

Основные положения:



Заработная плата и стимулирование труда

Заработная плата — форма материального вознаграждения за труд, поступающего наёмным работникам предприятий, учреждений

Заработная плата — это цена за труд (за использование услуг труда), измеряемая в единицу времени — неделю или месяц.

Составные части заработной платы

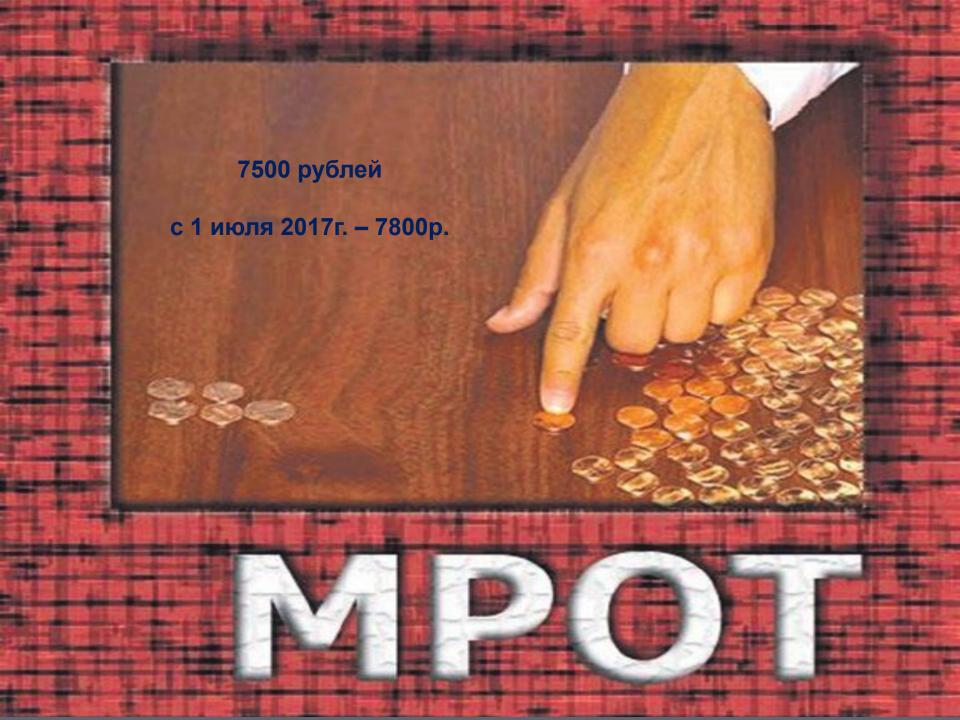
Вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы – это оклад, тарифная ставка

Компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в т.ч.:

- -за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
 - за работу в особых климатических условиях;
- за работу на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению;
 - иные выплаты.

Стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).





Размер прожиточного минимума в Краснодарском крае на 2017 год составляет:

- на душу населения 9694 руб.;
- для трудоспособного населения 10497 руб.;
 - для пенсионеров 8017 руб.;
 - для детей 9262 руб.

Статья 145.1. Невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат

- частичная свыше трех месяцев до 1 года лишения свободы

- полная свыше двух месяцев до 3 лет лишения свободы



 повлекшая тяжкие последствия от 2 до 5 лет лишения свободы