



Занятость и безработица



Обществознание 11 класс

Рынок труда

- Вид рынка, характеризующий систему социально- трудовых отношений, позволяющих фирмам удовлетворить потребность в трудовых услугах, предоставляемых людьми в обмен на заработную плату и другие выгоды.
- Участники рынка – наемные работники и работодатели, они осуществляют взаимодействие обмена на основе спроса и предложения.

Заработная плата

Повременная

Сдельная оплата



Заработная плата

Повременная – цена выплачиваемая за труд в течение определенного времени.

Сдельная оплата – цена, необходимая для выполнения определенного объема работы.



Прожиточный минимум – уровень доходов, необходимый для удовлетворения основных жизненных потребностей человека.

Затраты на питание, одежду, жилье...

2002 год	2003 год
<i>Минимальная зарплата - 450</i>	<i>Минимальная зарплата - 600</i>
<i>Прожиточный минимум - 1574</i>	<i>Прожиточный минимум - 2137</i>

Причины и виды безработицы

- **Занятость** – деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая, как правило, доход.
- **Безработица** – социально-экономическое явление, выражающееся в том, что часть экономически активного населения, желающие работать не могут найти себе работу.

Численность безработных, состоящих на учете в государственных учреждениях службы занятости на юнец декабря 2008 года



БЕЗРАБОТИЦА

Фрикционная

Структурная

Естественная

Циклическая

Скрытая

Сезонная

Добровольная

Фрикционная это когда люди уже оставили прежнюю работу, но еще не поступили на новую. Одни из них добровольно меняют место работы, другие - впервые ищут работу, третьи - закончили сезонную работу. Часть людей, ищущих подходящую работу, трудоустраивается, другие - временно оставляют работу, но, в целом, этот тип безработицы остается. Фрикционная безработица существует даже в странах, переживающих бурный экономический расцвет. Ее причина состоит в том, что работнику, уволенному со своего предприятия или покинувшему его по своей воле, требуется некоторое время для того, чтобы найти новое рабочее место. Оно должно устроить его и по роду деятельности, и по уровню оплаты. Даже если на рынке труда такие места есть, найти их удается обычно не сразу. Рост фрикционной безработицы может вызывать ряд причин: неосведомленность людей о возможности найти работу по своей специальности и с устраивающим уровнем оплаты в конкретных фирмах; факторы, объективно снижающие мобильность рабочей силы. Фрикционная безработица выше в тех странах, граждане которых предпочитают жить всю жизнь в одном и том же населенном пункте, то есть отличаются пониженной мобильностью. Фрикционная безработица незаметно переходит в другую категорию, которая называется структурной безработицей.

Структурная безработица - связана с изменениями в технологиях, а также с тем, что рынок товаров и услуг постоянно изменяется: появляются новые товары, которые вытесняют старые, не пользующиеся спросом. В этой связи предприятия пересматривают структуру своих ресурсов и, в частности, ресурсов труда. Как правило, внедрение новых технологий приводит либо к увольнению части рабочей силы, либо к переобучению персонала. Понятно, что структура производства не может оставаться неизменной. В результате научно-технического прогресса, технологических изменений, меняется и структура спроса на рабочую силу. Потребность в одних видах профессий сокращается, а другие специальности исчезают вовсе. Зато появляется спрос на новые профессии, ранее не существовавшие. Ряд западных экономистов выделяет особую разновидность структурной безработицы - **безработицу ожидания**, которая возникает вследствие значительных перепадов в уровне заработной платы на различных предприятиях. Так, некоторые работники, уволившись с одних предприятий, сознательно ожидают появления свободных рабочих мест по своей профессии в других фирмах, с более высокой оплатой труда.

Циклическая или конъюнктурная безработица - появляется в следствии изменения ситуации на рынке товаров и услуг, усиления конкуренции между товаропроизводителями ведут к тому, что часть производств уменьшает или даже прекращает выпуск продукции, увольняя при этом часть работающих и порождая серьезные проблемы на рынке труда. В условиях экономического спада, когда совокупный спрос на товары и услуги уменьшается, занятость сокращается, а безработица растет, появляется значительная армия безработных.

Сезонная безработица - порождается временным характером выполнения тех или иных видов деятельности и функционирования отраслей хозяйства. К ним относятся сельскохозяйственные работы, рыболовство, сбор ягод, сплав леса, охота, частично строительство и некоторые другие виды деятельности. В этом случае отдельные граждане и даже целые предприятия могут интенсивно работать несколько недель или месяцев в году, резко сокращая свою деятельность в остальное время. В период напряженной работы происходит массовый набор кадров, а в период свертывания работ - массовые увольнения.

Частичная безработица - возникает в результате снижения спроса на продукцию предприятия. В этом случае возможны два варианта поведения предпринимателя: либо он сохраняет возможность трудиться для части персонала полное рабочее время, а другую часть увольняет, либо без увольнения дает возможность работать всем неполное рабочее время, что и ведет к возникновению частичной безработицы.

Застойная безработица -

характеризует ту часть населения, которая постоянно лишена работы или перебивается случайными заработками. Эта часть людей, потерявшая законный источник существования, как правило, пополняет ряды преступного мира.



Зарегистрированная безработица -

отражает количество незанятых граждан, ищущих работу, готовых приступить к ней и взятых на учет в государственной службе занятости.

