

# Принципы трудового права

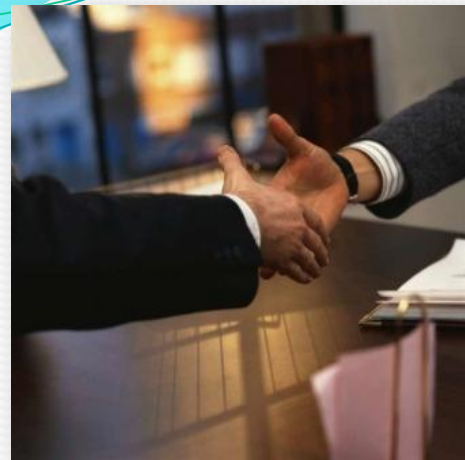
## Принцип свободы

- Свобода трудового договора – возможность выбора работодателя, определённых условий труда, оплаты и т.д.

## Принцип запрещения принудительного труда и дискриминации

- Запрещение принуждения к труду угрозой наказания. Запрещение дискриминации по расовому, национальному, конфессиональному и другим признакам

# Трудовые отношения



Это отношения о личном **выполнении** работником за плату определенной **трудовой функции**, основанной на **соглашении** между работником и работодателем, при **подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка** и создании работодателем определенных **условий труда**

**Социальное партнерство** – система взаимоотношений между работником и работодателем, а также органами государственной власти и органами местного самоуправления, позволяющая согласовывать интересы всех сторон трудовых правоотношений

# Статья 37 Конституции РФ

*свободен*

*доброволен*

*безопасен*

*оплачиваем*

*право  
на отдых*

*право  
на разрешение  
споров*

# Стороны трудовых отношений

**работник**

**работодатель**



# Субъекты правовых отношений

**РАБОТНИК** – физическое лицо, вступившее в трудовые правоотношения с работодателем

**РАБОТОДАТЕЛЬ** – физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником



# Общие качества работника

*пол*

**работник**

*политические  
убеждения*

**Деловые качества:**

◎ *знания*

◎ *умения*

◎ *опыт*

◎ *добросовестность*

◎ *честность*

◎ *другие*

*отноше  
ние  
к*

*религии*

*раса,  
национальн  
ость*

*социальное  
происхожде  
ние*

*место  
жительства*

*имуществен  
ное  
положение*

# Обязанности сторон

## Гражданин

*добросовестно  
трудиться*

*соблюдать трудовую  
дисциплину*

*беречь имущество*

*выполнять нормы  
труда*

## Работодатель

*рационально  
использовать труд*

*создавать условия  
труда*

*оплачивать труд*

*осуществлять  
повышение  
квалификации*

# Производство и дисциплина

- ⦿ Известный американский педагог-просветитель Лоренс Джонстон Питер в свое время писал: «Получить должность труднее, чем удержаться на ней». И с ним готовы согласиться тысячи молодых специалистов, мечтающих устроиться на работу, но активно сомневающих в своих силах и думающих, что отсутствие у них опыта — это серьезный барьер на пути к успешной карьере. Но, как говорится, дорогу осилит идущий! А значит, нужно пробиваться к цели с тем, что у вас уже есть.
- ⦿ Определение понятия **дисциплины** труда дается в ст. 189 ТК РФ, в соответствии с которой дисциплина труда — это обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в Трудовом кодексе, в иных законах или коллективных соглашениях, а также в коллективном договоре или иных локальных нормативных актах данной организации и в трудовом договоре работника.



