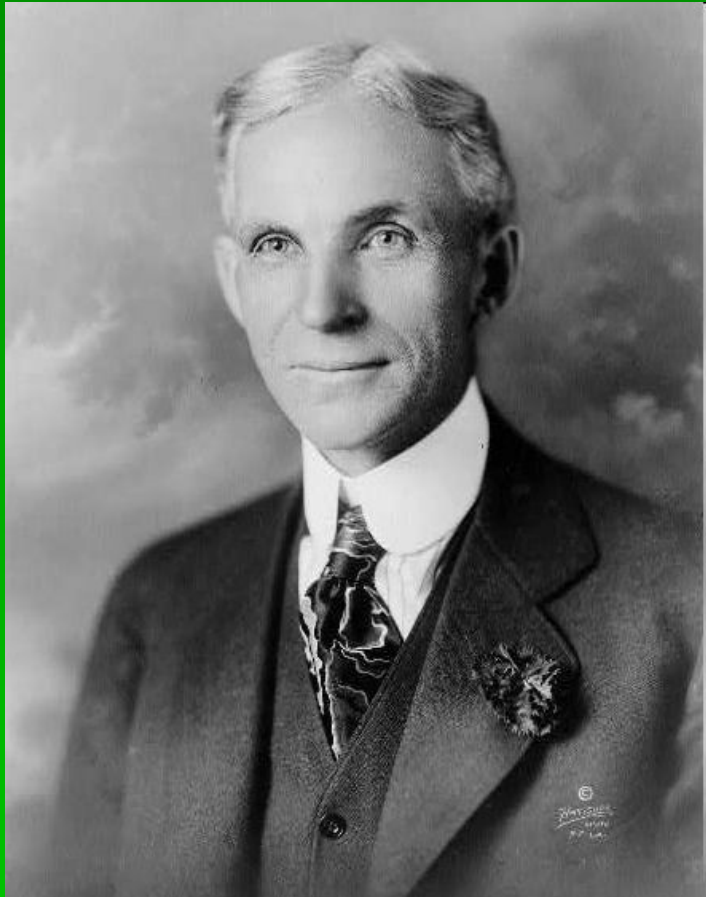


# Феномен лидерства и руководства

*Последнее слово – всегда за первым.*

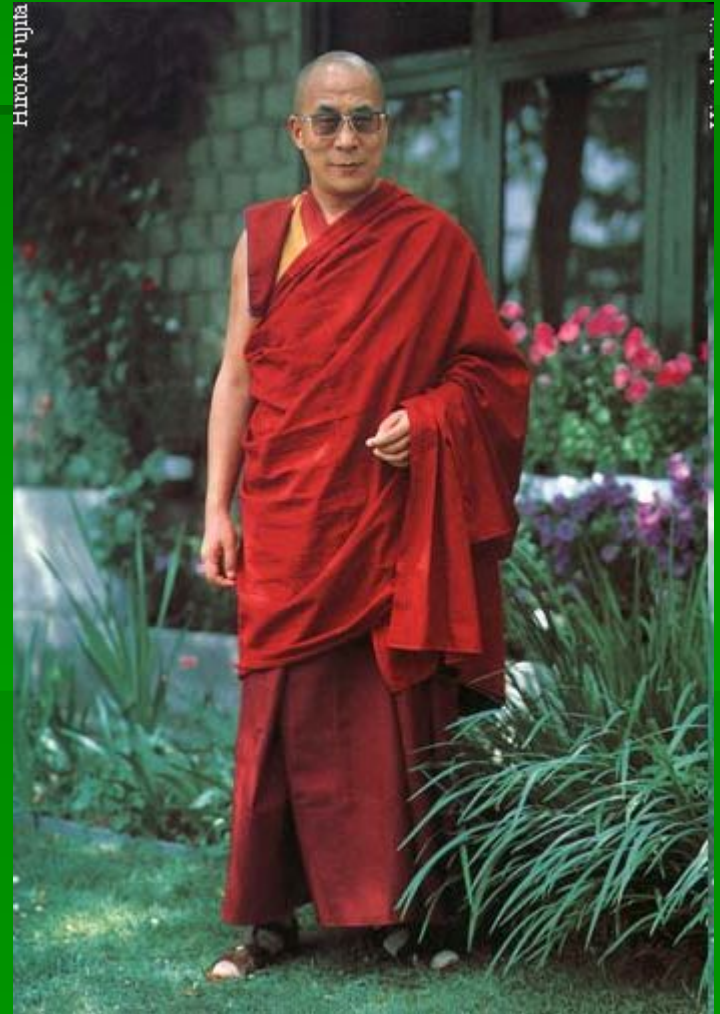
Леонид С.Сухоруков

# Лидерство



# Лидерство

- Лидерство в группе определяется принятой лидером социальной ролью – ролью профессионала или социально-эмоционального авторитета, способного разрешать внутригрупповые конфликты.
- Эффективное лидерство связано с сочетанием в одном лице обеих вышеуказанных ролей. Специфические групповые особенности предъявляют ряд требований к лидерству в данной группе. В ситуации выбора стиля лидерства, ориентированного на групповую задачу или на членов группы, предпочтительнее ориентация на групповую задачу.



Нароки Р.Цула

# Лидерство и руководство

- Лидерство и руководство рассматриваются в социальной психологии как групповые процессы, связанные с социальной властью в группе. В общих теориях лидерства под лидером и руководителем понимается человек, оказывающий ведущее влияние на группу: лидер – в системе неформальных отношений, руководитель – в системе формальных отношений.

В социально-психологическом смысле лидерство и руководство – это механизмы групповой интеграции. Объединяющие действия группы вокруг индивида, выполняющего функцию лидера или руководителя.



# Лидерство и руководство

- Феномены лидерства и руководства близки по своей психологической сущности, но они не совпадают полностью, поскольку руководитель чаще всего ориентируется на задачу совместной деятельности, а лидер – на групповые интересы.



