





# ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК.

## 8 ГЛАВА

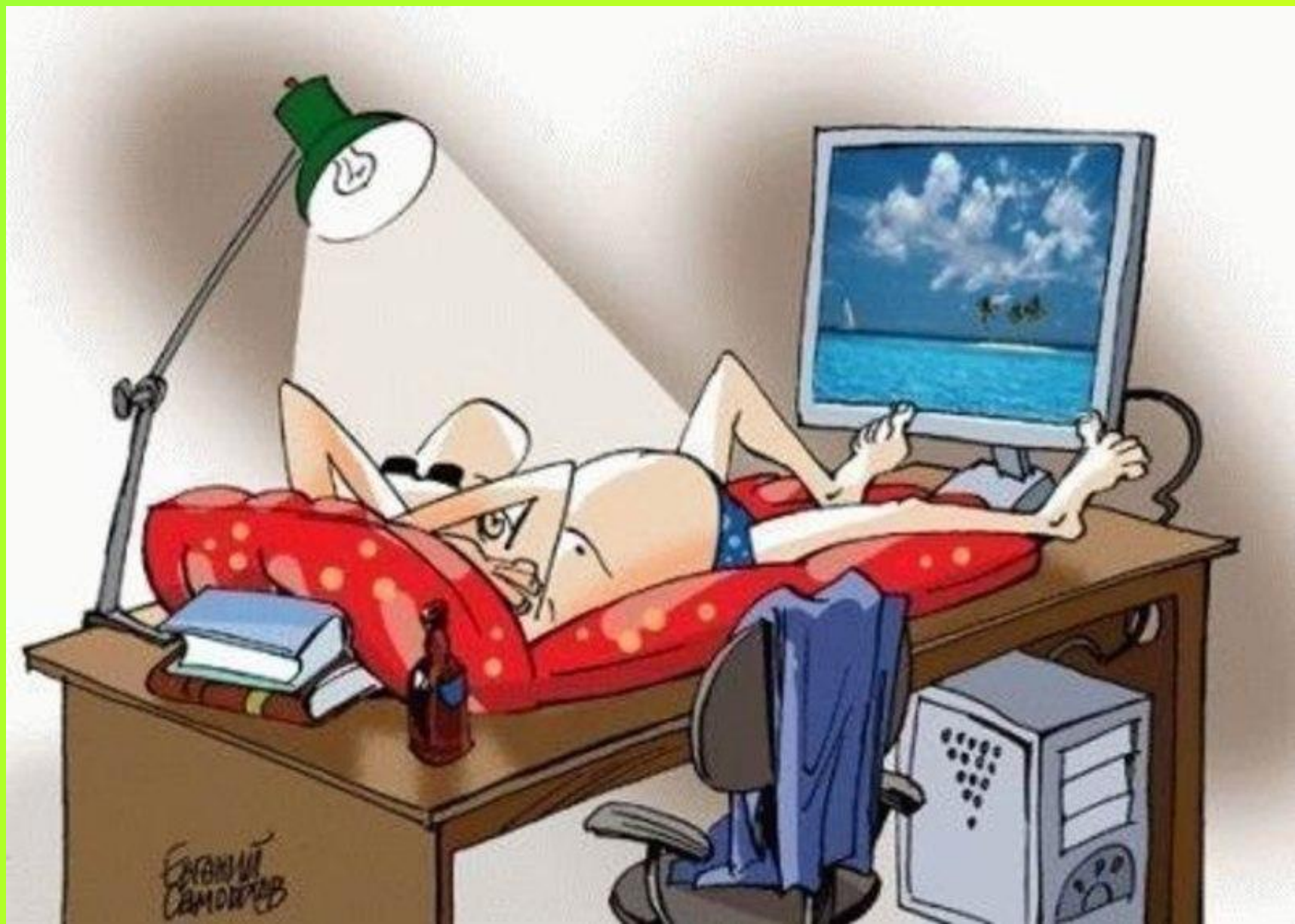
### ВРЕМЯ ОТДЫХА

# СТАТЬЯ 92. ВИДЫ ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

Видами времени отдыха являются:

1. Перерывы в течение рабочего дня.
2. Ежедневный отдых.
3. Выходные дни.
4. Праздничные дни.
5. Отпуска.





# **СТАТЬЯ 96. ВЫХОДНЫЕ ДНИ**

**3 часть. При пятидневной и шестидневной рабочей неделе общим выходным днем является воскресенье.**

**Второй выходной день при 5-дневной рабочей неделе устанавливается актом работодателя или графиком сменности. Оба выходных дня предоставляются подряд.**

# СТАТЬЯ 97. РАБОТА В ВЫХОДНЫЕ И ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ.

п 1. Работа в выходные и праздничные дни по инициативе работодателя допускается с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных статьей 98 настоящего Кодекса.

п. 3. При работе в выходные и праздничные дни по желанию работника предоставляется другой день отдыха или производится оплата в размере, указанном в **статье 128** настоящего Кодекса



Оплата работы в праздничные и выходные дни производится не ниже чем в двойном размере, исходя из дневной (часовой) ставки работника.

# **СТАТЬЯ 98. ИСКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ СЛУЧАИ ПРИВЛЕЧЕНИЯ К РАБОТЕ В ВЫХОДНЫЕ ДНИ БЕЗ СОГЛАСИЯ РАБОТНИКА.**

**Привлечение к работе в выходные дни без согласия работника допускается в следующих случаях:**

- 1. Для предотвращения ЧС, стихийного бедствия или производственной аварии.**
- 2. Для предотвращения и расследования несчастных случаев, гибели или порчи имущества.**
- 3. Для выполнения неотложных, заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом.**