

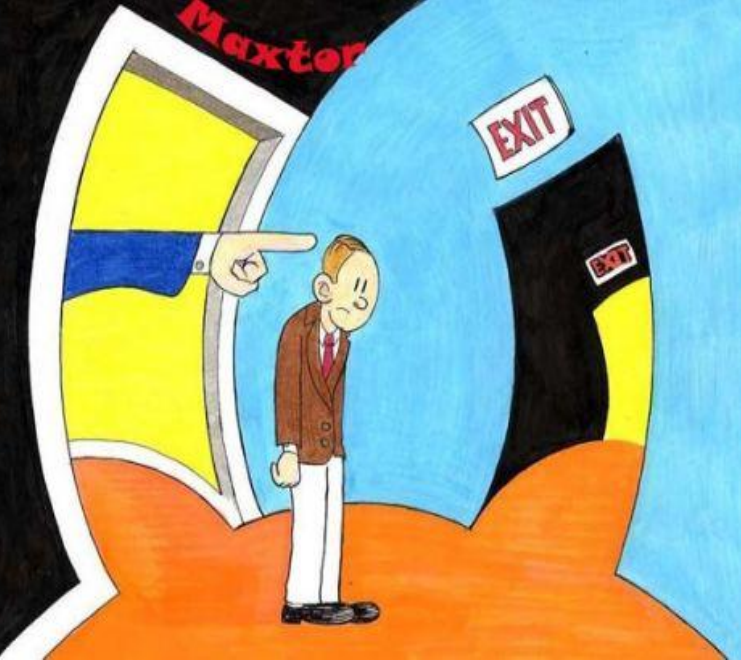
ТЕМА УРОКУ:

ТРУДОВЕ ПРАВО УКРАЇНИ



**Бойко
Євгеній Миколайович**







ТЕМА УРОКУ:

ТРУДОВЕ ПРАВО УКРАЇНИ



«ПРАЦЯ ПОРОДЖУЄ
МУДРІСТЬ І ЧИСТОТУ.»

ДЕНІ ДІДРО

Мета

- Ознайомитись з основними складовими поняттями з трудового права України
- Формувати вміння працювати з додатковими джерелами інформації
- Розвивати вміння застосовувати отримані знання на практиці

План

- Загальна характеристика трудового права України.
- Трудовий договір.
- Робочий час
- Особливості праці неповнолітніх.

Норма закону

Трудове право є однією з провідних галузей у системі права України, що врегульовує відносини працівників з власниками підприємств або уповноваженими ними органами чи окремими фізичними особами з приводу праці.

Трудове право- це галузь права у системі права України, що врегульовує відносини працівників з власниками підприємств або уповноваженими органами з приводу праці.

Предмет трудового права

Предметом трудового права є відносини, змістом яких є сам процес праці, тобто трудові правовідносини.

Трудове право

регулює

Трудові відносини

Порядок прийому, переведення та звільнення працівників

ків

Систему і норми оплати праці

Відносини похідні від

трудових

Забезпечення зайнятості та працевлаштування

Охорона праці та здоров'я працівників

Відшкодування матеріальної шкоди

Розгляд трудових спорів

Джерела трудового права

Джерела трудового
права



Стаття 43 Конституції України

- Кожен має право на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується.
- Держава створює умови для повного здійснення громадянами права на працю, гарантує рівні можливості у виборі професії
- Використання примусової праці забороняється.
Кожен має право на належні, безпечні і здорові умови праці, на заробітну плату, не нижчу від визначеної законом.
- Використання праці жінок і неповнолітніх на небезпечних для їхнього здоров'я роботах забороняється.
- Громадянам гарантується захист від незаконного звільнення.

Норма закону

- **Трудовий договір – це угода між працівником і власником підприємства, установи, організації або уповноваженим ним органом чи фізичною особою, за якою працівник зобов'язується виконувати роботу, визначену цією угодою, з підляганням внутрішньому трудовому розпорядку, а власник зобов'язується виплачувати працівникові заробітню плату і забезпечувати умови праці, необхідні для виконання роботи, передбаченні**

Види трудових договорів

1

Безстроковий, що укладається на невизначений строк.

2

На визначений строк, встановлений за погодженням сторін.

3

Такий, що укладається на час виконання певної роботи.

