

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Жердевская средняя общеобразовательная школа»

Исследовательский проект

Тема: Как подросткам найти работу



*«Дайте детям радость труда.
Эту радость ему несут успех,
осознание своей умелости и значимости
выполняемой работы,
возможность доставлять радость другим.»*

В.А. Сухомлинский

Автор: Тишкова Екатерина,
учащаяся 10а класса МБОУ «Жердевская СОШ»

Руководитель : Магас М.С.,
учитель истории и обществознания

Основная цель работы:

исследование рынка труда города Жердевки и Жердевского района, создание условий для повышения конкурентоспособности молодежи и ее успешной социальной адаптации через исследование проблемы трудоустройства подростков, обучающихся в школе и способов решения данного вопроса в условиях социума.

Для достижения цели предполагалось решить следующие задачи:

- ✓ изучить литературу по теме исследования
- ✓ провести тестирование учащихся старших классов МБОУ «Жердевская СОШ»;
- ✓ проанализировать полученные результаты;
- ✓ воздействовать на процесс профессионального самоопределения школьников;
- ✓ способствовать формированию творческих способностей учащихся через коллективное дело;
- ✓ оказать информационную, психологическую и организационно-правовую помощь в выборе оптимального вида занятости с учетом потребностей и возможностей молодого гражданина;
- ✓ вовлечь ведущих работодателей, государственных органов и общественных организаций в работу с молодежью;
- ✓ продвигать в молодежной среде ценности труда, карьерного роста и применения своих сил на благо России

Гипотеза исследования:

*подростки могут найти работу в городе Жердевка
Тамбовской области*



Этапы реализации проекта:

Этапы работы	Мероприятия	Сроки реализации
1. Подготовительный	1. Поход в библиотеку и подборка литературы по теме исследования, изучение интернет ресурсов. 2. Проведение социологического опроса среди учащихся 9-11 классов и родителей по теме исследования	Сентябрь-октябрь
2. Старт проекта	1. Обработка данных опросов и анкетирования 2. Выработка стратегии работы над проектом, определение целей и задач проекта	Ноябрь-декабрь
3. Реализация проекта	1. Встреча с представителями Центра занятости населения, предпринимателями г. Жердевки 2. Подготовка тезисов. 3. Оформление научно-исследовательской работы в печатном виде. 4. Создание презентации.	Декабрь-январь
4. Подведение итогов	1. Участие в открытой конференции исследовательских работ школьников «Грани творчества» 2. Разместить информацию о проекте на школьном сайте	Январь-февраль

I этап проекта

Подготовительный



Трудовое право несовершеннолетних

Условия труда несовершеннолетних. Как и прочие соискатели, несовершеннолетние граждане должны предъявлять документы, указанные в статье 65 ТК РФ. Однако, у несовершеннолетнего может отсутствовать и трудовая книжка, и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования – в такой ситуации эти документы должен оформить ему работодатель.

Несовершеннолетних разрешено принимать на работу только после того, как они пройдут обязательный медосмотр. Причем, осмотр проводится обязательно до момента допуска подростка к работе и за счет работодателя. Пока работник не достиг 18-летнего возраста, такие медосмотры он должен проходить каждый год.

Максимальная продолжительность работы для подростков:

- 16-18 лет — 35 часов в неделю
- до 16 лет – 24 часа в неделю
- обучающимся в общеобразовательных учреждениях и работающим в свободное от учебы время – половина указанной нормы

Максимальная продолжительность работы в день:

- 15-16 лет – 5 часов
- 16-18 лет – 7 часов
- 14-16 лет (совмещая работу с учебой) – 2,5 часов
- 16-18 лет (совмещая работу с учебой) – 4 часа

Юному сотруднику предоставляется отпуск продолжительностью 31

календарный день, причем в отличие от остальных категорий работников он может пойти в отпуск в любое удобное для него время по заявлению, и работодатель не в праве ему препятствовать в этом.



Подростков нельзя привлекать к работам в ночное время, в выходные дни, к работе сверхурочно. Они, в силу своего возраста, не несут материальную ответственность, поэтому они не могут работать на кассе.

Запрещается привлекать подростков к работам с вредными и опасными условиями труда, а также к тем работам, выполнение которых может нанести вред не только их здоровью, но и нравственному развитию (игорный бизнес, питейные заведения, торговля сигаретами и спиртным). Это оговорено в ст. 265 ТК РФ.

