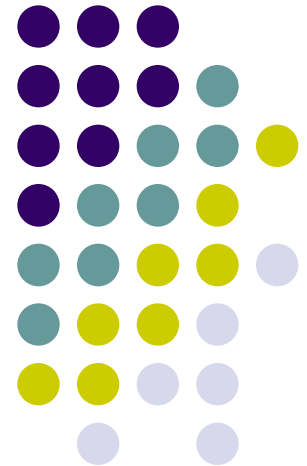


Труд.
Трудовые отношения и их
правовое регулирование.



Трудовое право- отрасль регулирующая отношения в сфере трудовой деятельности.



**Источник трудового права_ -Трудовой Кодекс РФ
(ТК РФ 2002г)**

ТК регулирует:

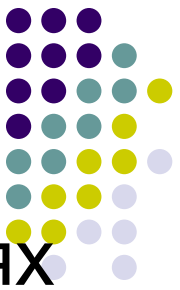
- -заключение трудовых договоров(устройство на работу),
- -расторжение трудовых договоров (увольнение)
- -время отдыха и рабочее время
- -оплата труда
- -защита трудовых прав
- -дисциплина труда

- Трудовой договор - соглашение между работником и работодателем об условиях труда, заключается всегда при приёме на работу, по которому:

работодатель обязуется создать условия для работы и выплачивать во время з.пл,

а работник обязуется выполнять трудовые обязанности и соблюдать дисциплину.

**Устроиться на работу можно с 16 лет
(с разрешения родителей с 14 лет)**



Виды трудовых договоров

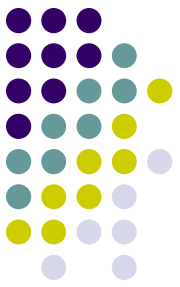


на неопределённый срок(самый частый)

на определённый срок ,не больше 5 лет
(контракт)

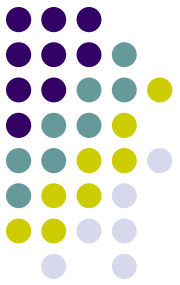
на время выполнения определённой работы

Документы при приёме на работу



- Паспорт
- Труд книжка
- Военный билет
- Диплом
- Мед справка
(не везде:
в столовую,
работа с детьми,
до 18 лет)

Расторжение трудового договора (увольнение)



- по собственному желанию (заявление за 2 недели)
- сокращение штата на предприятии
- за систематическое невыполнение труд, обязанностей сначала письменное предупреждение, затем выговор и увольнение)
- за прогулы (отсутствие на работе >4 часов)
- за появление в нетрезвом виде
- увольнение несовершеннолетних только с согласия ИДИ