

Профсоюзы и трудоуые конфликты

Презентацию подготовила:


- *Шаяхметова Мариям
Фаниловна*

Худшее преступление
против трудящихся —
когда компания
перестает получать
прибыль.

*Сэмюэл Гомперс, американский
профсоюзный лидер*




План урока:

1. История возникновения профсоюза.
Понятие трудового конфликта
 2. Понятие профсоюза. Цели, задачи и методы работы профсоюза
 3. Профсоюзы сегодня
- 

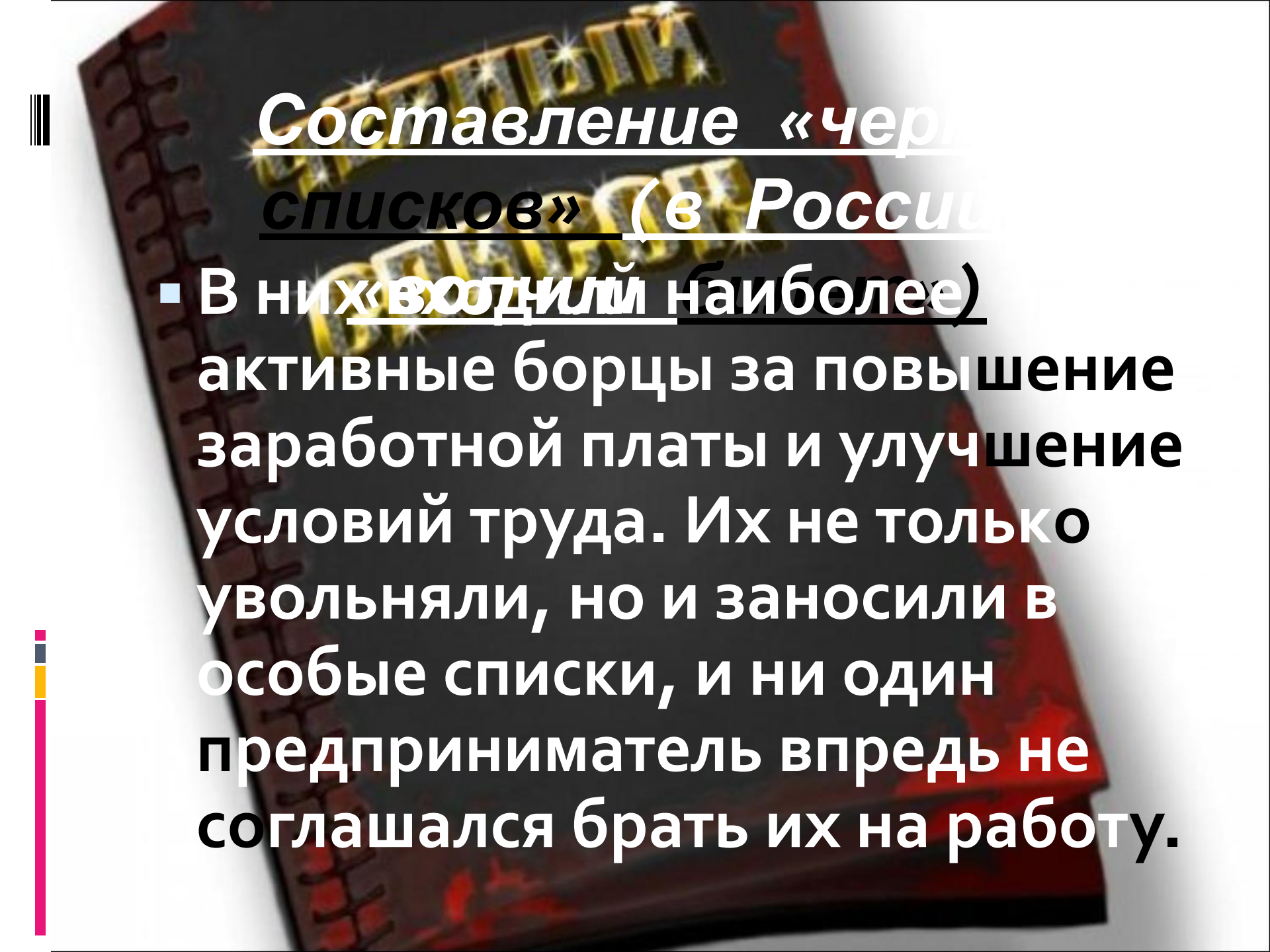
История возникновения профсоюза.

