

Экономическая природа рынка труда



Подготовила учитель экономики МОУ «МСОШ №1» : Свищева В.П.

Основные понятия темы:

- ***Рынок труда;***
- ***Совершенная конкуренция на рынке труда;***
- ***Рабочая сила;***
- ***Мобильность трудовых ресурсов;***
- ***Ставка заработной платы.***

Определение рынка

"Рынок — это не какая-либо конкретная рыночная площадь, на которой продаются и покупаются предметы, а в целом всякий район, где сделки покупателей и продавцов друг с другом столь свободны, что цены на одни и те же товары имеют тенденцию легко и быстро выравниваться".



Антуан Курно (1801—1877), французский экономист и математик, автор “Исследования математических принципов теории богатства” (1838). Сформулировал функцию спроса, закон спроса и понятие эластичности спроса. Дал первое определение рынка.

РЫНОК

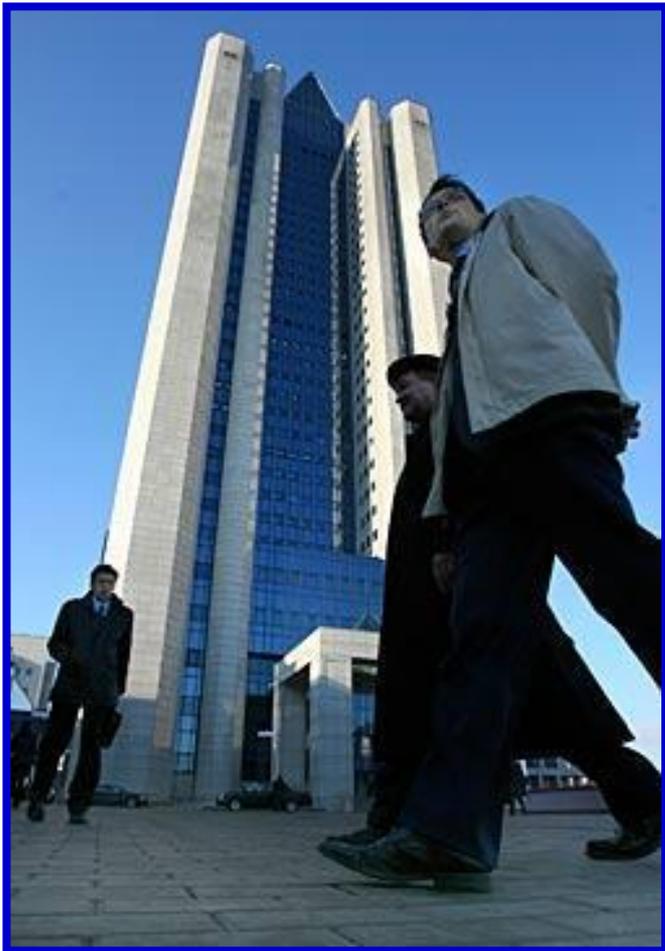
(market) — сфера устойчивого обмена эквивалентными ценностями.

- Сфера, а не определенное место
- Сфера устойчивого, а не спорадического обмена
- Сфера обмена, а не производства
- Обмен эквивалентными ценностями, ~~ценность которых равна~~

Виды рынков по предмету обмена

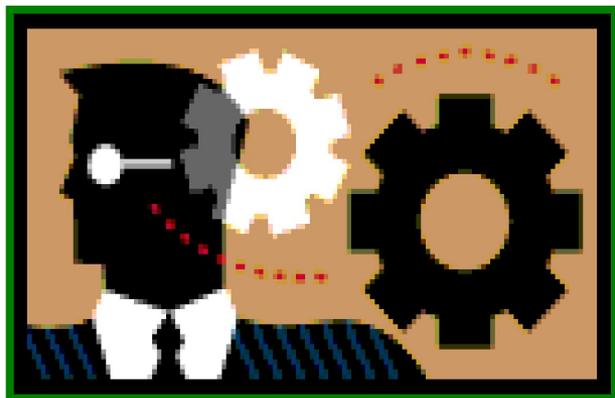


Суть рыночного процесса – купля-продажа товаров.