Запрещается работа, связанная с переноской тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Запрещается принимать несовершеннолетних на работу по совместительству или назначать им испытательный срок, отправлять в командировки, привлекать к работе в праздники, выходные дни, даже с их согласия(ст. ст. 111, 112 ТК РФ) и заставлять несовершеннолетних работать сверхурочно и в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра (ст. 96 ТК РФ). Законодательством установлена единая величина продолжительности ночного времени для взрослых и несовершеннолетних работников. Рабочая смена работника моложе 18 лет должна начинаться не раньше 6 часов утра и заканчиваться не позднее 10 часов вечера.

Несовершеннолетние работники дополнительно защищены и от увольнения.

Так, для увольнения несовершеннолетнего работника за нарушение трудовой дисциплины, а также в порядке сокращения работодателю приходится получать согласие Рострудинспекции и комиссии по делам несовершеннолетних

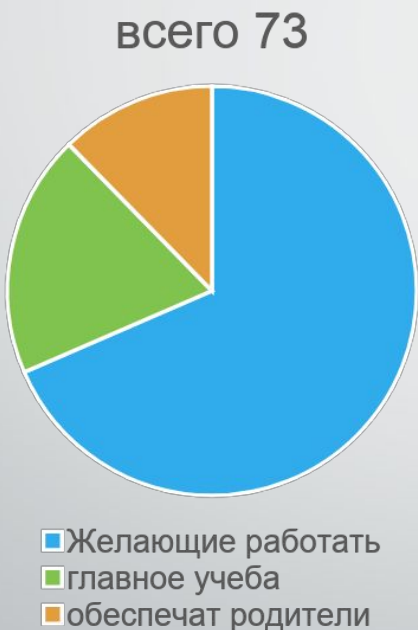


По результатам опроса было выявлено, что из 73 участвующих:

- 50 человек хотели бы подрабатывать;
- 14 человек считают, что их основное занятие- учеба и успешное окончание школы;
- 9 человек считают, что родители вполне способны обеспечить их всеми необходимыми благами.

Из 50 желающих работать, основной причиной этого назвали:

- 35 человек-желание иметь собственные карманные деньги или просто увеличить их количество за счет собственных средств;
- 12 человек- помогать родителям в формировании семейного бюджета;
- 3 человека-быть независимыми и самостоятельными, не просить денег у взрослых.



