

План

- 1) Понятие иностранной рабочей силы в РФ
- 2) Особенности привлечения и использования иностранной рабочей силы из Беларуси
- 3) Особенности привлечения и использования
 - «безвизовых» иностранных работников
- 4) Условия осуществления трудовой деятельности граждан КНР на территории РФ



	Категории иностранцев		Основание въезда
64666 L	Временно пребывающие на территории РФ	 - на период действия визы - 90 дней (для граждан Украины и Беларуси) 	визабез визы всоответствии смеждународнымдоговором
	Временно проживающие на территории РФ	до 3 лет	Виза временно проживающего лица (в пределах квоты за исключением лиц, родившимся в СССР, состоящими в браке с гражданином РФ, «безвизовые» иностранцы). Срок рассмотрения ходатайства 6 месяцев и 60 суток (для граждан СНГ)
	Постоянно проживающие на территории РФ	Имеют вид на жительство на 5 лет	вид на жительство

	Основные докуме нты въезда и выезда	Миграционный учет*	Разрешение на работу	Разрешение работодате- лю	Орган, который уведомля - ется
		Временно пр	ребывающие		
«Визовые»	- паспорт с визой, -Мигра- ционная карта	По месту пребывания на срок свыше 3 дней	Действует только для работы у конкретного работодателя	обязательно	-налоговый орган - ГИТ орган, ведающий вопросами Занятости
«Безвизо- вые»*	-паспорт, -миграион- ная карта	По месту пребывания на срок свыше 3 дней	Действует только в субъекте РФ, где выдано	не требуется	ОрганФМСРоссии,орган потруду изанятости

-					
Граждане	- паспорт	3 рабочих дней	не требуется	не требуется	не требуется
Беларуси	гражданина	(не	-		
	Беларусь	контролирует			
		ся но работа в			
		течение 183			
		<i>дней</i> – 13%	THE REAL PROPERTY.		
		подоходный			
		налог)			
Участники			не требуется	не требуется	
государстве					
нной				25年10年	
программы					
по оказанию					
содействию					
доброволь-					
ному					
переселе-					
нию					
соотечестве					
нников и					
членов их					
семей					

Виды виз (1,2, М)	Подвиды виз	Особые условия	Срок действия
Обыкновенная (О)	частная (Ч)	По приглашению частного лица	до 3 месяцев
	деловая (Д)		до 1 года
		По договору с туристической компанией	до 1 месяца
	учебная (У)		до 1 года
	рабочая (Р)		на срок действия трудового договора, но не более, чем на 1 год
	гуманитарная (Г)		до 1 года
	на въезд в Российскую Федерацию в целях получения убежища (A)		до 3 месяцев

		Временно пр	оживающие	Secretaria	
	Паспорт с отметкой о разрешении на временное проживание	- по месту жительства - по месту пребывани я на срок свыше 3 дней	только в субъекте	не требуется	- орган ФМС России, - орган по труду и занятост и
		Постоянно п	роживающи		
一方面の 日本の 日本の 日本の	Вид на жительство	 по месту жительства по месту пребывани я на срок свыше 7 	не требуется	не требуется	не требуется

рабочих дней

Определение квот на выдачу разрешения на временное проживание иностранцев

Правительство РФ

ФМС России

Исполнительные органы Субъекта Федерации

Федеральные органы

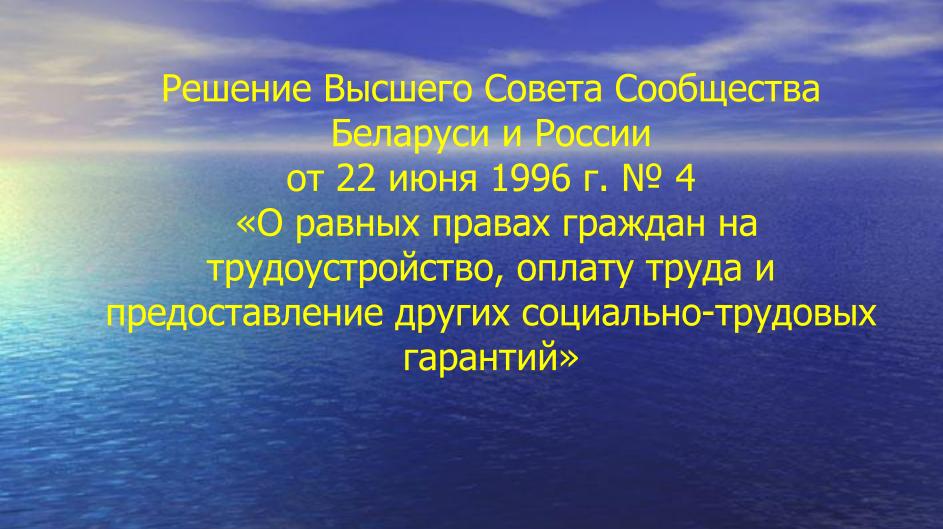
исполнительной власти, ведающие вопросами труда и социального развития, здравоохранения, экономического развития, безопасности и