Рынок труда

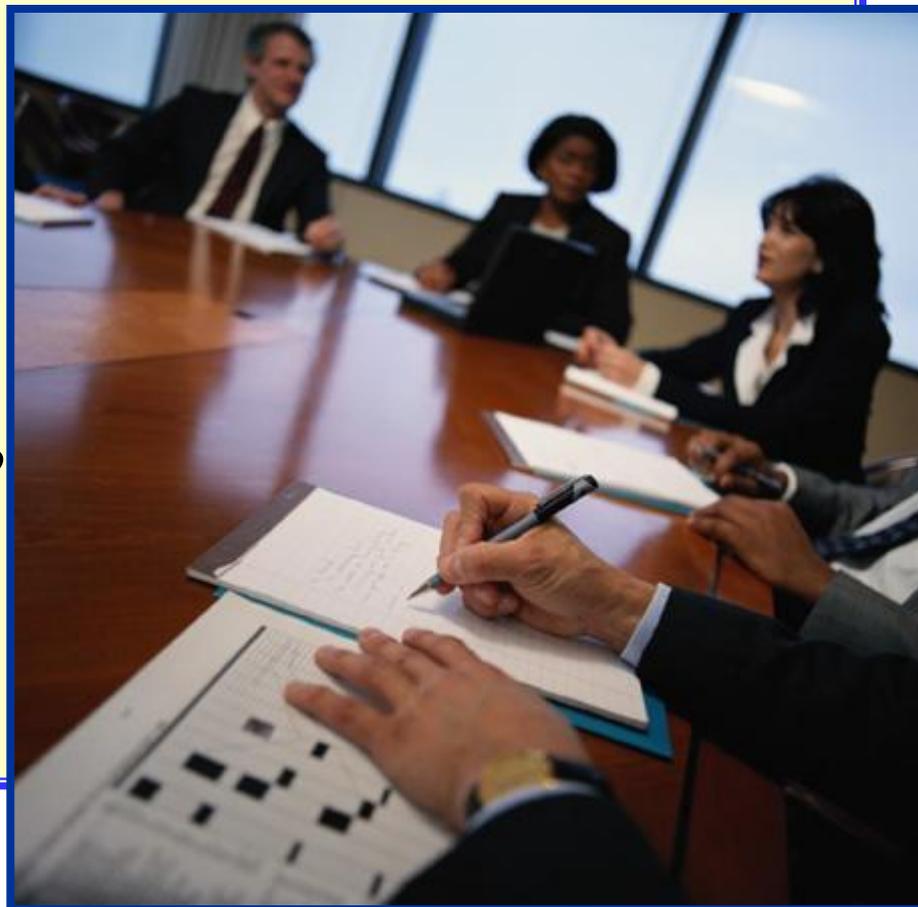
**Продавцы -
«наемные
работники»**



**Покупатели -
«работодатели»,
«наниматели»**



Рынок труда – совокупность экономических и юридических процедур, позволяющих людям обменивать свои трудовые услуги на заработную плату и другие выгоды, которые фирмы согласны им предоставить в обмен на эти услуги.



Особенности рынка труда

*Рынок труда
соединяет **людей**,
желающих продать свои
трудовые услуги,
и **организации**, которые хотят
эти услуги купить для
осуществления своей
деятельности.*



Отличие рынка труда от рынка товаров:



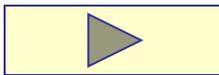
• **ПРОДАВАЕМЫЙ ЗДЕСЬ ТОВАР
– ТРУДОВЫЕ УСЛУГИ;**



• **ТОВАР КРАЙНЕ
РАЗНООБРАЗЕН;**



• **ТОВАР НЕ СУЩЕСТВУЕТ
ОТДЕЛЬНО ОТ ЛЮДЕЙ,
КОТОРЫЕ ЕГО ПРОДАЮТ.**



Особенности функционирования рынка труда

- **Спрос здесь предъявляется не на трудовые услуги вообще, а на услуги определенного типа и сложности;**
- **Наряду с общенациональным существуют местные рынки труда, на которых соотношения спроса на трудовые услуги одного и того же типа и их предложения могут отличаться;**
- **Предложение трудовых услуг может варьироваться в силу того, что люди способны менять профессию, овладевая иной квалификацией.**



Совершенно конкурентным рынком труда является рынок, на котором выполняются следующие условия:

- **Большое количество покупателей услуг труда (фирм) конкурируют между собой при покупке труда определенного качества, который предлагается к продаже множеством конкурирующих между собой продавцов услуг труда.**
- **Каждая фирма – наниматель труда – потребляет только небольшую часть от имеющегося объема предложения труда.**
- **Каждый продавец услуг труда продает очень маленькую часть общего объема предложения и не может ощутимо влиять на цену услуг труда.**
- **Продавцы услуг труда могут свободно войти на любой рынок и также свободно покинуть его.**

Рынок труда (обзор местных СМИ)

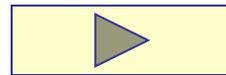
1. Представители каких профессий предлагают чаще свои услуги?
2. Какие специалисты востребованы?
3. Сравните предложения в разделе «Требуется» по найму специалистов одного профиля?



Развитие событий на
рынке труда тесно
связано с тем,
как ведёт себя **рабочая**
сила,
нём п **ая на**



394	396	394+	088	CPT	498	5	498+	048	STPI
414	416	416+	088	CPI	314	388	314+	012	TASCO
650	655	650+	145	D-PARK				210	TCMC
156	157	157+	047	GFTY	1210	1250	1240+	020	TGCI
745	750	745+	155	LEE	334	346	348+	020	TGPRO
478	480	480+	098	SSF	224	246	248+	032	TIM
115	116	115+	023	STA	1330	1350	1350+	120	TKK
029	030	030+	006	T-LIKE				20	TRIPPL
22	22.10	22.10+	440	TAF	93	93		93	TMP
13.10	13.20	13.10+	250	UPOIC	40	45		47	UMI
143	144	144+	028	WAY	1880	1890	1880+	210	VHG
380	384	382+	074	BBL	112	113	113+	10	ATC
214	216	214+	28	BT		550		040	NPC
61	61.50	61.50+	8	KBANK		6450		7	TCB
112	113	113+	10	KTB		1270		180	TCCC
64	64.50	64.50+	7	TBANK		9	1890+	110	TOC
1260	1270	1270+	180	SCB		6450+		8	TPC
9650	97	97+	12	SCIB		18		170	UP
238	240	240+	16	THB		18		026	UV
650	655	650+	145	BST				014	VHT
1880	1870	1880+	210	CT				010	MO
5350	54	54+	6	D				140	BTOC



Рабочая сила

Под **рабочей силой** мы понимаем всех людей трудоспособного возраста, которые могут и желают продавать свои трудовые услуги.



Рабочая сила состоит из:
занятых (employed) и
безработных (unemployed)



