

1. На собеседовании у начальника отдела кадров завода Николай Егорович узнал, что его могут принять на работу только если он станет членом политической партии.

Является ли такое требование законным? Ответ обоснуйте.

2. Ручьева обратилась с просьбой принять ее на работу экономистом. Работодатель, узнав что у Ручьева есть двое детей, отказал ей в приеме на работу.

Может ли Ручьева обжаловать отказ в приеме на работу? В каких случаях отказ в приеме на работу признается необоснованным?

3. Викторова была принята на работу инженером. В течение года она не справлялась с рядом своих обязанностей, хотя в целом к работе относилась добросовестно.

Может ли она быть уволена? Если да, то на каком основании и с соблюдением какой процедуры?

4. 17-летняя Елена решила устроиться работать парикмахером. Хозяйка салона заключила с ней трудовой договор, в который включила пункт об испытательном сроке на 4 месяца. Елена не возражала.

Будет ли признан такой договор действительным?  
Обоснуйте свой ответ.

5. 4 мальчика пришли наниматься на работу в должности расклейщиков объявлений:

Артур – 18 лет, Семен – 16 лет, Леонид – 15 лет, но уже закончил школу, и Федор – 14 лет, ученик 9 класса.

С кем из них и на каких условиях работодатель имеет право заключить трудовой договор?

6. Кого из перечисленных работников директор фабрики имеет право уволить по собственной инициативе и на каком основании:

- Слесаря Иванова, любителя злоупотреблять спиртным.
- Мармеладчицу Зотову, уличенную в хищении продукции фабрики.
- Халвомеса Иващенко, прогулявшего смену без уважительной причины.
- Сборщика натуральных объектов, допустивших утечку данных объектов на пол, в результате чего работница Прохорова сломала ногу.

7. Воспитательница детского сада Крюкова подала заявление с просьбой уволить ее по собственному желанию. По истечении 10 дней Крюкова обратилась к заведующей с просьбой вернуть ей заявление, так как раздумала увольняться. Заведующая отказал ей в просьбе, ссылаясь на то, что уже подобрала на ее место нового работника, и Крюкова будет уволена в соответствии с заявлением.

**Законны ли действия заведующей детским садом?**

8. Соловьев был уволен администрацией предприятия за прогул, так как опоздал из-за аварии троллейбуса на работу на пять часов. Соловьев посчитал увольнение незаконным и обратился в суд.

Какое решение примет суд? Ответ обоснуйте.

9. В связи с получением выгодного заказа на выпуск новых шин, который надо было выполнить в сжатые сроки, генеральный директор завода издал распоряжение об увеличении для работников организации продолжительности рабочего времени на 2 часа.

**Законны ли действия директора?**

10. В связи со срочным заказом директор организации предложил всем работникам выйти на работу в субботу, пообещав соответствующий отгул присоединить к отпуску. Ряд работников согласился, но некоторые отказались выйти на работу, за что директором была уменьшена премия.

**Законны ли действия директора?**

11. Санитарка больницы ушла в отпуск по графику 20 мая 2006г. на 28 календарных дней. 31 мая она была госпитализирована в связи с острым приступом аппендицита и находилась в больнице две недели.

Как следует решить вопрос о дальнейшем использовании отпуска?

12. При производстве ремонтных работ работник в возрасте 17 лет, отработав дневную смену – семь часов, отказался от дальнейшего выполнения работы и покинул рабочее место, за что ему работодателем был объявлен выговор.

Дайте оценку действиям работника и работодателя.

13. Старшему преподавателю Морозову была выдана характеристика для участия в конкурсе на замещение вакантной должности доцента. В характеристике было указано, что два года назад Морозову был объявлен выговор за несвоевременное представление плановой научной статьи. Морозов возражал против этого пункта характеристики.

Правомерно ли включение этого пункта в характеристику?  
Прав ли Морозов?

14. Несовершеннолетний Петров решил устроиться на работу. Он обратился в ночной клуб с просьбой устроить его туда в качестве бармена.

Примут ли Петрова на работу?

15. 17-летний Коля Васин отказался проходить медицинский осмотр, за что был уволен работодателем.

Оцените решение работодателя с точки зрения права.