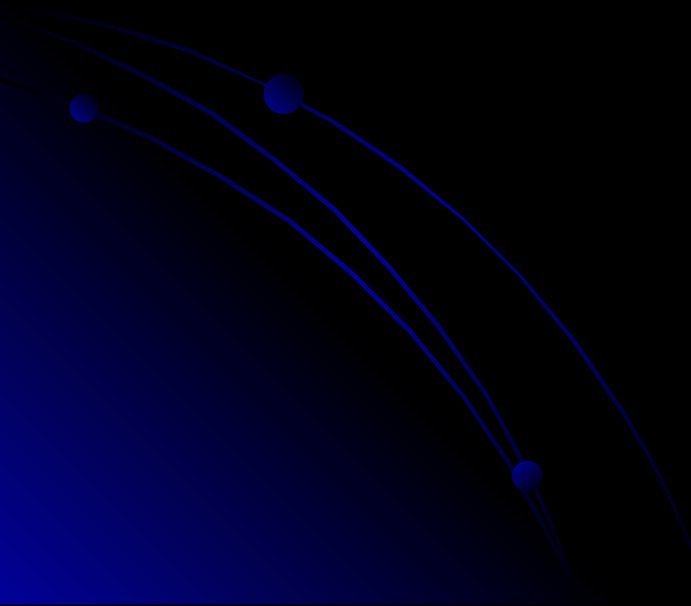


Тема 1.

Предмет, метод и система трудового права.

Источники трудового права. Основные принципы правового регулирования труда.



Трудовое право представляет собой самостоятельную отрасль российского частного права, регулирующую общественные отношения, возникающие в процессе труда, характеризующуюся особым предметом, методом и принципами правового регулирования.

Трудовое право по сравнению с другими отраслями группы отраслей частного права обладает определенными особенностями, в частности:

- сочетание норм материального и процессуального права;
- отношения между участниками регулируемых отношений строятся на двух уровнях: индивидуальном и коллективном.

Предмет трудового права составляют общественные отношения, возникающие в связи с непосредственной деятельностью людей в процессе труда (выполнения работы), а также иные тесно связанные с ними отношения.

В соответствии со ст. 15 Трудового кодекса РФ, **трудовые отношения** – это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Помимо трудовых отношений, в предмет трудового права входят и другие тесно связанные с ними общественные отношения, в частности:

- отношения по трудоустройству и занятости;
- отношения по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации непосредственно у работодателя;
- отношения по материальной ответственности сторон трудового договора;
- отношения по социальному партнерству;
- отношения по надзору за соблюдением трудового законодательства;
- отношения по рассмотрению трудовых споров.

Метод трудового права – комплекс юридических средств, используемых при регулировании трудовых и связанных с ними отношений.

Основные особенности метода трудового права:

1. равенство сторон трудового отношения при заключении трудового договора и подчинении работника в процессе трудовой деятельности правилам внутреннего трудового распорядка;
2. основание возникновения трудовых отношений – двусторонний акт – трудовой договор;
3. многообразии способов установления прав и обязанностей сторон (законами и подзаконными актами, коллективными договорами и соглашениями, локальными нормативными актами и трудовым договором);
4. специфичность защиты трудовых прав (рассмотрение индивидуальных и коллективных трудовых споров, государственный надзор и контроль, самозащита) и обеспечение исполнения работником обязанностей (дисциплинарная и материальная ответственность).

Признаки метода трудового права с точки зрения способов установления норм трудового права:

- сочетание централизованного и локального регулирования;
- сочетание государственного и договорного регулирования;
- участие представителей работников в установлении норм трудового права;
- единство и дифференциация правового регулирования;
- сочетание императивного и диспозитивного регулирования.

Система российского трудового права — соединение правовых норм в единое упорядоченное целое с их одновременным внутренним разделением на относительно самостоятельные и в то же время взаимосвязанные институты и их части (подинституты).

В системе трудового права можно выделить три части: общую, особенную и специальную.

- ◆ **В Общую часть** трудового права входят нормы, относящиеся к правовому регулированию труда всех работников в целом. Она включает в себя институты, определяющие предмет трудового права, нормы-принципы, правовой статус работников как субъектов трудового права, правовое положение трудовых коллективов и профсоюзов и т.п.

Особенная часть трудового права включает в себя правовые нормы, регулирующие:

1. собственно-трудовые отношения:

- трудовой договор;
- рабочее время;
- время отдыха;
- заработную плату, гарантии и компенсации за труд;
- охрану труда.

2. отношения, связанные с трудовыми:

Особенная часть трудового права включает в себя правовые нормы, регулирующие:

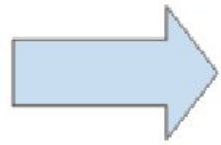
- дисциплина труда;
- трудоустройство и занятость;
- профессиональная подготовка непосредственно на производстве;
- повышение квалификации непосредственно на производстве;
- материальная ответственность;
- трудовые споры;
- надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде.

К Специальной части можно отнести особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

Принципы трудового права –
основные положения, общие
начала и идеи, выражающие
сущность трудового права.
Принципы трудового права
закреплены в ст. 37 Конституции
РФ и в Трудовом кодексе РФ.

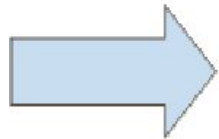
Принципы трудового права как общие начала и идеи, выражающие сущность отрасли, играют следующую роль:

1. определяют сущность трудового права;
2. являются основой построения отрасли трудового права;
3. могут выступать в качестве особого регулятора общественных отношений в случае пробелов в законодательстве;
4. обеспечивают единство, взаимосвязь и согласованность правовых норм отрасли трудового права.



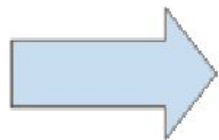
1. Общеправовые принципы

(идеи, лежащие в основе права в целом: свобода, равенство и социальная справедливость)



2. Межотраслевые принципы

(неприкосновенность собственности, свобода договора, обеспечение восстановления нарушенных прав)



3. Отраслевые принципы

(характерны только для трудового права, ст. 2 Трудового кодекса РФ)

В соответствии с ч.ч. 1 и 2 ст. 5 Трудового кодекса РФ, регулирование трудовых отношений осуществляется:

1. трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из:
 - Трудового кодекса РФ;
 - иных федеральных законов и законов субъектов РФ, содержащих нормы трудового права.

2. иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

- указами Президента РФ;
- постановлениями Правительства РФ и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти;
- нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов РФ;
- нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

3. коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.