

## Определение малой группы.

Малая группа есть - «любое количество лиц, находящееся во взаимодействии друг с другом в виде одной непосредственной встречи или ряда встреч, при которых каждый член группы получает некоторое впечатление или восприятие каждого другого члена...»

(Р. Бейлз)

Малая группа - двое или более лиц, которые взаимодействуют друг с другом таким образом, что каждое лицо влияет и подвергается влиянию каждого другого лица.

(М. Шоу)

**Р. Браун** - относит к числу важных признаков малой группы — осознание ее существования (именно как целого) другими лицами, находящимися вне группы.

По **Андреевой Г.М.** речь идет о такой группе, «в которой общественные отношения выступают в форме непосредственных ЛИЧНЫХ КОНТАКТОВ»

# Размеры малых групп

## Верхний предел

Обычно указывается  
в 20 человек  
(но чаще не  
превышает  
5-7 человек)

## Нижний предел

**диада** (2 человека)  
**триада** (3 человека)

# Малая группа и коллектив

*«...всякий коллектив представляет собой малую группу, но не всякая группа может быть признана коллективом..»*

*Коломинский, 1976*

**Коллектив** есть особое качественное состояние малой группы, достигшей высокого, уровня социально-психологической зрелости, имея в виду степень развития ее социальных и психологических характеристик.

# Малая группа и команда

**Команда** - малое число людей (возможный объем – от 2 до 25, но обычно не более 10 человек) с взаимодополняющими умениями, связанных единым замыслом, стремящихся к общим целям и разделяющих ответственность за их достижение.

**Членам команды присуща, высокая степень владения рядом важных прикладных умений, а именно:**

- 1) *технические или функциональные умения* (чем шире диапазон таких умений у людей, тем успешнее действует команда);
- 2) *умения принимать решения и решать проблемы* (причем на начальной стадии жизни команды такие умения могут быть лишь у части ее членов, остальные развивают их в процессе работы);
- 3) *интерперсональные умения* (речь идет об умениях строить отношения с другими людьми, эффективно используя разнообразные коммуникативные средства).

# Классификация малых групп

## 1) естественные и лабораторные

Лабораторные - специально создаваемые для выполнения экспериментальных заданий в лабораторных условиях.

Естественные – группы, функционирующие в реальных жизненных ситуациях.

2) организованные и спонтанные (Те и другие относятся к категории естественных групп.)

Организованные (формальные, официальные) представляют собой элементарные ячейки социальной организации, возникновение которых обусловлено необходимостью реализации соответствующих организационных функций.

Спонтанные (неформальные, неофициальные) зарождаются непроизвольно, стихийно, как в недрах организованных групп, так и вне их, в процессе общения индивидов, являясь результатом взаимных психологических (эмоциональных) предпочтений последних.

# Классификация малых групп

- **3) открытые – закрытые**

- Рассматривается степень открытости, доступности группы влиянию окружающей ее социальной среды, общества.

- **4) стационарные и временные**

- Рассматриваем исходя из фактора продолжительности существования групп.

- **5) группы членства и референтные группы**

- Основанием для данной классификации является степень значимости группы для индивида с точки зрения его ориентации на групповые нормы и ценности, влияния группы на систему его установок.

# Классификация малых групп

М. Аргайла

## Разновидности:

- ◆ *семья;*
- ◆ *подростково-юношеские группы;*
- ◆ *рабочие группы;*
- ◆ *комитеты и группы по решению проблем;*
- ◆ *тренинговые и терапевтические группы.*

# Классификация малых групп

## М. Аргайла

**Семья** - модель малой группы, в которой теснейшим образом переплетены элементы внутриорганизационного взаимодействия и неформальных отношений.

**Подростково-юношеские группы** – модель малых групп с выраженной досуговой ориентацией и преобладающим развитием эмоциональных отношений, порождаемых аффилиативной мотивацией и взаимными симпатиями людей.



# Классификация малых групп

## М. Аргайла

- **Рабочие группы** – модель малых групп с четкой трудовой направленностью и доминирующими отношениями делового характера, относительно которых эмоциональные связи играют соподчиненную роль .
- **Комитеты и группы по решению проблем** - модель коммуникативных малых групп, чья основная задача состоит в принятии эффективных решений.
- **Тренинговые и терапевтические группы** - не являются моделью какой-либо разновидности естественных групп. Они символизируют собой созданную психологами некую искусственную реальность, полезную, однако, членам группы в плане развития навыков социального взаимодействия и преодоления эмоциональных нарушений.

