

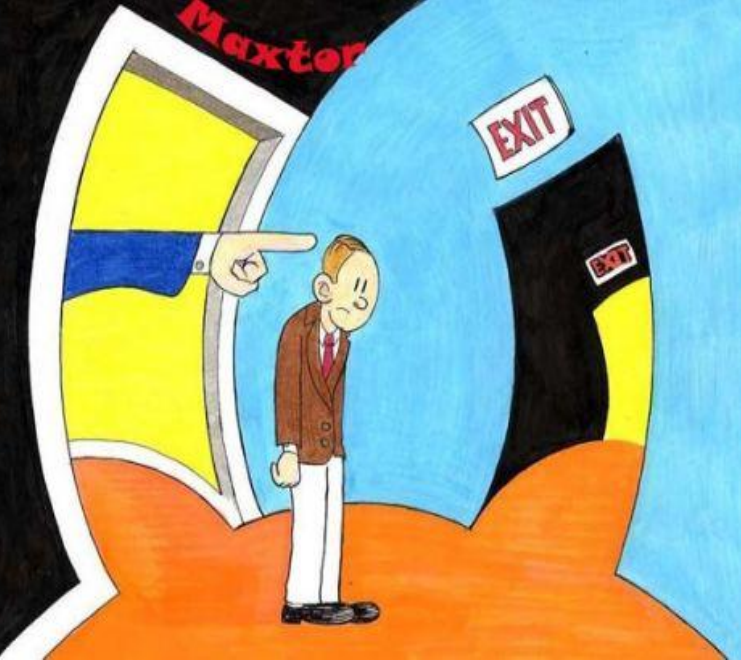
ТЕМА УРОКУ:

# ТРУДОВЕ ПРАВО УКРАЇНИ



**Бойко  
Євгеній Миколайович**







---

---

ТЕМА УРОКУ:

# ТРУДОВЕ ПРАВО УКРАЇНИ



---

---

«ПРАЦЯ ПОРОДЖУЄ  
МУДРІСТЬ І ЧИСТОТУ.»

ДЕНІ ДІДРО

# Мета

---

- Ознайомитись з основними складовими поняттями з трудового права України
- Формувати вміння працювати з додатковими джерелами інформації
- Розвивати вміння застосовувати отримані знання на практиці

# План

---

- Загальна характеристика трудового права України.
- Трудовий договір.
- Робочий час
- Особливості праці неповнолітніх.

# Норма закону

**Трудове право є однією з провідних галузей у системі права України, що врегульовує відносини працівників з власниками підприємств або уповноваженими ними органами чи окремими фізичними особами з приводу праці.**

**Трудове право- це галузь права у системі права України, що врегульовує відносини працівників з власниками підприємств або уповноваженими органами з приводу праці.**



# Предмет трудового права

Предметом трудового права є відносини, змістом яких є сам процес праці, тобто трудові правовідносини.

## Трудове право

регулює

Трудові відносини

Порядок прийому, переведення та звільнення працівників

ків

Систему і норми оплати праці

Відносини похідні від

трудових

Забезпечення зайнятості та працевлаштування

Охорона праці та здоров'я працівників

Відшкодування матеріальної шкоди

Розгляд трудових спорів

# Джерела трудового права

---

Джерела трудового  
права



# Стаття 43 Конституції України

---

- Кожен має право на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується.
- Держава створює умови для повного здійснення громадянами права на працю, гарантує рівні можливості у виборі професії
- Використання примусової праці забороняється.  
Кожен має право на належні, безпечні і здорові умови праці, на заробітну плату, не нижчу від визначеної законом.
- Використання праці жінок і неповнолітніх на небезпечних для їхнього здоров'я роботах забороняється.
- Громадянам гарантується захист від незаконного звільнення.

# Норма закону

---

---

- **Трудовий договір – це угода між працівником і власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом чи фізичною особою, за якою працівник зобов'язується виконувати роботу, визначену цією угодою, з підляганням внутрішньому трудовому розпорядку, а власник зобов'язується виплачувати працівникові заробітню плату і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи, передбаченні**

# Види трудових договорів

---

1

Безстроковий, що укладається на невизначений строк.

2

На визначений строк, встановлений за погодженням сторін.

3

Такий, що укладається на час виконання певної роботи.

# Документи при укладенні трудового договору

---

Паспорт  
або  
інший  
документ  
, що  
посвідчу  
є особу

Документ  
про освіту,  
посвідчення  
про  
кваліфікаці  
ю  
(електрика,  
водія,  
кравця

тощо)

Трудов  
а  
книжка

Документ  
про стан  
здоров'я,  
у  
випадках  
передбач  
ених  
законом

# Працівникам, що вперше стають на роботу

---

---

## Трудова книжка

Оформляється не пізніше п'яти днів після прийняття на роботу

## Відомості

До трудової книжки заносяться відомості про навчання, про роботу

## Заохочення

До трудової книжки заносяться відомості про заохочення та нагороди за успіхи в роботі

## Стягнення

Відомості про стягнення до трудової книжки не заносяться



# Кодекс законів про працю України: ст.27 Строк випробування при прийнятті на роботу

---

---



Строк випробування при прийнятті на роботу не може перевищувати трьох місяців, в окремих випадках (за погодженням профспілки) – 6 місяців






Строк випробування при прийнятті на роботу може бути продовжений у випадках, коли робітник був відсутній на роботі з поважних причин



# **Випробування не встановлюються при прийнятті на роботу для:**

---




---

-  осіб, які не досягли 18 років,
-  інвалідів, яких направили на роботу,
-  осіб, звільнених у запас з військової  
служби,
-  молодих робітників після закінчення  
ПТНЗ,
-  молодих спеціалістів після закінчення  
ВУЗу.

# ***Підстави припинення трудового договору***

---

---

-  З ініціативи працівника (попередити за 14 днів)
-  За згодою сторін
-  З ініціативи власника

# **Підстави розірвання трудового договору**

---

---

**Відсутність на робочу місці більше 3х годин без поважної причини**

**Зміни в організації виробництва (ліквідація, реорганізація, скорочення штату працівників та ін.)**

**Виявлена невідповідність працівника займаній посаді внаслідок недостатньої кваліфікації або стану здоров'я.**

**Систематичне невиконання працівником без поважних причин обов'язків.**

**Нез'явлення на роботу протягом 4 місяців за станом здоров'я.**

**Поява на роботі в нетверезому стані, в стані наркотичного або токсичного сп'яніння.**

**Вчинення на робочому місці розкрадання майна.**

# Робочий

---

---

## час

Робочий час- це час, протягом якого працівник повинен знаходитися за своєю робочою місцем і виконувати роботу, обумовлену трудовим договором.

<b>Вид робочого часу</b>	<b>Тривалість робочого часу</b>	<b>Категорії працівників</b>
<b>Нормальний</b>	<b>40 годин на тиждень</b>	<b>На всіх працівників, якщо інше не передбачене законодавством</b>
<b>Неповний</b>		
<b>Скорочений</b>		
<b>Ненормований</b>		<b>Певна категорія працівників</b>







<b>Вид робочого часу</b>	<b>Тривалість робочого часу</b>	<b>Категорії працівників</b>
<b>Нормальний</b>	<b>40 годин на тиждень</b>	<b>На всіх працівників, якщо інше не передбачене законодавством</b>
<b>Неповний</b>	<b>За згодою працівника та власника</b>	<b>За згодою працівника та власника (+вагітні жінки, жінки, які мають дитину до 14р)</b>
<b>Скорочений</b>	<b>36 годин та 24 години</b>	<b>Неповнолітні, працівники зі шкідливими умовами праці, окремі категорії працівників (вчителі, лікарі тощо)</b>
<b>Ненормований</b>	<b>Тривалість обмежена не кількістю годин, а колом обов'язків.</b>	<b>Певна категорія працівників</b>

# Особливості прийому на роботу

---

---

## НЕПОВНОЛІТНІХ:


-  Мінімальний вік-16 років, як виключення 14 чи 15 - з дозволу батьків та в канікулярний період
-  Скорочений робочий день
-  Не встановлюється випробування
-  Обов'язків медичний огляд при працевлаштуванні і далі щорічно
-  Заборона використовувати неповнолітніх на небезпечних чи шкідливих роботах
-  Прирівнюються в своїх правах до повнолітніх в тому числі стосовно оплати праці

---

---

**Повнолітній випускник ВУЗу Хитромудрий Василь намагався працевлаштуватись на приватне підприємство «Сучасні комп'ютери» на посаду бухгалтера. Власник запропонував Василю пройти випробувальний термін протягом 1 місяця. Хитромудрий В. відмовився проходити випробування мотивуючи це тим ,що йому випробування не можна встановлювати як молодому спеціалісту. У працевлаштуванні йому було відмовлено.**






---

---

**Микола Працелюбний, який працював слюсарем, подав заяву про звільнення за власним бажанням, не пояснюючи причин свого бажання звільнитись. Через 2 тижні директор заводу повідомив, що не може його звільнити, адже не зміг запросити на роботу іншого слюсара і зобов'язав Миколу попрацювати на заводі ще деякий час.**



---

---

**Петро Щасливий, монтажник-висотник, замінюючи електричну лампочку у себе вдома, впав зі стільця та зламав ногу. Лікування тривало 5 місяців. Коли Щасливий повернувся на роботу, йому повідомили, що вже підготовлено наказ про його звільнення.**

# Відповіді до тестових завдань

---

---

I варіант	II варіант
1.А	1.Б
2.В	2.А
3.Б	3.Б
4.А	4.А
5.А	5.А
6.Б	6.Б
7.В	7.В
8.А	8.Б



---

**Дякую  
за плідну  
працю**