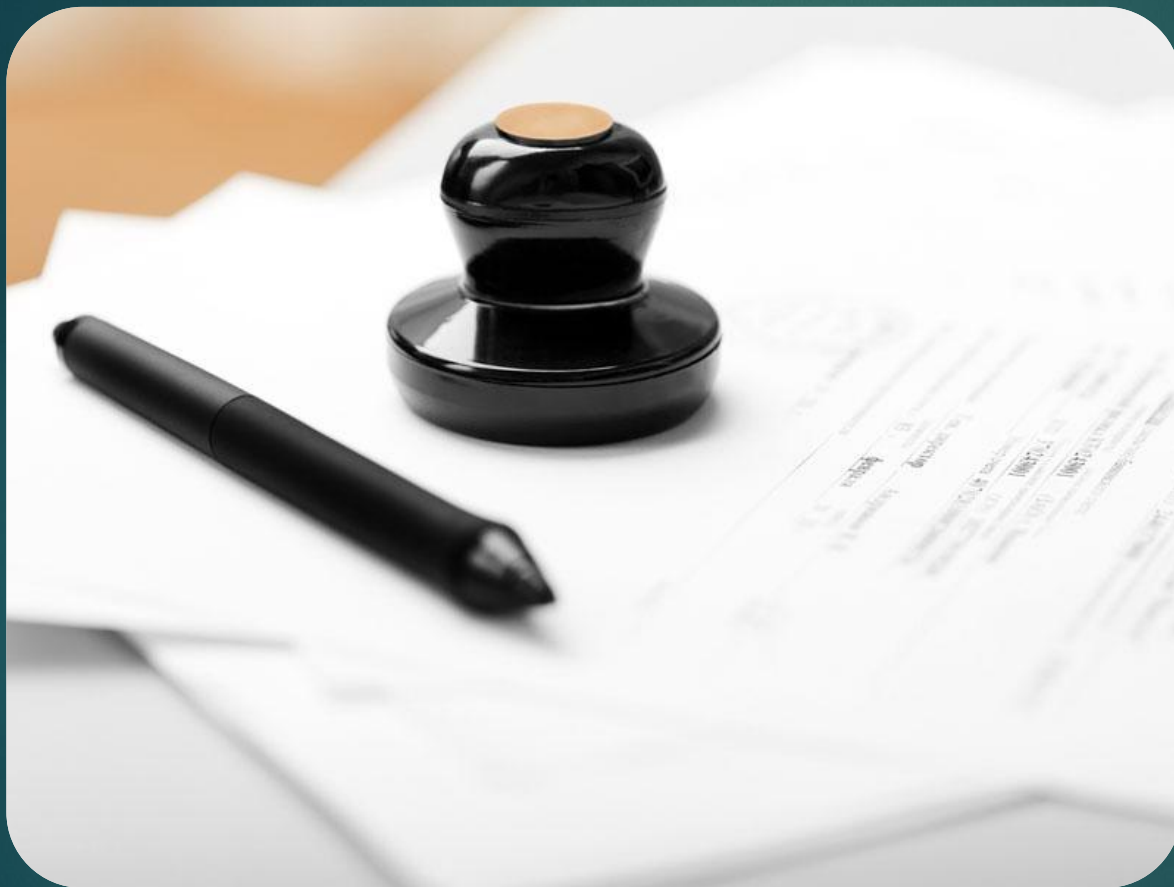


Трудовое право



Труд

ТРУД — ЭТО ЦЕЛЕСООБРАЗНАЯ, СОЗНАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЧЕЛОВЕКА, НАПРАВЛЕННАЯ НА УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ ИНДИВИДА И ОБЩЕСТВА.

Статья 37 Конституции РФ

свободен

ТРУД

добровольен

оплачиваем

*право
на отдых*

безопасен

Источники трудового права

- Конституция РФ, федеральные конституционные законы.
- Трудовое законодательство (ТК РФ, иные федеральные законы и законы субъектов РФ, содержащие нормы трудового права).
- Коллективные договоры, соглашения.
- Локальные нормативные акты.

Стороны трудовых отношений и их обязанности:

Работник должен:

- ▶ добросовестно исполнять свои трудовые обязанности
- ▶ соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.
- ▶ соблюдать трудовую дисциплину.
- ▶ выполнять установленные нормы труда.
- ▶ Беречь имущество

Работодатель должен:

- ▶ Соблюдать законодательство и прочих актов.
- ▶ Предоставлять сотрудникам работы, установленной в условиях трудового договора.
- ▶ Своевременно выплачивать заработную плату.
- ▶ Осуществление обязательного медицинского страхования персонала.
- ▶ Осуществлять повышение квалификации

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР



Виды трудовых договоров

ст. 58, 61


бессрочный

(срок действия неопределен)

срочный

(закljučается на срок не более 5 лет)

- ▶ Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор заключен на неопределенный срок.
- ▶ Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания.
- ▶ Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий день после вступления договора в силу.
- ▶ Если работник не приступил к работе в установленный срок без уважительных причин в течении недели, то трудовой договор аннулируется

- 
- ▶ Трудовой договор заключается в письменной форме, в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами (ст.67);
 - ▶ Один экземпляр договора передается работнику, другой хранится у работодателя (ст. 67);
 - ▶ Прием на работу оформляется приказом, изданным на основании заключенного трудового договора (ст. 68);
 - ▶ Для лиц не достигших 18 лет при приеме на работу испытательный срок не устанавливается (ст. 70).

Основания прекращения трудового договора

**соглашение
сторон
ст.78**

**истечение срока
трудового
договора
ст. 58**

**по инициативе
работника
ст.80**

**по инициативе
работодателя
ст. 81**

перевод работника

**отказ работника от работы в связи
с изменением существенных условий
договора ст. 73**

**обстоятельства,
не зависящие от
сторон
ст. 83**

**днем увольнения работника
является последний день его работы**

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

- ▶ ликвидация организации;
- ▶ сокращение численности работников организации;
- ▶ несоответствие работника занимаемой должности;
- ▶ смена собственника имущества организации;
- ▶ неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей;
- ▶ прогул (отсутствие без уважительных причин более чем 4 часов подряд);
- ▶ появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Прекращение трудового договора по обстоятельствам,

не зависящим от воли сторон

- ▶ призыв работника на военную службу;
- ▶ восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению суда;
- ▶ не избрание на должность;
- ▶ осуждение работника к наказанию, в соответствии с приговором суда;
- ▶ признание работника полностью нетрудоспособным;
- ▶ смерть работника.

Защита прав работника

В случае нарушения прав работника при расторжении с ним трудового договора по инициативе работодателя, нужно обратиться в суд в течении одного месяца с даты увольнения.





Рабочее время и время ОТДЫХА

Рабочее время – установленный законом отрезок времени, в течение которого работник должен выполнять свои трудовые обязанности.



Нормальное рабочее время

1. Рабочий день:
 - ❖ 7 часов при 6-дневной рабочей неделе;
 - ❖ 8 часов при 5-дневной рабочей неделе.
2. Рабочая смена:
 - ❖ время, которое работник должен отработать согласно графика в течение суток;
 - ❖ может быть продолжительнее, чем рабочий день, но необходимо, чтобы в течение месяца соблюдалась установленная законом норма.
3. Рабочая неделя:
 - ❖ не должна превышать 40 часов.
4. Рабочий месяц.
5. Рабочий год.

Сокращенное рабочее время

Устанавливается для некоторых категорий работников:

1. несовершеннолетние:

- ❖ от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;
- ❖ от 15 до 16 лет, а также учащиеся от 14 до 16 лет, работающие в период каникул – не более 24 часов в неделю;
- ❖ учащиеся, работающие в свободное от учебы время – половина, указанных от их возраста норм.

2. занятые на работе с вредными условиями труда:

- ❖ в зависимости от вредности – 36-часовая или 24-часовая рабочая неделя;
- ❖ работники, чья работа связана с повышенным умственным, эмоциональным и нервным напряжением: 36 часов в неделю.
- ❖ работники – инвалиды I и II группы: не более 35 часов в неделю.

Сверхурочная работа


работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени, а также работа сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Не допускается привлечение к сверхурочным работам:

- ▶ беременных женщин;
- ▶ работников в возрасте до 18 лет.

не должна превышать 4-х часов в течение двух дней подряд

не должна превышать 120 часов в год



ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО И НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИЕ

Поступление на работу

ст.266

- ▶ все лица моложе 21 года принимаются на работу только после **обязательного предварительного медицинского осмотра**;
- ▶ работники в возрасте до 18 лет подлежат **ежегодному медицинскому осмотру**.

Нормы труда для несовершеннолетних

Ст. 92

- ❖ для работников в возрасте до 16 лет – 24 часов в неделю
- ❖ для работников в возрасте от 16 до 18 лет – 36 часов в неделю

Ст. 94

Продолжительность ежедневной работы не может превышать:

- ❖ для работников в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов
- ❖ для учащихся ОУ, ОУ начального и среднего профобразования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет – 4 часа



БЕЗРАБОТИЦА

Безработные



- ▶ являются трудоспособными;
- ▶ не имеют заработка;
- ▶ зарегистрированы в Службе занятости в целях поиска подходящей работы;
- ▶ ищут работу;
- ▶ готовы к ней приступить в любой момент.

На государство возлагается обязанность обеспечить каждому человеку занятость, а если это невозможно, то защитить его от безработицы.

**ПОМОЩЬ
ГРАЖДАНAM
В ПОИСКЕ РАБОТЫ**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНА
Я
ПОДГОТОВКА
И ПЕРЕПОДГОТОВКА**

**ВЫПЛАТА
ПОСОБИЙ
ПО
БЕЗРАБОТИЦЕ**

Категории людей, которые не могут быть признаны безработными

ЛИЦА,
НЕ ДОСТИГШИЕ 16 ЛЕТ

ПЕНСИОНЕРЫ

ЛИЦА, НЕ ЯВИВШИЕСЯ
В ТЕЧЕНИЕ 10 ДНЕЙ
С МОМЕНТА
РЕГИСТРАЦИИ
ДЛЯ ПРЕДЛОЖЕНИЯ
ИМ РАБОТЫ

ЛИЦА, ОТКАЗАВШИЕСЯ
В ТЕЧЕНИЕ 10 ДНЕЙ
СО ДНЯ ИХ
РЕГИСТРАЦИИ
ОТ ДВУХ ВАРИАНТОВ
ПОДХОДЯЩЕЙ РАБОТЫ

**пособие по безработице
для основной категории граждан
выплачивается до трудоустройства,
но не более 12 месяцев**

**если этот срок прошел, а работа
не найдена, пособие по безработице
выплачивается, в размере
минимальной оплаты труда**

**минимальная з/п
в г.Воронеже
– 5 320 рублей.**



Презентацию подготовил

УЧЕНИК 11 КЛАССА

БАРЫШНИКОВ ДМИТРИЙ