



Трудовое право

Трудовые правоотношения

Это добровольная юридическая связь работника с работодателем по поводу применения его знаний, умений, способностей и навыков в процессе труда



Стороны трудовых правоотношений



работник

Физическое лицо, вступившее в
трудовые отношения с
работодателем

Стороны трудовых правоотношений

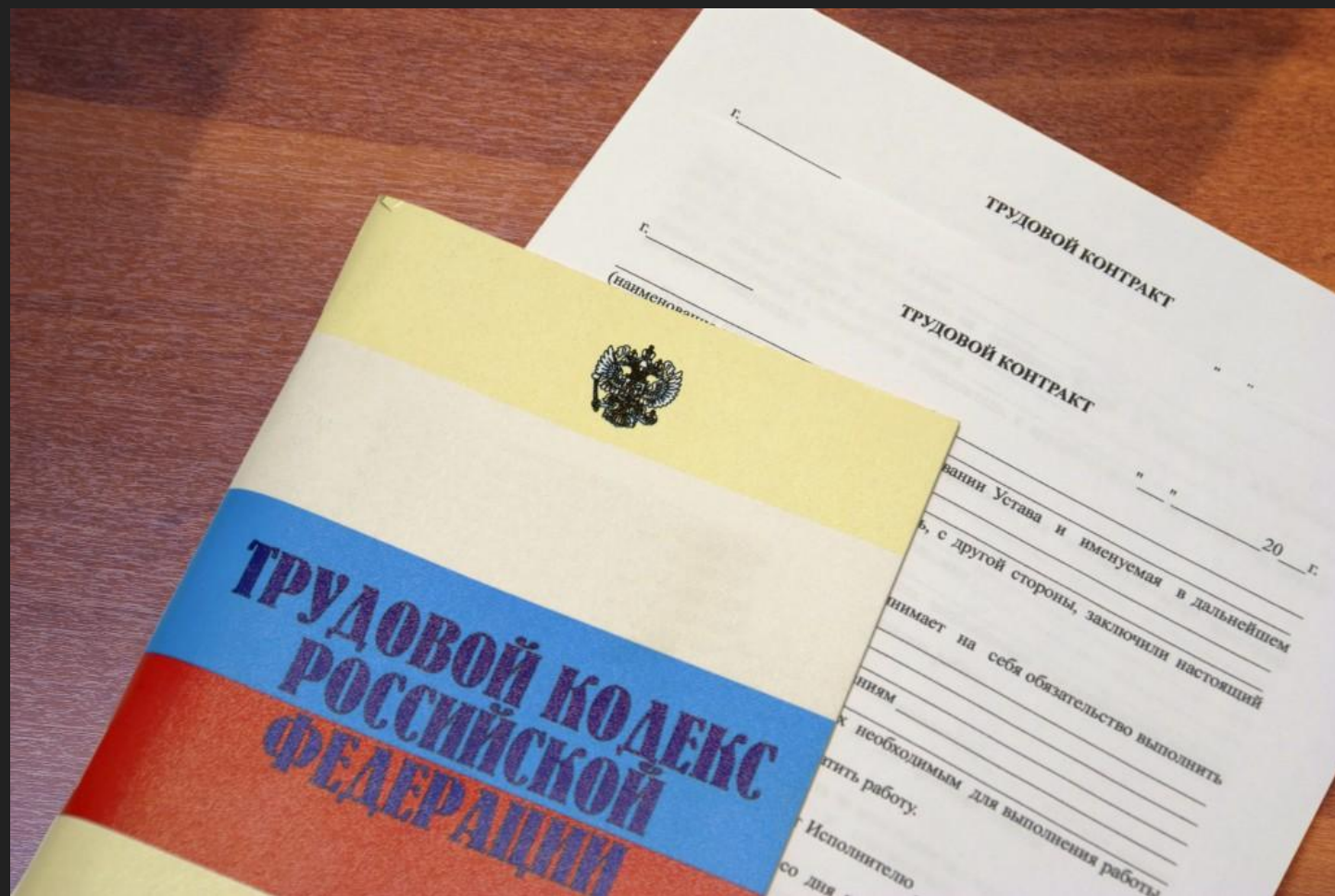


работодатель

Физическое либо юридическое
лицо, вступившее в трудовые
отношения с работником

Трудовой договор (контракт)

Соглашение
между
работодателем
и работником



Работодатель обязуется



- Предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции
- Обеспечить условия труда
- Своевременно выплачивать заработную плату

Работник обязуется



- Лично выполнять определенную трудовую функцию
- Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка

Трудовой договор



Заключается в
письменной
форме

Трудовой договор

Необходимые условия

- Ф.И.О.
- Наименования работодателя
- Конкретное место работы
- Дата начала работы
- Наименование должности
- Права и обязанности
- Характеристика условий труда
- Режим труда и отдыха
- Условия оплаты труда
- Виды и условия страхования

Дополнительные условия

- Оплата проезда до места работы
- Испытательный срок: не более 3 месяцев (кроме несовершеннолетних, выпускников УЗ, лиц получивших работу на конкурсной основе, беременных женщин)
- Предоставление места в детском саду для ребенка
- О неразглашении тайны
- Установление дополнительных дней к отпуску
- И др.

Трудовой договор учитывает

Профессия

Вид
трудо
вой
деятельности
и

Специальность

Дробное
деление
профессии

Квалификация

Степень и вид
профессион
альной
обученности

Трудовой договор может заключаться

На неопределенный срок

Бессрочный трудовой договор

На определенный срок
(не более 5 лет)

Срочный трудовой договор

Трудовой договор учитывает

- Составляется в двух экземплярах
- Вступает в силу со дня подписания
- Может быть изменен по соглашению сторон

Порядок заключения трудового договора



- 16 лет
- 15 лет, в случаях получения основного общего образования
- 14 лет с согласия одного из родителей
- Не достигшими возраста 14 лет в организациях кинематографа, театрах, цирках с согласия одного из родителей

Документы

- Паспорт
- Трудовая книжка
- Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования
- Документы воинского учета
- Документ об образовании



Верны ли суждения о трудовом договоре

- А. Трудовой договор может заключаться в устной форме
- Б. Трудовой договор нуждается в нотариальном удостоверении

Верно только А

Верно только Б

Оба верны

Оба неверны