

# Социальные конфликты

- ◎ **Социальный конфликт** – результат развития социальных противоречий, выражающийся в противостоянии различных социальных групп.

## Жизненный цикл социального конфликта включает четыре стадии:

- Предконфликтная ситуация. Ее признак – рост напряженности в отношениях между субъектами.
- Конфликт.
- Попытки разрешения конфликта.
- Завершение противостояния и послеконфликтная ступень.

# Теории, объясняющие суть противоречий:

- Социально-биологическая
- Социально-  
психологическая
- О дисфункции

# Причины

- Идеологические причины
- Различные ценностные ориентиры
- Социальные и экономические причины
- Прочие причины: различие поставленных задач, введение инноваций, соперничество между группами и лидерами.

# Структура

- Субъекты конфликта
- Предмет
- Объект
- Микросреда и макросреда

# Виды социальных конфликтов:

- По длительности — долгосрочные; краткосрочные; разовые; затяжные; повторяющиеся.
- По объему — глобальные; национальные; локальные; региональные; групповые; личные.
- По источнику возникновения — объективные; субъективные; ложные.
- По используемым средствам — насильственные; ненасильственные.
- По форме — внутренние; внешние.
- По влиянию на ход развития общества — прогрессивные; регрессивные.
- По характеру развития — преднамеренные; спонтанные.
- По сферам общественной жизни — экономические (производственные); политические; этнические; семейно-бытовые.
- По типу отношений — внутри- и межсистемный (индивидуально-психологический) уровни; внутри- и межгрупповой (социально-психологический) уровни; внутринациональный и международный (социальный) уровни.
- По степени открытости - скрытые и открытые
- По положения оппонентов – вертикальные и горизонтальные

# Функции

- Конструктивные
- Деструктивные



Последствия конфликта могут рассматриваться с двух противоположных точек зрения

- Функционалистской
- Социологической

# Функционалистские последствия

- Дестабилизация общества. Возникновение хаотических процессов с непредсказуемым результатом. Перестают работать механизмы управления.
- Отвлечение участников конфликта от прочих проблем, концентрация на определенных интересах и победе над противником.
- Невозможность дальнейшего сотрудничества с оппонентом.
- Отстранение участников конфликта от общества, неудовлетворенность и т.д.

# Социологические последствия

- Разрешение проблемы оптимальным способом, который могут принять все заинтересованные стороны. Это сплотит людей и укрепит их взаимопонимание. Если каждый участник будет чувствовать, что он имеет отношение к решению проблемы, он будет участвовать и в реализации этого решения.
- Обновление существующих и создание новых механизмов и институтов. Образуются новые социальные группы, соблюдается определенный баланс интересов. Это обеспечивает относительную стабильность.
- Дополнительное стимулирование участников. Управляемый конфликт между людьми приводит к разработке новых идей, решений. Не участвуя в конфликтах человек перестает развиваться.

# Пути разрешения

- Уклонение
- Приспособление
- Конфронтация
- Сотрудничество
- Компромисс