# Время отдыха

Время, в течение которого работники свободны от выполнения своих служебных обязанностей и которое они могут использовать по своему усмотрению (перерывы для отдыха и питания, выходные дни, праздничные дни, ежегодный отпуск и иные отпуска)

## Государственные праздники РФ

- 1-5 января** Новогодние каникулы
- 7 января** – Рождество Христово
- 23 февраля** – День защитника Отечества
- 8 марта** – Международный женский день
- 1 мая** – День весны и труда
- 9 мая** – День Победы
- 12 июня** – День России
- 4 ноября** – День народного единства

# Нарушение трудовой дисциплины

- ⊙ Наличие вины в действиях работника, неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей:
- ⊙ нарушил распорядок дня,
- ⊙ опоздал,
- ⊙ не вернулся после перерыва,
- ⊙ ушел раньше, прогулял,
- ⊙ появился на работе в нетрезвом состоянии,
- ⊙ небрежно исполнил свои трудовые обязанности

## **Трудовой договор может заключаться:**

- На неопределенный срок (бессрочный договор)
- На срок не более 5 лет (срочный трудовой договор)

## **Заключение трудового договора допускается**

- С лицами, достигшими 16 лет
- В отдельных случаях с 15-летними подростками
- С согласия родителей с 14-летними подростками, но только с согласия одного из родителей (опекуна)
- В сфере искусства, рекламы допускается заключение трудового договора с лицами, не достигшими 14 лет



# Взыскания за нарушения трудовой дисциплины

- замечание,
- выговор,
- строгий выговор,
- увольнение

За каждый проступок может применяться только одно дисциплинарное взыскание

# **Дополнительные условия трудового договора**

**Оплата проезда до места работы**

**Испытательный срок (не должен быть более 3-х месяцев, для руководителей и их заместителей – не более 6 месяцев)**

**Запрещается установление испытательного срока для несовершеннолетних, выпускников учреждений профессионального образования, лиц, получивших работу на основе конкурсного отбора, беременных женщин и др.**

**Предоставление места в дошкольном образовательном учреждении для ребенка сотрудника и т.п.**

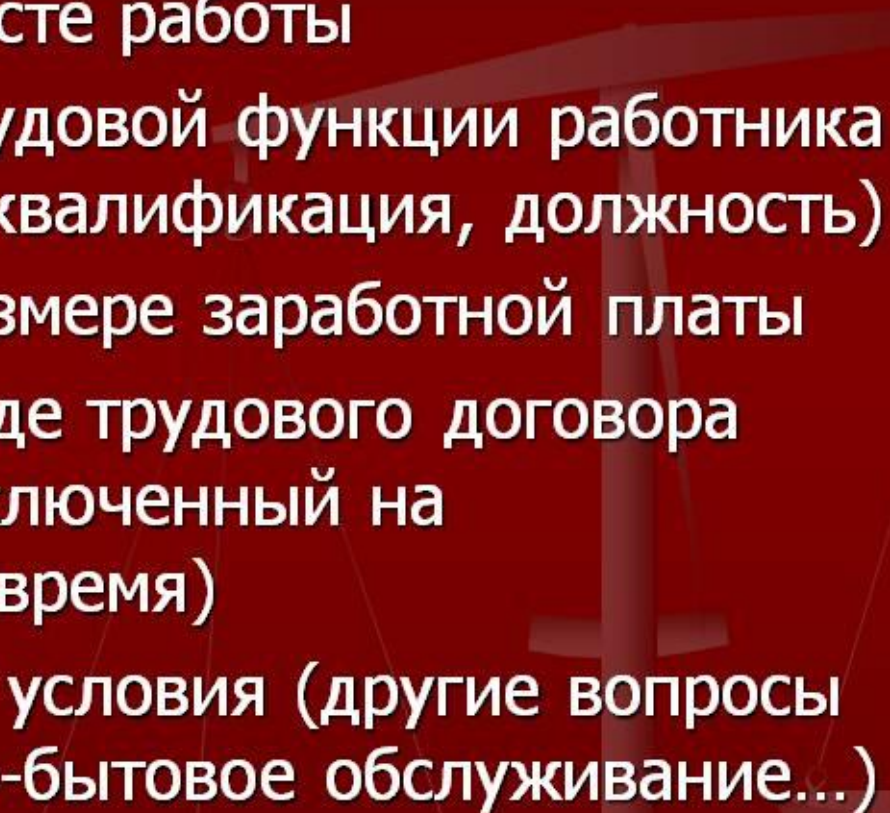
# Меры поощрения

- ◎ **моральные:** благодарность, почетная грамота
- ◎ **материальные:** ценный подарок, выдача премий
- ◎ **За особые заслуги:** присваивают почетные звания, награждают орденами и медалями
- ◎ Меры поощрения к работнику не применяются в течение срока действия дисциплинарного взыскания