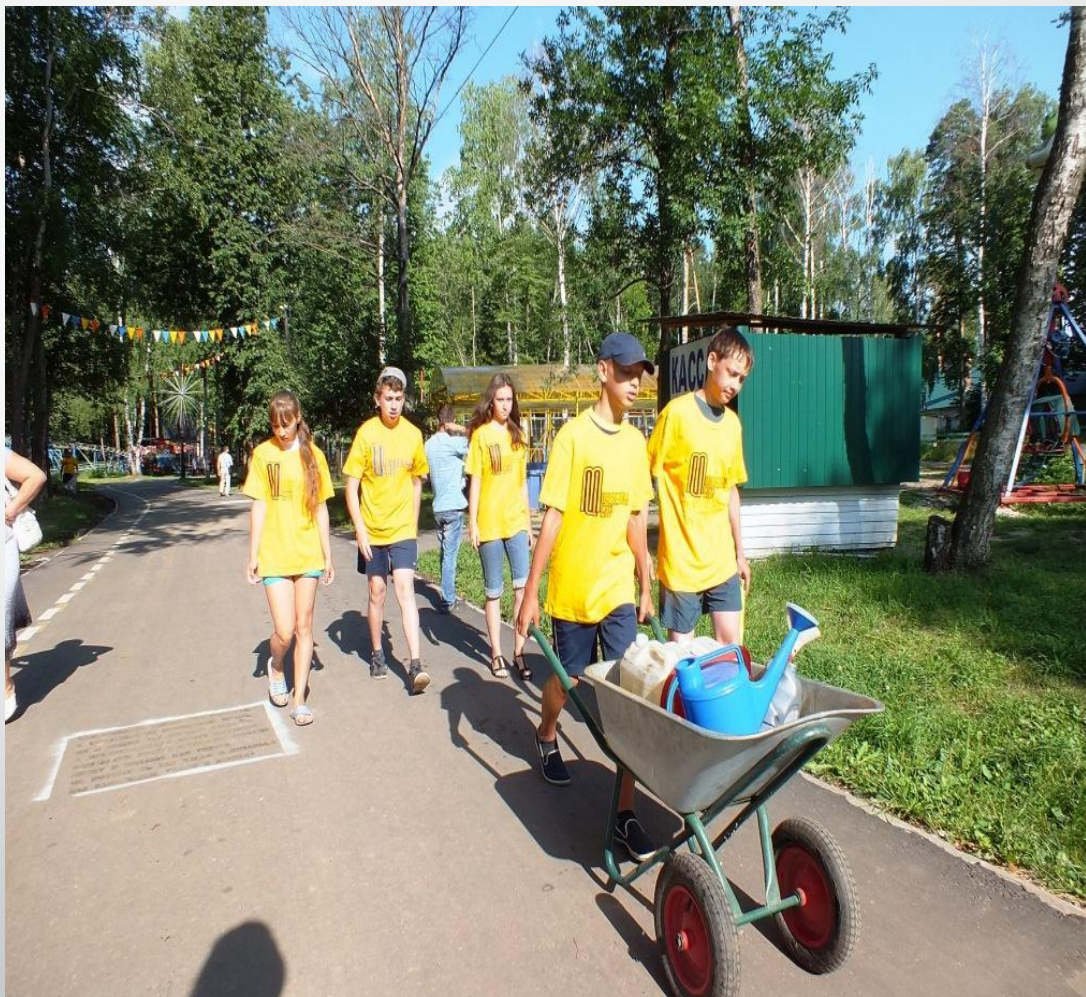
Анкетирование родителей

Анкетирование родителей показало, что только 27% родителей обсуждают с детьми семейный бюджет. Если бы таких было побольше, процент работающих подростков и студентов непременно бы увеличился: ощущение, что денег хватит, что соломка надежно подстелена, — злейший враг любого человека, хоть взрослого, хоть ребенка. Зато 45% родителей совсем не готовы принимать своих детей как взрослых и способных принимать решения людей. 75% респондентов – считают, что главное для их детей учеба, 25%- не нагружают своих чад даже домашней работой.



II ЭТАП

Старт проекта



На какую работу чаще всего берут несовершеннолетних?

По данным социологических исследований и опросах в социальных сетях были установлены следующие популярные вакансии для подростков.

1. Раздача рекламных листовок на улицах или в торговых центрах. Это работа, как правило, почасовая. Удобна тем, что можно работать в выходные дни или в вечернее время. Оплата не слишком высокая, но тем не менее реальная. Есть один минус — зимой в сильный мороз ходить по улице не очень то приятно, можно простудиться.

2. Расклейка объявлений или плакатов. Работнику выдают определенное количество листовок, которые нужно расклеить в конкретных местах. Иногда требуется денежный залог. Оплачивают количество расклеенных объявлений. Плюс в том, что такую работу можно выполнять с подругой или другом, вдвоем вы быстрее справитесь и не будет так скучно.

3. Промоутер — бесплатная раздача продуктов питания или дегустация. Крупные компании время от времени проводят дегустации своих продуктов в супермаркетах или торговых центрах. Девушки и юноши в форменной одежде должны предлагать всем попробовать йогурт, кусочек сыра или колбасы. От промоутера требуется умение вежливо общаться, быть приятной внешности.

Но в нашем городе такого типа работы не найти.



4. Работа почтальоном. Разносить письма и газеты нужно по утрам в определенное время, что не всегда удобно. Но не редко требуется раскладывать по ящикам не почту, а рекламные проспекты. Делать это можно в любое время, но есть тут свои риски. Не стоит соглашаться разносить почту в вечернее время в беспокойных районах. Особенно девушкам.

5. Работа няней. У многих родителей малолетних детей нет денег на квалифицированную няню, но есть необходимость на несколько часов в день пристроить ребенка. Например, забрать из садика или продленки. Если есть опыт общения с маленькими детьми, то почему бы не погулять с малышом пару часов или не поиграть с ним дома за оплату. Искать такую работу лучше через знакомых, которые смогут тебя порекомендовать. Можно повесить объявление на соседних домах.

6. Репетиторство. Подтянуть первоклашку или ученика начальной школе в учебе может не только учитель. Если ты отлично знаешь какой-то предмет, то вполне справишься с этой задачей. Искать учеников можно так же, как и работу няни.