Документи при укладенні трудового договору

Паспорт
або
інший
документ
, що
посвідчу
є особу

Документ
про освіту,
посвідчення
про
кваліфікаці
ю
(електрика,
водія,
кравця

тощо)

Трудов
а
книжка

Документ
про стан
здоров'я,
у
випадках
передбач
ених
законом

Працівникам, що вперше стають на роботу

Трудова книжка

Оформляється не пізніше п'яти днів після прийняття на роботу

Відомості

До трудової книжки заносяться відомості про навчання, про роботу

Заохочення

До трудової книжки заносяться відомості про заохочення та нагороди за успіхи в роботі

Стягнення

Відомості про стягнення до трудової книжки не заносяться








Кодекс законів про працю України: **ст.27 Строк випробування при прийнятті на роботу**






Строк випробування при прийнятті на роботу не може перевищувати трьох місяців, в окремих випадках (за погодженням профспілки) – 6 місяців

Строк випробування при прийнятті на роботу може бути продовжений у випадках, коли робітник був відсутній на роботі з поважних причин

Випробування не встановлюються при прийнятті на роботу для:

-  осіб, які не досягли 18 років,
-  інвалідів, яких направили на роботу,
-  осіб, звільнених у запас з військової
служби,
-  молодих робітників після закінчення
ПТНЗ,
-  молодих спеціалістів після закінчення
ВУЗу.

Підстави припинення трудового договору

-  З ініціативи працівника (попередити за 14 днів)
-  За згодою сторін
-  З ініціативи власника

Підстави розірвання трудового договору

Відсутність на робочу місці більше 3х годин без поважної причини

Зміни в організації виробництва (ліквідація, реорганізація, скорочення штату працівників та ін.)

Виявлена невідповідність працівника займаній посаді внаслідок недостатньої кваліфікації або стану здоров'я.

Систематичне невиконання працівником без поважних причин обов'язків.

Нез'явлення на роботу протягом 4 місяців за станом здоров'я.

Поява на роботі в нетверезому стані, в стані наркотичного або токсичного сп'яніння.

Вчинення на робочому місці розкрадання майна.

Робочий

час







Робочий час- це час, протягом якого працівник повинен знаходитися за своєю робочою місцем і виконувати роботу, обумовлену трудовим договором.

Вид робочого часу	Тривалість робочого часу	Категорії працівників
Нормальний	40 годин на тиждень	На всіх працівників, якщо інше не передбачене законодавством
Неповний		
Скорочений		
Ненормований		Певна категорія працівників


Вид робочого часу	Тривалість робочого часу	Категорії працівників
Нормальний	40 годин на тиждень	На всіх працівників, якщо інше не передбачене законодавством
Неповний	За згодою працівника та власника	За згодою працівника та власника (+вагітні жінки, жінки, які мають дитину до 14р)
Скорочений	36 годин та 24 години	Неповнолітні, працівники зі шкідливими умовами праці, окремі категорії працівників (вчителі, лікарі тощо)
Ненормований	Тривалість обмежена не кількістю годин, а колом обов'язків.	Певна категорія працівників

Особливості прийому на роботу


НЕПОВНОЛІТНІХ:

-  Мінімальний вік-16 років, як виключення 14 чи 15 - з дозволу батьків та в канікулярний період
-  Скорочений робочий день
-  Не встановлюється випробування
-  Обов'язків медичний огляд при працевлаштуванні і далі щорічно
-  Заборона використовувати неповнолітніх на небезпечних чи шкідливих роботах
-  Прирівнюються в своїх правах до повнолітніх в тому числі стосовно оплати праці

Повнолітній випускник ВУЗу Хитромудрий Василь намагався працевлаштуватись на приватне підприємство «Сучасні комп'ютери» на посаду бухгалтера. Власник запропонував Василю пройти випробувальний термін протягом 1 місяця. Хитромудрий В. відмовився проходити випробування мотивуючи це тим ,що йому випробування не можна встановлювати як молодому спеціалісту. У працевлаштуванні йому було відмовлено.



Микола Працелюбний, який працював слюсарем, подав заяву про звільнення за власним бажанням, не пояснюючи причин свого бажання звільнитись. Через 2 тижні директор заводу повідомив, що не може його звільнити, адже не зміг запросити на роботу іншого слюсара і зобов'язав Миколу попрацювати на заводі ще деякий час.



Петро Щасливий, монтажник-висотник, замінюючи електричну лампочку у себе вдома, впав зі стільця та зламав ногу. Лікування тривало 5 місяців. Коли Щасливий повернувся на роботу, йому повідомили, що вже підготовлено наказ про його звільнення.

Відповіді до тестових завдань

I варіант	II варіант
1.А	1.Б
2.В	2.А
3.Б	3.Б
4.А	4.А
5.А	5.А
6.Б	6.Б
7.В	7.В
8.А	8.Б



**Дякую
за плідну
працю**