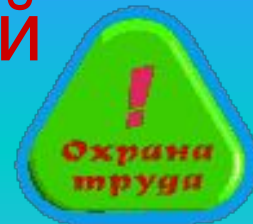


# Основные законодательные и иные нормативные документы



- ✓ Трудовой кодекс РФ;
- ✓ Кодекс РФ об административных правонарушениях;
- ✓ Налоговый кодекс РФ;
- ✓ Гражданский кодекс РФ;
- ✓ Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- ✓ Федеральный закон «Об отдельных вопросах исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности»;
- ✓ Федеральный закон «О лечении застрахованных»;
- ✓ и т. д.

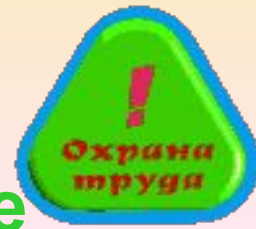
# Степень утраты профессиональной трудоспособности



## Степень утраты профессиональной трудоспособности устанавливается:

- ❑ от 10 до 30 % для пострадавшего, который может продолжать профессиональную деятельность с умеренным (незначительным) снижением квалификации;
- ❑ от 40 до 60 % для пострадавшего, который может продолжать профессиональную деятельность с выраженным снижением квалификации;
- ❑ от 70 до 90 % для пострадавшего, который может выполнять работу только в специально созданных условиях;
- ❑ 100 % для пострадавшего, который не может выполнять любые виды профессиональной деятельности.

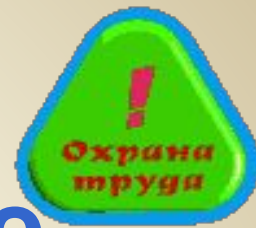
# Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний



Федеральный закон № 125 установил, что по данному виду социального страхования быть застрахованными подлежат:

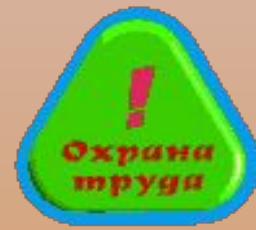
- ❖ физические лица, работающие по трудовому договору;
- ❖ физические лица, работающие по гражданско-правовому договору, если в соответствии с указанным договором страхователь обязан уплачивать страховку страховые взносы;
- ❖ физические лица, осужденные судом к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем.

# Виды обеспечения по социальному страхованию



1. Обеспечение по страхованию осуществляется в виде:
  - ✓ пособия по временной нетрудоспособности;
  - ✓ единовременной страховой выплаты;
  - ✓ ежемесячных страховых выплат;
  - ✓ оплаты дополнительных расходов;
2. Возмещение застрахованному утраченного заработка.
3. Возмещение застрахованному морального вреда.

# Права, обязанности и ответственность страхователя



## Страхователь имеет право:

- ✓ участвовать в установлении ему надбавок к тарифу;
- ✓ требовать участия органа исполнительной власти по труду в проверке правильности установления ему надбавок;
- ✓ защищать права и интересы свои и застрахованных, в т.ч. в суде;

## Страхователь обязан:

- ✓ направлять застрахованного в МСЭК на освидетельствование;
- ✓ предоставлять застрахованному, нуждающемуся в лечении, оплачиваемый отпуск;
- ✓ обучать застрахованных безопасным методам и приёмам выполнения работы без отрыва от производства за счёт средств страхователя;
- ✓ предоставлять застрахованному заверенные копии документов, являющиеся основанием для обеспечения по страхованию;
- ✓ предоставлять в МСЭК заключения органа государственной экспертизы условий труда о характере и об условиях труда застрахованных.

# Права и обязанности страховщика



## Страховщик имеет право:

- участвовать в расследовании страховых случаев;
- направлять застрахованного в МСЭК;
- проверять информацию о страховых случаях;
- устанавливать страхователям надбавки;
- защищать права и интересы свои и застрахованных.

## Страховщик обязан:

- исполнять решения государственной инспекции труда по вопросам обязательного социального страхования;
- разъяснять застрахованным и страхователям их права и обязанности;
- обеспечивать конфиденциальность полученных сведений;
- осуществлять своевременное обеспечение по страхованию.

# Права и обязанности застрахованного

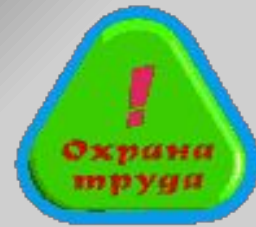
## Застрахованный имеет право:

- обращаться самостоятельно в учреждения государственной системы здравоохранения по вопросам освидетельствования (переосвидетельствования);
- обращаться в профессиональные и иные представительные органы по вопросам обязательного социального страхования;
- получать от страхователя и страховщика бесплатную информацию о своих правах и обязанностях.

## Застрахованный обязан:

- соблюдать правила по охране труда и инструкции по охране труда;
- извещать страховщика об изменении места своего жительства (работы), а также о наступлении обстоятельств, влекущих изменение размера получаемого им обеспечения по страхованию или утрату права на получение обеспечения по страхованию, в 10–дневный срок;
- выполнять предусмотренные заключениями МСЭК рекомендации по социальной, медицинской и профессиональной реабилитации, своевременно проходить переосвидетельствования в установленные МСЭК сроки.

# Основные обязанности работодателя и работников при



## несчастном случае на производстве.

1. немедленно организовать первичную помощь пострадавшему;
2. принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации;
3. сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве обстановку;
4. обеспечить своевременное расследование несчастного случая;
5. немедленно проинформировать о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего, а также направить сообщение в органы и организации, определенные Трудовым кодексом, «Положением...» и иными нормативными правовыми актами.



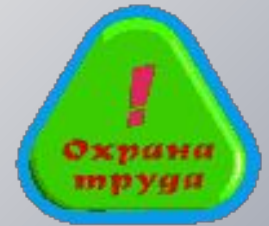


# Порядок сообщения работодателем о групповом несчастном случае, тяжёлом несчастном случае со смертельным исходом на производстве

Работодатель в течение суток обязан сообщить соответственно:

- о несчастном случае, происшедшем в организации:
- ✓ в соответствующую государственную инспекцию труда;
- ✓ в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- ✓ в федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности;
- ✓ в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации;
- ✓ в организацию, направившую работника, с которым произошёл несчастный случай;
- ✓ в территориальные объединения организаций профсоюзов;
- ✓ в территориальный орган государственного надзора, если несчастный случай произошёл в организации или на объекте, подконтрольном этому органу;
- ✓ страховщику по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

# Состав комиссии для расследования лёгкого несчастного случая на производстве



1. специалист по охране труда;
2. представители работодателя;
3. представители профсоюзного органа.

Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченный им представитель.

## Состав комиссии по расследованию группового несчастного случая, тяжёлого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом



- 1) специалист по охране труда;
- 2) представители работодателя;
- 3) представители профсоюзного органа;
- 4) государственный инспектор по охране труда;
- 5) представители органа исполнительной власти Российской Федерации или органа местного самоуправления;
- 6) представитель территориального объединения организаций профессиональных союзов;
- 7) представители исполнительных органов страховщика.

# Порядок расследования несчастного случая на производстве



1. производит осмотр места происшествия;
2. выявляет очевидцев несчастного случая и должностных лиц, чьи объяснения могут быть необходимы;
3. опрашивает очевидцев несчастного случая и должностных лиц, чьи объяснения могут быть необходимы;
4. знакомится с действующим в организации локальными нормативными актами;
5. получает от работодателя иную необходимую информацию;
6. получает по возможности, объяснения от пострадавшего по существу происшествия.

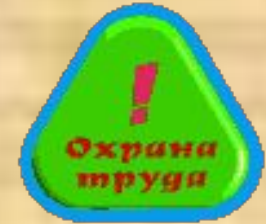
# Порядок возмещения вреда при профессиональном заболевании



Обеспечение по страхованию осуществляется в виде:

- пособия по временной нетрудоспособности;
- единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;
- ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;
- оплаты дополнительных расходов, связанных с повреждением здоровья застрахованного, на его медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

# Оказание первой доврачебной помощи



Первая помощь – это комплекс срочных простейших мероприятий, проводимых на месте происшествия самим пострадавшим или другим лицом, находящимся поблизости, для спасения жизни человека и предупреждение осложнений при несчастных случаях.

## Первая помощь предусматривает:

- немедленное прекращение действия внешних повреждающих факторов;
- ликвидацию угрозы для жизни пострадавшего;
- предупреждение осложнений;
- поддержание жизнедеятельности.

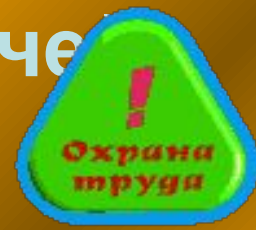
Задача первой помощи сводится, прежде всего, к предупреждению опасных последствий травм, борьба с болью, кровотечением, инфекцией и шоком.

# Обязанности работодателя по проведению медицинских осмотров



- организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
- не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний.

# Вредные и опасные факторы рабочей (производственной) среды

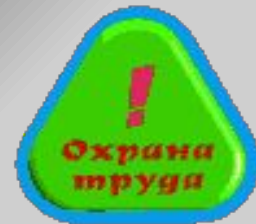


Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работающего в определённых условиях может привести к заболеванию, снижению работоспособности и (или) отрицательному влиянию на здоровье потомства.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работающего в определённых условиях приводит к травме, острому отравлению или другому внезапному резкому ухудшению здоровья, или смерти.



# Вредные и (или) опасные производственные факторы делятся



## следующие группы:

1. химические факторы (аллергены, канцерогены, опасные при воздействии на репродуктивную функцию, аэрозоли преимущественно фиброгенного и смешанного типа действий);
2. физиологические факторы (белково-витаминные препараты, кормовые дрожжи, комбикорма, биостимуляторы, инфицированный материал, биологические токсины);
3. физические факторы;
4. факторы трудового процесса (физические перегрузки, зрительно напряженные работы, работы с ПЭВМ, перенапряжение голосового аппарата).

# Порядок проведения медицинских осмотров



Предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья работника поручаемой ему работе (ст. 213 ТК РФ).

Периодические медицинские осмотры (обследования) проводятся с целью:

- динамического наблюдения за состоянием здоровья;
- выявления общих заболеваний, являющихся медицинскими противопоказаниями;
- своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий.

Частота проведения периодических медицинских осмотров определяется территориальными органами Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей.