

ТРУДОВОЙ
КОДЕКС
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРЕЗЕНТАЦИЯ ТИМОФЕЕВОЙ
Е.В., ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ПО
ОБЩЕСТВОЗНАНИЮ.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В тексте статей изменения
и дополнения выделены полужирным шрифтом
(в скобках курсивом указаны ссылки на Федеральные
законы, которыми внесены соответствующие изменения
и дополнения, а также сроки вступления их в силу)



Трудовой кодекс Российской Федерации —
кодифицированный законодательный акт (кодекс)
о труде, Федеральный закон № 197-ФЗ от 30
декабря 2001 года.

Введён в действие с 1 февраля 2002 года вместо
действующего до него Кодекса законов о труде
РСФСР (КЗОТ РСФСР) от 1971 года. Кодекс
определяет трудовые отношения между
работниками и работодателями и имеет
приоритетное значение перед другими
принятыми федеральными законами, связанными
с трудовыми отношениями, с Указами Президента
РФ, Постановлениями Правительства РФ и др.

Трудовой кодекс РФ, в частности, устанавливает права и обязанности работника и работодателя, регулирует вопросы охраны труда, профподготовки, переподготовки и повышения квалификации, трудоустройства, социального партнерства. Закрепляются правила оплаты и нормирования труда, порядок разрешения трудовых споров. Отдельные главы посвящены особенностям правового регулирования труда некоторых категорий граждан (несовершеннолетних, педагогов, тренеров и спортсменов, надомников, вахтовиков и др.).



РАЗДЕЛЫ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Раздел I. Общие положения

Раздел II. Социальное партнерство в сфере труда

Раздел III. Трудовой договор

Раздел IV. Рабочее время

Раздел V. Время отдыха

Раздел VI. Оплата и нормирование труда

Раздел VII. Гарантии и компенсации

Раздел VIII. Трудовой распорядок, дисциплина труда

Раздел IX. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников

Раздел X. Охрана труда

Раздел XI. Материальная ответственность сторон трудового договора

Раздел XII. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

Раздел XIII. Защита трудовых прав и свобод. Рассмотрение и разрешение трудовых споров.

Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

Раздел XIV. Заключительные положения

ИСТОРИЯ Кодекс 1918 года

Первый российский кодекс законов о труде был принят большевиками в 1918 году. Основной задачей кодекса было регулирование взаимоотношений между трудящимся и работодателем

В первом кодексе вводились следующие обязанности трудящихся:

- трудовая повинность — обязанность каждого гражданина РСФСР;
- персональная трудовая книжка — документ с отметками о произведенных работах, полученных вознаграждениях и пособиях;
- возможность привлечения к сверхурочным работам взрослого мужского трудоспособного населения;
- выполнение количества работ не менее установленных норм выработки;
- соблюдение правил внутреннего распорядка;
- сообщение отделу распределения силы и профсоюзу о факте замещения на рабочем месте трудящегося, самовольно оставившего рабочее место.



ИСТОРИЯ

Кодекс 1918 года

КОДЕКС ЯВНЫМ ОБРАЗОМ ЗАПРЕЩАЛ ТРУДЯЩИМСЯ РАБОТАТЬ ВО ВРЕМЯ ЕЖЕГОДНОГО ОТПУСКА И В ПРАЗДНИКИ. ПРИ УСТАНОВЛЕНИИ ФАКТА ТАКИХ РАБОТ С ТРУДЯЩЕГОСЯ УДЕРЖИВАЛОСЬ ПОЛУЧЕННОЕ ИМ ПРИ ЭТОМ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ. ТАКЖЕ ЗАПРЕЩАЛОСЬ ПОЛУЧЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА ТРУД КРОМЕ КАК ЗА НОРМАЛЬНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ЗА СВЕРХУРОЧНОЕ ВРЕМЯ. ЗАПРЕЩАЛАСЬ ОПЛАТА ТРУДА АВАНСОМ.

Декларировались следующие права трудящихся:

- право на труд — право на применение труда по своей специальности и за установленное вознаграждение;
- вознаграждение за труд не ниже установленного прожиточного минимума;
- получение вознаграждения за труд не реже чем раз в две недели;
- возможность увольнения по собственному желанию (фактически это право элиминировалось необходимостью обоснования причины увольнения, которое устроило бы орган рабочего самоуправления);
- длительность нормального рабочего времени не более 8 дневных или 7 ночных часов в сутки.
- сокращённое рабочее время для лиц моложе 18 лет;
- сокращённое рабочее время на тяжких и вредных работах;
- обеденный перерыв;
- дополнительный перерыв для кормящих ребенка грудью;
- еженедельный непрерывный отдых в течение не менее 42 часов;
- сокращённый рабочий день перед днём отдыха;
- ежегодный отпуск;
- денежное пособие и бесплатная врачебная помощь по случаю болезни, беременности и родам;
- пособие по безработице в размере положенного трудящемуся вознаграждения за труд согласно его тарифу, группе и категории;
- пособие трудящимся, работающим не по специальности.



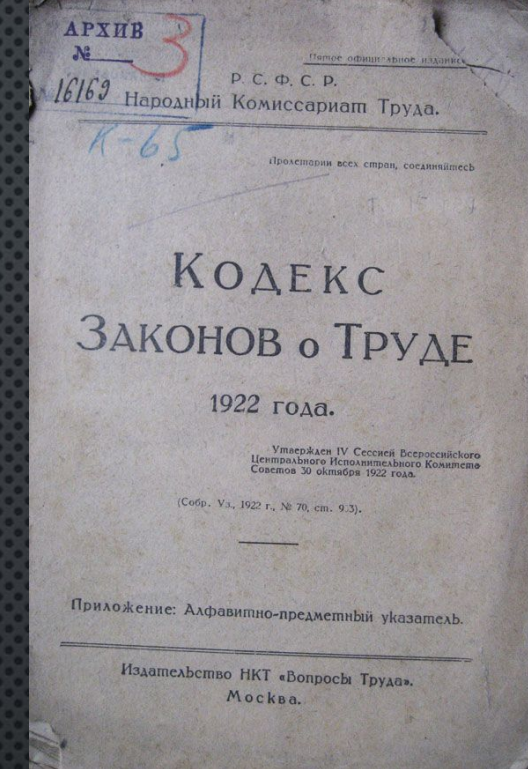
Вводились следующие фонды:

- Фонд страхования безработных;
- Местные больничные кассы.

Через 4 года, в 1922 году кодекс был пересмотрен.

ИСТОРИЯ Кодекс 1922 года

Второй кодекс был принят постановлением ВЦИК за подписями М. Калинина, народного комиссара труда В. Шмидта, секретаря ВЦИКа Енукидзе в ноябре 1922 года. Новый кодекс из 192 статей отразил в себе принятый в 1921 году курс Новой Экономической Политики, а также аспекты трудовой деятельности граждан, многие из которых сохранились до настоящего времени



Кодекс устанавливал 8-часовой рабочий день, непрерывный отдых, продолжительностью не менее 42 часов, ежегодный очередной оплачиваемый 2-недельный отпуск. Запрещалась эксплуатация детского труда (до 16 лет). Для женщин предусматривалось освобождение от работ на время до родов и после родов: 6 недель до и 6 недель после — для работников умственного труда, 8 недель — для работников физического труда; также вводились дополнительные (кроме обеденных) перерывы для кормления грудных детей.

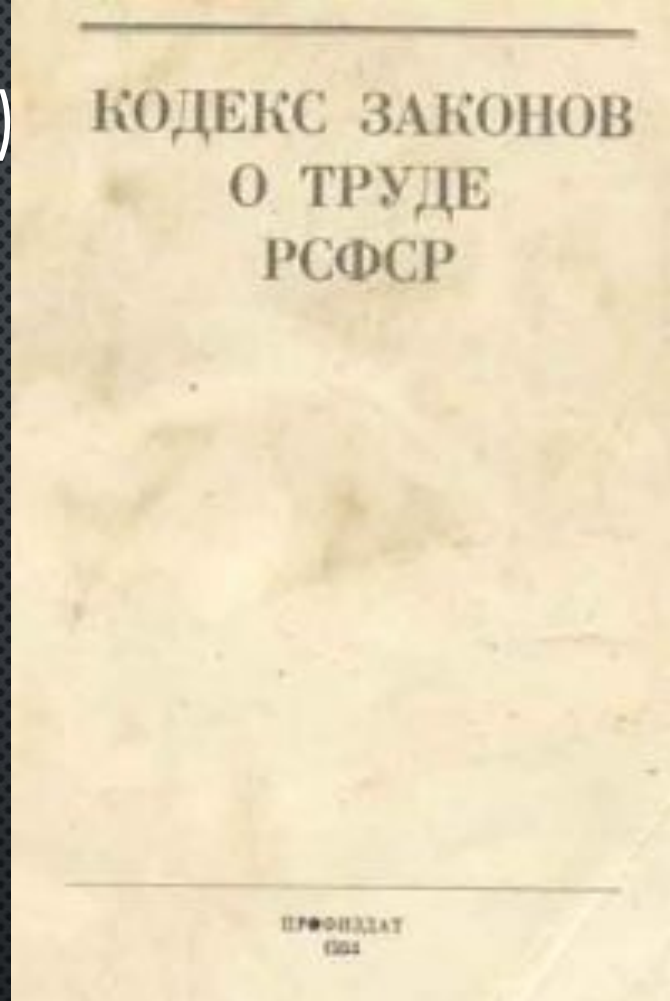
Кодексом устанавливался список государственных праздников, а также вводилось понятие профессий «конторского и умственного труда». Отсутствовала пенсия по старости, вместо этого было лишь «право на социальное обеспечение при инвалидности.»

С некоторыми поправками кодекс действовал почти половину столетия.

ИСТОРИЯ

Кодекс Законов о труде 1971 года (КЗоТ)

В 1971 году был принят новый кодекс, который устанавливал 41-часовую рабочую неделю, добавлял новые праздничные дни и новые льготы, в том числе устанавливал право на отпуск по уходу за ребёнком до достижения им лет с сохранением рабочего места. Новый кодекс был более мягким по сравнению с кодексом 1922 года.
Утратил силу 1 февраля 2002 год



- Новый трудовой кодекс был принят в 2001 и вступил в силу в 2002 году. По мнению профсоюзов, этот кодекс предусматривает увеличение сверхурочного рабочего времени (как рабочей недели, так и рабочего дня), в результате чего увеличилось число ДТП с «перерабатывающими» водителями[4]. Профсоюзы окончательно потеряли возможность, как представлять интересы работников, так и сопротивляться массовым сокращениям[5]. Вместе с тем, кодекс ввел запрет на увольнение во время болезни или отпуска, а также на увольнение без выплаты двухмесячного содержания[6]
- Осенью 2010 года Российский союз промышленников и предпринимателей (Шохин) разработал поправки к Трудовому кодексу России для борьбы с кризисом и безработицей и предложил увеличить рабочую неделю до 60 часов, рабочий день до 12 часов.[7] [8] По действующему кодексу рабочая неделя не может превышать 40 часов, рабочий день — 8 часов.