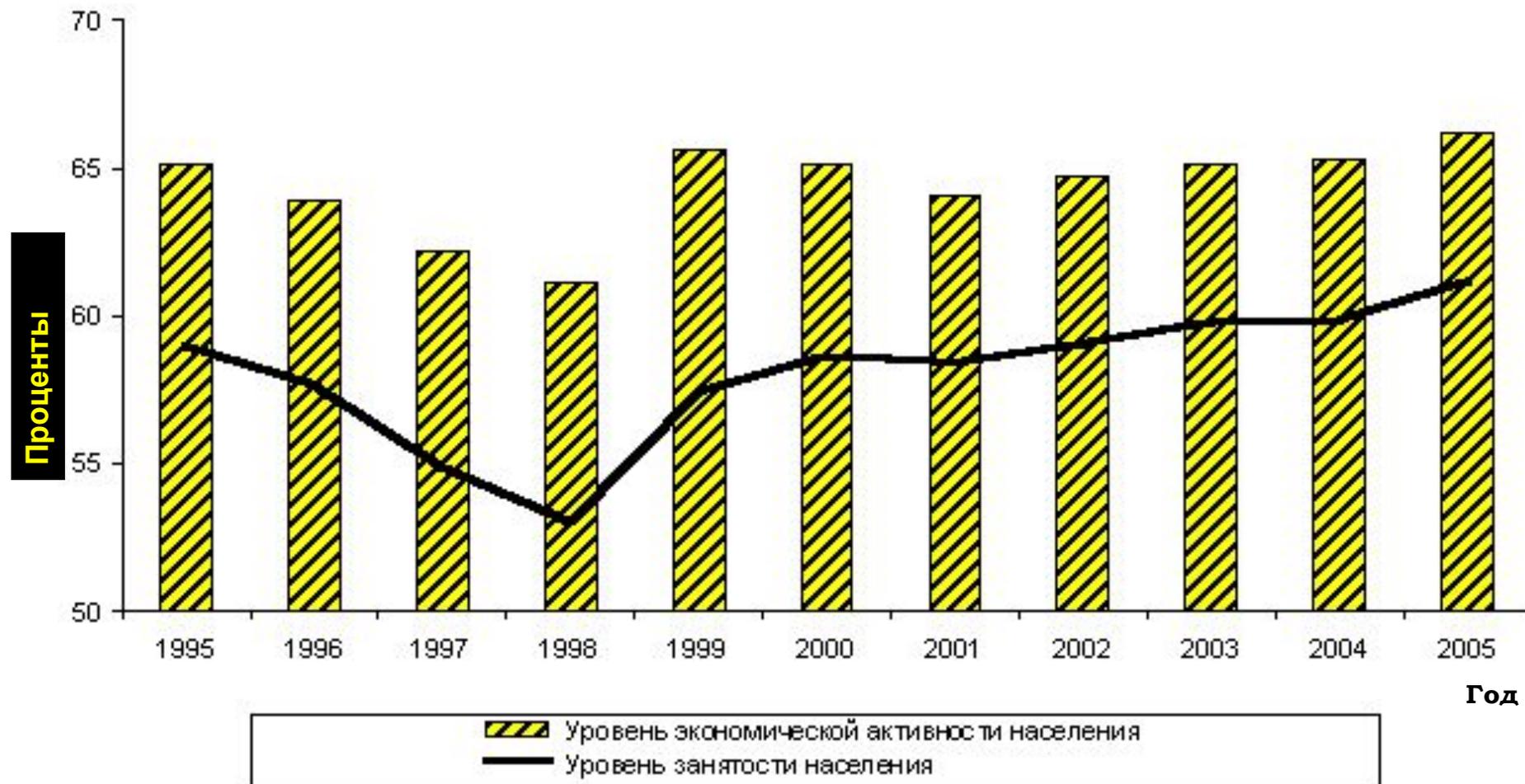
Занятые

- **все, кто выполняет оплачиваемую и неоплачиваемую работу по найму, приносящую доход;**
- **лица, которые временно отсутствуют на работе (по болезни, уходу за ребенком и пр.);**
- **лица, работающие на семейных предприятиях;**
- **лица, занятые в домашнем хозяйстве производством товаров и услуг для реализации на рынке.**

Безработные

- проживающие на территории страны трудоспособные граждане,
- не имеющие работы и заработка (трудового дохода),
- ищущие работу и зарегистрированные в центре занятости по месту жительства;
- готовые приступить к работе.