# Правила внутреннего трудового распорядка организации

- порядок приема и увольнения работников в соответствии с Кодексом и иными федеральными законами;
- режим рабочего времени: продолжительность рабочей недели
- время предоставления перерыва в работе для отдыха и питания и его конкретная продолжительность.
- виды работ, на которых работодатель должен предоставить работникам специальные перерывы для обогрева и отдыха, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов (ст. 109 ТК РФ);
- второй выходной день при 5-дневной рабочей неделе, а в организациях, приостановка работы в которых в выходные дни невозможна по производственно-техническим и организационным условиям, — выходные дни в различные дни недели по отдельным группам работников (ст. 111 ТК РФ);
- продолжительность дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем (ст. 119 ТК РФ);
- дни, в которые работникам организации выплачивается заработная плата (ст. 136 ТК РФ);
- дополнительные виды поощрений работников за труд (ст. 191 ТК РФ).

# Трудовой договор

- Соглашение о месте работы
  - Соглашение о трудовой функции работника (специальность, квалификация, должность)
  - Соглашение о размере заработной платы
  - Соглашение о виде трудового договора (срочный или заключенный на неопределенное время)
  - Дополнительные условия (другие вопросы труда, социально-бытовое обслуживание...)
- 



# Соглашение между

работником

работодателем

М



# Виды трудовых договоров

## ст. 58, 61

- **Срочный**
- **Бессрочный**

*Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор заключен на неопределенный срок.*

*Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания.*

*Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий день после вступления договора в силу.*

*Если работник не приступил к работе в установленный срок без уважительных причин в течении недели, то трудовой договор аннулируется.*

# Содержание трудового договора

## ст. 57

### **В трудовом договоре указываются:**

- ФИО работника и наименование работодателя;
- место работы;
- дата начала работы;
- наименование должности, специальности, профессии;
- права и обязанности работника;
- права и обязанности работодателя;
- характеристики условий труда;
- режим труда и отдыха;
- условия оплаты труда;
- виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью

# Возраст, с которого допускается заключение трудового договора

ст. 63

14

*с письменного согласия  
одного из родителей*

15

*получение основного общего  
образования либо оставление ОУ  
в соответствии с федеральным  
законом*

16

*самостоятельн  
о*

# Документы, предъявляемые при заключении трудового договора

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета (для военнообязанных);
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляется работодателем.



