
ТЕСТ

«Трудовое право»

1. ТРУДОВОЕ ПРАВО ОТНОСИТСЯ К:

- а) частному праву;**
- б) публичному праву;**
- в) является разделом конституционного права.**

2. ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ПРАВА:

- ▣ а) отношения по поводу заработной платы;**
- ▣ б) отношения между работником и работодателем;**
- ▣ в) всё выше названное.**

3. МЕТОД ТРУДОВОГО ПРАВА

- ☐ **а) диспозитивный;**
- ☐ **б) императивный;**
- ☐ **в) все названные.**

4. ОСНОВНОЙ ИСТОЧНИК ТРУДОВОГО ПРАВА:

- ▣ а) Конституция РФ;
- б) Закон об охране труда;
- ▣ в) Трудовой кодекс.

**5. СПОСОБНОСТЬ ЛИЦА СВОИМИ
ДЕЙСТВИЯМИ ПРИОБРЕТАТЬ И
ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ТРУДОВЫЕ ПРАВА,
ПРИОБРЕТАТЬ И ИСПОЛНЯТЬ ТРУДОВЫЕ
ОБЯЗАННОСТИ:**

- ▣ а) трудовая правоспособность;**
- ▣ б) трудовая дееспособность;**
- ▣ в) трудовая правосубъектность.**

**6. С КАКОГО ВОЗРАСТА ГРАЖДАНИН
ПРИБРЕТАЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ
ВСТУПАТЬ В ТРУДОВЫЕ
ПРАВООТНОШЕНИЯ:**

- а) с 14 лет;**
- б) с 18 лет;**
- в) с 16 лет.**

7. СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ РАБОТНИКОМ И РАБОТОДАТЕЛЕМ:

- а) коллективный договор;**
- б) трудовой договор;**
- в) гражданско-правовой договор.**

8. К СУЩЕСТВЕННЫМ УСЛОВИЯМ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ОТНОСЯТСЯ:

- а) условия об испытательном сроке;**
- б) условия об обязательной отработке определённого срока после обучения за счёт работодателя;**
- в) условия оплаты труда.**

9. В ТРУДОВУЮ КНИЖКУ НЕ ВНОСЯТСЯ СВЕДЕНИЯ:

- ▣ а) о выполняемой работе;**
- ▣ б) о семейном положении;**
- ▣ в) о награждениях.**

10. НЕ ТРЕБУЕТСЯ СОГЛАСИЯ РАБОТНИКА ПРИ:

- а) перемещении его на другую работу в той же организации;**
- б) переводе его на постоянную работу в другую организацию;**
- в) переводе его на постоянную работу в другой местности вместе с организацией.**

11. ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ:

- а) перевод работника по его просьбе на другую работу;**
- б) отстранение от работы работника в состоянии алкогольного опьянения;**
- в) прекращение трудового договора с работником, отказавшимся от перевода на другую работу в той же организации.**

12. РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА В СРОК, О КОТОРОМ ПРОСИТ РАБОТНИК, ПРОИСХОДИТ:

- а) при зачислении в образовательное учреждение;**
- б) перед уходом в очередной отпуск;**
- в) при наступлении пенсионного возраста.**

13. ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ ЯВЛЯЕТСЯ:

- а) организация филиала предприятия;**
- б) сокращение численности штатов;**
- в) выход на пенсию.**

14. ОДНОКРАТНОЕ ГРУБОЕ НАРУШЕНИЕ РАБОТНИКОМ СВОИХ ОБЯЗАННОСТЕЙ:

- а) нецензурная брань на рабочем месте ;**
- б) грубое обращение с коллегами ;**
- в) прогул.**

15. НОРМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ:

- а) 40 часов в неделю;**
- б) 36 часов в неделю;**
- в) 42 часа в неделю.**

16. НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ ИЛИ НЕПОЛНАЯ РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ ПО ПРОСЬБЕ РАБОТНИКА УСТАНАВЛИВАЕТСЯ:

- ▣ а) для работников в возрасте от 16 до 18 лет;**
- ▣ б) для работников, являющихся инвалидами 1 и 2 группы;**
- ▣ в) для беременных женщин.**

17. ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ОТ 16 ДО 18 ЛЕТ:

- а) 6 часов;**
- б) 7 часов;**
- в) 8 часов.**

18. РАБОТА ЗА ПРЕДЕЛАМИ НОРМАЛЬНОЙ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ У ДРУГОГО РАБОТОДАТЕЛЯ - ЭТО:

- ▣ а) внутреннее совместительство;**
- ▣ б) сверхурочная работа;**
- ▣ в) внешнее совместительство.**

19. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ В ПРЕДЕЛАХ СУТОК ИЛИ ДРУГОГО КАЛЕНДАРНОГО ПЕРИОДА:

- а) режим рабочего времени;**
- б) суммированный учёт рабочего времени;**
- в) разделение рабочего времени.**

20. ЕЖЕДНЕВНЫЙ ОТДЫХ – ЭТО:

- ▣ а) перерыв для отдыха и питания;**
- ▣ б) специальный перерыв;**
- ▣ в) время между окончанием работы и её началом на следующий день.**

21. ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ДОЛЖЕН БЫТЬ ПРОДЛЁН:

- а) в случае временной нетрудоспособности работника;**
- б) по просьбе работника;**
- в) работнику, усыновившему ребёнка.**

22. ОТЗЫВ ИЗ ОТПУСКА ДОПУСКАЕТСЯ ТОЛЬКО:

- а) по производственной необходимости;**
- б) с согласия работника;**
- в) в случаях, предусмотренных законом.**

23. РАБОТНИКАМ, ДОПУЩЕННЫМ К ВСТУПИТЕЛЬНЫМ ЭКЗАМЕНАМ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ, ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ:

- ▣ а) дополнительный оплачиваемый отпуск;**
- ▣ б) сокращённый рабочий день;**
- ▣ в) отпуск без сохранения заработной платы.**

24. К ПРИНЦИПАМ ОПЛАТЫ ТРУДА ОТНОСИТСЯ:

- а) запрет дискриминации**
- б) справедливость**
- в) гуманность.**

25. ТАРИФНАЯ СТАВКА ЯВЛЯЕТСЯ ЭЛЕМЕНТОМ:

- а) повременной системы оплаты труда;**
- б) сдельной системы оплаты труда;**
- в) тарифной сетки.**

26. ПРОСТОЙ ПО ВИНЕ РАБОТНИКА ОПЛАЧИВАЕТСЯ:

- а) в размере не менее $2/3$ средней заработной платы работника;**
- б) не оплачивается вообще;**
- в) в размере не менее $2/3$ тарифной ставки.**

27. ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА – ЭТО:

- а) локальный нормативный акт организации;**
- б) решение трудового коллектива;**
- в) решение профсоюзной организации.**

**28. МОРАЛЬНЫМ ПООЩРЕНИЕМ
РАБОТНИКА ЗА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ
ТРУД ЯВЛЯЕТСЯ:**

- а) премия;**
- б) почётная грамота;**
- в) ценный подарок.**

**29.ДИСЦИПЛИНАРНЫМ
ВЗЫСКАНИЕМ ЗА НАРУШЕНИЕ
ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ НЕ
ЯВЛЯЕТСЯ:**

- а) выговор;**
- б) замечание;**
- в) штраф.**

30. ВОЗМОЖНОСТЬ НАЛОЖЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ НА РАБОТНИКА, НАРУШИВШЕГО ТРУДОВУЮ ДИСЦИПЛИНУ:

- а) ограничена жёсткими сроками;**
- б) не ограничена никак;**
- в) не регулируется процедурными нормами.**

ОТВЕТЫ:

□

1-а

□

2-в

□

3-а

□

4-в

□

5-б

□

6-в

□

7-б

□

8-в

□

9-б

□

10-в

□

11-б

□

12-а

□

13-б

□

14-в