Россия: занятость населения



Источник: Федеральная служба государственной статистики России, www.gks.ru

**Рынок труда
балансируется тем
легче, а хозяйство
любой страны
развивается тем
лучше, чем больше
мобильность рабочей
силы, имеющейся в**



Мобильность рабочей силы



Профессиональная

Способность человека овладевать разными профессиями и переучиваться в течении жизни.

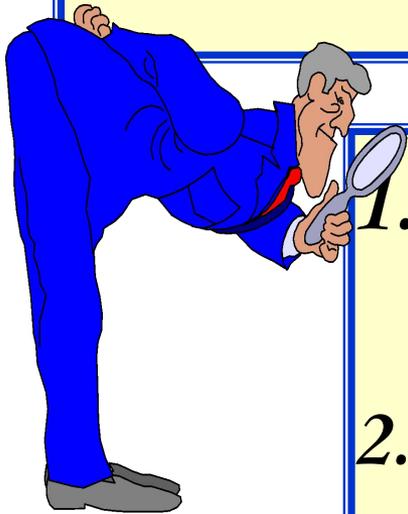


Территориальная

Способность и готовность людей менять место жительства ради получения работы.



По – ду – май !



- 1. Какие новые профессии появились в 20 веке?**
- 2. С чем было связано появление этих новых профессий?**
- 3. Почему в условиях командной экономики рынок труда характеризовался очень слабой территориальной мобильностью?**

Что является ценой услуг труда ?

Ставка заработной платы — сумма, выплачиваемая работнику за трудовые услуги, оказанные им в течение определенного периода времени (часа, смены или месяца) или необходимые для выполнения определенного объема работы.



Заработная плата



(wage, salary) — вознаграждение в денежной или натуральной форме, которое выплачивается наемному работнику за использование его труда.

