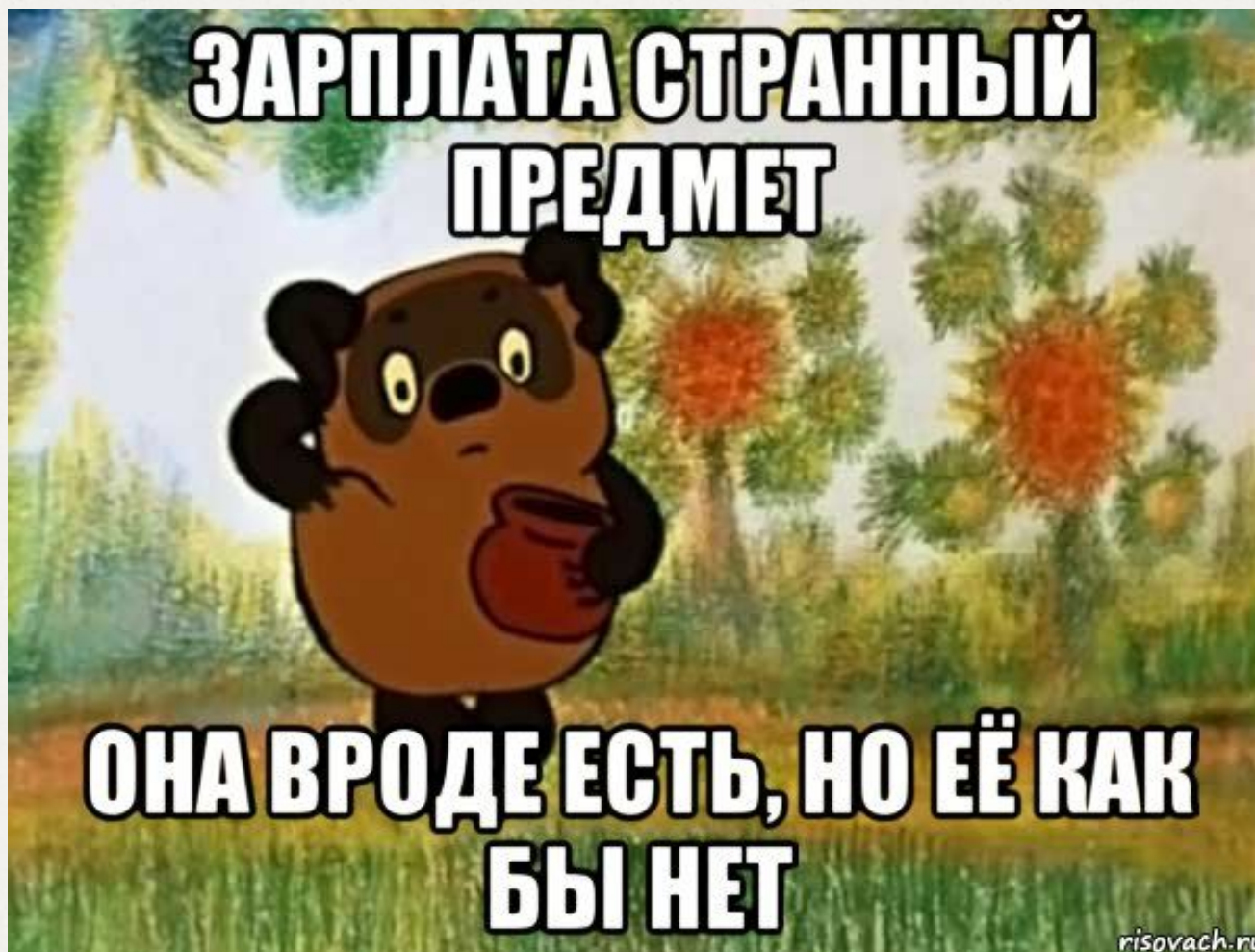


Как оплачивается труд?

Обществознание
9 класс

Заработная плата



Заработная плата

повременная

- работник получает зарплату в соответствии с количеством рабочих часов и характером работы;

- работник НЕ может повлиять на объем работы, а ее результаты сложно изменить

сдельная

- **зависит от количества произведенной продукции или объёма произведённых услуг;**

Заработная плата

повременная

сдельная

- имеется количественный результат труда;
- количественный результат труда может быть измерен;
- существует необходимость увеличивать объёмы производимой продукции или выполненных работ, услуг

Заработная плата

повременная

- учитель;
- лаборант;
- библиотекарь;
- секретарь...

сдельная

- переводчик;
- адвокат;
- страховой агент;
- работник
автосервиса;
- риелтор;
- менеджер по
рекламе;
- менеджер
потуризму

При сдельной заработной плате необходим:

- 1) хорошо поставленный учет количественных результатов труда;
- 2) эффективная организация нормирования труда и правильная тарификация работ;
- 3) строгий контроль за качеством продукции, работ, услуг;
- 4) нормальная организация труда, исключая перебои в работе, простои, несвоевременную выдачу производственных заданий, нарядов, материалов, инструмента и т.п.;
- 5) реальная возможность у работника увеличивать выпуск продукции по сравнению с установленными нормами.

Премия



?

Премия-

денежное или материальное
поощрение за превышение
количественных или качественных
показателей работы, за выполнение
особо важных производственных
заданий, а также по итогам работы за
год

Заработная плата

номинальная

денежная сумма,
выплаченная
работнику за его
труд в течение
определенного
времени

реальная

показывает, какое
количество товаров и
услуг можно
приобрести за
номинальную
зарплату =

**ОБЪЕКТИВНАЯ
КАРТИНА ЖИЗНИ
НАСЕЛЕНИЯ
СТРАНЫ**

Факторы, влияющие на величину заработной платы:

- 1) природные способности и состояние здоровья работника;**
- 2) уровень образования, квалификация, опыт работника;**
- 3) особенности региона;**
- 4) специфика отрасли;**
- 5) условия труда;**

Страны со смешанной ЭКОНОМИКОЙ

зарплата устанавливается работодателем, но регулирует её минимальный уровень государство

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА (МРОТ)

- 1) ниже работодатель не имеет права оплачивать труд наемного работника;
- 2) устанавливается на всей территории РФ;
- 3) не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного человека

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА
(МРОТ)
ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ

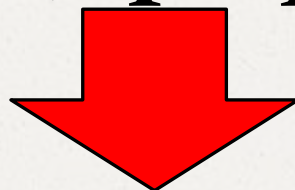
- 1) в учреждениях финансируемых из бюджетов разных уровней, -за счет средств соответствующих бюджетов(федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов);
- 2) в других организациях-за счет собственных средств

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ (профсоюзы)





ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ (профсоюзы)



**объединения людей, для защиты своих
профессиональных интересов**

Задачи профсоюзов:

- 1) разработка и заключение с работодателями соглашений, в которых содержатся основные положения об условиях труда и его оплаты;
- 2) представление и защита законных прав и интересов своих членов в органах государственной власти, органа местного самоуправления, суде, общественных объединениях;
- 3) решение трудовых споров, возникших по вине работника или работодателя;
- 4) осуществление контроля над соблюдением законодательства о труде;
- 5) оказание членам профсоюза помощи: материальной, правовой, консультативной

NB!!!

- 1) товаром на рынке труда выступает НЕ труд, а способность работника к труду;
- 2) продавцами на рынке труда выступают работники, а покупателями-работодатели;
- 3) цена труда (=заработная плата)
формируется в соответствии с законами
спроса и предложения

Домашнее задание

§ 11, вопросы 1-6, знать термины(с. 64),

подготовиться к итоговой работе по теме «Рыночный механизм хозяйствования»