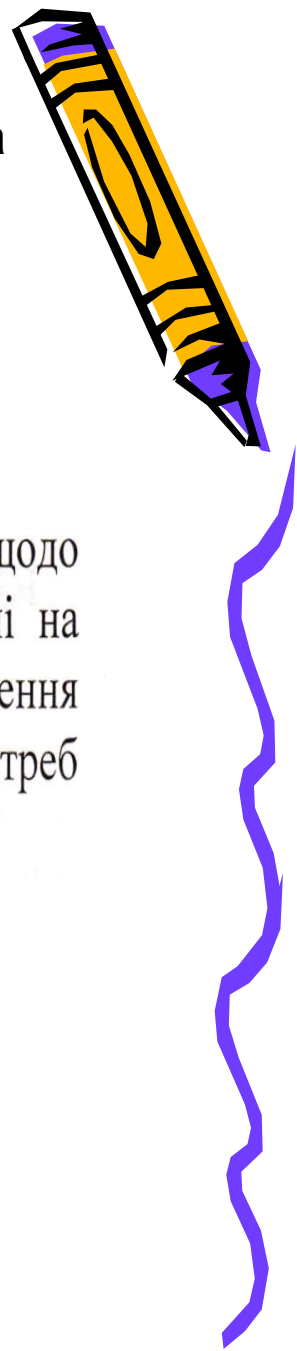
Станом на **01.01.2016** року контингент училища складав **913 осіб**, в тому числі з професій та спеціальностей:

№ п/п	Код, назва професій	Ліцензований обсяг	Кількість груп	I курс	II курс	III курс	Професійно- технічне навчання	Всього за професією
1	7433 Кравець 7435 Закрійник	90	2	28	19			47
			3	30	28	12		70
2	5122 Кухар 7412 Кондитер	180	2	37	45			82
			7	87	63	56		206
3	4112 Оператор комп'ютерного набору 4121 Обліковець з реєстрації бухгалтерських даних	60	3	26	25	24		75
4	5.05160203 Моделювання та конструювання промислових виробів	30	2	16	13			29
5	5.02020702 Перукарське мистецтво та декоративна косметика	25	2	16	10			26
6	8263 Вишивальник 7433 Кравець	30	1		13			13
7	5141 Перукар (перукар – модельєр)	195	6	56	59	56		171
			4	51	52			103
	Разом		32	347	327	148		822

Курсова підготовка

№ п/п	Код, назва професій	Ліцензований обсяг	Кількість груп	I курс	II курс	III курс	Професійно-технічне навчання	Всього за професією
8	5141 Манікюрник	30	1				11	11
9	7433 Кравець	60	1				12	12
10	7435 Закрійник	30	3				39	39
11	8263 Вишивальник	15	1				7	7
12	5141 Перукар (перукар – модельєр)	195	1				11	11
13	5141 Візажист	30	2				11	11
	Разом		9				91	91

3 контракту: III. Обов'язки директора



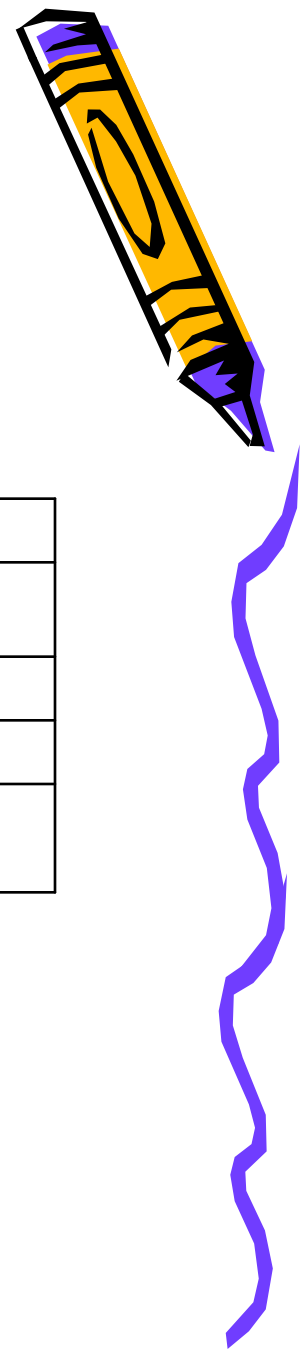
3.2. Виконання державного замовлення та договірних зобов'язань щодо підготовки кваліфікованих робітників для потреб господарства, в тому числі на комерційних засадах, понад державне замовлення відповідно до положення Міністерства освіти і науки України. Приведення обсягів підготовки до потреб регіону, урізноманітнення спектру інтеграції професій.





План державного замовлення				
	2014		2015	
Прийом	планово	фактично	планово	фактично
	362	362	347	347
в т.ч. Центр зайнятості	94		197	
Курсова підготовка ВСЬОГО	141		230	

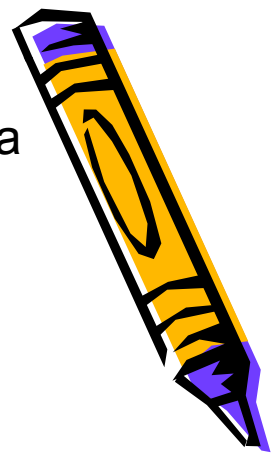




Рух контингенту		
	2014	2015
Відраховано	67	43
Випуск	414	363
т.ч. за результатами поетапної атестації	33	42



З контракту: III. Обов'язки директора

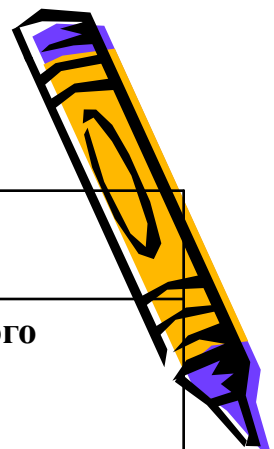


3.3. Високоєфективне і стійке фінансово-економічне, господарське становище, навчально-виробничу та комерційну діяльність.

3.4. Рентабельність навчально-виробничих підрозділів. Одержання та збільшення прибутків і доходів від виробничої діяльності.

3.5. П





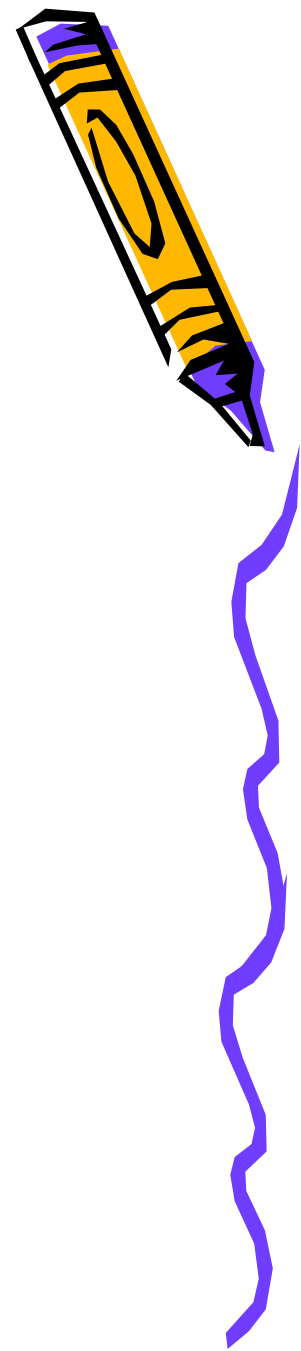
Освітня діяльність (платні послуги) тис. грн.			
	ЦЗ	Курси	Всього
2014	370.0	158.0	528.0
2015	495.0	94.0	589.0

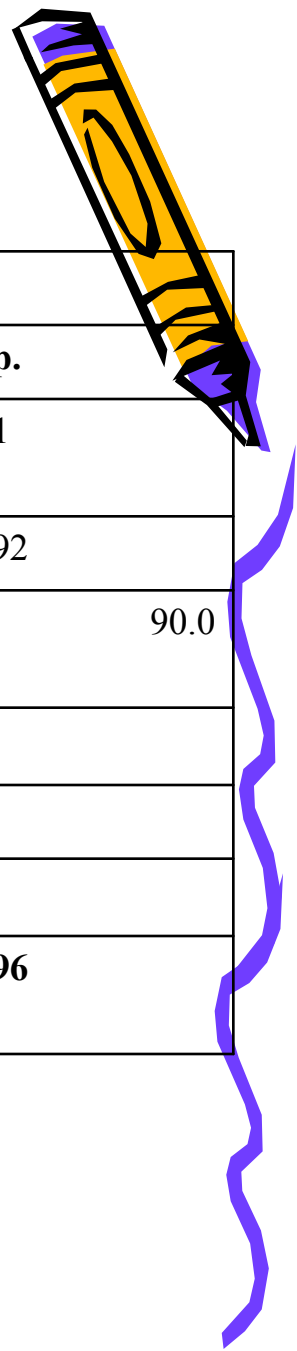
50% від з/п учнів на виробничій практиці (тис. грн.)	
2014	2015
770.0	922.0



Виробнича статутна діяльність (тис. грн.)				
	Перукарські послуги	Індивідуальне пошиття	Реалізація швейних виробів	Разом
2014	75.0	12,50	2.0	89.50
2015	61.0	9.0	36.0	106.0

Благодійні надходження (тис. грн.)	
2014	302.867
2015	235.581

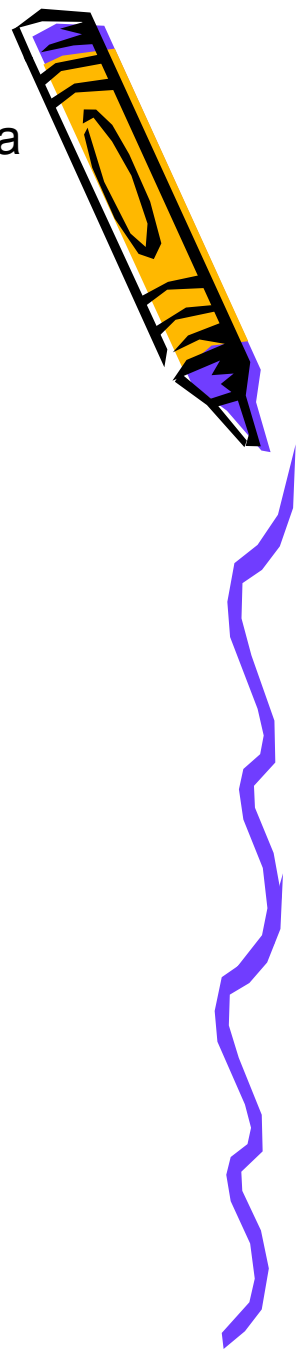




Вкладено коштів (тис. грн.)			
№	Напрямки роботи	2014р.	2015 р.
1	розвиток навчальної бази (обладнання)	99.982	90.701
2	ремонт приміщень	518.519	221.192
	в т.ч. кап. ремонт за рахунок фонду розвитку м. Києва	350.0	90.0
3	профорієнтація	2.5	2.56
4	медикаменти	5.0	4.999
5	періодичні видання	7.917	7.244
	ВСЬОГО	983.918	416.696