градостроительства

Иностранная рабочая силаэто лица

- 1) не являющиеся гражданами Российской Федерации,
- 2) которые находятся на территории России на законном основании,
- 3) которые временно находятся на территории России
- 4) с целью осуществления трудовой деятельности (оплачиваемой работы) на условиях трудового договора (контракта), в том числе нанимаемые для работы на российских морских и речных судах.





	Применимое право	право государства трудоустройства
	Признание трудового стажа и применимое	-признается,
	право к его определению	-право государства трудоустройства
	Определение возраста, с которого допускается	право государства трудоустройства
		право государства трудоустройства
	прием граждан на работу	
	Применимое право к предоставлению льгот и	право государства трудоустройства
	компенсаций при высвобождении	
	работника (сокращение численности,	
	штатов)	
	Все виды пособий и выплат гражданам	в соответствии с законодательством
	государства выезда, работающим на	государства трудоустройства
ă	территории государства трудоустройства, в	
	случаях временной нетрудоспособности,	
	беременности и родов, рождения ребенка,	
	отпуска по уходу за ребенком и в других	
	случаях предоставляются	
	Dec manyary anganyyya a managanyy	
	Все расходы, связанные с предоставлением	государство трудоустройства
	указанных пособий и выплат несет	

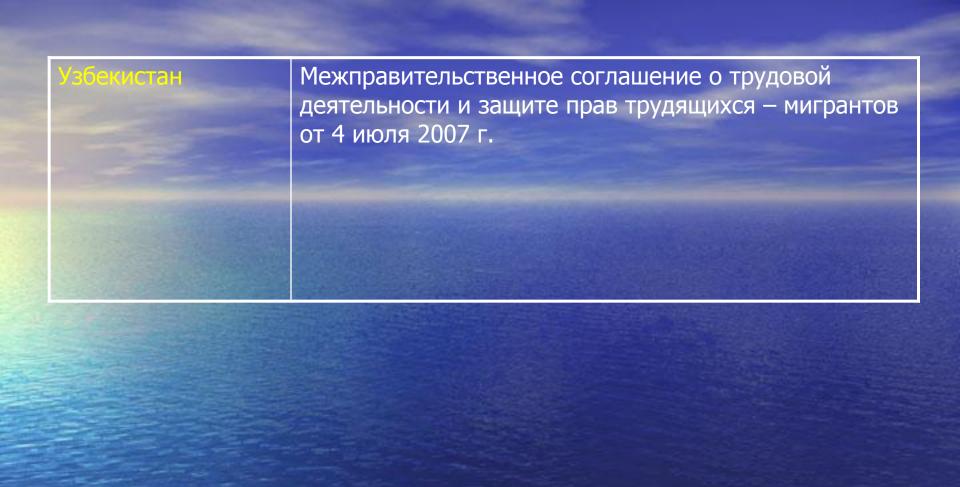
3 Особенности привлечения и использования «безвизовых» иностранных работников

Безвизовые 9 государств — Азербайджан, Армения, Беларусь, Молдова, Казахстан, Узбекистан, Украина, Таджикистан, Киргизия

Действие	Ответственный	Требование к оформлению документа
Пересечение границы	Иностранец (мигрант)	- в качестве цели визита в миграционной карте должна быть указана работа
Миграционный учет по месту пребывания	принимающая сторона, мигрант	- отметка в отрывной части бланка уведомления, проставляемая в установленном порядке органом миграционного учета либо организацией федеральной почтовой связи.
Получение разрешения на трудовую деятельность	мигрант или представитель работодателя (по доверенности от мигранта и организации) или через организацию, в установленном порядке трудоустраивающая иностранных граждан	- копия заявления, - разрешение на работу

Заключение трудового договора (гражданско-правового договора)	мигрант, представитель работодателя	подписанный договор, приказ о приеме на работу, трудовая книжка
Уведомление органа ФМС России	работодатель	копия уведомления или квитанция об отправке ценного письма
Уведомление органа по груду и занятости	работодатель	копия уведомления или квитанция об отправке ценного письма
Продление срока миграционной карты	мигрант (но может быть интерес и у работодателя)	отметка в миграционной карте о ее продлении
Уведомление ФМС об убытии (если зарегистрировано по месту, предоставленному работодателем)	работодатель	копия уведомления или квитанция об отправке ценного письма

