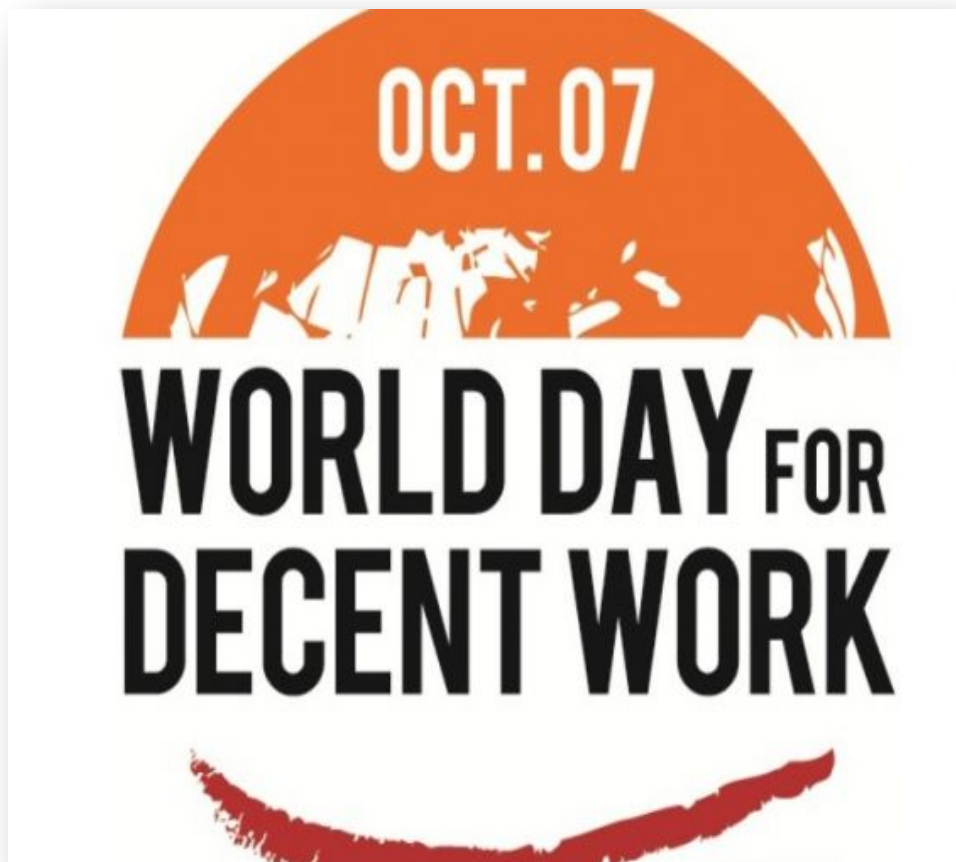


ДОСТОЙНЫЙ ТРУД В XXI веке



ДОСТОЙНЫЙ ТРУД В XXI

ОПРЕДЕЛИТЕ ОСНОВНОЕ ПОНЯТИЕ,
КОТОРОЕ БУДЕТ ОБСУЖДАТЬСЯ НА УРОКЕ



ТРУД:

1. это процесс целесообразной деятельности человека, совокупность всех физических и умственных способностей людей, которые они используют в производстве материальных и духовных ценностей;
2. средство поддержания жизни и удовлетворения основных потребностей человека;
3. любая интеллектуальная или физическая деятельность человека, направленная на получение благ или оказание услуг.

**ТРУД ИНАЧЕ НАЗЫВАЮТ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ
РЕСУРСАМИ.**

На строительстве собора в Шартре спросили трех человек, каждый из которых катил тачку с камнями, что они делают.

Первый пробормотал: «Камни тяжелые качу».

Второй сказал: «Зарабатываю хлеб семье».

А третий ответил: «Я строю Шартрский собор!»

ПРИТЧА О ТРЕХ СТРОИТЕЛЯХ



Определите разницу в отношениях людей к труду



ДЕЙСТВИЕ

МОТИВ

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД В XXI ВЕКЕ

МОРАЛЬНЫЙ
СМЫСЛ

ЭКОНОМИЧЕСКИ
Й СМЫСЛ

почтенный



ДРЕВНИЙ РИМ



СРЕДНЕВЕКОВАЯ
ЕВРОПА

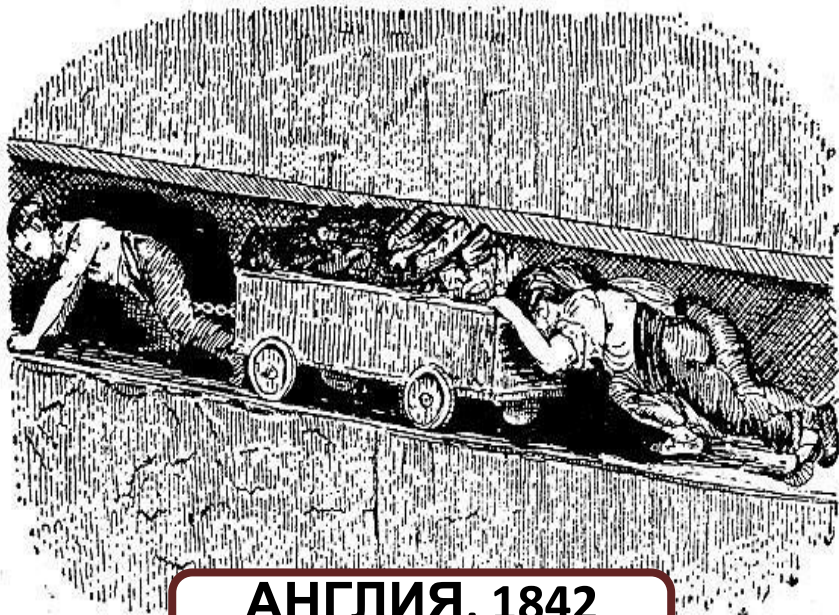


СЕГОДНЯ

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД В XXI ВЕКЕ

Приложение 1.

Перечислите характерные черты положения
рабочего класса в Англии в 30-е гг. XIX века



**АНГЛИЯ, 1842
год.**



США, 1908 год.



Роберт Оуэн

(1771-1858),

английский предприниматель,
философ, педагог и социалист,
один из первых социальных
реформаторов XIX века.

На своей фабрике в Нью-Ланарке (Англия) и в коммуне Новая Гармония (США) попытался реализовать свои идеи:

- обязанность заботиться о наемных рабочих вполне совпадает с интересами работодателя;
- человек составляет продукт внешних окружающих его условий и воспитания;
- чем выше последние, тем более облагораживается и

В 1818 году на Конференции Священной Социальной

(Германия) Оуэн настаивает на ведении положений о защите трудящихся и создании комиссии по социальным вопросам.

Фабрику в Нью-Ланарке посещал великий князь Николай Павлович, будущий император Николай I.

РАЗОРИЛСЯ И УМЕР ПОЧТИ НИЩИМ.

ВОЗМОЖНО ЛИ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО?

**ПРЕДПРИНИМАТЕЛ
Ь**

**ЦЕЛЬ
- ЭКОНОМИЧЕСКАЯ**

РАБОТНИК

**ЦЕЛЬ - СОЦИАЛЬНАЯ
СПРАВЕДЛИВОСТЬ**

ДЕБАТЫ

КТО МОЖЕТ СТАТЬ АРБИТРОМ В СПОРЕ ТРУДА И БИЗНЕСА?



ИЛИ СМЕРТЬ КАПИТАЛУ,

ИЛИ СМЕРТЬ ПОД ПЯТОЙ КАПИТАЛА!

ПЕРВОЕ РАБОЧЕЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО В РОССИИ:

1886 год – запрет стачек;

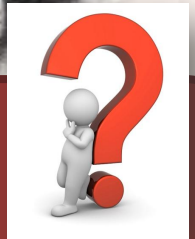
1897 год :

