

ТЕСТ: «Трудовое право»

Выполнила: Мосина ИГ,
учитель истории и
обществознания МОУ
«Яйская СОШ №2»



- 1.Администрация расторгает трудовой договор в срок, о котором просит работник:
- а) В случае невозможности продолжения им работы (зачисление в учебное заведение
- б)В случае нарушения им правил внутреннего трудового распорядка предприятия
- в)В случае реорганизации предприятия
- г) в случае ликвидации предприятия, учреждения, организации

- 2. Срочный трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работника в случае:
 - а) Его болезни или инвалидности
 - б) Вступления в законную силу приговора суда, которым работник осужден к лишению свободы
 - в) Если работник имел длительный стаж работы в данном предприятии
 - г) Вступления в законную силу Постановления судьи, уполномоченного рассматривать дела об административном правонарушении

- **3.Работник должен предупредить администрацию об увольнении:**
- **а) За 1 месяц до увольнения**
- **б) За две недели до увольнения**
- **в) За 1 неделю до увольнения**
- **г) За три дня до увольнения**

- 4. Каким документом оформляется прекращение трудового договора:
- а) Решением руководителя
- б) Протоколом общего собрания работников организации
- в) Приказом (распоряжением) руководителя
- г) Актом руководителя предприятия

- 5. В случае задержки выдачи трудовой книжки по вине администрации работник имеет право:
- а) На средний заработок за все время вынужденного прогула
- б) На выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка
- в) На компенсацию в размере прожиточного минимума трудоспособного человека
- в) На компенсацию материального ущерба

- 6. До какого времени за работниками, утратившими трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, сохраняется место работы:
 - а) До восстановления трудоспособности или установления инвалидности
 - б) До 12 месяцев
 - в) До 2-х месяцев
 - г) До 3-х месяцев

- 7.Администрация предприятия должна учитывать мотивированное мнение профсоюзного органа:
- а) В случае призыва или поступления работника на военную службу
- б) При сокращении численности или штата работников
- в) При увольнении работника имеющего ребенка в возрасте до 14 лет
- г) При увольнении сезонных, временных работников

- 8. Расторжение трудового договора с работником моложе 18 лет по инициативе администрации допускается только с согласия:
 - а) Самого работника моложе 18 лет
 - б) Государственной инспекции труда субъекта РФ и комиссии по делам несовершеннолетних
 - в) Прокурора
 - г) С разрешения родителей, опекунов, попечителей (законных представителей)

- 9. Трудовая книжка выдаётся уволенному работнику:
- а) В течение 3-х дней после увольнения
- б) В течение 14 дней после увольнения
- в) В последний день работы
- г) В день подачи заявления об увольнении

- 10. Не допускается увольнение по инициативе работодателя:
- а) В период временной нетрудоспособности работника
- б) В период временной нетрудоспособности работника или пребывания его в отпуске
- в) В период испытательного срока
- г) В период отстранения от работы работника

- 11. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:
 - а) 48 часов в неделю
 - б) 36 часов в неделю
 - в) 40 часов в неделю
 - г) 30 часов в неделю

- 12. Ночным считается время:
- а) С 21 до 5 часов
- б) С 22 до 6 часов
- в) С 23 до 4 часов
- г) С 24 до 7 часов

- 13.Сверхурочная работа может производиться по инициативе:
- а) Работника
- б)Работодателя
- в) Профсоюза
- г) Федеральной инспекции труда

- 14. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью:
 - а) 28 календарных дней
 - б) 24 календарных дня
 - в) 28 рабочих дней
 - г) 35 календарных дней

- 15. Не допускается отзыв из отпуска:
- а) Работников коммерческих организаций
- б) Работников некоммерческих организаций
- в) Работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда*
- г) Государственных служащих

- 16. Работа в выходные и праздничные дни оплачивается не менее, чем:
- а) В полуторном размере
- б) В тройном размере
- в) В двойном размере
- г) В размере среднего заработка работника

- 17. Ежегодный оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью:
 - а) 30 календарных дней
 - б) 28 календарных дней
 - в) 31 календарный день
 - г) 26 календарных дней

- 18. Заработная плата должна выплачиваться не реже, чем:
- а) 1 раз в неделю
- б) 1 раз в месяц
- в) Каждые полмесяца
- г) 1 раз две недели

- 19.Какие виды дисциплинарных взысканий предусмотрены трудовым кодексом:
- а)Предупреждение, выговор, строгий выговор, увольнение
- б)Замечание, выговор, увольнение
- в)Замечание, штраф, лишение премии
- г)Предупреждение, штраф, дисквалификация

- 20. В течение какого периода времени действует дисциплинарное взыскание:
- а) 3 месяца со дня применения
- б) 1 год со дня применения
- в) 1 месяц со дня применения
- г) 6 месяцев со дня применения

- 21. Под прогулом понимается:
- а) Отсутствие на работе свыше 4-х часов подряд
- б) Неявка на работу без уважительных причин в течение одного рабочего дня
- в) Отсутствие на работе свыше 3-х часов подряд
- г) Отсутствие на работе свыше 2-х часов подряд

- 22. По общему правилу работодатель имеет право заключать трудовой договор только с лицами:
 - а) достигшими 14 лет
 - б) достигшими 15 лет
 - в) достигшими 16 лет
 - г) достигшими 18 лет

- 23.Трудовая дееспособность означает:
- а)возможность вступать в трудовые отношения
- б)способность и возможность своими действиями осуществлять трудовые права и обязанности
- в)способность отвечать за совершенные дисциплинарные и материальные правонарушения
- г)возможность защиты своих трудовых прав в суде

- 24. Трудовой договор вступает в силу:
- а) с момента вынесения приказа о приеме работника на работу
- б) со дня его подписания работником и работодателем либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя
- в) со дня фактического исполнения работником своих трудовых обязанностей
- г) со дня выхода работника на работу

- 25. Срочный трудовой договор заключается на срок:
- а) до 2 лет
- б) до 5 лет
- в) до 10 лет
- г) до 15 лет

- 26. Лицо в возрасте 14 лет может заключить трудовой договор при соблюдении следующего условия:
- а) если получено согласие одного из родителей (опекуна, попечителя)
- б) только в случае получения основного общего образования
- в) если работник предоставил письменное подтверждение о его согласии одновременно с работой продолжить обучение

- 27.Работодатель обязан отстранить работника от работы в случае:
- а)появления на работе в состоянии алкогольного опьянения
- б)невыполнения норм труда или при изготовлении бракованной продукции
- в)приостановки производства по причинам экономического, технологического или организационного характера
- г)при опоздании на работу на 20 минут
- д)отсутствии работника на рабочем месте в течение 3 часов

1A

2A

3Б

4В

5A

6A

7Б

8Б

9В

10 Б

11 В

12 Б

13 Б

14 А

15 В

16 В

17 В

18 В

19 Б

20 Б

21 А

22 В

23 Б

24 Б

25 Б

26 А

27 А