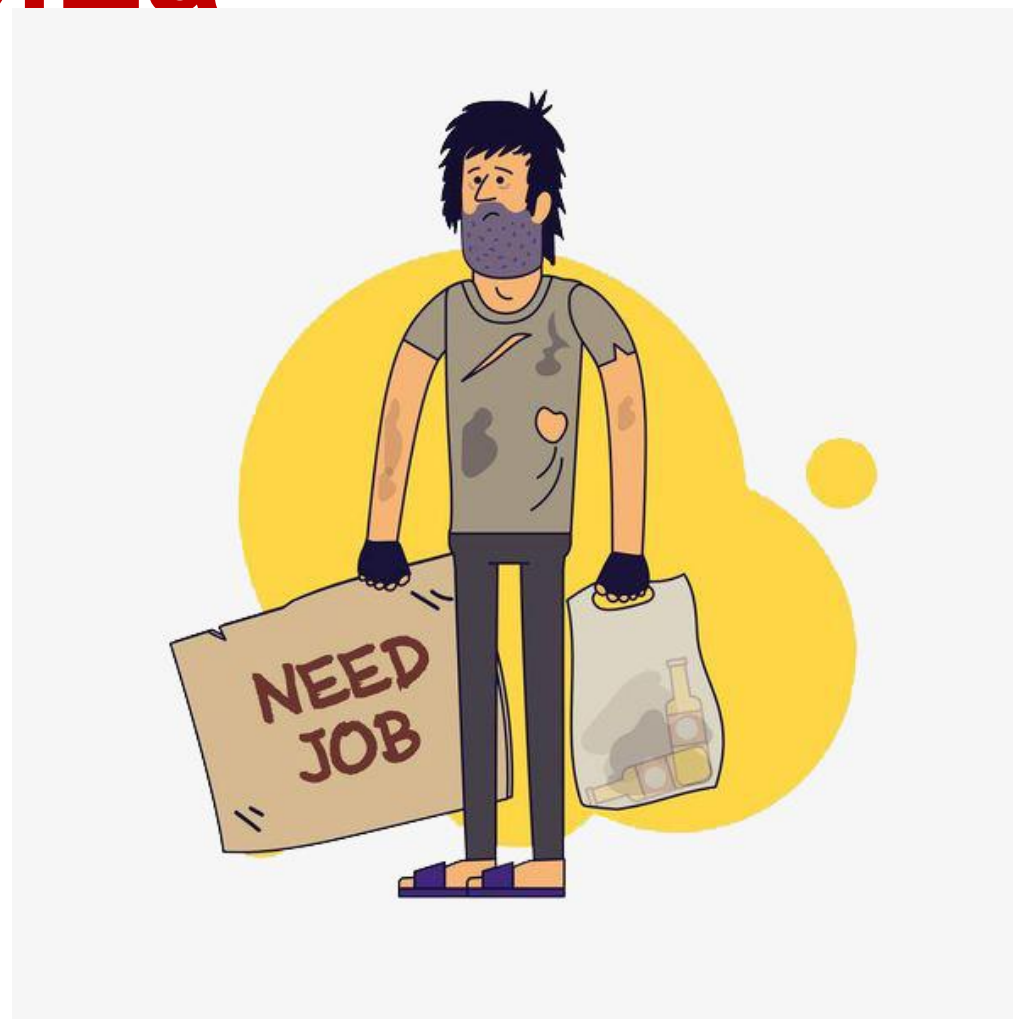


Занятость и безработица



www.jennawilley.com



<https://ria.ru/economy/20180426/1519412568.html>

ЭКОНОМИКА

Халява кончилась: почему Финляндия отказалась от выплаты базового дохода

08:00 26.04.2018 (обновлено: 18:52 26.04.2018)

43 57032 165 20

[Наталья Дембинская](#)



© AP Photo / Mindaugas Kulbis

МОСКВА, 26 апр — РИА Новости, Наталья Дембинская. Власти Финляндии первыми в Европе попробовали выплачивать безусловный базовый доход, пытаясь понять, что это даст экономике. И вот на второй год эксперимента

Домашнее задание:

П. 10, ст.104-108. Задание 4
письменно (можно
использовать [Sakh.com](https://sakh.com))

Рынок труда

Рабочая сила – способность человека трудиться, т.е. физические и умственные возможности, а также навыки, позволяющие человеку выполнять определенные виды работ, обеспечивая при этом необходимый уровень производительности труда и качества продукции.



