

---

**ТЕСТ**

**«Трудовое право»**

# **1. ТРУДОВОЕ ПРАВО ОТНОСИТСЯ К:**

- а) частному праву;**
- б) публичному праву;**
- в) является разделом конституционного права.**

## **2. ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ПРАВА:**

- ▣ а) отношения по поводу заработной платы;**
- ▣ б) отношения между работником и работодателем;**
- ▣ в) всё выше названное.**

# 3. МЕТОД ТРУДОВОГО ПРАВА

- ☐ **а) диспозитивный;**
- ☐ **б) императивный;**
- ☐ **в) все названные.**

# 4. ОСНОВНОЙ ИСТОЧНИК ТРУДОВОГО ПРАВА:

---

- ▣ а) Конституция РФ;
- б) Закон об охране труда;
- ▣ в) Трудовой кодекс.

**5. СПОСОБНОСТЬ ЛИЦА СВОИМИ  
ДЕЙСТВИЯМИ ПРИОБРЕТАТЬ И  
ОСУЩЕСТВЛЯТЬ ТРУДОВЫЕ ПРАВА,  
ПРИОБРЕТАТЬ И ИСПОЛНЯТЬ ТРУДОВЫЕ  
ОБЯЗАННОСТИ:**

- ▣ а) трудовая правоспособность;**
- ▣ б) трудовая дееспособность;**
- ▣ в) трудовая правосубъектность.**

**6. С КАКОГО ВОЗРАСТА ГРАЖДАНИН  
ПРИБРЕТАЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ  
ВСТУПАТЬ В ТРУДОВЫЕ  
ПРАВООТНОШЕНИЯ:**

- а) с 14 лет;**
- б) с 18 лет;**
- в) с 16 лет.**

---

## **7. СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ РАБОТНИКОМ И РАБОТОДАТЕЛЕМ:**

- а) коллективный договор;**
- б) трудовой договор;**
- в) гражданско-правовой договор.**

## **8. К СУЩЕСТВЕННЫМ УСЛОВИЯМ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ОТНОСЯТСЯ:**

- а) условия об испытательном сроке;**
- б) условия об обязательной отработке определённого срока после обучения за счёт работодателя;**
- в) условия оплаты труда.**

## **9. В ТРУДОВУЮ КНИЖКУ НЕ ВНОСЯТСЯ СВЕДЕНИЯ:**

- а) о выполняемой работе;**
- б) о семейном положении;**
- в) о награждениях.**

## **10. НЕ ТРЕБУЕТСЯ СОГЛАСИЯ РАБОТНИКА ПРИ:**

- а) перемещении его на другую работу в той же организации;**
- б) переводе его на постоянную работу в другую организацию;**
- в) переводе его на постоянную работу в другой местности вместе с организацией.**

## **11. ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ:**

- ▣ а) перевод работника по его просьбе на другую работу;**
- ▣ б) отстранение от работы работника в состоянии алкогольного опьянения;**
- ▣ в) прекращение трудового договора с работником, отказавшимся от перевода на другую работу в той же организации.**

## **12. РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА В СРОК, О КОТОРОМ ПРОСИТ РАБОТНИК, ПРОИСХОДИТ:**

- а) при зачислении в образовательное учреждение;**
- б) перед уходом в очередной отпуск;**
- в) при наступлении пенсионного возраста.**

## **13. ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ ЯВЛЯЕТСЯ:**

- а) организация филиала предприятия;**
- б) сокращение численности штатов;**
- в) выход на пенсию.**

## **14. ОДНОКРАТНОЕ ГРУБОЕ НАРУШЕНИЕ РАБОТНИКОМ СВОИХ ОБЯЗАННОСТЕЙ:**

- а) нецензурная брань на рабочем месте ;**
- б) грубое обращение с коллегами ;**
- в) прогул.**

## **15. НОРМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ:**

- а) 40 часов в неделю;**
- б) 36 часов в неделю;**
- в) 42 часа в неделю.**

## **16. НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ ИЛИ НЕПОЛНАЯ РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ ПО ПРОСЬБЕ РАБОТНИКА УСТАНАВЛИВАЕТСЯ:**

- ▣ а) для работников в возрасте от 16 до 18 лет;**
- ▣ б) для работников, являющихся инвалидами 1 и 2 группы;**
- ▣ в) для беременных женщин.**

**17. ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕДНЕВНОЙ РАБОТЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ОТ 16 ДО 18 ЛЕТ:**

- а) 6 часов;**
- б) 7 часов;**
- в) 8 часов.**

## **18. РАБОТА ЗА ПРЕДЕЛАМИ НОРМАЛЬНОЙ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ У ДРУГОГО РАБОТОДАТЕЛЯ - ЭТО:**

- ▣ а) внутреннее совместительство;**
- ▣ б) сверхурочная работа;**
- ▣ в) внешнее совместительство.**

## **19. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ В ПРЕДЕЛАХ СУТОК ИЛИ ДРУГОГО КАЛЕНДАРНОГО ПЕРИОДА:**

- а) режим рабочего времени;**
- б) суммированный учёт рабочего времени;**
- в) разделение рабочего времени.**

---

## **20. ЕЖЕДНЕВНЫЙ ОТДЫХ – ЭТО:**

- ▣ а) перерыв для отдыха и питания;**
- ▣ б) специальный перерыв;**
- ▣ в) время между окончанием работы и её началом на следующий день.**

## **21. ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ДОЛЖЕН БЫТЬ ПРОДЛЁН:**

- ▣ а) в случае временной нетрудоспособности работника;**
- ▣ б) по просьбе работника;**
- ▣ в) работнику, усыновившему ребёнка.**

## **22. ОТЗЫВ ИЗ ОТПУСКА ДОПУСКАЕТСЯ ТОЛЬКО:**

- а) по производственной необходимости;**
- б) с согласия работника;**
- в) в случаях, предусмотренных законом.**

## **23. РАБОТНИКАМ, ДОПУЩЕННЫМ К ВСТУПИТЕЛЬНЫМ ЭКЗАМЕНАМ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ, ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ:**

- ▣ а) дополнительный оплачиваемый отпуск;**
- ▣ б) сокращённый рабочий день;**
- ▣ в) отпуск без сохранения заработной платы.**

---

## **24. К ПРИНЦИПАМ ОПЛАТЫ ТРУДА ОТНОСИТСЯ:**

- а) запрет дискриминации**
- б) справедливость**
- в) гуманность.**

## **25. ТАРИФНАЯ СТАВКА ЯВЛЯЕТСЯ ЭЛЕМЕНТОМ:**

- а) повременной системы оплаты труда;**
- б) сдельной системы оплаты труда;**
- в) тарифной сетки.**

## **26. ПРОСТОЙ ПО ВИНЕ РАБОТНИКА ОПЛАЧИВАЕТСЯ:**

- а) в размере не менее  $2/3$  средней заработной платы работника;**
- б) не оплачивается вообще;**
- в) в размере не менее  $2/3$  тарифной ставки.**

---

## **27. ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА – ЭТО:**

- а) локальный нормативный акт организации;**
- б) решение трудового коллектива;**
- в) решение профсоюзной организации.**

**28. МОРАЛЬНЫМ ПООЩРЕНИЕМ  
РАБОТНИКА ЗА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ  
ТРУД ЯВЛЯЕТСЯ:**

- а) премия;**
- б) почётная грамота;**
- в) ценный подарок.**

**29.ДИСЦИПЛИНАРНЫМ  
ВЗЫСКАНИЕМ ЗА НАРУШЕНИЕ  
ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ НЕ  
ЯВЛЯЕТСЯ:**

- а) выговор;**
- б) замечание;**
- в) штраф.**

## **30. ВОЗМОЖНОСТЬ НАЛОЖЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ НА РАБОТНИКА, НАРУШИВШЕГО ТРУДОВУЮ ДИСЦИПЛИНУ:**

- а) ограничена жёсткими сроками;**
- б) не ограничена никак;**
- в) не регулируется процедурными нормами.**

# ОТВЕТЫ:

---

□

**1-а**

□

**2-в**

□

**3-а**

□

**4-в**

□

**5-б**

□

**6-в**

□

**7-б**

□

**8-в**

□

**9-б**

□

**10-в**

□

**11-б**

□

**12-а**

□

**13-б**

□

**14-в**