

ТРУДОВОЕ ПРАВО. ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ.

Подготовка к ОГЭ

9 класс

ПЛАН ИЗУЧЕНИЯ ТЕМЫ

- 1. Роль труда в жизни человека.
- 2. Право на труд.
- 3. Трудовые правоотношения.
- 4. Трудовой договор.
- 5. Льготы для несовершеннолетних.

Труд -

это деятельность человека,
направленная на достижение
определённых целей,
на сохранение, видоизменение,
приспособление среды обитания
для удовлетворения своих
потребностей, на производство
товаров и услуг.

Право на труд относится к основным правам и свободам человека.

Закреплено в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах, к которому наша страна присоединилась в 1973 г.

Конституция РФ провозглашает свободу труда как неотъемлемый элемент свободы личности.

Свобода труда означает прежде всего запрещение принудительного труда.

В Конституции закрепляются:

право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию

право на труд в условиях безопасности и гигиены

право на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда

право на защиту от безработицы

право на трудовые споры работников с работодателями

право на отдых, гарантией которого являются установленные законом ограничение продолжительности рабочего времени, выходные и праздничные дни, ежегодный оплачиваемый отпуск.

Трудовое право -
система правовых норм,
регулирующих трудовые
отношения и
общественные
отношения,

Трудовое право является
производными от
самостоятельной отраслью
ТРУДОВЫХ
российского права

Источники трудового законодательства

Конституция РФ



Трудовой кодекс РФ (ТК РФ)



Федеральные законы РФ:
«Об основах охраны труда в РФ»,
«О занятости населения» и другие



Указы Президента РФ,
постановления Правительства РФ



Стороны трудовых отношений

работник

Физическое лицо,
вступившее в
трудовые
правоотношения с
работодателем

работодатель

Физическое либо
юридическое лицо,
вступившее в трудовые

правоотношения с
*Предприятия, учреждения,
организации, крестьянские
(фермерские) хозяйства,
индивидуальные
предприниматели*

Права работника

право на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников

право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации

создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов

участие в управлении организацией в предусмотренных законами и коллективным договором формах

право на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами

Обязанности работника

добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации

соблюдать трудовую дисциплину

выполнять установленные нормы труда

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда

бережно относиться к имуществу работодателя и других работников

незамедлительно сообщить работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя

Работодатель имеет право

в соответствии с законом заключать, изменять, расторгать трудовые договоры с работниками

требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего распорядка организации

Работодатель обязан

соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров

обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда

обеспечивать работникам равную плату за труд равной ценности

Трудовые правоотношения – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным и трудовым

Трудовой договор

соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие правила трудового распорядка

Виды трудовых договоров

ст. 58, 61

бессрочный
(срок действия не
определен)

срочный
(заключается на
срок
не более 5 лет)

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор заключен на неопределенный срок

Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания

Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий день после вступления договора в силу

Если работник не приступил к работе в

Содержание трудового договора

ст. 57

В трудовом договоре указываются:

- ФИО работника и наименование работодателя;
- место работы;
- дата начала работы;
- наименование должности, специальности, профессии;
- права и обязанности работника;
- права и обязанности работодателя;
- характеристики условий труда;
- режим труда и отдыха;
- условия оплаты труда;
- виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью

Возраст, с которого допускается заключение трудового договора ст. 63

14

*с письменного согласия
одного из родителей*

15

*получение основного общего
образования либо оставление ОУ
в соответствии с федеральным
законом*

16

самостоятельн

о

Документы, предъявляемые при заключении трудового договора ст. 65

- *паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;*
- *трудовая книжка;*
- *страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;*
- *документы воинского учета (для военнообязанных);*
- *документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний*

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляется работодателем

Согласование работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений осуществляется в системе социального партнерства.

Работники и работодатели через своих представителей заключают коллективный договор, регулирующий социально-правовые отношения в организации.

Контроль за соблюдением трудового законодательства осуществляют профессиональные союзы.

Трудовая дисциплина
обеспечивается

→ созданием благоприятных условий для нормальной работы

→ сознательным отношением к труду

→ методами убеждения

→ воспитания

→ поощрением за добросовестный труд

Льготы несовершеннолетних по трудовому праву

- способность вступить в трудовые правоотношения возникает с 16 лет
- на работу могут приниматься лица, достигшие 14 и 15 лет с согласия родителей (работа должна быть лёгкой и не мешать процессу обучения)

- **данные работники подлежат ежегодному обязательному медосмотру**
- **расторжение трудового договора допускается только с согласия комиссии по делам несовершеннолетних**
- **при повременной оплате труда зарплата выплачивается с учётом сокращённой продолжительности работы, а при сдельной – по установленным расценкам**

- **запрещается применение труда на вредном производстве и в ночное время**
- **данным лицам запрещается торговля спиртными напитками и табачными изделиями**
- **запрещается применение труда в игровом бизнесе и в ночных клубах**
- **запрещаются служебные командировки, сверхурочная работа и работа в выходные дни**
- **отпуск = 31 календарному дню в удобное время**