# **Расторжение трудового договора**

**По обстоятельствам, не зависящим от воли сторон**

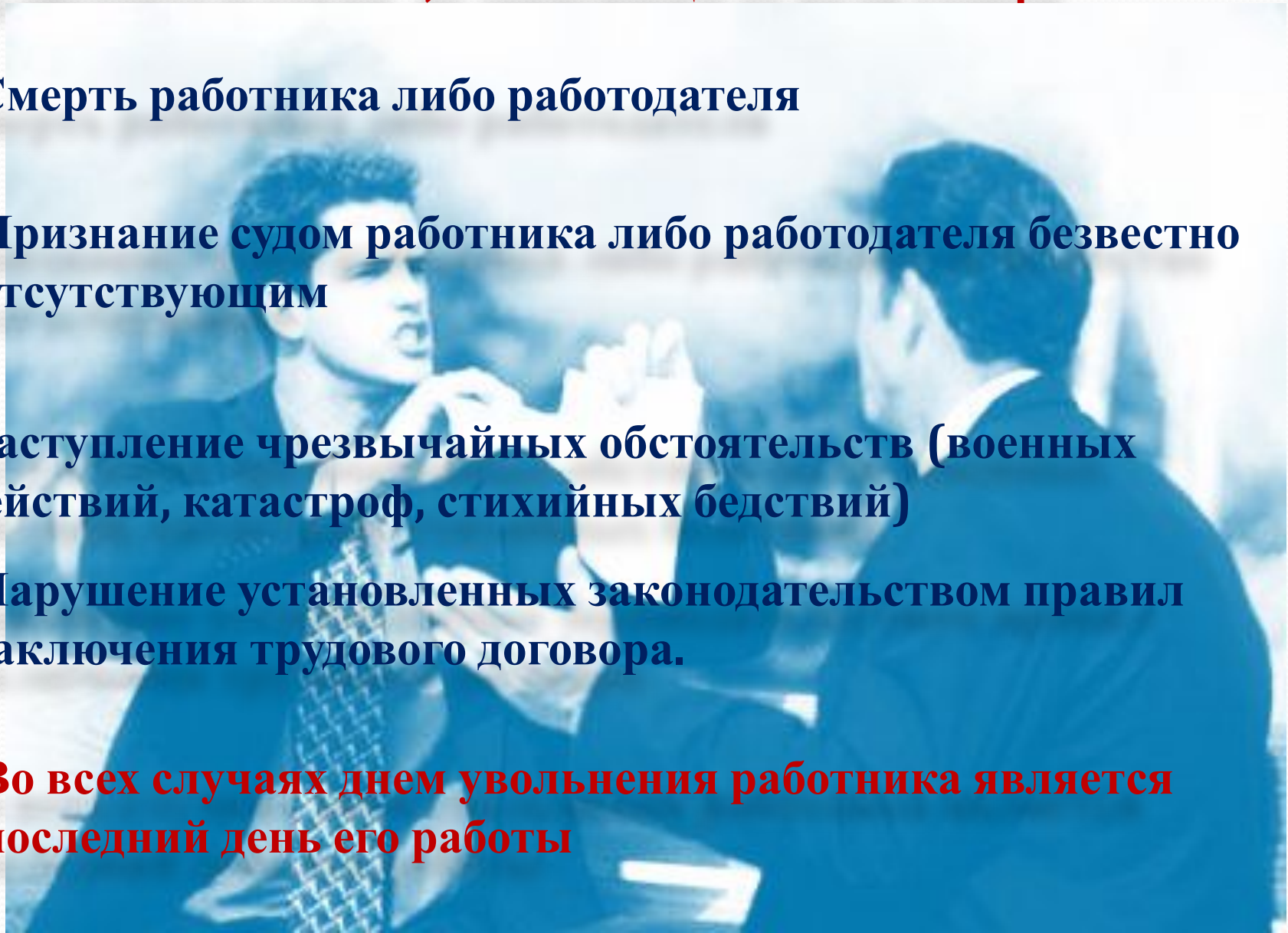
**Смерть работника либо работодателя**

**Признание судом работника либо работодателя безвестно отсутствующим**

**Наступление чрезвычайных обстоятельств (военных действий, катастроф, стихийных бедствий)**

**Нарушение установленных законодательством правил заключения трудового договора.**

**Во всех случаях днем увольнения работника является последний день его работы**





- Трудовой договор заключается в письменной форме, в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами (ст. 67);
- Один экземпляр договора передается работнику, другой хранится у работодателя (ст. 67);
- Прием на работу оформляется приказом, изданным на основании заключенного трудового договора (ст. 68);
- Для лиц не достигших 18 лет при приеме на работу испытательный срок не устанавливается (ст. 70)

# Основания прекращения трудового

договора

соглашение  
сторон  
ст.78

истечение срока  
трудового договора  
ст. 58

по инициативе  
работника  
ст.80

по инициативе  
работодателя  
ст. 81

перевод работника

отказ работника от работы в связи  
с изменением существенных условий  
договора ст. 73