Понятие трудового конфликта

- *Трудовой конфликт* – это столкновение интересов и мнений, оценок между представителями различных групп по поводу трудовых отношений (условий, содержания, организации труда и его оплаты).
- *Индивидуальный трудовой конфликт* – конфликт между конкретным наемным работником и работодателем.
- *Коллективный трудовой конфликт* – конфликт между коллективом наемных работников и работодателем.



Стратегии работодателей для регулирования уровня заработной платы



Составление «черных списков» (в России)

- В них входили наиболее активные борцы за повышение заработной платы и улучшение условий труда. Их не только увольняли, но и заносили в особые списки, и ни один предприниматель впредь не соглашался брать их на работу.



Локаут

В ответ на требование работников повысить заработную плату работодатель закрыл предприятие на несколько недель.




Найм штейкбрехеров

Если работники устраивали забастовку, то предприниматель нанимал временных работников, согласных работать за ту же плату.

A photograph of a business meeting. Several men in suits are seated around a table, looking at and signing documents. In the background, there are models of ships on a shelf. The text is overlaid on the image.

Контракты «желтой собаки»

Внесение в контракт о найме условия о запрете на объединение с кем-либо в целях повышения заработной платы или изменения условий труда




Стратегии наемных работников для регулирования уровня заработной платы



Забастовки


(стачки)

прекращение работы до тех пор, пока работодатели не согласятся удовлетворить требования бастующих о повышении оплаты труда или улучшении его условий



Работа по правилам («Итальянская забастовка»)

В этом случае наемные работники формально не прерывают работу, но начинают выполнять ее со строжайшим соблюдением всевозможных инструкций и в замедленном темпе (или с поочередными краткосрочными остановками), что резко снижает производительность труда и прибыли предпринимателей

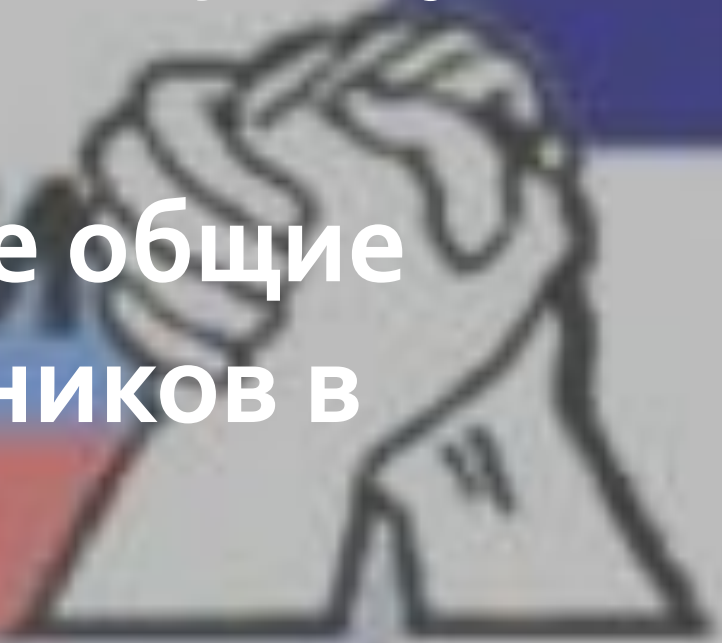


Создание политических партий

«Партии труда» позволяют парламентским путем принимать государственные решения в пользу наемных работников

Организация профсоюзов

Профсоюзы возникли как организации, представляющие общие интересы работников в переговорах с предпринимателями




Профсоюз -

добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов. (ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»)




Основная цель работы профсоюза -

создание для населения условий
для трудоустройства и улучшение
условий труда




Задачи профсоюза:

1. Представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работников.
2. Содействие занятости населения.
3. Урегулирование коллективных трудовых споров.



Методы работы профсоюза:

1. Организация и проведение забастовок.
 2. Заключение соглашений между работниками и работодателем через профсоюз.
 3. Участие в реформировании законодательства социально-трудовой сферы.
- 

Методы работы профсоюза :

4. Обращение к узким специалистам для анализа предполагаемых условий труда на предприятии.
5. Мониторинг проведения с целью проверки соответствия условий труда установленным законодательством нормам.
6. Организация и проведение оздоровительных мероприятий среди членов профсоюзов и их семей.

Домашнее задание:

§ 26-27: читать, выписать:

- 1) Стратегии работодателей и работников по регулированию заработной платы и условий труда.
- 2) За счет чего возможно повышение заработной платы?
- 3) Почему стремление профсоюзов повышать заработную плату не всегда выгодно работникам?