Тема 8 Правовое регулирование международных трудовых отношений

План

1) Понятие иностранной рабочей силы в РФ
2) Особенности привлечения и использования иностранной рабочей силы из Беларуси
3) Особенности привлечения и использования «безвизовых» иностранных работников
4) Условия осуществления трудовой деятельности граждан КНР на территории РФ

1 Понятие иностранной рабочей силы в РФ

Категории иностранцев		Основание въезда
Временно пребывающие на территории РФ	- на период действия визы - **90 дней** (для граждан Украины и Беларуси)	- виза - без визы в соответствии с международным договором
Временно проживающие на территории РФ	до 3 лет	Виза временно проживающего лица (в пределах квоты за исключением лиц, родившимся в СССР, состоящими в браке с гражданином РФ, «безвизовые» иностранцы). Срок рассмотрения ходатайства 6 месяцев и 60 суток (для граждан СНГ)
Постоянно проживающие на территории РФ	Имеют вид на жительство на 5 лет	вид на жительство

	Основные документы въезда и выезда	*Миграционный учет**	Разрешение на работу	Разрешение работодате-лю	Орган, который уведомля-ется
Временно пребывающие					
«Визовые»	- паспорт с визой, -Миграционная карта	По месту пребывания на срок свыше 3 дней	Действует только для работы у конкретного работодателя	обязательно	-налоговый орган - ГИТ орган, ведающий вопросами Занятости
«Безвизовые»*	-паспорт, -миграионная карта	По месту пребывания на срок свыше 3 дней	Действует только в субъекте РФ, где выдано	не требуется	- Орган ФМС России, - орган по труду и занятости

Граждане Беларуси	- паспорт гражданина Беларусь	*3 рабочих дней (не контролируется но работа в течение 183 дней – 13% подоходный налог)*	не требуется	не требуется	не требуется
Участники государственной программы по оказанию содействию добровольному переселению соотечественников ***и членов их семей***			не требуется	не требуется	

Виды виз (1,2, М)	Подвиды виз	Особые условия	Срок действия
Обыкновенная (О)	частная (Ч)	По приглашению частного лица	до 3 месяцев
	деловая (Д)		до 1 года
	туристическая (Т), в том числе групповая (ТГ)	По договору с туристической компанией	до 1 месяца
	учебная (У)		**до 1 года**
	рабочая (Р)		**на срок действия трудового договора, но не более, чем на 1 год**
	гуманитарная (Г)		до 1 года
	на въезд в Российскую Федерацию в целях получения убежища (А)		до 3 месяцев

Временно проживающие					
	Паспорт с отметкой о разрешении на временное проживание	- по месту жительства - по месту пребывания на срок свыше 3 дней	Действует только в субъекте РФ, где выдано	не требуется	- орган ФМС России, - орган по труду и занятости
Постоянно проживающие					
	Вид на жительство	- по месту жительства - по месту пребывания на срок свыше 7 рабочих дней	не требуется	не требуется	не требуется

Определение квот на выдачу разрешения на временное проживание иностранцев

Правительство РФ

ФМС России

Исполнительные органы Субъекта Федерации

Федеральные органы исполнительной власти, ведающие вопросами труда и социального развития, здравоохранения, экономического развития, безопасности и градостроительства

Иностранная рабочая сила- это лица

1) не являющиеся гражданами Российской Федерации,

2) которые находятся на территории России на законном основании,

3) которые временно находятся на территории России

4) с целью осуществления трудовой деятельности (оплачиваемой работы) на условиях трудового договора (контракта), в том числе нанимаемые для работы на российских морских и речных судах.