Государства	Название международного договора
Армения	Межправительственное соглашение о трудовой деятельности социальной защите граждан РФ, работающих на территории Республики Армения, и граждан Республики Армения, работающих на территории РФ от 19 июля 1994 года
Киргизия	Межправительственное соглашение о трудовой деятельности и социальной защите трудящихся-мигрантов от 28 марта 1996 года, Соглашения о взаимном признании прав на возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей от 09.09.1994.
Молдова	Межправительственное соглашение о трудовой деятельности и социальной защите граждан России и Молдовы, работающих за пределами границ своих государств от 27 мая 1993 года
Украина	Межправительственное соглашение о трудовой деятельности и социальной защите граждан России и Украины, работающих за пределами границ своих государств от 14 января 1993 года
Таджикистан	Межправительственное соглашение о трудовой деятельности и защите прав граждан от 16 октября 2004 г.



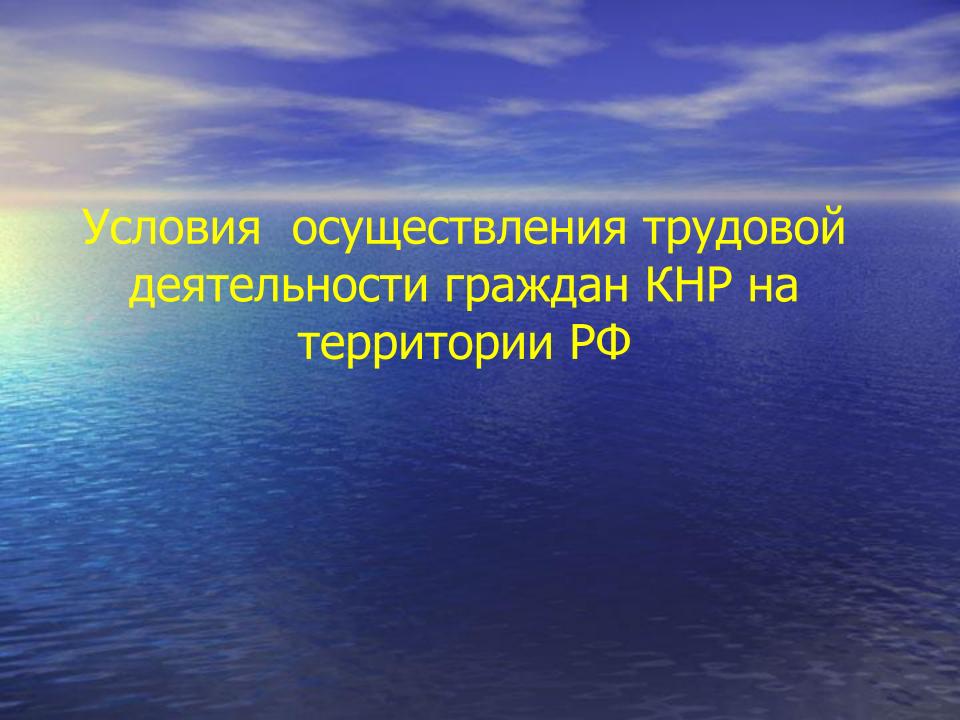


Действие	Ответственный	Документ
Получение разрешения на привлечение ИРС	работодатель	Разрешение на привлечение ИРС в пределах квот
Оформление каждому мигранту разрешений на работу	работодатель	Разрешение, выдаваемое органами ФМС
Эф ормление приглашений	работодатель	Приглашения, выдаваемые органами ФМС
Нолучение визы МОР (2OP, 1OP)	мигрант	Виза, выдана консульским или посольским учреждением, вклеенная в паспорт
Гарантирование обеспечения мигрантов жильем и внесения депозитов в счет затрат на выезд работников из РФ	работодатель	Правоустанавливающие документы и квитанция
Пересечение границы	мигрант	-паспорт с рабочей визой, -миграционная карта

(гражданско-правового договора) Трудовая книжка Уведомление органа ФНС России работодатель копия уведомления или квитанция об отправке ценного письма Уведомление ФМС об убытии работодатель копия уведомления или квитанция об отправке	Миграционный учет по месту пребывания	принимающая сторона, мигрант	- отметка в отрывной части бланка уведомления, проставляемая в установленном порядке органом миграционного учета либо организацией федеральной почтовой связи
России квитанция об отправке ценного письма Уведомление ФМС об работодатель копия уведомления или убытии (если квитанция об отправке	договора (гражданско-правового		приказ о приеме на работу,
убытии (если квитанция об отправке		работодатель	квитанция об отправке
предоставленному работодателем)	убытии (если зарегистрировано по месту, предоставленному	работодатель	квитанция об отправке

