

Тетрадь  
— по —  
— общество —  
— -знанию —

Трудовые  
правоотношен  
ия

**Моральный вред**  
– это физические или нравственные страдания гражданина, возникшие в связи с действиями, нарушающими его немущественные права, в т.ч. вред здоровью.

**Гражданская дееспособность**

1. Полная – с 18 лет.
2. Полностью недееспособны – до 6 лет.
3. Частичная – от 6 до 14 лет.
4. Частичная (неполная) – от 14 до 18 лет.

## **Задачи:**

1. *Какие из приведённых ниже сделок мог совершить 15-летний гражданин без согласия родителей:*

*А) стать членом кооператива*

*Б) открыть свой счёт в банке*

*В) купить земельный участок*

*Г) стать владельцем машины*

*Д) зарегистрировать авторское право на созданную им компьютерную программу*

*Е) получить патент на изобретение*

2. 13-летний В. явился в банк, чтобы заключить договор банковского счёта. Однако сотрудница банка отказала ему, предложив прийти с родителями. Права ли сотрудница банка? Ответ аргументируйте.

3. Гражданин обратился в суд с иском к Муниципальному жилищному ремонтно-эксплуатационному предприятию, которое обслуживает его дом, о возмещении ему морального вреда. В обоснование иска гражданин указал, что недалеко от подъезда своего дома он упал в открытый люк и повредил ногу. Длительное время лечился и в настоящее время ещё хромает. Какое решение должен принять суд? Ответ аргументируйте.

## **Право на труд**

- Относится к основным правам и свободам человека.
- Закреплено в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах.
- Конституция РФ (ст.37) провозглашает свободу труда как неотъемлемый элемент свободы личности. – зад.2 стр.72.
- Также отношения в сфере труда регулируют:  
Трудовой кодекс РФ,  
ФЗ «Об основах охраны труда в РФ»,  
ФЗ «О занятости населения в РФ»,  
нормативные акты.
- Работники в РФ трудятся на предприятиях и в организациях частных, муниципальных, государственных и др.



## **Трудовые правоотношения**

*Отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем*

- *о личном выполнении работником за плату трудовой функции,*
- *подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка*
- *при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным и трудовым договорами.*

*Согласно закону, граждане имеют право выбора места работы*

- лично*
- через посредников службы занятости.*



**работодател**

**физические  
лица**

граждане и инди-

**видуальные  
пред-  
приниматели с  
пра-вом нанимать  
на ра-боту по  
трудо-вому  
договору**

**юридические  
лица**

**предприятия,  
учреждения,  
организации,  
крестьянские  
(фермерские)  
хозяйства и т.п.**

- Заключение трудового договора допускается с лицами, **достигшими 16 лет**.
- С согласия учебного учреждения в случае получения основного общего образования – **с 15 лет**.
- С согласия одного из родителей для выполнения в свободное от учёбы время лёгкого не вредящего здоровью и учёбе труда – **с 14 лет**.
- В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках с согласия одного из родителей допускается заключение трудового договора с лицами **не достигшими 14 лет** (без ущерба здоровью и нравственности).