2 Особенности привлечения и использования иностранной рабочей силы из Беларуси

Решение Высшего Совета Сообщества Беларуси и России
от 22 июня 1996 г. № 4
«О равных правах граждан на трудоустройство, оплату труда и предоставление других социально-трудовых гарантий»

Применимое право	право государства трудоустройства
Признание трудового стажа и применимое право к его определению	-признается, -право государства трудоустройства
Определение возраста, с которого допускается прием граждан на работу	право государства трудоустройства
Применимое право к предоставлению льгот и компенсаций при высвобождении работника (сокращение численности, штатов)	право государства трудоустройства
Все виды пособий и выплат гражданам государства выезда, работающим на территории государства трудоустройства, в случаях временной нетрудоспособности, беременности и родов, рождения ребенка, отпуска по уходу за ребенком и в других случаях предоставляются	в соответствии с законодательством государства трудоустройства
Все расходы, связанные с предоставлением указанных пособий и выплат несет	государство трудоустройства

3 Особенности привлечения и использования «безвизовых» иностранных работников

Безвизовые 9 государств – Азербайджан, Армения, Беларусь, Молдова, Казахстан, Узбекистан, Украина, Таджикистан, Киргизия

Действие	Ответственный	Требование к оформлению документа
Пересечение границы	Иностранец (мигрант)	- в качестве цели визита в миграционной карте должна быть указана работа
Миграционный учет по месту пребывания	принимающая сторона, мигрант	- отметка в отрывной части бланка уведомления, проставляемая в установленном порядке органом миграционного учета либо организацией федеральной почтовой связи.
Получение разрешения на трудовую деятельность	мигрант или представитель работодателя (по доверенности от мигранта и организации) или через организацию, в установленном порядке трудоустраивающая иностранных граждан	- копия заявления, - разрешение на работу

Заключение трудового договора (гражданско-правового договора)	мигрант, представитель работодателя	подписанный договор, приказ о приеме на работу, трудовая книжка
Уведомление органа ФМС России	работодатель	копия уведомления или квитанция об отправке ценного письма
Уведомление органа по труду и занятости	работодатель	копия уведомления или квитанция об отправке ценного письма
Продление срока миграционной карты	мигрант (но может быть интерес и у работодателя)	отметка в миграционной карте о ее продлении
Уведомление ФМС об убытии (если зарегистрировано по месту, предоставленному работодателем)	работодатель	копия уведомления или квитанция об отправке ценного письма

Государства	Название международного договора
Армения	Межправительственное соглашение о трудовой деятельности социальной защите граждан РФ, работающих на территории Республики Армения, и граждан Республики Армения, работающих на территории РФ от 19 июля 1994 года
Киргизия	Межправительственное соглашение о трудовой деятельности и социальной защите трудящихся-мигрантов от 28 марта 1996 года, Соглашения о взаимном признании прав на возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей от 09.09.1994.
Молдова	Межправительственное соглашение о трудовой деятельности и социальной защите граждан России и Молдовы, работающих за пределами границ своих государств от 27 мая 1993 года
Украина	Межправительственное соглашение о трудовой деятельности и социальной защите граждан России и Украины, работающих за пределами границ своих государств от 14 января 1993 года
Таджикистан	Межправительственное соглашение о трудовой деятельности и защите прав граждан от 16 октября 2004 г.

Узбекистан	Межправительственное соглашение о трудовой деятельности и защите прав трудящихся – мигрантов от 4 июля 2007 г.

4 Особенности привлечения и использования «визовых» иностранных работников

Действие	Ответственный	Документ
Получение разрешения на привлечение ИРС	работодатель	Разрешение на привлечение ИРС в пределах квот
Оформление каждому мигранту разрешений на работу	работодатель	Разрешение, выдаваемое органами ФМС
Оформление приглашений	работодатель	Приглашения, выдаваемые органами ФМС
Получение визы МОР (2ОР, 1ОР)	мигрант	Виза, выдана консульским или посольским учреждением, вклеенная в паспорт
Гарантирование обеспечения мигрантов жильем и внесения депозитов в счет затрат на выезд работников из РФ	работодатель	Правоустанавливающие документы и квитанция
Пересечение границы	мигрант	-паспорт с рабочей визой, -миграционная карта