обстоятельства,  
не зависящие от  
сторон  
ст. 83



днем увольнения работника  
является последний день его работы



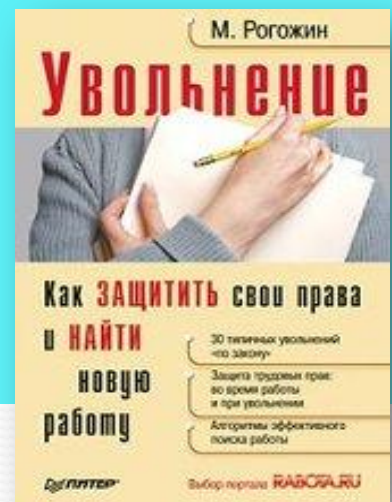
# Расторжение трудового договора по инициативе работодателя

- ▣ ликвидация организации;
- ▣ сокращение численности работников организации;
- ▣ несоответствие работника занимаемой должности;
- ▣ смена собственника имущества организации;
- ▣ неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей;
- ▣ прогул (отсутствие без уважительных причин более чем 4 часов подряд);
- ▣ появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения



# Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон

- призыв работника на военную службу;
- восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению суда;
- осуждение работника к наказанию, в соответствии с приговором суда;
- признание работника полностью нетрудоспособным;
- смерть работника



# В детский сад с просьбой о приеме на работу обратились:

- Александров – дворником;
- Петрова – помощником воспитателя;
- Сергеева – рабочей по кухне;
- Сидорова – техничкой.

**Какие документы необходимо представить указанным лицам?**



# Рабочее время и время отдыха



# Рабочее время

## 1. рабочий день:

- 7 часов при 6-дневной рабочей неделе
- 8 часов при 5-дневной рабочей неделе

## 2. рабочая смена:

*(время, которое работник должен отработать согласно графика в течение суток; может быть продолжительнее, чем рабочий день, но необходимо чтобы в течение месяца соблюдалась установленная законом норма)*

## 3. рабочая неделя:

- не должна превышать 40 часов

## 4. рабочий месяц

## 5. рабочий год

*перерывы в течение рабочего дня*

*ежедневный отдых*

**Время  
отдыха**

*выходные дни*

*праздничные дни*

*отпуск*



# Сокращенное рабочее время

Устанавливается для некоторых категорий работников:

## 1. несовершеннолетние:

- *от 16 до 18 лет – 6 часов в день (36 часов в неделю)*
- *от 15 до 16 лет, а также учащиеся от 14 до 16 лет, работающие в период каникул – 4 часа в день (24 часа в неделю)*
- *учащиеся, работающие в свободное от учебы время – половина, указанных от их возраста норм (т.е. 18 или 12 часов в неделю)*

## 2. занятые на работе с вредными условиями труда:

*в зависимости от вредности – 36-часовая или 24-часовая рабочая неделя*

## 3. работники, чья работа связана с повышенным умственным, эмоциональным и нервным напряжением:

*36 часов в неделю*

## 4. работники – инвалиды I и II группы:

*36 часов в неделю*

# Использованные ресурсы

Котова О.А., Лискова Т.Е. Обществознание. 11 класс, - М, Национальное образование, 2012

Баранов П.А., Шевченко С.В. – Обществознание. ЕГЭ-учебник, 10-11 классы, Астрель, 2012 г.

[http://ru.wikipedia.org/wiki/%D2%F0%F3%E4%EE%E2%EE%E5\\_%EF%F0%F0%E2%EE](http://ru.wikipedia.org/wiki/%D2%F0%F3%E4%EE%E2%EE%E5_%EF%F0%F0%E2%EE)

[http://www.garant.ru/consult/work\\_law/](http://www.garant.ru/consult/work_law/)

<http://legal-union.com.ua/ru/s...>

<http://www.livesafety.ru/?PAGE...>

<http://www.personal.odessa.ua/...>

<http://vipiche.ru.com/soft/a88...>

<http://mail.serpeika.com/educa...>

<http://www.ocharovanye.ru/praz...>