Категория работников	Количество часов в неделю
Подавляющее большинство работников	40 часов
Работники в возрасте от 16 до 18 лет	36 часов
Работники, являющиеся инвалидами 1 и 2 группы	35 часов
Работники в возрасте до 16 лет	24 часа
Учащиеся ОУ в возрасте до 18 лет, работающие в течение учебного года в свободное от учебы время	12 часов

**Какой вид юридической
ответственности регулирует
Трудовой кодекс РФ?**

- 1) уголовную**
- 2) дисциплинарную**
- 3) административную**
- 4) гражданскую**

Установить соответствие понятий и определений

1. Профсоюз	А – Документ, подтверждающий трудовую деятельность
2. Безработный	Б – Согласование интересов работника и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений
3. Трудовая книжка	В – Лицо, не имеющее работы и постоянного заработка, зарегистрированное в службе занятости.
4. Трудовые отношения	Г – Объединение работников предприятия для защиты своих интересов, предусмотренное трудовым законодательством
5. Социальное партнерство	Д – Отношения между людьми в процессе трудовой деятельности

ОТВЕТЫ: 1 – Г, 2 – В, 3 – А, 4 – Д, 5 - Б

1. Профсоюз	А – Документ, подтверждающий трудовую деятельность
2. Безработный	Б – Согласование интересов работника и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений
3. Трудовая книжка	В – Лицо, не имеющее работы и постоянного заработка, зарегистрированное в службе занятости.
4. Трудовые отношения	Г – Объединение работников предприятия для защиты своих интересов, предусмотренное трудовым законодательством
5. Социальное партнерство	Д – Отношения между людьми в процессе трудовой деятельности

Верны ли следующие
утверждения:

А) Для работников в возрасте до 18 лет запрещается привлечение их к работе в ночное время.

Б) В трудовую книжку вносятся сведения о поощрениях и

Выбрать из перечня, что не указывается в трудовом договоре:

- 1) Размер зарплаты
- 2) Льготы для людей со слабым здоровьем
- 3) Особенности творческой деятельности
- 4) Возможные чрезвычайные обстоятельства на работе

Выбрать из перечня документов необходимые для заключения трудового договора. Указать цифры, под которыми они находятся.

- 1) Документ об образовании
- 2) Свидетельства о рождении детей
(если они есть)
- 3) Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования
- 4) Трудовую книжку (если имеется)
- 5) Свидетельство о заключении брака
(если имеется)

Выбрать из предложенного списка обязанности работодателя:

- 1 – лично выполнять определенную соглашением трудовую функцию
- 2 – предоставить работу по обусловленной трудовой функции
- 3 – обеспечить условия труда, предусмотренные законодательством
- 4 – соблюдать действующие в организации правила внутреннего распорядка

Трудовая книжка – это основной документ о ___ и трудовом ___ гражданина РФ. ___ обязан вести трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше 5 дней. В неё вносятся ___ о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу, об ___, об основаниях прекращения трудового договора, о награждениях. Она оформляется при заключении ___ в жизни работника ___. То есть получить трудовую книжку вы должны на первом ___. Она хранится у работодателя и выдается работнику в ___ день работы.

1 - СВЕДЕНИЯ, 2 – ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, 3 – ПЕРВЫЙ, 4 – РАБОТОДАТЕЛЬ, 5 – ПОСЛЕДНИЙ, 6 – СТАЖ, 7 – ТРУДОВОЙ

Трудовая книжка – это основной документ о 2 и трудовом 6 гражданина РФ. 4 обязан вести трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше 5 дней. В неё вносятся 1 о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу, об 9, об основаниях прекращения трудового договора, о награждениях. Она оформляется при заключении 3 в жизни работника 7. То есть получить трудовую книжку вы должны на первом 8. Она хранится у работодателя и выдается работнику в 5 день работы.

264193785

ЗАДАЧИ

Несовершеннолетний Иван подал заявление на имя директора магазина. В заявлении он просил принять его на работу ночным сторожем.

Можно ли принять Ивана для выполнения этой работы?

Старший брат 16-летней Ольги работает в казино. Он предложил Ольге устроить её на работу в качестве уборщицы игрового зала.

Может ли администрация казино заключить с Ольгой трудовой договор?

В марте 17-летняя Ольга была принята на работу. В июне она подала заявление с просьбой предоставить ей отпуск в июле. Администрация завода отказалась удовлетворить просьбу Ольги, сославшись на то, что отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев

непрерывной работы.

Заполните недостающие данные в таблице:

Категория работников	Количество часов в неделю
Подавляющее большинство работников	40 часов
Работники в возрасте от 16 до 18 лет	
Работники, являющиеся инвалидами 1 и 2 группы	
Работники в возрасте до 16 лет	
Учащиеся ОУ в возрасте до 18 лет, работающие в течение учебного года в свободное от учебы время	