



Принципы трудового права

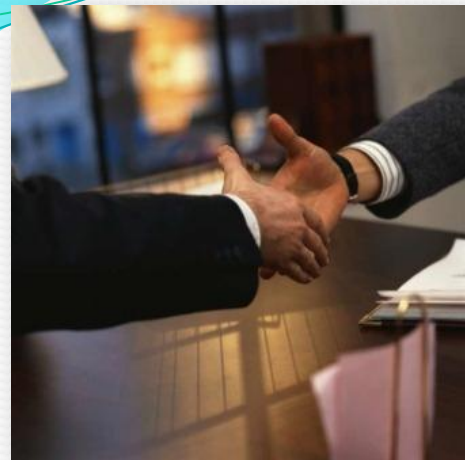
Принцип свободы

- Свобода трудового договора – возможность выбора работодателя, определённых условий труда, оплаты и т.д.

Принцип запрещения принудительного труда и дискриминации

- Запрещение принуждения к труду угрозой наказания. Запрещение дискриминации по расовому, национальному, конфессиональному и другим признакам

Трудовые отношения



Это отношения о личном **выполнении** работником за плату определенной **трудовой функции**, основанной на **соглашении** между работником и работодателем, при **подчинении** работника **правилам внутреннего трудового распорядка** и создании работодателем определенных **условий труда**

Социальное партнерство – система взаимоотношений между работником и работодателем, а также органами государственной власти и органами местного самоуправления, позволяющая согласовывать интересы всех сторон трудовых правоотношений

Статья 37 Конституции РФ

свободен

доброволен

безопасен

оплачиваем

*право
на отдых*

*право
на разрешение
споров*

Стороны трудовых отношений

работник

работодатель



Субъекты правовых отношений

РАБОТНИК – физическое лицо, вступившее в трудовые правоотношения с работодателем

РАБОТОДАТЕЛЬ – физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником



Общие качества работника

пол

работник

*политические
убеждения*

Деловые качества:

◎ *знания*

◎ *умения*

◎ *опыт*

◎ *добросовестность*

◎ *честность*

◎ *другие*

*отноше
ние
к*

религии

*раса,
национальн
ость*

*социальное
происхожде
ние*

*место
жительства*

*имуществен
ное
положение*

Обязанности сторон

Гражданин

*добросовестно
трудиться*

*соблюдать трудовую
дисциплину*

беречь имущество

*выполнять нормы
труда*

Работодатель

*рационально
использовать труд*

*создавать условия
труда*

оплачивать труд

*осуществлять
повышение
квалификации*

Производство и дисциплина

- ⦿ Известный американский педагог-просветитель Лоренс Джонстон Питер в свое время писал: «Получить должность труднее, чем удержаться на ней». И с ним готовы согласиться тысячи молодых специалистов, мечтающих устроиться на работу, но активно сомневающих в своих силах и думающих, что отсутствие у них опыта — это серьезный барьер на пути к успешной карьере. Но, как говорится, дорогу осилит идущий! А значит, нужно пробиваться к цели с тем, что у вас уже есть.
- ⦿ Определение понятия **дисциплины** труда дается в ст. 189 ТК РФ, в соответствии с которой дисциплина труда — это обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в Трудовом кодексе, в иных законах или коллективных соглашениях, а также в коллективном договоре или иных локальных нормативных актах данной организации и в трудовом договоре работника.

Время отдыха

Время, в течение которого работники свободны от выполнения своих служебных обязанностей и которое они могут использовать по своему усмотрению (перерывы для отдыха и питания, выходные дни, праздничные дни, ежегодный отпуск и иные отпуска)

Государственные праздники РФ

- 1-5 января** Новогодние каникулы
- 7 января** – Рождество Христово
- 23 февраля** – День защитника Отечества
- 8 марта** – Международный женский день
- 1 мая** – День весны и труда
- 9 мая** – День Победы
- 12 июня** – День России
- 4 ноября** – День народного единства

Нарушение трудовой дисциплины

- ⊙ Наличие вины в действиях работника, неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей:
- ⊙ нарушил распорядок дня,
- ⊙ опоздал,
- ⊙ не вернулся после перерыва,
- ⊙ ушел раньше, прогулял,
- ⊙ появился на работе в нетрезвом состоянии,
- ⊙ небрежно исполнил свои трудовые обязанности

