

# Право на труд

Трудовые правоотношения

# Трудовые правоотношения

- это общественные отношения, основанные на соглашении между **работником** и **работодателем** о личном выполнении трудовых функций за вознаграждение

# Субъекты трудового права



# Объекты трудового права

**Объектом** трудового правоотношения является выполнение работ определенной специальности либо квалификации.



# Содержание трудового права



**Содержание** трудового правоотношения составляет совокупность прав и обязанностей его участников.

# Право на труд в Конституции РФ

- Запрет принудительного труда
- Право на безопасность труда
- Законодательное определение МРОТ (минимального размера оплаты труда)
- Законодательные гарантии права на забастовку
- Право на отдых работников



# Особенности трудового права

- Порядок из возникновения, изменения и прекращения устанавливается двусторонним юридическим актом – **трудовым договором**
- **Равенство** при заключении трудового договора
- Подчинение работника **распорядку дня, трудовой дисциплине**
- Определенный состав участников (**работник и работодатель**)



# Стороны трудового права

Работник	Работодатель
Физическое лицо, вступившее в трудовые правоотношения с работодателем	Физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые правоотношения с работником



# Трудовой договор

## Работодатель обязуется

- Предоставить работнику работу по определенной трудовой функции (специальности, квалификации, должности)
- Обеспечить условия труда, предусмотренные законом
- своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату

## Работник обязуется

- Лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию,
- соблюдать действующее в организации правила внутреннего трудового распорядка

# Трудовой договор

<b>Бессрочный</b>	<b>Срочный</b>
Заключается на неопределенный срок	Заключается на определенный срок не более 5 лет

# Права работника?

- 1) Право на **работу по специальности** (в соответствии с договором)
- 2) Право на **отдых** (выходные, отпуск)
- 3) Право на **безопасные условия труда**
- 4) Право на **вознаграждение за труд**



# Работа несовершеннолетних

- Принимаются на работу без испытательного срока, после медицинского осмотра
- Рабочая неделя: 24 часа (14-16 лет), 35 часов (16-18 лет)
- Нельзя работать с вредными условиями труда, под землей, с потенциальным риском для жизни и здоровья, с деньгами, сверхурочно