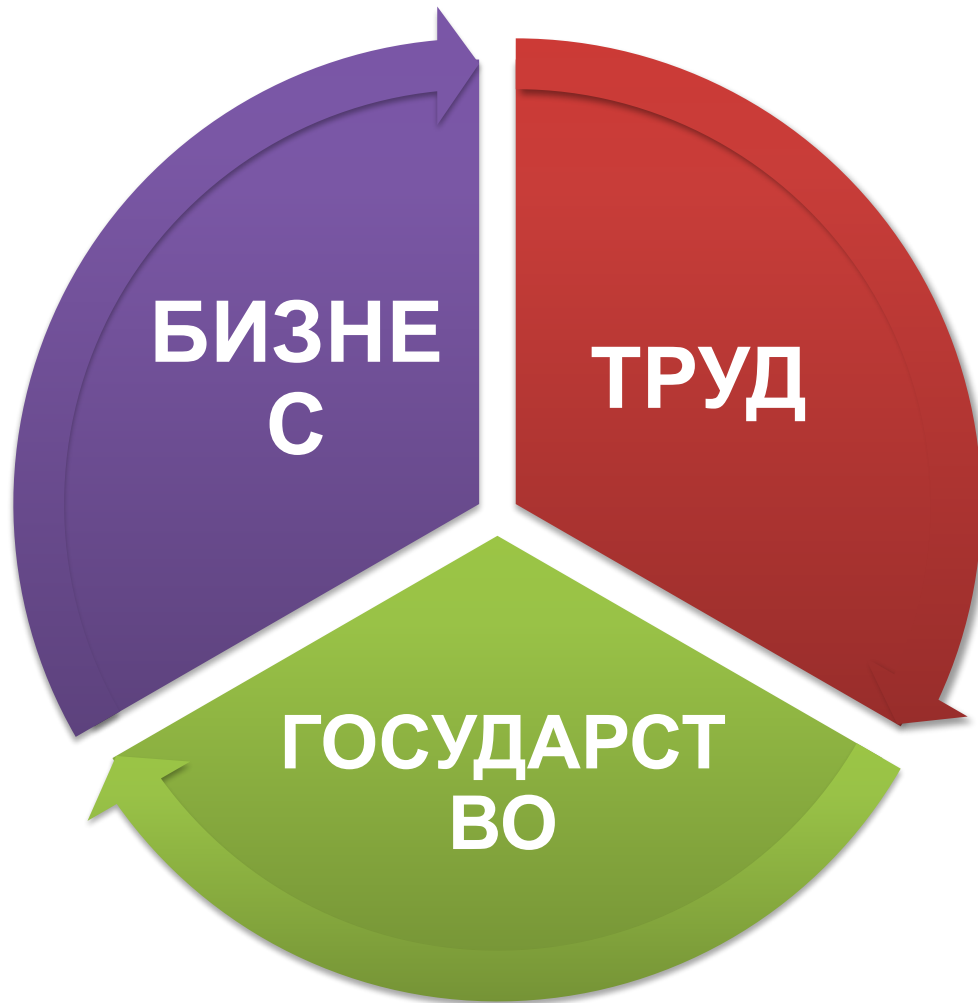
- установлена максимальная продолжительность рабочего дня - 11,5 часов (днем), 10 часов (ночью);
- запрет ночного труда детей до 17 лет;



Приложение 3.

Перечислите основные права трудящихся, закрепленные в Конституции РФ. Заполните таблицу.





ГОСУДАРСТВО:

- формулирует правила (трудовое законодательство)
- выступает арбитром в спорах
- является гарантом принятых решений

ТРИПАРТИЗМ - регулирование трудовых и связанных с ними экономических и политических отношений на основе равноправного взаимодействия, сотрудничества представителей наемных работников, работодателей и

ОТ КОНФРОНТАЦИИ К ПАРТНЕРСТВУ



<http://www.fnpr.ru/n/249/6183.html> -

Федерация независимых
профсоюзов России
(официальный сайт)

ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

РАВНОПРАВИЕ СТОРОН

СОБЛЮДЕНИЕ НОРМ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

УЧАСТИЕ В КОНТРОЛЕ И
ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ОТКРЫТОСТЬ ИНФОРМАЦИИ

ДОБРОВОЛЬНОСТЬ ПРИНЯТИЯ
ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

СВОБОДА ВЫБОРА И
ОБСУЖДЕНИЕ УСЛОВИЙ

ПРИЗНАКИ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

(по Концепции МОТ):



1. продуктивная деятельность или производительный труд, способный обеспечить конкурентоспособность страны;
1. достойный и справедливый доход для работников;
2. безопасность на рабочем месте;
3. социальная защита (от безработицы, в случае беременности, необходимости ухода за ребенком, временной нетрудоспособности, пенсионное

