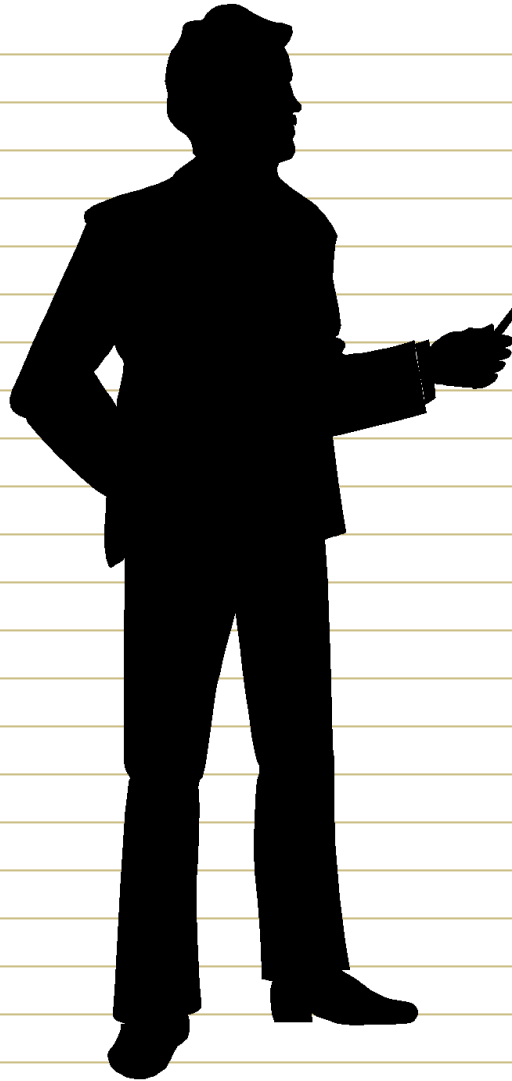


11 класс

Трудовые споры. Ответственность по трудовому праву.

**Выполнила учитель истории, обществознания
и права МБОУ «Нововаршавская гимназия»
Елькина Наталья Николаевна.**

ПЛАН УРОКА:



- 1. Неурегулированные разногласия.**
- 2. Дисциплина труда.**
- 3. Ответственность по трудовому праву.**

Неурегулированные разногласия.



Индивидуальный трудовой спор -

неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора

(в том числе об установлении или изменении индивидуальных УТ), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (ст. 381 ТК РФ).

Неурегулированные разногласия.



Коллективный трудовой спор - в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации – это неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов (ст.398 Трудового кодекса РФ).

Неурегулированные разногласия.



КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

— орган досудебного разрешения индивидуального трудового спора.

Комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе работников и (или) работодателя из равного числа представителей работников и работодателя.

Представители работников в комиссию избираются общим собранием (конференцией) работников организации или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников организации.

Представители работодателя назначаются в комиссию руководителем организации.

Неурегулированные разногласия.



ПРИМИРИТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ — орган по разрешению коллективного трудового спора. П. к. создается в срок до трех рабочих дней со дня начала коллективного трудового спора. Решение о создании П. к. при разрешении коллективного трудового спора на локальном уровне социального партнерства оформляется соответствующим приказом (распоряжением) работодателя и решением представителя работников. Решения о создании П. к. при разрешении коллективных трудовых споров на иных уровнях социального партнерства оформляются соответствующими актами (приказом, распоряжением, постановлением) представителей работодателей и представителей работников (ст. 402 ТК РФ).

Дисциплина труда.



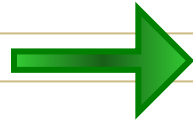
ДИСЦИПЛИНА ТРУДА — обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными ФЗ, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (ст. 189 ТК РФ).

Работодатель обязан в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда.

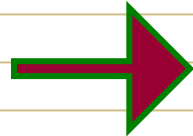
Дисциплина труда.



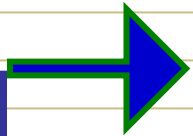
За добросовестное
исполнение трудовых
обязанностей
работодателем
применяются следующие
поощрения:



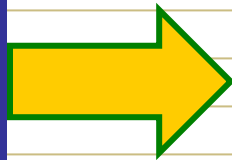
объявление благодарности



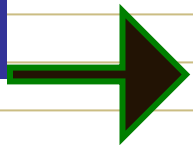
выдача премии



награждение ценным подарком

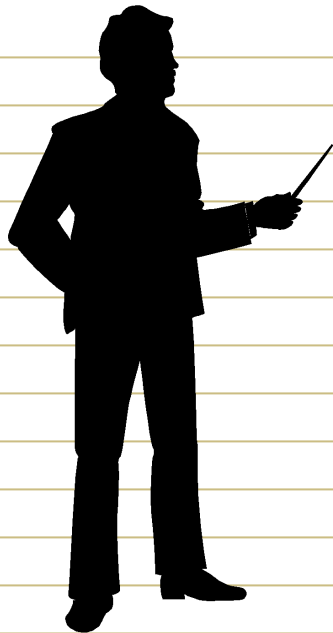


награждение почетной грамотой



представление к званию лучшего по профессии

Ответственность по трудовому праву.



Трудовое законодательство предусматривает, *дисциплинарную и материальную ответственность* сторон трудового договора. *Дисциплинарная ответственность* представляет собой обязанность работника претерпеть неблагоприятные последствия, предусмотренные нормами трудового права, за виновное, противоправное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей. *Материальная ответственность* по трудовому праву - обязанность возмещения виновной стороной трудового договора нанесенного ущерба другой стороне.

Дисциплинарные взыскания



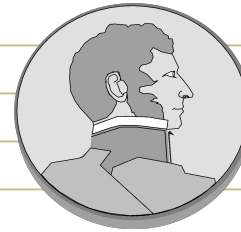
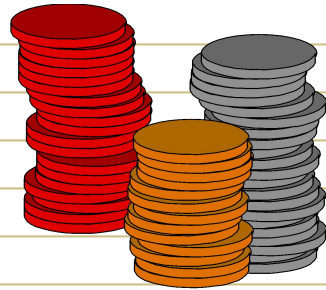
ЗАМЕЧАНИЕ

ВЫГОВОР

УВОЛЬНЕНИЕ ПО СООТВЕТСТВУЮЩИМ ОСНОВАНИЯМ



Виды материальной ответственности.



ограниченная

предусматривается возмещение ущерба в размере, не превышающем среднемесячного заработка работника.

ПОЛНАЯ

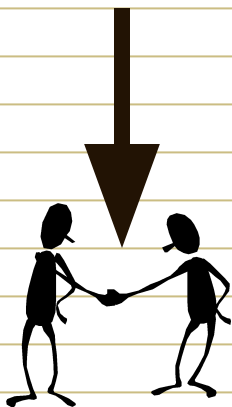
Бывает, когда между работником и предприятием заключен специальный письменный договор о таковой ответственности.

Ответственность по трудовому праву.



Порядок возмещения материального ущерба

добровольный



**по распоряжению
администрации**

судебный