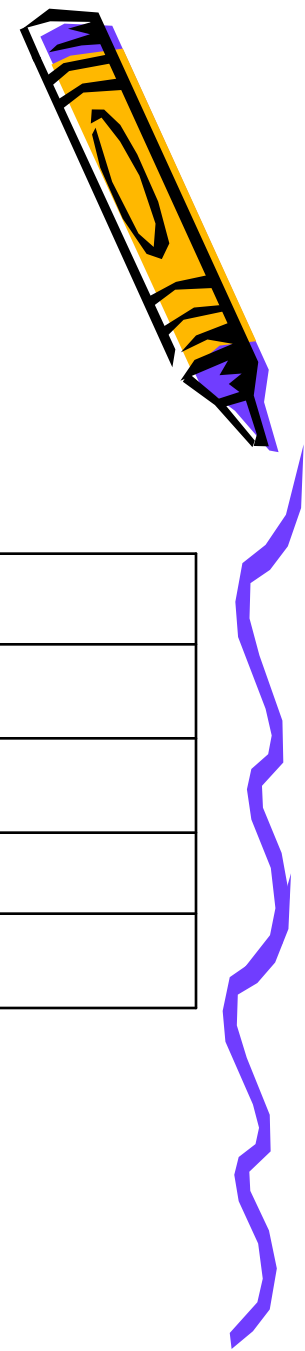
З контракту: III. Обов'язки директора



3.5. Додержання умов колективного договору

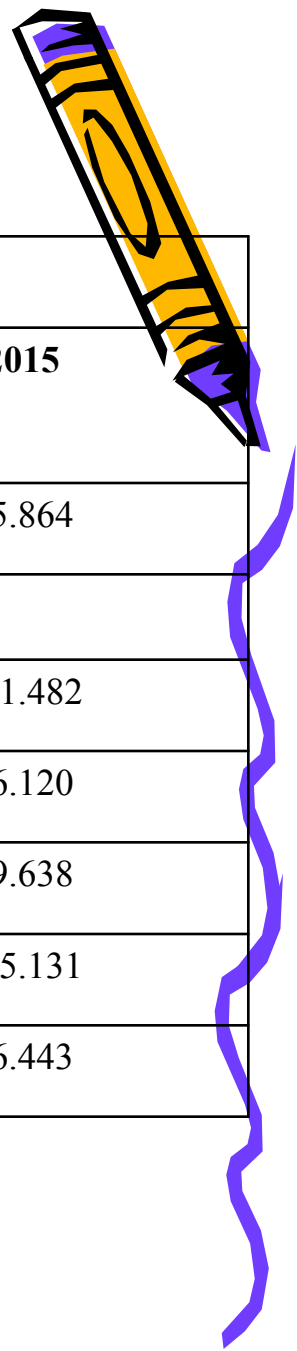


Середньомісячна з/п



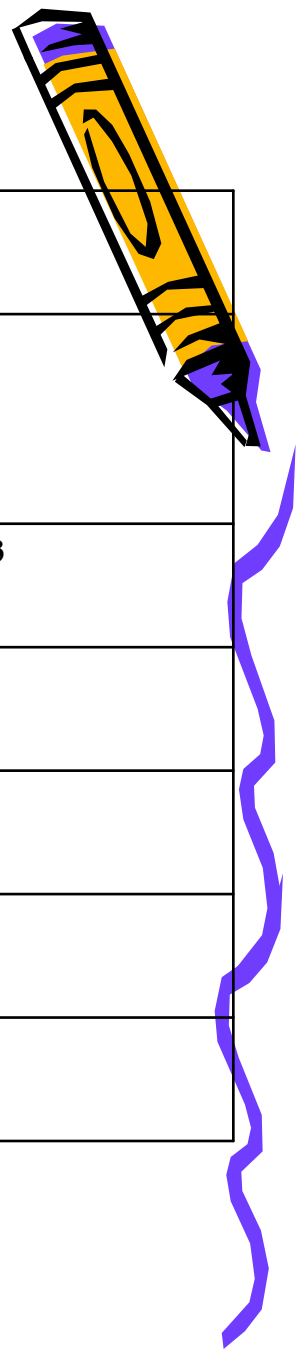
Категорії працівників		
Викладачі	4870	4889
Майстри	4777	5636
Інші (спеціалісти, робітники)	2545	2754
Гуртки	2793	2816





Соціальні виплати (тис. грн.)		
	2014	2015
Оплата лікарняних	53.607	25.864
Оздоровлення:		
Педпрацівники	123.249	121.482
Інші	34.749	36.120
Щорічна винагорода педагогів	119.491	89.638
Надбавки та доплати	358.603	415.131
Компенсація за відпустки	44.347	46.443

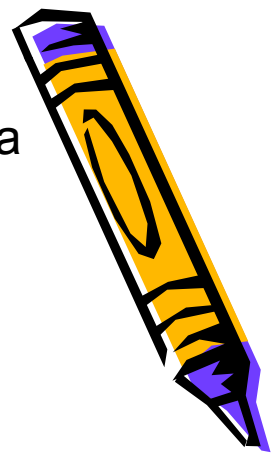




<i>Виплати стипендії (тис. грн.)</i>		
	2014	2015
Стипендія	3018.191	2736.453
Індексація	—	503.847
50% Зарплати учнів на виробничому навчанні	7.012	6.899
Премії	59.410	2.240
Матеріальна допомога	2.880	0.74



З контракту: III. Обов'язки директора



3.6. Проведення підвищення кваліфікації інженерно-педагогічних працівників, їх економічного, правового і професійного навчання в інститутах післядипломної освіти Міністерства освіти і науки України або за договорами в інших навчальних закладах та стажування безпосередньо на підприємствах, включаючи обов'язкове особисте підвищення кваліфікації або перепідготовку протягом терміну дії контракту (але не рідше одного разу на п'ять років).



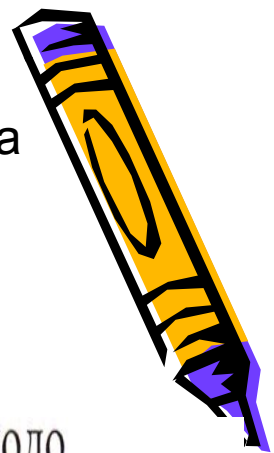
Витрати на підвищення кваліфікації педпрацівників (тис. грн.)

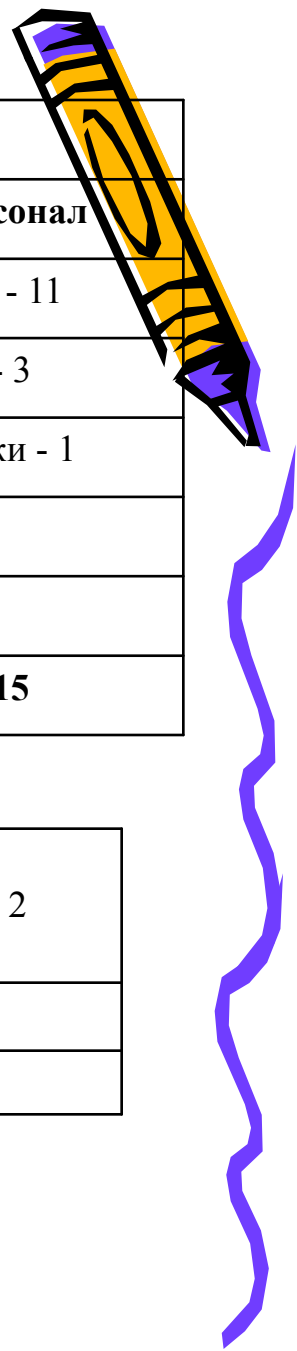
	2014	2015
Курсова підготовка в м . Києві	27.8	35.583
Відрядження в інші регіони	4.332	1.978
Разом:	32.132	37.561
Чисельність педпрацівників	20 осіб	24 особи



З контракту: III. Обов'язки директора

3.9. Дотримання чинного законодавства, належне використання засобів щодо вдосконалення управління, зміцнення договірної, трудової дисципліни. Вжиття заходів до створення в кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці умов праці відповідно до вимог нормативних актів; забезпечення прав працівників гарантованих законодавством про охорону праці.



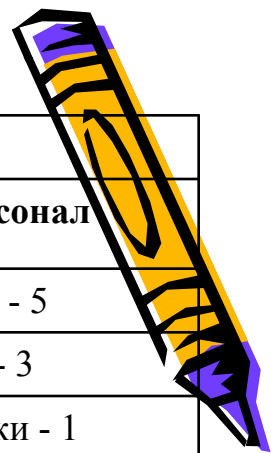


Рух працівників

2014	Прийнято	Пед. працівники	Спеціалісти	Тех. персонал
		7- майстри	1 - секретар н/ч	Постійні - 11
		1 - шт. викладачі		Сезонні - 3
		3 - викладачі-сум.		Сумісники - 1
		1 - практ. психолог		
		2 - кер. гуртка		
Всього:	30	14	1	15

2014	Звільнено	1 - прак. психолог 4 - майстри в/н	1- інженер ОП 1- технік	постійні - 5 сумісники - 2 сезонні - 3
Всього:	17	5	2	10
По догляду за дитиною до 6 років - 8				





Рух працівників				
2015	Прийнято	Пед. працівники	Спеціалісти	Тех. персонал
		4- майстри	1- медсестра	Постійні - 5
		4 - викладачі	1 - бухгалтер	Сезонні - 3
		3 - викладачі-сум.	1 - секретар	Сумісники - 1
		2 - кер. гуртка		
Всього:	25	13	3	9

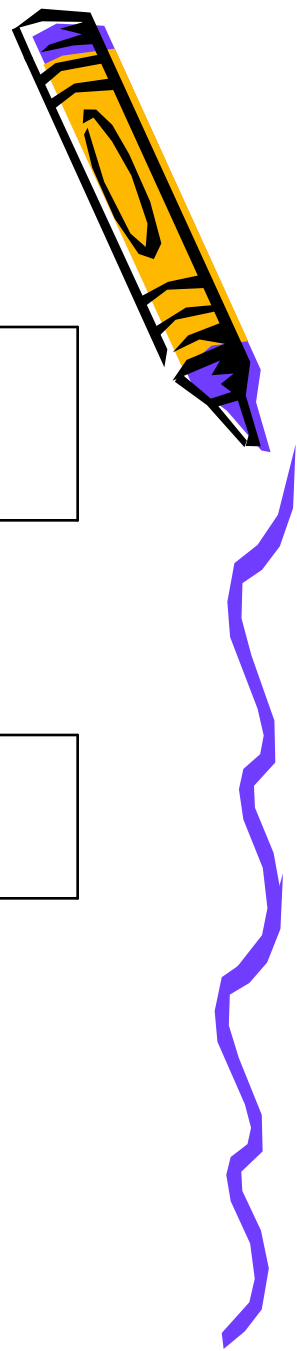
2015	Звільнено	5 - майстер в/н 4 - викладачі 1 - викладачі сум.	1- бухгалтер 1 - секретар 1 - заст. директора	постійні - 7 сезонні - 3
Всього:	23	10	3	10
По догляду за дитиною до 6 років - 15				