Для торговли рабочей силой существует особый рынок – **рынок труда.**

Признаки безработного человека

- **Трудоспособный возраст:**
- лица не моложе 15 лет (в РФ согласно КЗоТ (["Кодекс законов о труде Российской Федерации"](#))) 15-16 особые правила, 16 лет общие основания
- лица не старше 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины).
- **Отсутствие у человека постоянного источника заработка в течение некоторого времени**
- **Доказанное стремление человека**
- **найти работу**



Трудовой договор с ребенком:

не достигшим 14-лет

Согласно части 4 статьи 63 Трудового кодекса РФ трудовой договор с ребенком, не достигшим 14-летнего возраста, может быть заключен:

- для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках.

Указанный перечень является исчерпывающим. Это означает, что никакие организации, не относящиеся к указанным в нем (к примеру, модельные и рекламные агентства) не вправе привлекать малолетних детей к демонстрации одежды, рекламным акциям и т.д. Стремясь обойти этот запрет рекламные агентства нередко фактически используют заемный труд детей на основании заключенных гражданско-правовых договоров;

- подготовки к спортивным соревнованиям и участию в спортивных соревнованиях по определенным виду (видам) спорта в физкультурно-спортивных и иных организациях.

В пункте 6 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 отмечено, что в силу части пятой статьи 348.8 ТК РФ разрешение органа опеки и попечительства, необходимое для заключения трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста четырнадцати лет, выдается на основании предварительного медицинского осмотра.

Согласно части 4 статьи 63 Трудового кодекса РФ трудовой договор от имени работника, не достигшего 14-летнего возраста, подписывает родитель (усыновитель, опекун), т.е. - законный представитель ребенка.

с 14 лет

Согласно части 3 статьи 63 Трудового кодекса РФ лица, достигшие 14-летнего возраста, могут быть приняты на работу при соблюдении следующих условий:

- соискатель является учащимся;
- работа будет выполняться в свободное от получения образования время без ущерба для освоения образовательной программы;
- трудовой договор заключается для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью;

Что такое легкий труд для несовершеннолетних

Трудовое законодательство РФ не дает ответа на вопрос, что такое легкий труд для несовершеннолетних и не содержит критериев отнесения тех или иных видов труда к таковому, поэтому предлагаю руководствуясь статьей 7 Конвенции МОТ № 138 о минимальном возрасте для приема на работу от 26.06.1973, которая определяет работу как **легкую**, если она:

- не кажется вредной для здоровья или развития детей

- не причинит ущерба посещаемости школы, участие в утвержденных компетентными органами власти программах профессиональной ориентации, способности воспользоваться полученным обучением.
- получено письменное согласие одного из родителей и органа опеки и попечительства на заключение трудового договора.

В пункте 6 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 отмечено, если другой родитель возражает против заключения трудового договора с лицом, не достигшим возраста пятнадцати лет, необходимо учитывать мнение самого несовершеннолетнего и органа опеки и попечительства.

С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор о дистанционной работе может быть заключен с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

с 15 лет

Согласно части 2 статьи 63 Трудового кодекса РФ лица, достигшие 15-летнего возраста, могут быть приняты на работу только для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, если они:

- являются учащимися. В этом случае работа должна выполняться в свободное от получения образования время и без ущерба для освоения образовательной программы;
- получили основное общее образование или досрочно оставили образовательную организацию.

Лица, получившие общее образование или получающие общее образование и достигшие возраста 15 лет, могут заключать трудовой договор о дистанционной работе для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

с 16 лет

Согласно части 1 статьи 63 Трудового кодекса РФ трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим 16-летнего возраста.

Учитывая, что особенностей заключения трудового договора о дистанционной работе с лицами, не достигшими возраста 18 лет, глава 49.1 ТК РФ не содержит, лица, достигшие возраста 16 лет, имеют право вступать в трудовые отношения в качестве работников.

Документы, необходимые для приема на работу несовершеннолетнего

Для заключения трудового договора несовершеннолетнему необходимо представить следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность (для лиц, не достигших 14 лет, таким документом является свидетельство о рождении);
- трудовую книжку (за исключением случаев поступления на работу впервые, утраты, повреждения трудовой книжки);
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (за исключением случаев поступления на

• **Уровень безработицы = безработные /
рабочая сила * 100%.**

• **Уровень занятости =
занятые / рабочая сила * 100%.**

Рабочая сила = безработные + занятые

Рынок труда

Рынок труда – это сфера формирования спроса и предложения рабочей силы (трудовых услуг).

| Спрос на труд | Предложение на труд |
|---|---|
| Платежеспособная потребность работодателей в рабочей силе для организации и развития производства | Совокупность экономически активного населения, предлагающего свою рабочую силу на рынке труда |

В результате взаимодействия спроса и предложения на труд на рынке устанавливается **равновесная цена рабочей силы** и определяется уровень занятости в экономике.