Трудовой договор может заключаться:

- На неопределенный срок (бессрочный договор)
- На срок не более 5 лет (срочный трудовой договор)

Заключение трудового договора допускается

- С лицами, достигшими 16 лет
- В отдельных случаях с 15-летними подростками
- С согласия родителей с 14-летними подростками, но только с согласия одного из родителей (опекуна)
- В сфере искусства, рекламы допускается заключение трудового договора с лицами, не достигшими 14 лет



Взыскания за нарушения трудовой дисциплины

- ◎ замечание,
- ◎ выговор,
- ◎ строгий выговор,
- ◎ увольнение

За каждый проступок может применяться только одно дисциплинарное взыскание

Дополнительные условия трудового договора

Оплата проезда до места работы

Испытательный срок (не должен быть более 3-х месяцев, для руководителей и их заместителей – не более 6 месяцев)

Запрещается установление испытательного срока для несовершеннолетних, выпускников учреждений профессионального образования, лиц, получивших работу на основе конкурсного отбора, беременных женщин и др.

Предоставление места в дошкольном образовательном учреждении для ребенка сотрудника и т.п.

Меры поощрения

- ◎ **моральные:** благодарность, почетная грамота
- ◎ **материальные:** ценный подарок, выдача премий
- ◎ **За особые заслуги:** присваивают почетные звания, награждают орденами и медалями
- ◎ Меры поощрения к работнику не применяются в течение срока действия дисциплинарного взыскания

Правила внутреннего трудового распорядка организации

- порядок приема и увольнения работников в соответствии с Кодексом и иными федеральными законами;
- режим рабочего времени: продолжительность рабочей недели
- время предоставления перерыва в работе для отдыха и питания и его конкретная продолжительность.
- виды работ, на которых работодатель должен предоставить работникам специальные перерывы для обогрева и отдыха, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов (ст. 109 ТК РФ);
- второй выходной день при 5-дневной рабочей неделе, а в организациях, приостановка работы в которых в выходные дни невозможна по производственно-техническим и организационным условиям, — выходные дни в различные дни недели по отдельным группам работников (ст. 111 ТК РФ);
- продолжительность дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем (ст. 119 ТК РФ);
- дни, в которые работникам организации выплачивается заработная плата (ст. 136 ТК РФ);
- дополнительные виды поощрений работников за труд (ст. 191 ТК РФ).

Трудовой договор

- Соглашение о месте работы
- Соглашение о трудовой функции работника (специальность, квалификация, должность)
- Соглашение о размере заработной платы
- Соглашение о виде трудового договора (срочный или заключенный на неопределенное время)
- Дополнительные условия (другие вопросы труда, социально-бытовое обслуживание...)

Соглашение между

работником

работодателем

М



Виды трудовых договоров

ст. 58, 61

- **Срочный**
- **Бессрочный**

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор заключен на неопределенный срок.

Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания.

Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий день после вступления договора в силу.

Если работник не приступил к работе в установленный срок без уважительных причин в течении недели, то трудовой договор аннулируется.

Содержание трудового договора

ст. 57

В трудовом договоре указываются:

- ФИО работника и наименование работодателя;
- место работы;
- дата начала работы;
- наименование должности, специальности, профессии;
- права и обязанности работника;
- права и обязанности работодателя;
- характеристики условий труда;
- режим труда и отдыха;
- условия оплаты труда;
- виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью

Возраст, с которого допускается заключение трудового договора

ст. 63

14

*с письменного согласия
одного из родителей*

15

*получение основного общего
образования либо оставление ОУ
в соответствии с федеральным
законом*

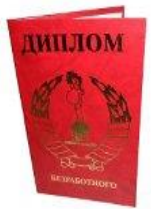
16

*самостоятельн
о*

Документы, предъявляемые при заключении трудового договора

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета (для военнообязанных);
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляется работодателем.



Расторжение трудового договора

По обстоятельствам, не зависящим от воли сторон

Смерть работника либо работодателя

Признание судом работника либо работодателя безвестно отсутствующим

Наступление чрезвычайных обстоятельств (военных действий, катастроф, стихийных бедствий)

Нарушение установленных законодательством правил заключения трудового договора.

Во всех случаях днем увольнения работника является последний день его работы





- Трудовой договор заключается в письменной форме, в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами (ст. 67);
- Один экземпляр договора передается работнику, другой хранится у работодателя (ст. 67);
- Прием на работу оформляется приказом, изданным на основании заключенного трудового договора (ст. 68);
- Для лиц не достигших 18 лет при приеме на работу испытательный срок не устанавливается (ст. 70)

Основания прекращения трудового

договора

соглашение
сторон
ст. 78

истечение срока
трудового договора
ст. 58

по инициативе
работника
ст. 80

по инициативе
работодателя
ст. 81

перевод работника

отказ работника от работы в связи
с изменением существенных условий
договора ст. 73

обстоятельства,
не зависящие от
сторон
ст. 83



днем увольнения работника
является последний день его работы

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

- ❑ ликвидация организации;
- ❑ сокращение численности работников организации;
- ❑ несоответствие работника занимаемой должности;
- ❑ смена собственника имущества организации;
- ❑ неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей;
- ❑ прогул (отсутствие без уважительных причин более чем 4 часов подряд);
- ❑ появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения



Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон

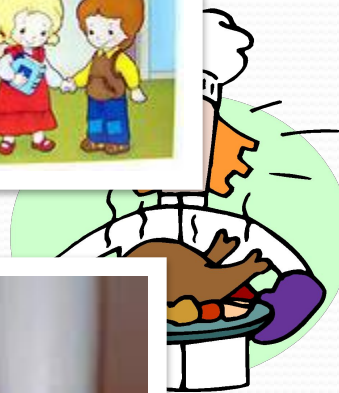
- призыв работника на военную службу;
- восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению суда;
- осуждение работника к наказанию, в соответствии с приговором суда;
- признание работника полностью нетрудоспособным;
- смерть работника



В детский сад с просьбой о приеме на работу обратились:

- Александров – дворником;
- Петрова – помощником воспитателя;
- Сергеева – рабочей по кухне;
- Сидорова – техничкой.

Какие документы необходимо представить указанным лицам?



Рабочее время и время отдыха



Рабочее время

1. рабочий день:

- 7 часов при 6-дневной рабочей неделе
- 8 часов при 5-дневной рабочей неделе

2. рабочая смена:

(время, которое работник должен отработать согласно графика в течение суток; может быть продолжительнее, чем рабочий день, но необходимо чтобы в течение месяца соблюдалась установленная законом норма)

3. рабочая неделя:

- не должна превышать 40 часов

4. рабочий месяц

5. рабочий год

перерывы в течение рабочего дня

ежедневный отдых

**Время
отдыха**

выходные дни

праздничные дни

отпуск



Сокращенное рабочее время

Устанавливается для некоторых категорий работников:

1. несовершеннолетние:

- *от 16 до 18 лет – 6 часов в день (36 часов в неделю)*
- *от 15 до 16 лет, а также учащиеся от 14 до 16 лет, работающие в период каникул – 4 часа в день (24 часа в неделю)*
- *учащиеся, работающие в свободное от учебы время – половина, указанных от их возраста норм (т.е. 18 или 12 часов в неделю)*

2. занятые на работе с вредными условиями труда:

в зависимости от вредности – 36-часовая или 24-часовая рабочая неделя

3. работники, чья работа связана с повышенным умственным, эмоциональным и нервным напряжением:

36 часов в неделю

4. работники – инвалиды I и II группы:

36 часов в неделю

Использованные ресурсы

Котова О.А., Лискова Т.Е. Обществознание. 11 класс, - М, Национальное образование, 2012

Баранов П.А., Шевченко С.В. – Обществознание. ЕГЭ-учебник, 10-11 классы, Астрель, 2012 г.

http://ru.wikipedia.org/wiki/%D2%F0%F3%E4%EE%E2%EE%E5_%EF%F0%F0%E2%EE

http://www.garant.ru/consult/work_law/

<http://legal-union.com.ua/ru/s...>

<http://www.livesafety.ru/?PAGE...>

<http://www.personal.odessa.ua/...>

<http://vipiche.ru.com/soft/a88...>

<http://mail.serpeika.com/educa...>

<http://www.ocharovanye.ru/praz...>