



Пользовательский вид



Ресурс: Материальная ответственность (тема №2) - Презентация

Результаты поиска: Материальная ответственность (тема №2) - Презентация

Основная информация

Скачать файл Изменить

Название	Материальная ответственность (тема №2) - Презентация
К сожалению, при конвертации данного файла возникли проблемы, возможно, файл содержит некорректные данные.	
Описание	Первая часть темы №2: Материальная ответственность.
Ключевые слова	Материальная ответственность Ученический договор Виды материальной ответственности
Тип	Документ
Вид	Файл
Файл	2_1.ppt 1649 Кб
Разместил	Жуковский Игорь Владимирович
Дата создания	2012-11-13 22:22:46
Статус	
Рабочая область	Рабочая область ЦКЦР
Рейтинг: ☆☆☆☆ [16]	

0 65/40 55

Дополнительно **Комментарии** История просмотров

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Раздел XI. МАТЕРИАЛЬНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
СТОРОН ТРУДОВОГО
ПОГОВОРА

Глава 37. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 232 - 233

Глава 38. МАТЕРИАЛЬНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
РАБОТОДАТЕЛЯ ПЕРЕД
РАБОТНИКОМ

Статья 234 - 237

Глава 39. МАТЕРИАЛЬНАЯ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
РАБОТНИКА

Статья 238 - 250

Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты зарплаты.

При нарушении работодателем установленного срока выплаты зарплаты, оплаты отпуска, выплате при увольнении, других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации). Конкретный размер денежной компенсации определяется коллективным или трудовым договором (ст. 236 ТК)

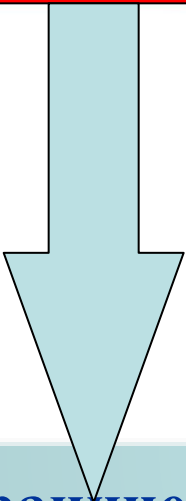


Материальная ответственность работника

Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб.
Неполученные доходы взысканию с работника не подлежат.



Виды материальной ответственности



Ограниченная материальная ответственность

(в пределах своего
среднего месячного
заработка)



Полная материальная ответственность

(возмещение ущерба в полном размере)

Случаи полной МО работника:

- когда на работника возложена МО в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;
- недостача ценностей, вверенных на основании письменного договора;
- умышленного причинения ущерба;
- причинение ущерба в состоянии алкогольного опьянения;
- причинение ущерба в результате преступных действий работника (установлен. приговором суда)
- причинение ущерба в результате административного проступка;
- разглашение охраняемой законом тайны.

Письменные договоры о полной материальной ответственности могут заключаться с работниками, достигшими возраста 18 лет и непосредственно обслуживающими или использующими денежные, товарные ценности или иное имущество.

Письменный договор о коллективной (бригадной) материальной ответственности за причинение ущерба заключается между работодателем и всеми членами коллектива (бригады). (в том случае, если невозможно определить ответственность каждого работника за причинение ущерба).

Порядок взыскания ущерба

Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по приказу работодателя.

Приказ может быть издан не позднее одного месяца со дня окончательного установления размера причиненного работником ущерба.

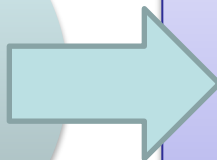
Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только **судом**.

С согласия работодателя работник может передать ему для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное.

Возмещение затрат, связанных с обучением

В случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.

Срок
ученического
договора



Ученический договор
заключается на срок,
необходимый,
для обучения данной
профессии, специальности,
квалификации



Материальная ответственность работодателя

- ❖ Незаконное отстранение работника от работы,
- ❖ Отказ работодателя от исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров о восстановлении работника на прежней работе,
- ❖ Задержка работодателем выдачи трудовой книжки, внесение неверных фактов и др.

Работник имеет право получить с работодателя компенсацию за причинение себе морального вреда неправомерными действиями или бездействием последнего