# Выделяют два аспекта власти:

- формальный и психологический – в зависимости от ориентации лидеров и руководителей. Формальный, или инструментальный аспект власти, связан с правовыми полномочиями руководителя, а психологический определяется личностными возможностями руководителя воздействовать на членов группы.

# Различия между лидером и руководителем:

Лидер регулирует межличностные отношения	Руководитель – формальные
связан только с внутригрупповыми отношениями	обязан обеспечить определенный уровень отношений своей группы в микроструктуре организации
является представителем своей группы, ее членом, выступает как элемент микросреды	входит в макросреду, представляя группу на более высоком уровне социальных отношений
является стихийным процессом в отличие от руководства	выступает как явление более стабильное, нежели лидерство
имеет возможность использовать только неформальные санкции.	в процессе влияния на подчиненных имеет значительно больше санкций, чем лидер, он может использовать формальные и неформальные санкции

# Различие между лидером и руководителем связано с процессом принятия решений



Владеет только той информацией, которая существует в рамках данной группы; всегда авторитетен, в противном случае он не будет лидером.

Для их реализации использует большой объем информации, как внешней, так и внутренней; может обладать авторитетом, а может и не иметь его совсем.

принятие решений осуществляется непосредственно

принятие решений осуществляется опосредованно

ограничивается рамками данной группы

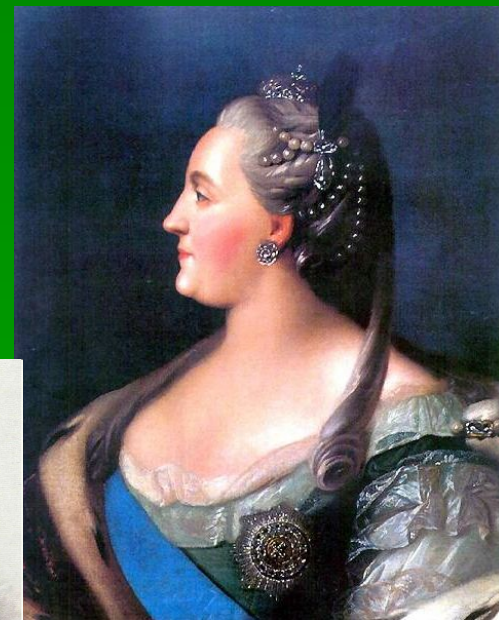
сфера деятельности шире



# Лидерство и руководство



# Лидерство и руководство



*Лидер не может знать всё, но команда его – обязана.*

Леонид С.Сухоруков