7. Мойка машин. Совсем необязательно стоять с тряпкой и ведром на перекрестке, чтобы за деньги помыть кому-то машину. Своих клиентов можно найти во дворе собственного дома. К тому же, сосед может стать твоим постоянным клиентом.

«Топ» самых популярных вакансий

Самая популярная вакансия среди молодежи - вакансия курьера. Также стоит отметить, что эта работа востребована и среди работодателей. Далее в рейтинге популярности у подростков оказались должности продавцов-разносчиков, промоутеров, интервьюеров, расклейщиков, т. е. те профессии, которые не требуют привязки к рабочему месту. А вот лаборанты, операторы ПК, в силу более жесткого регламента распорядка дня, оказываются на последнем месте в «топе» востребованных профессий.

Заработки в интернете для подростков. Вот уж где никто не будет у тебя спрашивать, сколько тебе лет и какие оценки в школе. Интернет дает широкие возможности для заработков. В зависимости от того, сколько ты потратишь своего времени, доход может быть вполне неплохим.

1. Заработок в социальных сетях. Создай тематическую группу «В Контакте» или другой сети. Размещай там интересную информацию, желательно лично тобой написанную или выполненную в фотошопе. Привлекай больше подписчиков. Когда в твоей группе будет больше тысячи активных пользователей, ты сможешь размещать на страничке рекламу, за которую тебе будут платить.

2. Написание отзывов и комментариев на форумах и группах. Ты думаешь, что все отзывы, которые люди оставляют в обсуждении статей, фильмов или товаров, они пишут просто по желанию? Как бы не так! Половина этих отзывов пишется за деньги. Зарегистрируйся на одной из бирж по продаже контекста, оставляй заявку в предложениях такой работы. Если тебе по душе зарабатывать в интернете, то есть и масса других вариантов, которые несложно найти.

Какими бывают временные работы?

Для тех, кто захочет провести лето с пользой подойдут следующие виды временных работ: благоустройство населенных пунктов, ремонтно-строительные работы, работы в сфере ЖКХ. К слову, во многих регионах России даже созданы ученические места на государственных и коммерческих предприятиях. Здесь, как говорится, каждый волен выбирать то, что ему ближе. Например, в сельских районах Тамбовской области подростки убирают урожай, заготавливают корма, помогают лесничествам. Подобные вакантные места можно найти на официальных сайтах государственных структур.

Варианты поиска работы.

Как найти работу для подростка?

1. Для начала стоит попросить помощи у родителей, взрослых родственников и знакомых. Вполне возможно на их месте работы есть вакансии, которые подойдут несовершеннолетнему учащемуся. Этот вариант имеет свой плюс: так можно избежать обмана со стороны работодателя.
2. Обязательно изучите объявления о работе в газетах, на региональных сайтах. Например, летом часто приглашают учащихся на временную работу.
3. Во многих, даже небольших городах, существуют молодежные биржи труда. Стоит сходить туда и оставить свою анкету.
4. Можно самим разместить объявление с предложением своих услуг на разных сайтах. Подробнее расскажите, какую конкретно работу вы ищете: сколько часов в день готовы работать, в какое время дня.

III ЭТАП

Реализация проекта



В ходе реализации проекта, на основном этапе исследования была собрана информация о состоянии рынка труда Жердевского района. Выводы были сделаны неутешительные.

- В 2016 году в центр занятости населения обратилось 427 человек, трудоустроено 288 человек, доля трудоустроенных граждан в общем количестве обратившихся в целях поиска подходящей работы составила 67,4 %.
- Признано безработными 162 человека. Уровень регистрируемой безработицы на отчетную дату составил 0,6%. Количество вакансий на отчетную дату составило 173 единицы.
- Коэффициент напряженности на рынке труда – 0,56 безработных на одну вакансию.
В 2015-2016 году оказаны государственные услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию 42 гражданам.
- Образовательные услуги безработным гражданам оказывались в 5 образовательных учреждениях и организациях различных форм собственности по 4 профессиям.
- Традиционно наиболее востребованными являются: парикмахер, водитель автомобиля, оператор ЭВМ, охранник.
- За истекший период услуги по профессиональной ориентации получили 284 человека, по психологической поддержке - 44, по социальной адаптации на рынке труда - 44.
Совместно с администрацией района, организациями и предприятиями района, организованы общественные работы, участие в которых приняли 42 безработных гражданина.

