

# Групповая сплоченность и конформное поведение.

- Процесс групповой сплоченности непосредственно связан с разделением членами группы ее целей, норм и ценностей.
- Позиция индивида, отражающая меру его подчинения групповому давлению, получила название «конформность».



Павлова Анеля Васильевна  
учитель истории МОУ СОШ №  
12

г. Вышнего Волочка Тверской

## Групповая сплоченность

### Отрицательные факторы

- ▣ возникновение мелких подгрупп;
- ▣ предварительное знакомство между отдельными членами группы;
- ▣ неумелое руководство со стороны ведущего;
- ▣ отсутствие единой цели

### Положительные факторы

- ▣ совпадение интересов, взглядов, ценностей и ориентаций участников;
- ▣ достаточный уровень гомогенности состава;
- ▣ атмосфера психологической безопасности;
- ▣ активная совместная деятельность;
- ▣ привлекательность ведущего как образца;
- ▣ квалифицированная работа ведущего;
- ▣ наличие содержательной группы;
- ▣ присутствие в группе оппонента

# Я СОВМЕСТИМОСТ Ь.

*«Совместимость членов группы, — пишет современный отечественный социальный психолог Г. М. Андреева, — означает, что данный состав группы возможен для обеспечения выполнения группой ее функций, что члены группы могут взаимодействовать*

».

- совместимость на основе симпатий-антипатий (т. е. эмоциональной составляющей);
- совместимость на основе получаемых результатов деятельности (деловая составляющая);
- совместимость связывают с успешностью деятельности, нередко заменяя ее словом «срабатываемость».

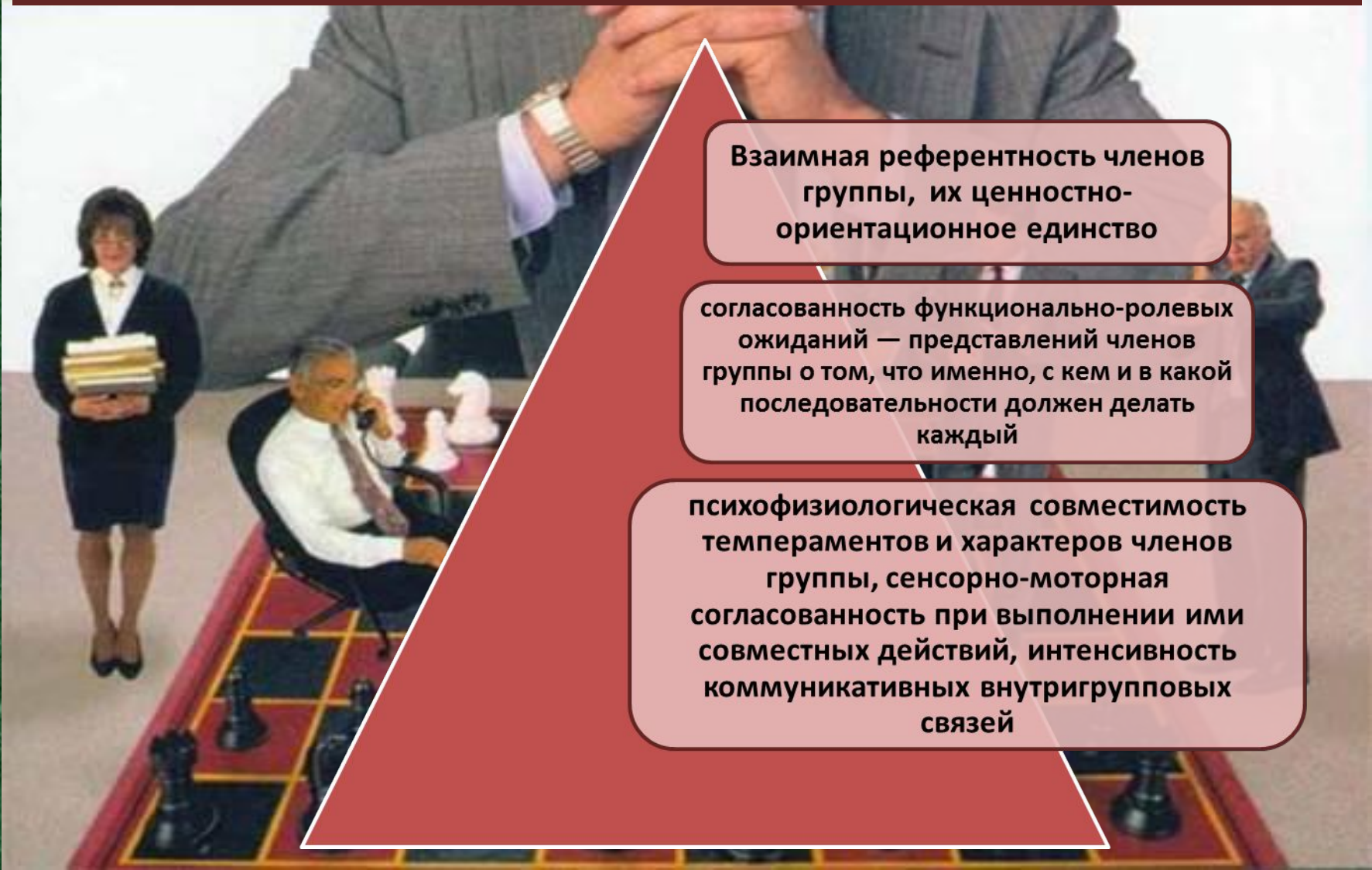
Особое значение межличностная  
совместимость приобретает в сложных  
условиях совместной жизнедеятельности



# Что влияет на совместимость людей в группе?

- различие типов личности (доминирующий и подчиняющийся);
- оптимальное сочетание (сходство или взаимодополнение) ценностных ориентаций, социальных установок, интересов, мотивов, потребностей, характеров, темпераментов, темпа и ритма психофизиологических реакций и других значимых для межличностного взаимодействия индивидуально-психологических характеристик.

# Уровни групповой совместимости:



**Взаимная референтность членов группы, их ценностно-ориентационное единство**

**согласованность функционально-ролевых ожиданий — представлений членов группы о том, что именно, с кем и в какой последовательности должен делать каждый**

**психофизиологическая совместимость темпераментов и характеров членов группы, сенсорно-моторная согласованность при выполнении ими совместных действий, интенсивность коммуникативных внутригрупповых связей**

## В ЧЕМ ВЫРАЖАЕТСЯ ГРУППОВАЯ СПЛОЧЕННОСТЬ?

ГРУППОВАЯ  
СПЛОЧЕННОСТЬ -  
*степень  
притягательности  
группы для ее  
членов.*

**Эмоциональная  
привлекательность  
и эмоциональная  
оценка группы ее  
участниками**

- 1) уровень взаимной симпатии в межличностных отношениях — чем большее количество членов группы нравятся друг другу, тем выше ее сплоченность;
- 2) степень привлекательности группы для ее членов — чем больше число тех людей, кто удовлетворен своим пребыванием в группе, тем выше сплоченность;
- 3) степень удовлетворения различных потребностей индивида в группе.

# ГРУППОВАЯ СПЛОЧЕННОСТЬ как ценностно-ориентационное единство группы

результат  
согласия, схождения  
ценностных  
ориентаций и  
взглядов





способствует  
эффективности  
деятельности (в  
сплоченной группе люди  
лучше работают);

делает группу более  
стабильной;

сплоченность улучшает  
психологическое здоровье  
людей, входящих в группу:

повышает самооценку,  
снижает тревожность,  
порождает у человека  
ценное для него состояние  
личной защищенности.



# СПЛОЧЕННОЕ СОСТОЯНИЕ

# Факторы, воздействующие на развитие сплоченности:

- *Чем более тесного взаимодействия требует деятельность, тем выше потенциальная сплоченность группы;*
- *групповая история успеха в совместной деятельности;*
- *личностные характеристики членов группы (люди более расположены к тем, чьи качества ближе к их собственным);*
- *сплачивающую роль играют социальные нормы, ценностные ориентации, традиции, обычаи и ритуалы. («МЫ» = сплоченность);*
- *сплоченность группы проявляется также в групповом (его иногда называют широким понятием «общественное») мнении.*

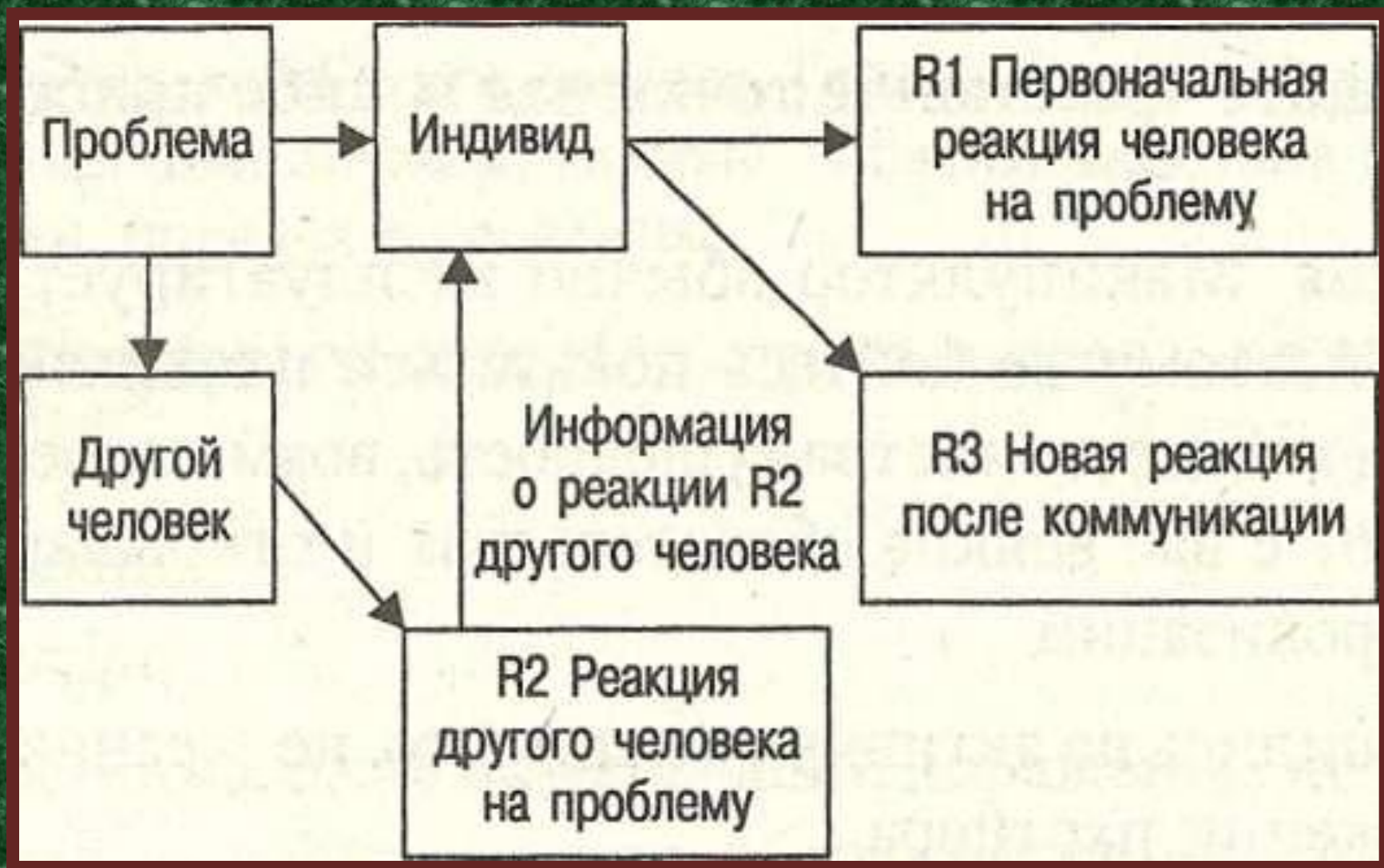
## ЧТО ТАКОЕ КОНФОРМНОСТЬ?