Рынок труда

Занятость – это деятельность людей, связанная с удовлетворением их личных потребностей и, как правило, приносящая им трудовой доход.

Основные факторы,
определяющие

спрос на труд

- производительность труда;
- использование современных технологий;
- состояние экономики и ее отдельных отраслей
- спрос на потребительские товары, необходимые обществу

**предложение
труда**

- численность населения и его трудоспособной части;
- уровень квалификации;
- уровень и структура заработной платы;
- социальная и налоговая политика государства

Рынок труда

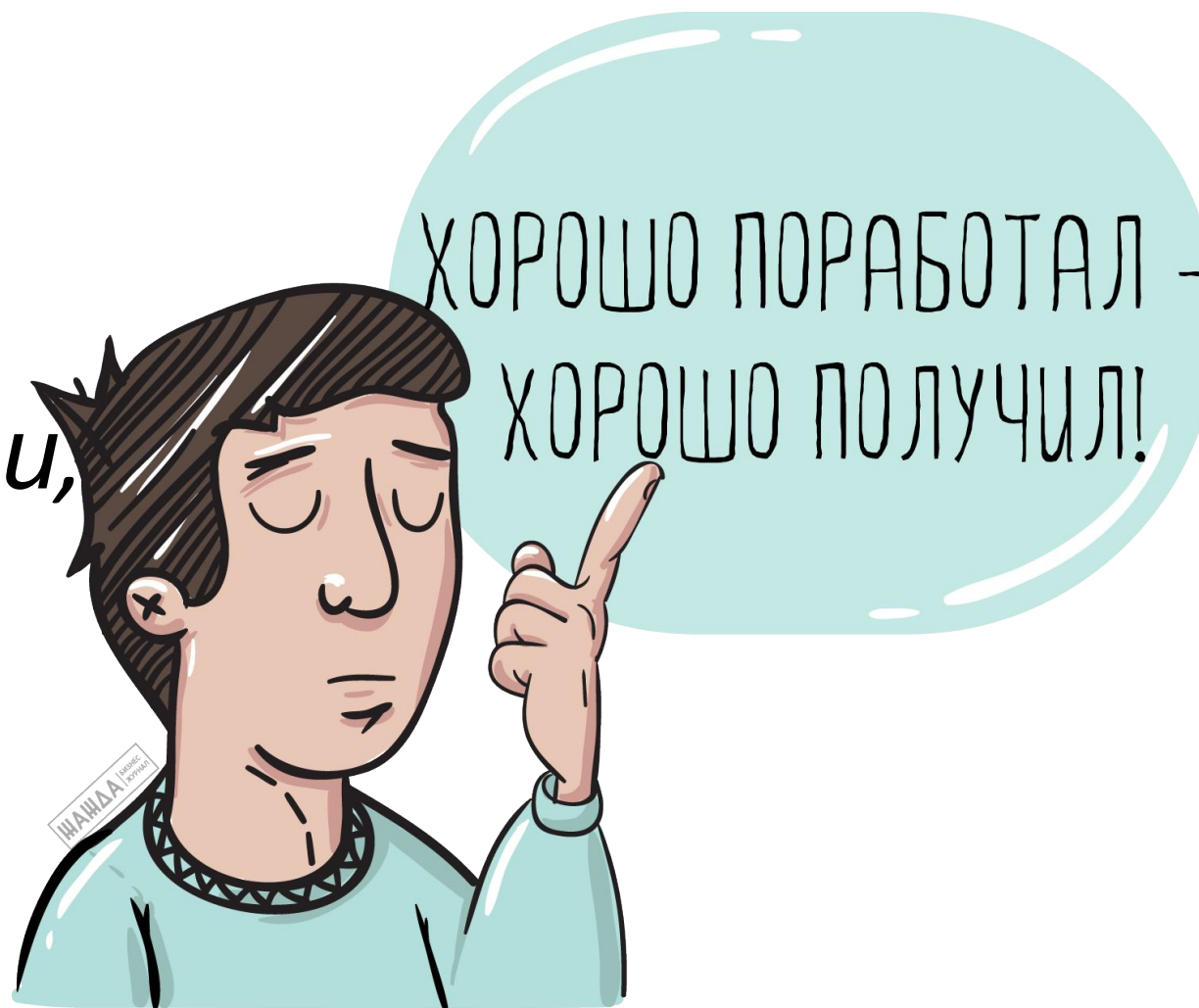
Особенности:

- на рынке труда покупаются только *трудовые услуги*, а не сам индивид;
- Рынок труда имеет дело с особым ресурсом – *«человеческим капиталом»*.

«Человеческий капитал» – запас знаний и способностей, накопленных работником.

Заработная плата

Заработная плата –
форма материального вознаграждения за труд (часть стоимости, созданной и реализованной продукции, услуг), поступающего наемным работникам предприятий и учреждений.



Заработная плата

Факторы, влияющие на размер заработной платы:

- ✓ стоимости жизненных благ, необходимых для воспроизводства рабочей силы;
- ✓ минимального уровня оплаты труда работников, соответствующего прожиточному минимуму;
- ✓ уровня квалификации работников;
- ✓ развитости экономических и социальных условий жизни населения;
- ✓ спроса и предложения на рынке труда.

<https://assistentus.ru/mrot/v-sahalinskoj-oblasti/> (МРОТ в Сахалинской области)



зарплаты. Вследствие принятия в конце 2017 года постановления Конституционного Суда Российской Федерации размер минимальной заработной платы на островах стал включать в себя районный коэффициент и северные надбавки. Поэтому с 1 января 2018 года величина минимальной оплаты труда в стране составила 9489 рублей, а на Сахалине и Курилах, с учетом коэффициентов и надбавок в зависимости от района от 19,9 до 26,5 тысячи рублей.

С 1 мая 2018 года МРОТ в России составит 11 163 рублей, а на Сахалине с учетом надбавок и коэффициентов работники южных и центральных районов должны будут получать не менее 23 442,3 рубля, Ногликского и Охинского районов — не менее 29 023,8 рубля, а на Курилах — не менее 31 256,4 рубля.



Заработная плата

Структура системы заработной платы



Заработная плата

Прожиточный минимум – это такой уровень доходов, который необходим для приобретения количества продуктов питания ниже физиологических норм, а также для удовлетворения естественных потребностей (на самом необходимом уровне) в одежде, обуви, транспорте, оплате коммунальных услуг.



Прожиточный минимум – это нижняя граница заработной платы.

Прожиточный минимум в Сахалинской области

1. ВЕЛИЧИНА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА ПО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ОСНОВНЫМ СОЦИАЛЬНО – ДЕМОГРАФИЧЕСКИМ ГРУППАМ НАСЕЛЕНИЯ

| Период, за который исчислена величина прожиточного минимума по Сахалинской области | Величина прожиточного минимума по Сахалинской области (в руб.) | | | | Норматив установ велич прожито миним |
|---|---|-------------------------------------|--------------------|--------------|---|
| | на душу населения | для трудоспособного населения | для пенсионеров | для детей | |
| За III квартал 2018 года | 13851 | 14551 | 10970 | 14712 | Постановл Правитель Сахалинск области от 01.11.2018 |
| За II квартал 2018 года | 13591 | 14261 | 10738 | 14536 | Постановл Правитель Сахалинск области от 06.08.2018 |
| За I квартал 2018 года | 13391 | 14054 | 10565 | 14323 | Постановл Правитель Сахалинск области от 27.04.2018 |
| За IV квартал 2017 года | 13329 | 13991 | 10524 | 14235 | Постановл Правитель Сахалинск области от 20.02.2018 |
| За III квартал 2017 года | 13617 | 14311 | 10776 | 14453 | Постановл Правитель Сахалинск области от 07.11.2017 |

Заработная плата

Формы заработной платы

Повременная заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от проработанного времени

Сдельная заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от количества изготовленных изделий

Смешанная форма заработной платы – вознаграждение за труд в зависимости от не только от количества отработанного работником времени, но и от финансового положения предприятия, итогов работы каждого работника и фирмы в целом.

Заработная плата

Различают

- **номинальную заработную плату** – вознаграждение за труд, которое назначается работнику в виде определенной суммы денег
- **реальную заработную плату** – сумму жизненных благ, которые можно приобрести за номинальную плату при данном уровне цен на товары и услуги

Основные факторы, определяющие уровень реальной заработной платы:

- величина номинальной заработной платы;
- уровень цен на предметы потребления и услуги;
- размер налогового обложения

Домашнее задание:

П. 10, ст. 108-114. Вопросы для самоп. устно. Задание 6 письменно (можно использовать Sakh.com).

Безработица

Безработица – это социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения не может найти работу и становится резервной армией труда

Причины безработицы

Завышенные требования самих работников, предъявляемые работодателю **относительно размера желаемой ими заработной платы**. Наемные работники, не согласные работать за предлагаемую заработную плату, сами выбирают состояние безработицы.