В 2015 году Администрацией Жердевского района и ЦЗН, совместно с комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав разработано **Соглашение « О порядке взаимодействия по вопросам обеспечения занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет»** и организована временная занятость в свободное от учебы время и в период летних каникул для 155 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

В то же время мною в беседе с представителем Центра занятости, ведущим инспектором Васильевой Татьяной Николаевной, установлено, что реальное трудоустройство в г. Жердевке для несовершеннолетних граждан может быть реализовано только в летний период, на сезонные сельскохозяйственные работы. При встречах и беседах с представителями малого и среднего бизнеса нашего города мною было выяснено, что большинство предпринимателей нашего города никогда не сталкивались с трудоустройством несовершеннолетних граждан, и не хотели бы их трудоустроить на свои предприятия из-за сложностей законодательства и подписания трудовых договоров в соответствии с требованиями Трудового Кодекса. Также было установлено, что услуги по трудоустройству несовершеннолетних на сезонные работы в период летних каникул может предоставить ОАО «Плодопитомник Жердевский».

IV ЭТАП

Подведение итогов



Выводы:

- С помощью Центра занятости и Интернет-ресурсов выяснилось, что подростки в нашем городе могут:
- - разносить рекламные листовки, газеты, почтовую корреспонденцию;
- -работать обслуживающим персоналом (мойщиком, уборщиком, курьером, лаборантом и т.д.);
- -работать консультантом косметических фирм;
- -получить сезонную работу по уборке урожая;
- -оказывать социальную помощь пенсионерам, многодетным семьям и т.д.;
- - зарабатывать через Интернет, создавая группы, сайты, размещая платные комментарии, страницы консультаций и поддержки.



Я предлагаю расширить имеющиеся возможности по поиску работы, для чего необходимо:

- создать при Центре занятости населения Банк данных несовершеннолетних учащихся граждан, желающих работать;
- оказать содействие по организации работы производственной бригады из учащихся Жердевской школы на летний период, так как последние несколько лет в связи с отсутствием заказов на услуги производственной бригады нет возможности обеспечить работой ребят в летнее время;
- в преддверии летней кампании по временному трудоустройству школьников учреждениями занятости населения проводится большая подготовительная работа.



Моя гипотеза подтвердилась-

подростки могут найти работу в г. Жердевка, правда, свободные вакансии бывают не всегда, работодатели уделяют мало внимания подросткам, в нашем городе недостаточно предприятий, что связано с общими кризисными явлениями в стране и недостаточно развитой промышленностью и предприятиями малого бизнеса в нашем районе и городе. Трудоустройству и профессиональному обучению несовершеннолетних должно уделяться первостепенное внимание всех уровней власти, должностных лиц, общественных организаций и иных структур, в сферу деятельности которых входят эти вопросы.

Благодарю за помощь учащихся школы, родителей, специалистов ЦЗН и всех, кто оказывал поддержку в работе над проектом.



Ресурсы:

- Конституция Российской Федерации.
 2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (с изм. и доп. от 24, 25 июля 2002 г., 30 июня 2003 г., 27 апреля, 22 августа, 29 декабря 2004 г., 9 мая 2005 г. с изменениями на 2008 год).
 3. Гражданский кодекс Российской Федерации (части первая, вторая и третья)
- 4. Статья 59 Трудового Кодекса РФ
- 5. Главы 20, 21, 42 Трудового Кодекса Российской Федерации
- 6. <http://www.trczn.ru/teenager.html>
- 7. Комментарии к Трудовому кодексу Российской Федерации. Под редакцией Орловского Ю. П. 2007 г. Источник: СПС Консультант
- 8. <http://hr-portal.ru/article/statya-272-osobennosti-trudoustroystva-lic-v-vozraste-do-vosemnadcati-let>
- 9. <http://www.myshared.ru/slide/142505>
- 10. <http://zherdevka.yambe.ru/organization/togu-tszn-zherdevskogo-rayona-239182?view=info>
- 11. Компания ТОГУ ЦЗН ЖЕРДЕВСКОГО РАЙОНА, полное название: "ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЖЕРДЕВСКОГО РАЙОНА", ТАМБОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ,