

МКОУ «Шарнutowская школа имени Б.С.Санджарыкова»

Лиджиева Любовь Пюрвеевна,
учитель обществознания

« Мозговой штурм »

- Что такое труд?
- Зачем человеку необходимо трудиться?
- Кого называют трудолюбивым человеком ?

Задача №1

- После окончания 9 класса Алексей принял решение идти работать в Центр по выращиванию декоративных деревьев?
- Вопрос: 1. На какой ступени образования находится Алексей? Какое право он реализует?
- 2. Имеет ли право несовершеннолетний Алексей устраиваться на работу?

Тема урока:

Трудовые права
несовершеннолетних.

План урока:

1. Право на труд.
2. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.

*Соблюдение законов оберегает человека,
знание трудовых прав –
облагораживает.*

Ф.Н. Плевако

Труд – это право или обязанность?

Конституция РФ

- **Статья 37.1.** Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.
- 2. Принудительный труд запрещён.
- 3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающим требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы...
- 5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Работник имеет право:

- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- на возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья в связи с работой;
- на равное вознаграждение за равный труд не ниже установленного законом минимального размера
- на отдых (оплачиваемые ежегодные отпуска)
- на социальное обеспечение по возрасту и утрате трудоспособности
- на судебную защиту своих прав

Работник обязан:

- Добросовестно выполнять трудовые обязанности
- Соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда
- Бережно относиться к имуществу предприятия, организации
- Выполнять установленные нормы труда
- Работать честно и добровольно

**Особенности
регулирования труда
работников
в возрасте до 18 лет.**

1. В период трудовой деятельности несовершеннолетнего работника допускается замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией **нет**

2. Запрещается несовершеннолетних вызывать в ночную смену и в выходные дни **да**

3. Разрешён труд несовершеннолетних в шахте **нет**

4. Работники моложе 18 лет не могут направляться в служебные командировки **да**

5. Организация имеет право устанавливать для несовершеннолетнего испытательный срок **нет**

6. Если договор заключается впервые, то организация не обязана оформлять подростку трудовую книжку и свидетельство государственного пенсионного страхования **нет**

Домашнее задание:

1. ЭОР <http://fcior.edu.ru>
2. <http://eor.edu.ru> Справочно-правовая система «Консультант Плюс: Средняя школа».
3. Написать эссе на тему: *«Соблюдение законов оберегает человека, знание трудовых прав – облагораживает»*