

Международная миграция конца XX - начала XXI в.

Еремина Софья Леонидовна

Вклад мигрантов в жизнь принимающих стран

- как рабочие, они приносят навыки
- как предприниматели, они создают рабочие места
- как инвесторы, они приносят капитал ...
- ни один мигрант не должен быть отправлен обратно туда, где он будет подвергнут пыткам
- каждая женщина-мигрант должна иметь доступ к медицинскому обслуживанию, включая охрану репродуктивного здоровья
- каждый ребенок-мигрант должен иметь возможность ходить в школу

Пан Ги Мун

18 декабря 2011 года

Международный день мигранта

План лекции

1. Регулирование международной миграции;
2. К истории вопроса ... ;
3. Структура современной миграции;
4. Виды международной миграции;
5. Эффекты международной миграции;
6. Миграционная политика;
7. Национальное регулирование международной трудовой миграции

1. Регулирование международной миграции

- Глобальная комиссия по вопросам международной миграции
- Бернская инициатива
- Комиссия Парламентской ассамблеи Совета Европы по миграции, беженцам и народонаселению
- Международная организация по [миграции](#)
- Комиссия по народонаселению и развитию ООН
- Управление Верховного Комиссара ООН по делам беженцев
- Международные неправительственные организации

2. К истории вопроса ... -1

- В 19 в. международная миграция населения - более 28 млн человек. Основное направление - из Европы в Америку
- В 19 в. из Китая и Индии. Основное направление китайцев – страны Юго-Восточной Азии, индийцев – Индийский океан, страны Тихоокеанского (Фиджи) и Карибского (Гайана, Тринидад и Тобаго) бассейнов.
- Межконтинентальная миграция за 150 лет составила примерно 60 млн человек

2. К истории вопроса ... - 2

Причины миграции:

1940-е гг. - *военные действия и их последствия*

1950-1970-е гг. - *экономические факторы*

1970-е гг. - Персидский залив - 70 % рабочей силы –
иностранцы

-Латинская Америка - 6 млн иммигрантов

1990-е гг. - ЕЭС превратился из поставщика в
потребителя - около 15 млн трудящихся-мигрантов и
членов их семей

-Израиль - 190 тыс. человек в год

Основные поставщики иностранной рабочей силы

- *Азия* - Индия, Пакистан, Филиппины, Малайзия, Вьетнам;
- *Ближний Восток* - Египет, Ливан, Иордания;
- *Африка* - Марокко, Алжир, Тунис, Гана, Мали, Чад, Гвинея, Мозамбик, Ботсвана; в Южной Америке - Парагвай, Боливия, Колумбия;
- *Северная Америка* - Мексика;
- *Европа* - Польша, Португалия, Италия, Ирландия, Турция.



3. Структура современной миграции

Характерная закономерность - «утечка умов»; Самая высокая доля образованных мигрантов в Канаде - 50 %, в среднем по ОЭСР - 30 %

Каждый 33-й человек в мире - мигрант (2000 г. – каждый 35)

Самая высокая доля мигрантов - в Катаре (87 %), Объединенных Арабских Эмиратах (70 %), Иордании (46 %), Сингапуре (41 %) и Саудовской Аравии (28 %).

Самая низкая доля мигрантов - в ЮАР (3.7 %), Словакии (2.4 %), Турции (1.9 %), Японии (1.7 %), Нигерии (0.7 %), Румынии (0.6 %), Индии (0.4 %) и Индонезии (0.1 %)

49% мигрантов во всем мире – женщины

4. Виды международной миграции

в Германии - лица, пересекающие границу с намерением устроиться в стране;

в Японии – национальные граждане и иностранцы, приезжающие из-за границы;

в США – иностранцы, допущенные на законных основаниях для постоянного проживания в стране.

Основные источники данных:

- пограничный контроль;
- регистры населения (например, данные, получаемые при вручении загранпаспортов);
- различные обследования, среди которых главное место принадлежит переписям населения; их данные наиболее достоверны.

Формы международной трудовой миграции

- безвозвратная (постоянная) - в силу разных причин осуществляется с целью выезда в другую страну на постоянное место жительства.
- временная - срок пребывания от 1 до 6 лет - среднесрочные эмигранты и иммигранты, временные *рабочие по контракту*.
 - *work and travel*)» - до одного года - Почти половину в Австралию.
 - стажеры - мигранты, две трети которых из стран-членов ОЭСР оказываются в Японии - наименее квалифицированная рабочая сила в странах, где запрещена миграция низкоквалифицированных работников.
 - *внутрикорпорационная межстрановая мобильность* - не всегда учитывается
 - *международные студенты* - в 2009 г. более 2.6 млн.
 - «другие» - исследователи и рабочие краткосрочной занятости (РФ)

Формы международной трудовой миграции

- *Сезонная* - до года: сельское хозяйство, рыболовство, сфера услуг, кочевничество, паломничество к святым местам
- *Маятниковая* - челночная, приграничная - ежедневный, реже еженедельный переезд туда и обратно
- *Нелегальная (подпольная)* – незаконный въезд в поисках работы - В РФ ежегодно от 3 до 5 млн
- *Вынужденная* - политика и экология - 15.4 млн беженцев в 2011 г.

