

Тетрадь
— по —
— общество —
— -знанию —

Трудовые
правоотношен
ия

Моральный вред
– это физические или нравственные страдания гражданина, возникшие в связи с действиями, нарушающими его немущественные права, в т.ч. вред здоровью.

Гражданская дееспособность

1. Полная – с 18 лет.
2. Полностью недееспособны – до 6 лет.
3. Частичная – от 6 до 14 лет.
4. Частичная (неполная) – от 14 до 18 лет.

Задачи:

1. *Какие из приведённых ниже сделок мог совершить 15-летний гражданин без согласия родителей:*

А) стать членом кооператива

Б) открыть свой счёт в банке

В) купить земельный участок

Г) стать владельцем машины

Д) зарегистрировать авторское право на созданную им компьютерную программу

Е) получить патент на изобретение

2. 13-летний В. явился в банк, чтобы заключить договор банковского счёта. Однако сотрудница банка отказала ему, предложив прийти с родителями. Права ли сотрудница банка? Ответ аргументируйте.

3. Гражданин обратился в суд с иском к Муниципальному жилищному ремонтно-эксплуатационному предприятию, которое обслуживает его дом, о возмещении ему морального вреда. В обоснование иска гражданин указал, что недалеко от подъезда своего дома он упал в открытый люк и повредил ногу. Длительное время лечился и в настоящее время ещё хромает. Какое решение должен принять суд? Ответ аргументируйте.

Право на труд

- Относится к основным правам и свободам человека.
- Закреплено в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах.
- Конституция РФ (ст.37) провозглашает свободу труда как неотъемлемый элемент свободы личности. – зад.2 стр.72.
- Также отношения в сфере труда регулируют:
Трудовой кодекс РФ,
ФЗ «Об основах охраны труда в РФ»,
ФЗ «О занятости населения в РФ»,
нормативные акты.
- Работники в РФ трудятся на предприятиях и в организациях частных, муниципальных, государственных и др.



Трудовые правоотношения

Отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем

- о личном выполнении работником за плату трудовой функции,*
- подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка*
- при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным и трудовым договорами.*

Согласно закону, граждане имеют право выбора места работы

- лично*
- через посредников службы занятости.*



работодател

**физические
лица**

граждане и инди-

**видуальные
пред-
приниматели с
пра-вом нанимать
на ра-боту по
трудо-вому**

договору

**юридические
лица**

**предприятия,
учреждения,
организации,
крестьянские
(фермерские)
хозяйства и т.п.**

- Заключение трудового договора допускается с лицами, **достигшими 16 лет**.
- С согласия учебного учреждения в случае получения основного общего образования – **с 15 лет**.
- С согласия одного из родителей для выполнения в свободное от учёбы время лёгкого не вредящего здоровью и учёбе труда – **с 14 лет**.
- В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках с согласия одного из родителей допускается заключение трудового договора с лицами **не достигшими 14 лет** (без ущерба здоровью и нравственности).