Миграционный учет по месту пребывания	принимающая сторона, мигрант	- отметка в отрывной части бланка уведомления, проставляемая в установленном порядке органом миграционного учета либо организацией федеральной почтовой связи
Заключение трудового договора (гражданско-правового договора)	мигрант, представитель работодателя	подписанный договор, приказ о приеме на работу, трудовая книжка
Уведомление органа ФНС России	работодатель	копия уведомления или квитанция об отправке ценного письма
Уведомление ФМС об убытии (если зарегистрировано по месту, предоставленному работодателем)	работодатель	копия уведомления или квитанция об отправке ценного письма

Государство	Название международного договора
КНР	Межправительственное соглашение о временной трудовой деятельности граждан РФ в КНР и граждан КНР в РФ от 03.11.2000 г.
Вьетнам	Межправительственное соглашение о принципах направления и приема вьетнамских граждан на работу на предприятиях, в объединениях и организациях Российской Федерации от 29 сентября 1992 г. Межправительственное соглашение о временной трудовой деятельности от 27 октября 2008 г.
КНДР	Межправительственное соглашение о временной трудовой деятельности граждан одного государства на территории другого государства от 31 августа 2007 года

Литва	Межправительственное соглашение о временной трудовой деятельности граждан от 29.06.1999 г.
Польша	Межправительственное соглашение о принципах трудовой деятельности Российских граждан на территории Республики Польша и польских граждан на территории Российской Федерации от 15.03.1994 г.
Словакия	Межправительственное соглашение об организации занятости в рамках выполнения договоров подряда и взаимном трудоустройстве граждан от 13.02.1995 г.

Условия осуществления трудовой деятельности граждан КНР на территории РФ

1. На основе гражданско-правового договора

2. На основе трудового договора

Особенности труда граждан КНР на территории РФ

	На основе гражданско-правового договора	**На основе трудового договора**
Срок действия разрешения	До одного года, по мотивированной просьбе работодателя срок может быть продлен, но не более, чем на 1 год	
Применимое право, регулирующее трудовые отношения	Право КНР и право РФ	Право* РФ (трудовое законодательство и международные договоры)
Оплата и другие условия труда	Определяются правом КНР и правом РФ	Не ниже и не благоприятнее, чем те, которые предусмотрены для граждан РФ

	На основе гражданско-правового договора	На основе трудового договора
Условия трудового договора		1. Письменная форма с 18 лет 2. Должны быть отражены все основные условия, связанные с трудовой деятельностью и пребыванием гражданина КНР в РФ 3. Расходы, связанные с выполнением формальностей
Отпуск и отдых	Определяются правом КНР	Определяется правом РФ, могут быть освобождены от работы в дни официальных китайских праздников

	На основе гражданско-правового договора	На основе трудового договора
Досрочное расторжение договора по причинам, зависящим от российской стороны	Компенсация работнику выплачивается юридическим лицом КНР, которая возмещается ему российским юридическим лицом в соответствии с договором	Компенсация работнику выплачивается юридическим лицом РФ в соответствии с законодательством РФ
Условия пенсионного страхования, выплаты пособий по безработице	По праву КНР	
Условия медицинского страхования, возмещение вреда	По праву КНР	По праву РФ

	На основе гражданско-правового договора	На основе трудового договора
Обязательства, связанные со смертью работника	Юридическое лицо КНР несет все расходы, выплачивает компенсации в соответствии с правом КНР. Лицо РФ обязано содействовать в формальностях и компенсировать затраты в порядке, предусмотренном договором	Юридическое лицо РФ несет все расходы и при наличии его вины выплачивает компенсации, предусмотренные правом РФ
Распоряжение заработком	Могут вывозить, пересылать и переводить заработок в СКВ в КНР	

Выводы

1) иностранные граждане, находящиеся на территории РФ могут быть отнесены к одной из категорий: временно пребывающие, временно проживающие и постоянно проживающие на территории РФ. В зависимости от статуса для иностранных граждан установлен порядок трудоустройства
2) правовое положение иностранный работников зависит от их гражданства и места постоянного проживания
3) все трудовые отношения на территории РФ регулируются трудовым кодексом РФ за исключением случаев, предусмотренных международными договорами
4) в международных договорах содержаться как материальные, так и коллизионные нормы