Виды миграции

Концепция миграционной политики РФ

- а) академическая мобильность
- б) временная миграция
- в) долгосрочная миграция
- г) краткосрочная миграция
- д) миграция на постоянное место жительства
- е) незаконная миграция
- ж) образовательная (учебная) миграция
- з) сезонная трудовая миграция
- и) трудовая миграция

5. Эффекты международной миграции

- почему при равных возможностях миграции не все ими пользуются?
- насколько сопоставимы экономические выгоды миграции с внеэкономическими последствиями?
- каковы плюсы и минусы этого процесса с точки зрения:
 - стандартного, относительно статичного эффекта на рынке труда,
 - государственных финансов,
 - побочных эффектов.

5. Эффекты международной миграции

Участники процесса миграции (эм ... и имм ...):

- рабочие
- предприниматели
- государство (бюджет) - Джагдиш Бхагвати (Jagdish Bhagwati) - налог на образование или на «утечку умов»

Наиболее ощутимая выгода для страны эмиграции - денежные переводы - \$440 млрд в 2010 г. - Индия, Китай, Мексика, Филиппины и Франция - часто являются основным источником образования и медицинских услуг (развитие человеческого капитала)

Внерыночные последствия:

- международный перенос знаний
- преступность и конфликты
- социальные трения

6. Международная миграционная политика

- активизации усилий по защите прав человека и достоинства мигрантов
- предотвращение незаконной торговли мигрантами (женщинами и детьми)
- совместное регулирование международной миграции
- борьба с расистскими и человеконенавистническими взглядами в принимающих странах
- ратификация/присоединение к Международной конвенции о защите прав рабочих-мигрантов и членов их семей

Миграционная политика может быть ...

- ограничительной (с 1974 г. в Западной Европе) и поощрительной (в Канаде);
- эмиграционной и иммиграционной;

Иммиграционная:

- привлечение экономических мигрантов, на которые существует повышенный спрос
- поощряется въезд так называемых «коммерческих иммигрантов»

7. Национальное регулирование международной трудовой миграции

США с 1990 г. - «закон об иммиграции» и программа «инвестиционной иммиграции» - не менее \$500 тыс. и создание не менее 10 тыс. рабочих мест

Канада – с 1977 г. программа коммерческой и инвестиционной иммиграции

Германия, Франция, Австрия - соглашения о найме иностранных работников

7. Национальное регулирование международной трудовой миграции

В 90-е гг. - ужесточение иммиграционного законодательства в странах Запада:

- ограничение въезда иностранных граждан, исключение - для квалифицированных кадров;
- материальное поощрение отъезда и даже насильственное выселение
- контрактная система найма - требования к качеству рабочей силы: профессиональный опыт, возраст, состояние здоровья

Миграционное законодательство Российской Федерации

45 документов: федеральных законов,
постановлений правительства РФ, указов
президента и приказов Минздравсоцразвития

Подписаны межправительственные соглашения с
Монголией, Китаем, Вьетнамом, странами
Персидского залива, Германией,
Люксембургом, Аргентиной, Венесуэлой,
Финляндией, Японией, Северной Кореей,
Австрией, Швейцарией, Чехией, Словакией и
другими странами

Проблемы Российской Федерации, решаемые за счет иммиграции

Трудоспособное население России в ближайшие 14 лет уменьшится на 10 млн человек.

Иностранные работники на 60% компенсируют эти потери.

66 % иностранной рабочей силы - Ханты - Мансийский и Ямало - Ненецкий автономные округа, Приморский край, юг Европейской части России, Москва, Санкт-Петербург.

Отрасли - строительство, ЖКХ, автомобильный транспорт, сельское хозяйство

Проблемы Российской Федерации, связанные с эмиграцией

Увеличивается число трудовых эмигрантов (около 30 %) ученых, высококвалифицированных врачей и инженеров, программистов, писателей, музыкантов, художников, потенциальных специалистов: аспирантов, студентов, стажеров.

Убытки - \$60 млрд в год (сейчас \$45 млрд). 8 - 11 тыс. россиян в год устраиваются легально. Около 90 % трудоустраиваются самостоятельно, отсутствуют социальные гарантии и отчисления в российский бюджет

Спасибо за внимание!!!