Вакансії

на 01.01.2015	викладачів - 13 майстрів - 19	робітники – 5,5
---------------	----------------------------------	-----------------

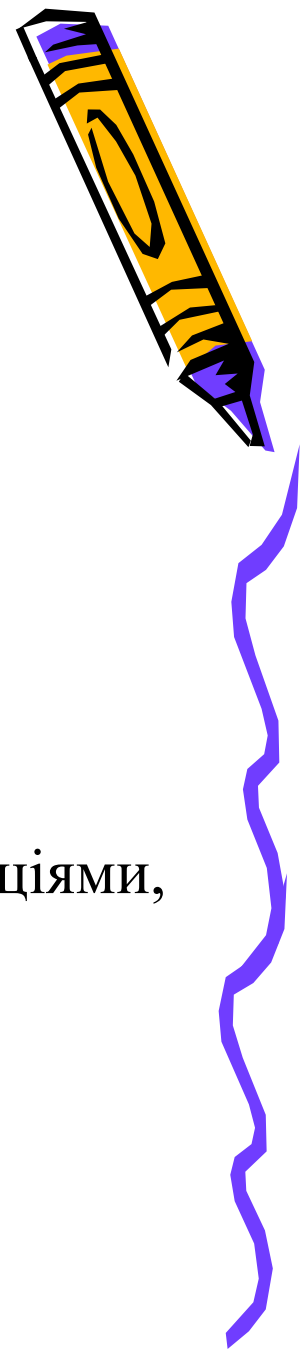
на 01.01.2016	викладачів - 12 майстрів - 18	робітники – 2,5
---------------	----------------------------------	-----------------



Шляхи і засоби розвитку

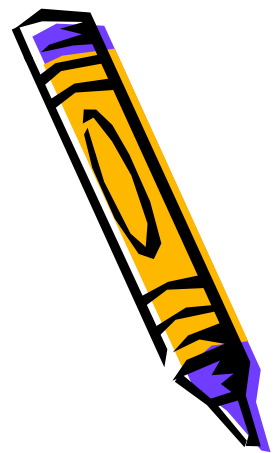
Збереження

- стабільного поступу навчального закладу;
- сталого рівня навчально-виховного процесу;
- позитивної енергетики колективу;
- контактів з партнерами, підприємствами, організаціями, школами;
- наявного технологічного обладнання.



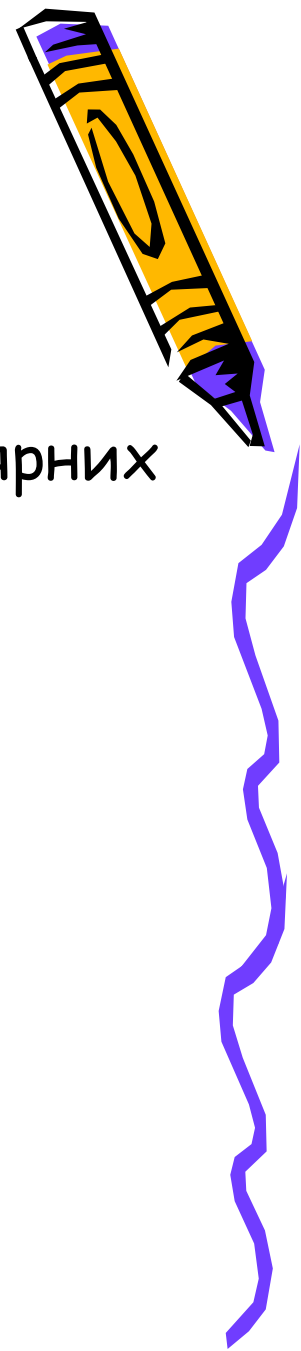
Оновлення

- методик виробничої підготовки;
- змісту навчання з введенням циклу середньої освіти;
- навчального середовища училища;
- Матеріальної бази кабінетів, майстерень;
- Навчально - методичного забезпечення.



Створення

- бібліотеки електронних підручників, популярних професійних видань;
- молодіжного бізнес-центру;
- центру практичного користування;
- бюро вакансій та надання освітніх послуг.



Дякую за увагу!