*подчинение  
навязываемому  
группой мнению,  
«приспособленчество  
».*

Наука определяет конформность как изменение в поведении и установках людей, направленное на содействие действиям и поведению других.

Конформисты помогают принимать общие решения, но

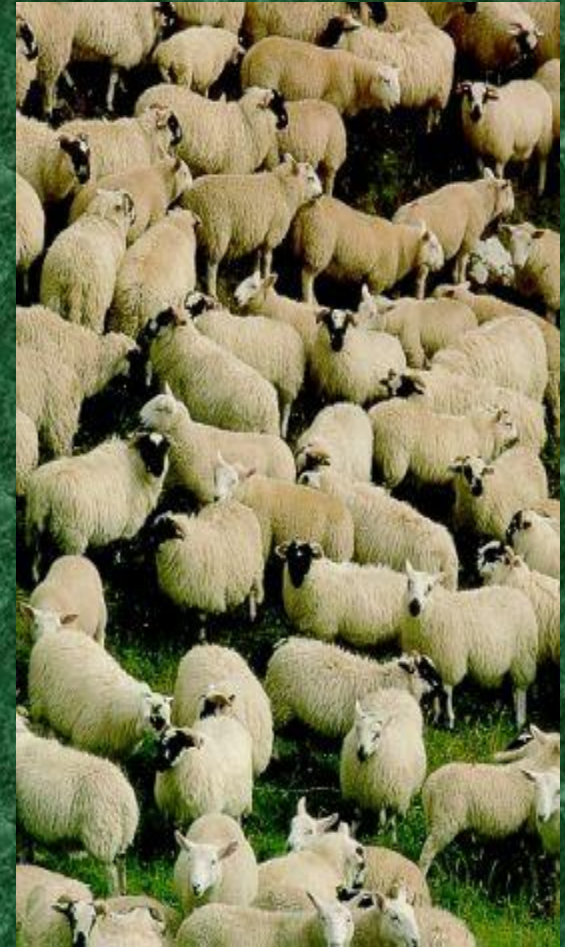
- Внешняя конформность связана с подчинением индивида влиянию группы из-за желания остаться ее членом, уступчивость в следовании требованиям группы при внутреннем неприятии их (не затрагивается внутренняя позиция человека);
- Внутренняя конформность связана с реальным одобрением, согласием человека с мнением группы, ее требованиями.



*Смоделируйте ситуацию по предложенной схеме.*

# С чем связана степень конформности?

- степень конформности связывают с новизной группы — при вхождении в новую группу индивид пытается в своем поведении следовать за другими;
- степень конформности связана с социальным статусом (чем он ниже, тем выше может быть конформность) и с привязанностью к группе, желанием во что бы то ни стало принадлежать ей, быть ее участником;
- личностные характеристики человека (интеллект, тревожность, внушаемость и др.), его пол, возраст (маленькие дети более конформны, чем взрослые);
- культура, представителем которой является человек.



# Реакция на групповое давление:

- 1) как конформист, т. е. соглашаться с мнением группы и изменять поведение в направлении группового давления;
- 2) как нонконформист, т. е. оказывать сопротивление давлению группы, думать и действовать вопреки ему;
- 3) как *самоопределяющаяся личность* — избирательно реагировать на воздействия группы, соглашаясь с ее мнением или не принимая его — в зависимости от конкретной ситуации.