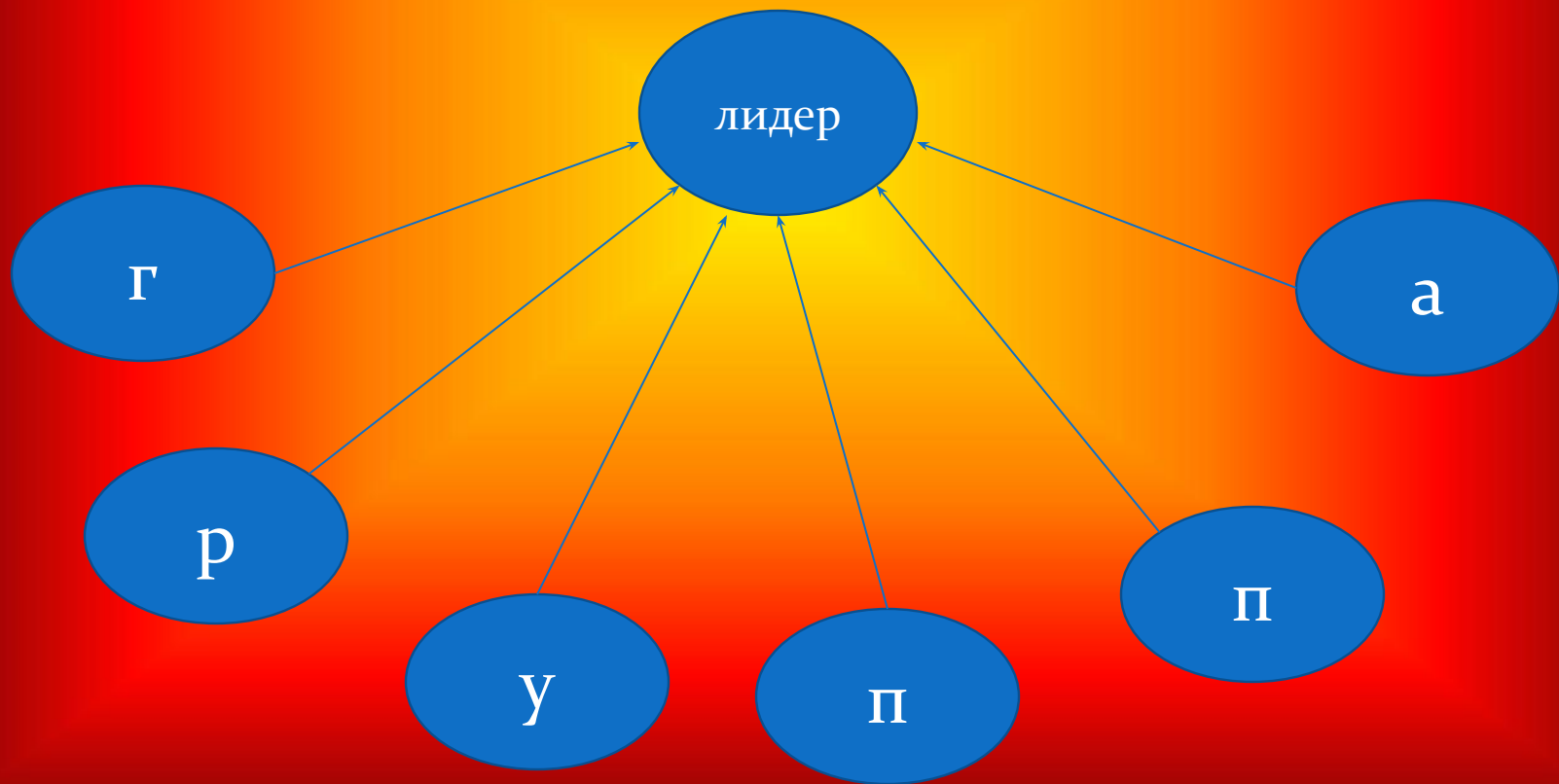


Лидерство

С точки зрения *И. П Волкова*,
лидерство – это процесс внутренней
социально-психологической
организации и управления общением и
деятельностью членов малой группы и
коллектива, осуществляемой лидером
как субъектом спонтанно
формирующихся в межличностных
отношениях групповых норм и
ожиданий

Лидер-это субъект группового взаимодействия, активация качеств личности которого с определенной частотой повторяется в типичных ситуациях



**Лидер-это
человек ,
который от
рождения
получает
определенны
е задатки.**



Функции лидера:

- ❑ Организация группы на достижение совместных целей , общих задач, совместной деятельности;
- ❑ Выработка и поддержание групповых норм , правил поведения , образцов, эталонов через осуждение , похвалу, насмешки ;
- ❑ Функция внешнего представительства;
- ❑ Принятие ответственности за группу. Есть принятие ответственности за общие результаты, а наивысшая функция- принятие ответственности за негативные результаты;
- ❑ Психотерапевтическое поддержание благоприятного климата в группе. Это функции по созданию психологического комфорта для членов группы.

