

«Знай свои  
права»



Как называется?	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>
Да/Нет	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>
Примут ли на работу...	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>
Кот в мешке	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>

Как называется  
основной документ, где  
закреплены трудовые  
права граждан РФ?



# *Трудовой кодекс РФ*



Как называется  
документ, который  
подписывает работник  
при устройстве на  
работу?



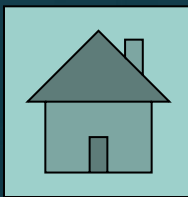
# *Трудовой договор*



Как называется  
документ,  
подтверждающий  
трудоустройство  
работника?



# *Трудовая книжка*





Как называется  
организация, которая  
занимается  
трудоустройством  
несовершеннолетних?



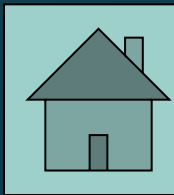
# *Центр занятости населения*



Как называются  
организации, куда  
может обратиться  
любой работник, если  
были нарушены его  
трудовые права?



*Профсоюз,  
трудова инспекция,  
прокуратура*



Должен ли  
несовершеннолетний  
работник заключать  
трудоустройство с  
работодателем?



*Да, обязательно  
(ст. 63 ТК РФ)*



Имеет ли право  
работодатель заставить  
несовершеннолетнего  
работать более 6 часов  
в день?



*Нет, не имеет*  
*(Ст. 92, 94 ТК РФ)*





Имеет ли право  
работодатель  
предоставлять  
несовершеннолетнему  
работнику отпуск  
сроком только на две  
недели?



*Нет. Согласно ст. 267 ТК РФ  
ежегодный основной  
оплачиваемый отпуск  
работникам в возрасте до  
восемнадцати лет  
предоставляется  
продолжительностью 31  
календарный день в удобное  
для них время*



Должен ли  
несовершеннолетний  
перед заключением  
трудового договора  
пройти обязательный  
медицинский осмотр?



*Да. До приема на  
работу работодатель  
за свой счет должен  
направить  
несовершеннолетнего  
на медицинский  
осмотр (ст. 266 ТК РФ)*



Может ли работодатель  
уволить  
несовершеннолетнего  
работника без согласия  
соответствующей  
государственной инспекции  
труда и комиссии по делам  
несовершеннолетних и  
защите их прав?



*Нет, не может  
(ст. 269 ТК РФ)*

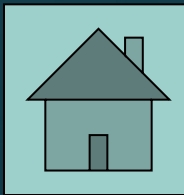


Тринадцатилетнего  
мальчика на место  
почтальона (режим  
работы с 7 до 13 часов)?





*Нет, т.к. он не достиг 14 лет и продолжительность рабочего дня слишком велика.  
(Ст. 92, 94 ТК РФ)*





Четырнадцатилетнюю  
девочку на место  
продавщицы  
мороженого (работа с 9  
до 17 часов в будние  
дни; те же условия в  
выходные дни)?



*Нет.*

*Несовершеннолетние в  
возрасте до 16 лет  
могут работать не  
более 24 часов в неделю  
(ст. 92, 94 ТК РФ).*

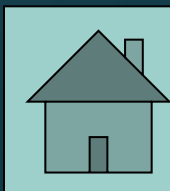


Пятнадцатилетнего  
юношу на место  
сортировщика писем  
(режим работы  
с 15 до 17 ч.)?



*Да.*

*Несовершеннолетние  
могут работать не  
более 6 часов в день  
(ст. 92, 94 ТК РФ).*



Пятнадцатилетнего  
мальчика на место  
проходчика при  
строительстве метро?





*Нет.*

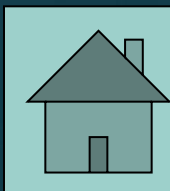
*Несовершеннолетним  
запрещены подземные  
работы  
ст. 265 ТК РФ)*



Семнадцатилетнего  
юношу на должность  
грузчика в магазин,  
торгующий роялями?



*Нет. Подростки до 18 лет  
ни при каких условиях не  
должны приниматься на  
работы, заключающиеся  
исключительно в переноске  
тяжестей, даже  
небольших (ст. 265 ТК РФ)*





В сентябре 16-летняя Елена  
была принята на работу. В  
ноябре администрация  
предприятия уведомила ее о  
том, что трудовой договор с  
ней расторгается, поскольку  
она не выдержала  
испытательный срок.

Правомерны ли действия  
администрации?



*Нет, действия администрации не являются правомерными, т.к. согласно ст. 70 ТК РФ для несовершеннолетних испытательный срок при приеме на работу не устанавливается*

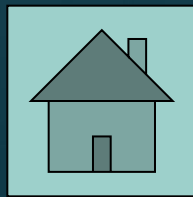


Старший брат 15-летней  
Тамары работает в казино.

Он предложил сестре  
устроить ее на работу в  
качестве уборщицы  
игрового зала. Может ли  
администрация казино  
заключить с Тамарой  
трудовой договор?



*Нет, не может, поскольку  
согласно ст. 268 ТК РФ для  
несовершеннолетних  
существует запрет на  
работы, причиняющие  
вред нравственному  
развитию, в т.ч. в игорном  
бизнесе*



Несовершеннолетний  
Ярослав подал заявление  
на имя директора магазина  
игрушек. В заявлении он  
просил принять его на  
работу ночным сторожем.  
Примут ли Ярослава на  
работу?



*Нет, Ярослава не примут на работу, т. к. согласно ст. 268 ТК*

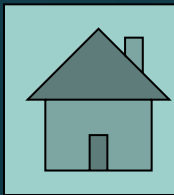
*РФ существует  
запрет на ночные  
работы  
несовершеннолетних*



Несовершеннолетний Михаил обратился к администрации предприятия с заявлением о предоставлении ему отпуска в июле. Однако ему было отказано в связи с тем, что по решению администрации он должен идти в отпуск в октябре на две недели. Правомерны ли действия администрации?



*Нет. Согласно ст. 267 ТК  
РФ ежегодный основной  
оплачиваемый отпуск  
работникам в возрасте до  
восемнадцати лет  
предоставляется  
продолжительностью 31  
календарный день в удобное  
для них время*





14-летний подросток без согласия родителей подписал с работодателем трудовой договор. Мальчик был принят на работу в ночной клуб в качестве официанта. Согласно трудовому договору зарплата будет выплачиваться ему один раз в месяц.

Перед заключением договора подросток не проходил медосмотр.

Какие нормы трудового законодательства нарушаются в данной ситуации?



1. Необходимо согласие родителей (ст. 63 ТК РФ)

2. Несоввершеннолетним запрещено работать в ночных клубах (ст. 265, 268 ТК РФ)

3. Зарплата должна выплачиваться не реже двух раз в месяц (ст. 136 ТК РФ)

4. Медицинский осмотр обязателен (ст. 266 ТК РФ)