Государство	Название международного договора
KHP	Межправительственное соглашение о временной трудовой деятельности граждан РФ в КНР и граждан КНР в РФ от 03.11.2000 г.
Вьетнам	Межправительственное соглашение о принципах направления и приема вьетнамских граждан на работу на предприятиях, в объединениях и организациях Российской Федерации от 29 сентября 1992 г. Межправительственное соглашение о временной трудовой деятельности от 27 октября 2008 г.
КНДР	Межправительственное соглашение о временной трудовой деятельности граждан одного государства на территории другого государства от 31 августа 2007 года

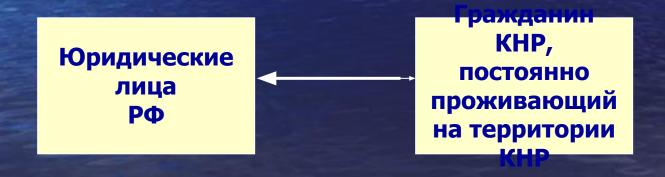
Польша Межправительственное соглашение о принципах трудовой деятельности Российских граждан на территории Республики Польша и польских граждан на территории Российской Федерации от 15.03.1994 г. Словакия Межправительственное соглашение об организации занятости в рамках выполнения договоров подряда и взаимном трудоустройстве граждан от 13.02.1995 г.	Литва	Межправительственное соглашение о временной трудовой деятельности граждан от 29.06.1999 г.
занятости в рамках выполнения договоров подряда и взаимном трудоустройстве граждан от	Польша	трудовой деятельности Российских граждан на территории Республики Польша и польских граждан на территории Российской Федерации от
	Словакия	занятости в рамках выполнения договоров подряда и взаимном трудоустройстве граждан от



1. На основе гражданско-правового договора



2. На основе трудового договора



Особенности труда граждан КНР на территории РФ

	На основе гражданско- правового договора	На основе трудового договора
Срок действия разрешения	работодателя срок мож	мотивированной просьбе сет быть продлен, но не более, м на 1 год
Применимое право, регулирующее трудовые отношения	Право КНР и право РФ	Право* РФ (трудовое законодательство и международные договоры)
Оплата и другие условия труда	Определяются правом КНР и правом РФ	Не ниже и не благоприятнее, чем те, которые предусмотрены для граждан РФ

	На основе гражданско- правового договора	На основе трудового договора
Условия трудового договора		1. Письменная форма с 18 лет 2. Должны быть отражены все основные условия, связанные с трудовой деятельностью и пребыванием гражданина КНР в РФ
		3. Расходы, связанные с выполнением формальностей
Отпуск и отдых	Определяются правом КНР	Определяется правом РФ,
		могут быть освобождены от работы в дни официальных китайских праздников

	На основе гражданско- правового договора	На основе трудового договора
Досрочное распоржение договора по причинам, зависящим от российской стороны	Компенсация работнику выплачивается юридическим лицом КНР, которая возмещается ему российским юридическим лицом в соответствии с договором	Компенсация работнику выплачивается юридическим лицом РФ в соответствии с законодательством РФ
Условия пенсионного страхования, выплаты пособий по безработице	По	праву КНР
Условия медицинского страхования, возмещение вреда	По праву КНР	По праву РФ

	На основе гражданско- правового договора	На основе трудового договора
Обязательства, связанные со смертью работника	Юридическое лицо КНР несет все расходы, выплачивает компенсации в соответствии с правом КНР. Лицо РФ обязано содействовать в формальностях и компенсировать затраты в порядке, предусмотренном договором	Юридическое лицо РФ несет все расходы и при наличии его вины выплачивает компенсации, предусмотренные правом РФ
Распоряжение заработком	Могут вывозить, пересылать и переводить заработок в СКВ в КНР	

Выводы

- 1 иностранные граждане, находящиеся на территории РФ могут быть отнесены к одной из категорий: временно пребывающие, временно проживающие и постоянно проживающие на территории РФ. В зависимости от статуса для иностранных граждан установлен порядок трудоустройства
- 2) правовое положение иностранный работников зависит от их гражданства и места постоянного проживания
- все трудовые отношения на территории РФ регулируются трудовым кодексом РФ за исключением случаев, предусмотренных международными договорами
- 4) в международных договорах содержаться как материальные, так и коллизионные нормы