Руководство

(Б . Басс и Р . Л
Кричевский)

Б.Басс и Кричевский выделили компоненты руководства:

1. преобразующие компоненты модели
(идеализирующее влияние,
воодушевляющая мотивация,
интеллектуальное стимулирование,
индивидуализированное внимание)

2. традиционные компоненты
(пропорциональное вознаграждение ,
активное управление путем коррекции,
пассивное управление путем коррекции ,
попустительское руководство)

Идеализирующее влияние.

Проявляется в том , что руководители демонстрируют уверенность; делают акцент на доверии подчиненным.

Таковыми руководителями восхищаются , как ролевыми моделями , рождающими в людях чувство собственного достоинства



Воодушевляющая мотивация-
проявляется в том, что
руководители вселяют бодрость,
повышают оптимизм и энтузиазм
последователей

Интеллектуальное стимулирование -
проявляется в том, что руководители
побуждают подчиненных к
переосмыслению прежних традиций,
взглядов, положений

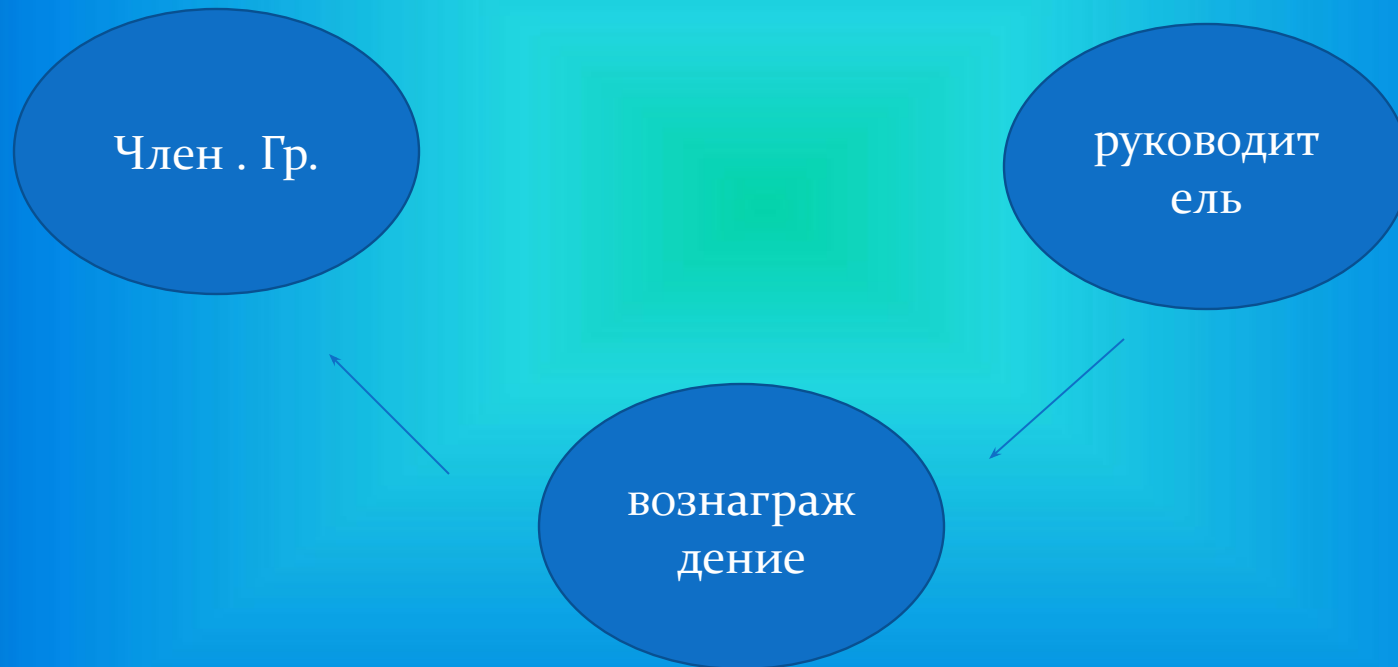


Индивидуализированное внимание.

Руководители обращаются с другими, как с индивидуальностями, учитывают их индивидуальности . потребности.



Пропорциональное вознаграждение



Активное управление путем коррекции



Попустительское руководство -
проявляется в том, что
руководители уклоняются от
выполнения своих
обязанностей; отсутствует на
рабочем месте; не проявляет
достаточных усилий в
поддержке подчиненных.