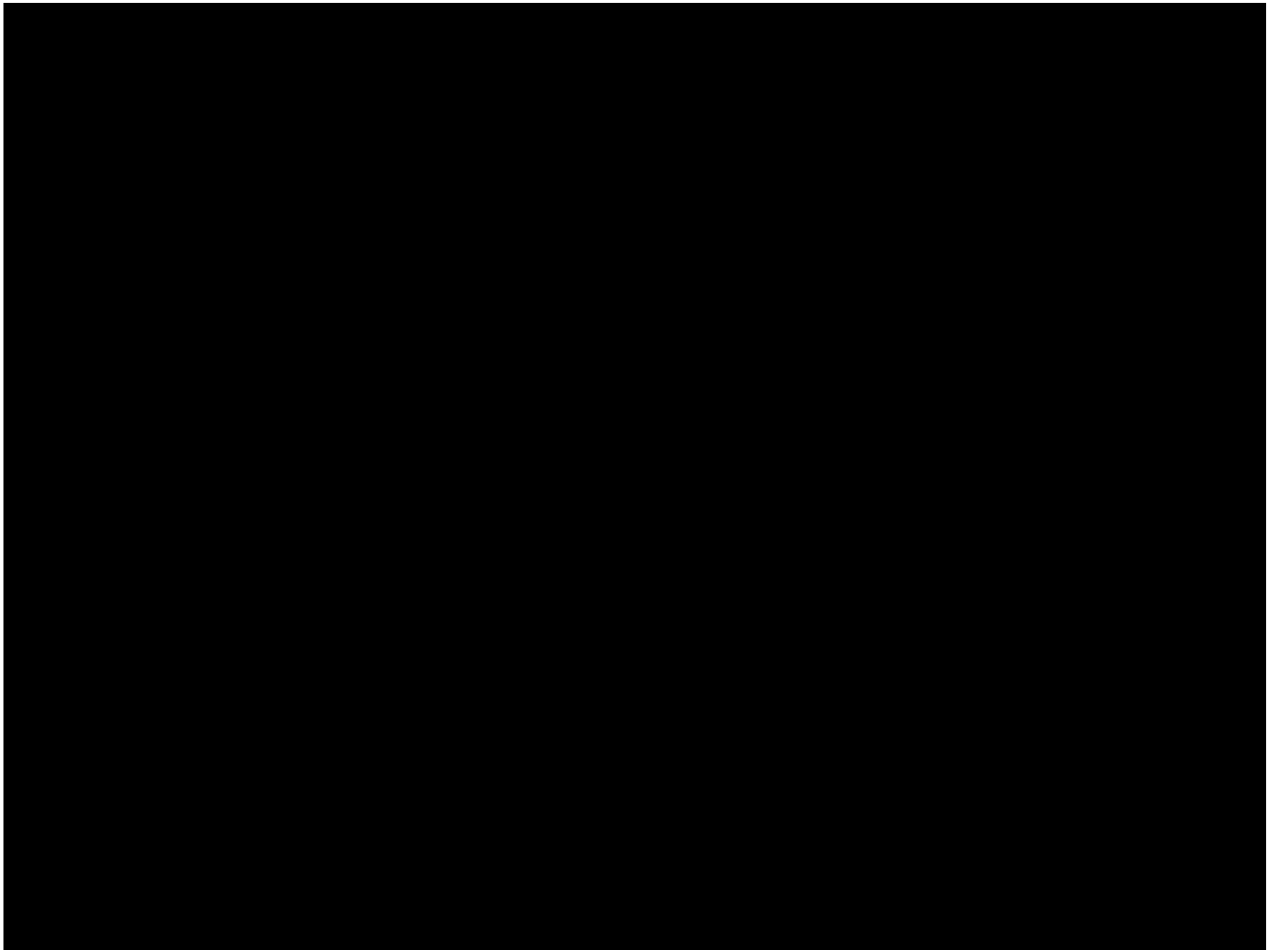
Приложение 4.

Из представленного списка выберите критерии достойного труда для государства, бизнеса, работника (нужное подчеркнуть)



КРИТЕРИИ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

ДЛЯ ГОСУДАРСТ ВА	<ul style="list-style-type: none">• Реализация конституционного права на труд;• Высокая производительность труда;• Количество и качество производимого продукта;• Нормативно-правовая база трудовых отношений;• Социальная ответственность государства.
ДЛЯ БИЗНЕСА	<ul style="list-style-type: none">• Уровень развития производства и его рентабельность;• Качество продукции;• Безопасные условия труда;• Режим рабочего времени;• Социальная ответственность работодателя;• Повышение квалификации работников.
ДЛЯ РАБОТНИКА	<ul style="list-style-type: none">• Уровень оплаты труда и установленных социальных гарантий;• Качество (производительность) труда;• Безопасные условия и режим рабочего времени и отдыха;• Полная занятость и бессрочный контракт;• Рентабельность производства, участие в его развитии;• Отсутствие дискриминации по возрасту, полу, национальному и другому признаку;• Представленность интересов;• Производственная демократия:




Для меня достойный труд – это

.....



OCT.07



**WORLD DAY FOR
DECENT WORK**