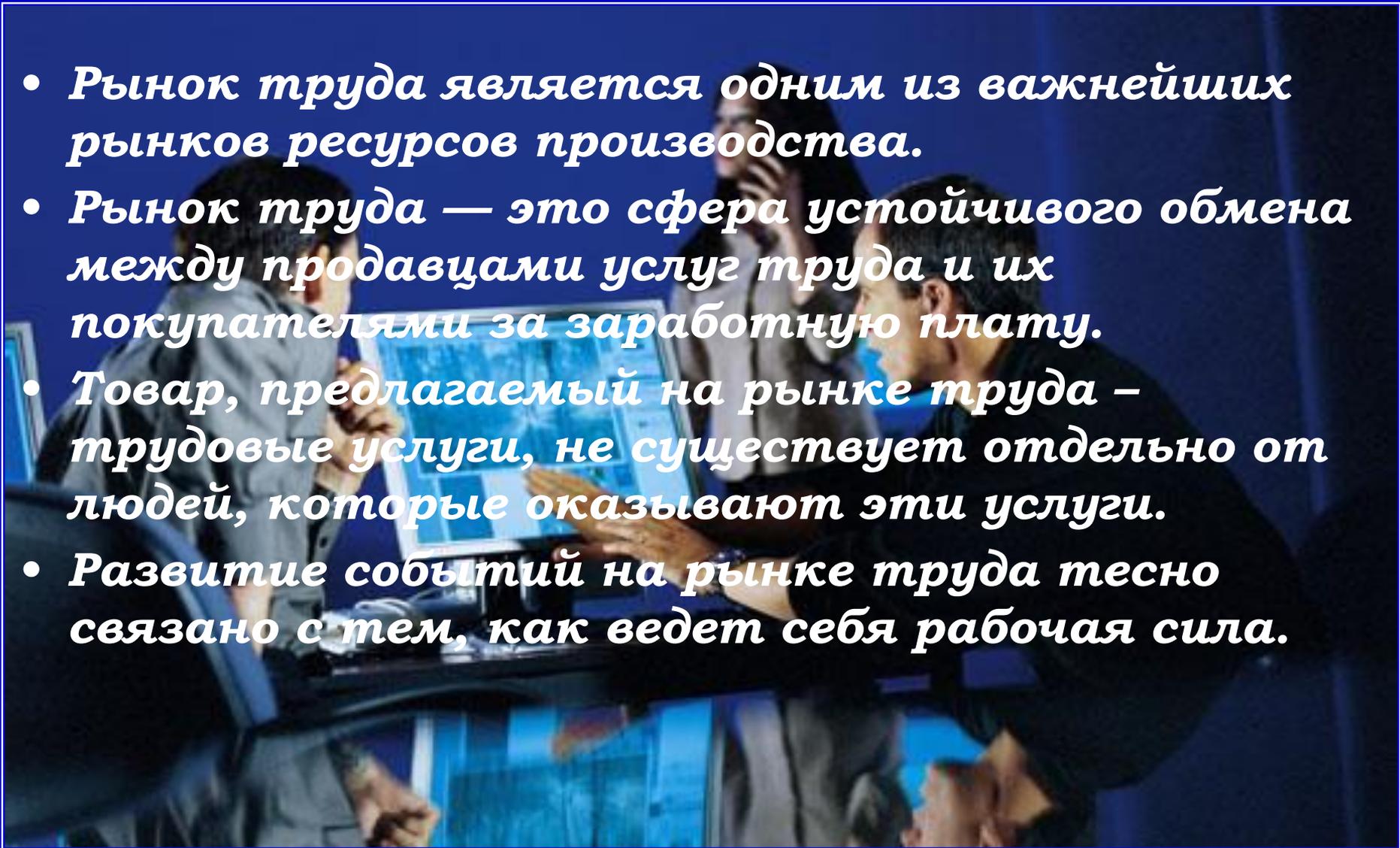
Закон о минимальной оплате труда

Закон о минимальной оплате труда
(minimum wage law) — закон,
устанавливающий
определенный уровень
оплаты труда в час,
который обязателен
для всех
работодателей.



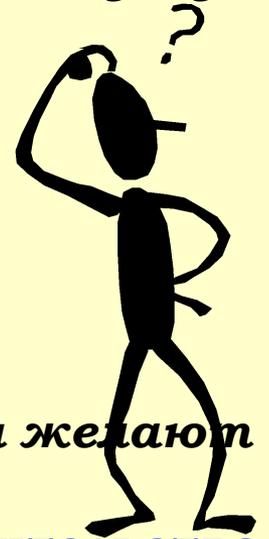
Выводы:

- *Рынок труда является одним из важнейших рынков ресурсов производства.*
- *Рынок труда — это сфера устойчивого обмена между продавцами услуг труда и их покупателями за заработную плату.*
- *Товар, предлагаемый на рынке труда – трудовые услуги, не существует отдельно от людей, которые оказывают эти услуги.*
- *Развитие событий на рынке труда тесно связано с тем, как ведет себя рабочая сила.*



Проверь себя!

1. **Что предлагается к продаже на рынке труда?**
А. Предметы быта. Б. Продукты питания. В. Трудовые услуги.
2. **Перечислите особенности рынка труда.**
А. Предлагаемый товар разнообразен и различен.
Б. В роли продавца выступают наемные работники.
В. Товар неотделим от продавца.
3. **Рабочая сила – это...**
А. ...люди, занятые на производстве товаров и услуг.
Б. ...люди трудоспособного возраста.
В. ...люди трудоспособного возраста, которые могут и желают продать свои трудовые услуги.
4. **Учителя МОУ «МСОШ №1» решили поменять место жительства в связи с тем, что им предложили обучать детей в новой современной школе в Заполярье. К какому виду мобильности можно отнести их действия?**
А. Профессиональная. Б. Национальная. В. Территориальная.



А как вы думаете?



1. Каким сейчас должен быть уровень знаний и подготовки у людей, впервые начинающих работать, в сравнении с тем, который был 20-40 лет назад?

2. Какой рынок труда отличается большей мобильностью населения: в России или в США?

3. Каким образом связаны между собой рынок товаров и рынок труда?

Домашнее задание: п. 23.