Скрытая безработица - к ней относятся работники, занятые на производстве, но в действительности являющиеся “лишними”. Они, как правило, либо трудятся не по своей вине неполный рабочий день или неделю, либо отправлены в административные отпуска.



Безработица по обследованию -

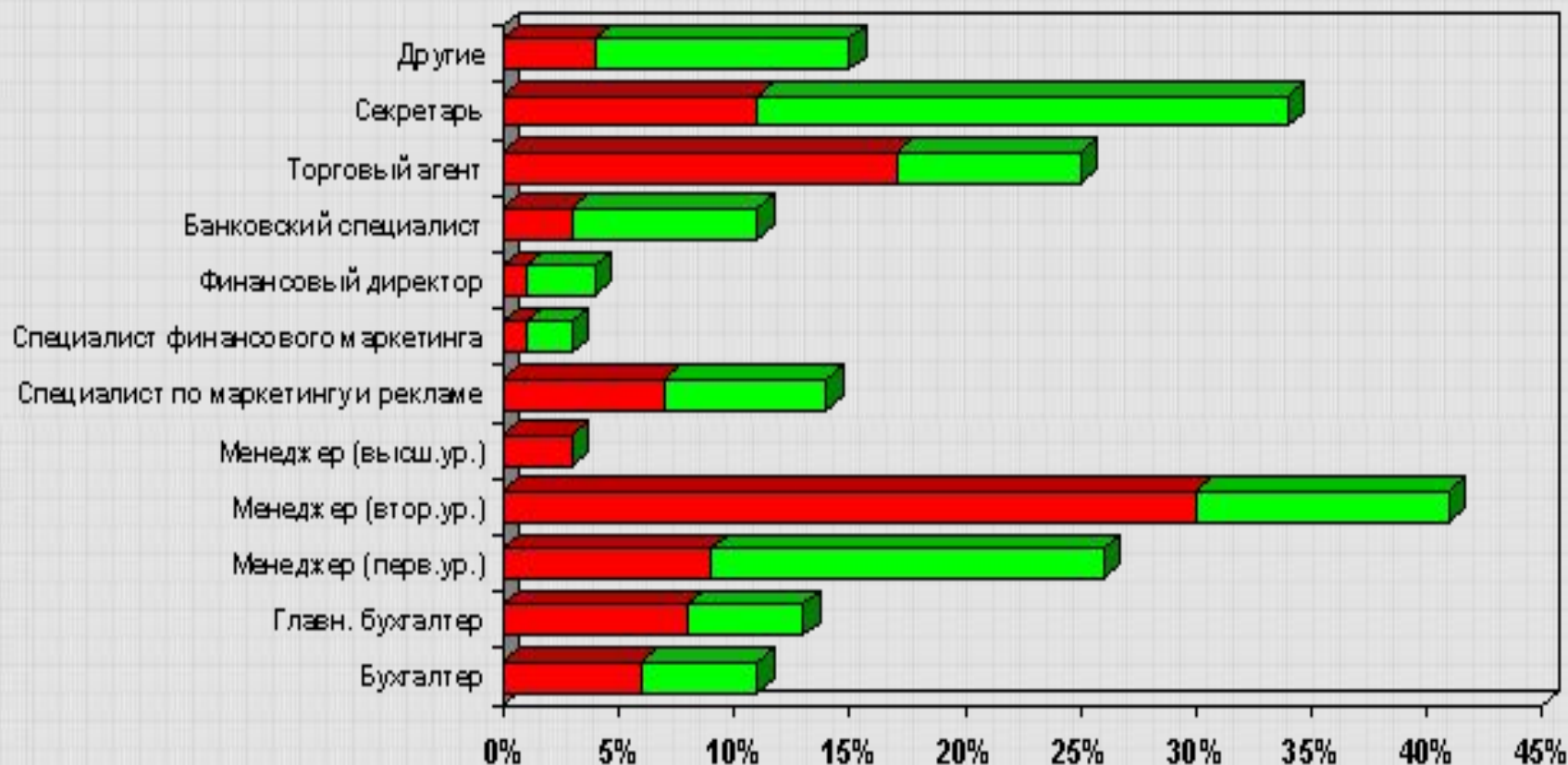
оценочная величина, характеризующая реальное положение на рынке труда на основе периодических специальных опросов трудоспособного населения.

Добровольная - возникает в результате увольнения работника по собственному желанию, в основном по личным причинам. Это могут быть неудовлетворенность уровнем оплаты труда, условиями работы либо другие обстоятельства, по которым работник увольняется даже вопреки воле работодателя.

Вынужденная безработица -

является следствием сокращения потребности в рабочей силе в связи с неблагоприятной деловой конъюнктурой, структурными изменениями в выпускаемой продукции, технологиях производства. Она возникает также вследствие отсутствия сырья, энергии, комплектующих, приведшего к остановке предприятия, порождается новыми условиями функционирования предприятий и формами найма, а также вынужденным переселением

Спрос и предложение различных специалистов



Государственная политика в области занятости.

- Основная цель государственной политики занятости является формирование благоприятных условий для занятости населения и обеспечения предприятий работниками через экономическую стабилизацию, повышения качества и конкурентоспособности работников , развитие системы обеспечения кадров, действие государственных органов по вопросам занятости.

Политика государства

- *Пенсионная*
- *Молодежная*
- *Социальная*
- *Образовательная*

**Формы
регулирования**

Экономическая

**Административна
я**

**Законодательна
я**

Политика занятости

**Активна
я**

**Пассивн
ая**