Слишком низкий спрос на рабочую силу. Государство должно бороться с безработицей: повышая государственные доходы или снижая налоги, государство может увеличить объем спроса на рабочую силу.

Негибкость, характерная для рынка труда. Наблюдается некоторое несоответствие между потребностями тех людей, которые ищут работу, и потребностями работодателей, которые готовы предоставить рабочие места.

Виды безработицы

Безработица

Фрикционная

Причина: поиск или ожидание лучшей работы и лучших условий

Это временно безработные люди, ищущие работу, а также сезонные рабочие

Структурная

Причина: технологические изменения в структуре производства и долговременные изменения потребительского спроса

Исчезновение устаревших профессий (увольнение лифтеров, клепальщиков, машинисток), а также несовпадение спроса на труд и его предложения в различных областях (территориях), по разным профессиям и предприятиям.

Циклическая

Причина: экономический спад в стране, сокращение производства, изменение потребительского спроса

Сокращение и спад производства, падение спроса на товары ведут к потере работы и невозможности найти работу по любой специальности.

Безработица

Естественный уровень безработицы – сумма фрикционной и структурной безработицы, т.е. уровень безработицы при полной занятости, который считается нормальным явлением в современной экономике (5,5% - 6,5% трудоспособного населения страны).

Безработица

Формы безработицы:

- открытая**
- скрытая** – работник дает согласие на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю из-за невозможности иного трудоустройства
- текучая** – связана с периодическим «отталкиванием» и «притягиванием» рабочей силы на рынке труда
- застойная** – длительная безработица, чередующаяся с краткими периодами временной, случайной работы

Безработица

Последствия безработицы

Позитивные:

- ✓ формируется мобильный «резерв» рабочей силы, который можно задействовать при расширении производства;
- ✓ сдерживаются требования профсоюзов в части повышения заработной платы, что снижает предполагаемый уровень инфляции;
- ✓ усиливается трудовая мотивация работающих, так как гарантии занятости и опасение потерять работу начинают выступать в качестве самостоятельного стимула к труду.

Безработица

Последствия безработицы

Негативные

- ✓ недоиспользование экономического потенциала общества, когда реальный ВВП существенно меньше потенциального;
- ✓ снижение уровня жизни населения:
 - создаются предпосылки для сокращения доходов работающих по найму;
 - потерявшие работу получают лишь пособие по безработице;
 - сокращается потребительский спрос, уровень сбережений;
- ✓ потеря профессиональных знаний и навыков, что затрудняет возможность трудоустройства;
- ✓ моральная травма, ведущая к алкоголизму, наркомании, самоубийствам, росту преступности.

Показатели безработицы

$$L = E + U$$

L – численность рабочей силы

$$u = \frac{U}{L} \times 100\%$$

E – численность занятых

U – численность безработных

u* - естественный уровень безработицы
4-6%

Государственное регулирование занятости

Великая Американская депрессия

1929-1933



Уровень безработицы достигал 25 %

Государственное регулирование занятости

«Новый курс» Рузвельта



- 1) Организация общественных работ на сумму 3,3 млрд. \$, на которых было занято 5 млн. чел.
- 2) Создание трудовых лагерей для молодёжи (18-25 лет)
- 3) Пособия по безработице получали 20 млн. чел

«Я хотел предотвратить революцию отчаяния»

Государственное регулирование занятости

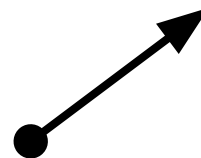
Рецепты Дж.М. Кейнса



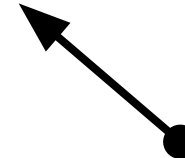
Снижение налогов



**Стимулирование
совокупного спроса**



**Создание рабочих
мест в госсекторе**



**Снижение процентной
ставки по кредитам**

Государственное регулирование занятости

- 1) **Создание служб занятости, выплата пособий по безработице**
- 2) **Усовершенствование системы сбора и предоставления информации о наличии рабочих мест**
- 3) **Создание учреждений по переквалификации кадров**
- 4) **Проведение стабилизационной политики и недопущение массовой безработицы**
- 5) **Создание дополнительных рабочих мест в госсекторе экономики**

Домашняя работа

Определить тип безработицы:

1. Квалифицированный инженер уволился, потому что у него не сложились отношения с директором фирмы.
2. В США в разгар «Великой депрессии» 1933 года безработица достигла 25%.
3. Много лет тому назад высококвалифицированные стеклодувы остались без работы из-за изобретения специальных станков для изготовления бутылок.
4. Андрей, проживающий в Нугуше и имеющий водный катер, 8 месяцев в году не имеет работы.