



ОБЩЕСТВОЗНАНИЕ
9 класс

Тема: Право на труд. Трудовые правоотношения.



Учитель истории и
обществознания
Телюк Л.А.

Вспомните:

**Какую роль
играет труд в
жизни человека
и общества?**



***А.П.Чехов
писал, что без
труда не
может быть
чистой и
радостной***



Конституция РФ

провозглашает свободу труда
как неотъемлемый элемент
свободы личности
(ст. 37 Конституции РФ).

Так же в Конституции закрепляются:

- право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию;
- право на труд в условиях безопасности и гигиены;
 - право на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда;
 - право на защиту от безработицы;
 - право на отдых.

Источники трудового права – это нормативно – правовые акты, в которых закреплены нормы трудового права РФ.

Источниками трудового права в РФ являются:

- Конституция РФ.
- Трудовой кодекс РФ.
- Федеральные законы РФ.
- Подзаконные акты (*указы и постановления президента и правительства, постановления и разъяснения Министерства труда РФ.*)



Трудовые правоотношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных законодательством, коллективным и трудовым договорами.

Права и обязанности работника и работодателя:

Права работника:

- право на предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;
- отдых;
- профессиональную подготовку;
- создание профсоюзов и вступление в них для защиты своих прав;
- участие в управлении организацией в предусмотренных законами формах;
- защиту своих трудовых прав и т.д.

Обязанности работника:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

Права работодателя:

- в соответствии с законом заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации.

Работодатель обязан:

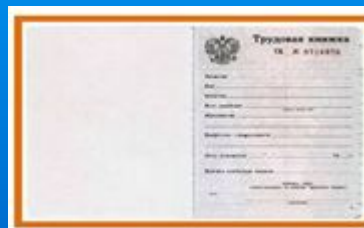
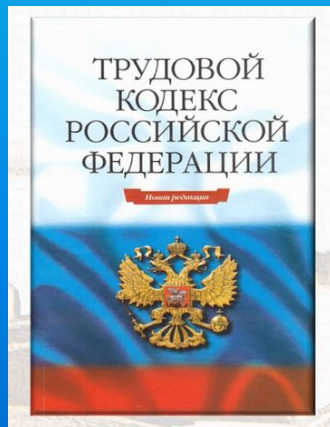
- соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивать работникам равную плату за труд равной ценности и т.д.

ТРУДОВАЯ КНИЖКА

Трудовая книжка является основным документом о трудовой деятельности человека.

В нее вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу, освобождении от занимаемой должности.

На основе этих записей высчитывается **трудовой стаж работника**. Также в трудовую книжку заносятся сведения о поощрениях за успехи в работе.



Расторжение трудового договора

Трудовой договор между работником и работодателем может быть расторгнут:

по инициативе работника – необходимо письменно (личным заявлением) предупредить работодателя за 2 недели;

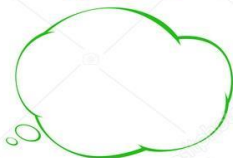
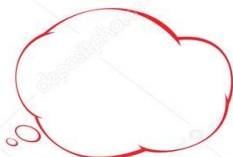
по инициативе работодателя – сокращение штата на предприятии, несоответствие занимаемой должности, неоднократное неисполнение без уважительных причин обязанностей и т.д.

Социальное партнёрство – система согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений.

Профессиональные союзы- осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства.



Как
подростку
устроиться
на работу?



Как подростку устроиться на работу?

- ✓ С согласия одного из родителей ... и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда...





Как подростку устроиться на работу?

- ✓ Продолжительность рабочей недели для работников 16 - 18 лет - не более 35 часов.
- ✓ Продолжительность рабочей недели для работников 14 - 16 лет - не более 24 часов.
- ✓ Для обучающихся в возрасте до 18 лет - половина установленной нормы.

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**

