

АНАЛИЗ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- 1. Федеральный закон от 30.12.2001 № 1979-ФЗ «Трудовой Кодекс Российской Федерации»**
- 2. Федеральный закон РФ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве».**
- 3. Федеральный закон РФ от 29.12.2006 № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».**

4. Приказ Минсельхоза РФ от 10.02.2003 № 49

"Об утверждении правил по охране труда в животноводстве".

5. Приказ Минздравсоцразвития РФ от

01.06.2009 № 290н «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

6. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.06.2011

№ 624н "Об утверждении порядка выдачи листков нетрудоспособности" .

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПРОГРАММЫ СУБЪЕКТОВ РФ ПРЕДУСМАТРИВАЮТ ЗАДАЧИ:

- 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории субъекта Российской Федерации**
- 2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения.**

3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения

4. Совершенствование нормативно-правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда

5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда

Задачи государственных программ субъектов РФ:

- . - Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории субъекта Российской Федерации
- . - Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения.
 - Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения
- . - Совершенствование нормативно-правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда
 - Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда

Вредные и опасные производственные факторы

Опасным производственным фактором (ОПФ) называется такой производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме или к другому внезапному резкому ухудшению здоровья.

К опасным производственным факторам следует отнести, например:

- электрический ток определенной силы;
- раскаленные тела;
- возможность падения с высоты самого работающего либо различных деталей и предметов;
- оборудование, работающее под давлением выше атмосферного, и т.д.

Вредным производственным фактором (ВПФ) называется такой производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к заболеванию или снижению трудоспособности. Заболевания, возникающие под действием вредных производственных факторов, называются *профессиональными*.

К вредным производственным факторам относятся:

- неблагоприятные метеорологические условия;
- запыленность и загазованность воздушной среды;
- воздействие шума, инфра- и ультразвука, вибрации;
- наличие электромагнитных полей, лазерного и ионизирующих излучений и др.

Классификация условий труда

Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на:

- **ОПТИМАЛЬНЫЕ**
- **ДОПУСТИМЫЕ**
- **ВРЕДНЫЕ**
- **ОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА.**

Оптимальными условиями труда (1 класс)

являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

Вредными условиями труда (3 класс)

являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда,

Опасными условиями труда (4 класс)

являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

Основные причины производственного травматизма и мероприятия по их предупреждению

Успешная профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости возможна только при условии тщательного изучения причин их возникновения.

Для облегчения этого задания принято подразделять причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на следующие основные группы:

- *организационные,*
- *технические,*
- *санитарно-гигиенические,*
- *экономические,*
- *психофизиологические.*

Организационные причины:

- отсутствие или некачественное проведение обучения по вопросам охраны труда;
 - отсутствие контроля;
 - нарушение требований инструкций, правил, норм, стандартов;
 - невыполнение мероприятий по охране труда;
 - нарушения технологических регламентов, правил эксплуатации оборудования, транспортных средств, инструмента;
 - нарушение норм и правил планово-предупредительного ремонта оборудования;
 - недостаточный технический надзор за опасными работами;
 - использование оборудования, механизмов и инструмента не по назначению.

Технические причины:

- неисправность производственного оборудования, механизмов, инструмента;
- несовершенство технологических процессов;
- конструктивные недостатки оборудования, несовершенство или отсутствие защитных ограждений, предохранительных устройств, средств сигнализации и блокировки

Санитарно-гигиенические причины:

- повышенный (выше ПДК) содержание в воздухе рабочих зон вредных веществ, недостаточное или нерациональное освещение;
- повышенные уровни шума, вибрации;
- неудовлетворительные микроклиматические условия, наличие разнообразных излучений выше допустимых значений, нарушение правил личной гигиены.

Экономические причины:

- нерегулярная выплата зарплаты;
- низкий заработок;
- неритмичность работы, стремление к выполнению сверхурочной работы;
- работа по совместительству на двух разных предприятиях.

Психофизиологические причины:

- ошибочные действия вследствие усталости работника из-за чрезмерной тяжести и напряжённости работы;
 - монотонность труда;
 - неосторожность;
 - болезненное состояние работника;
 - несоответствие психофизиологических или антропометрических данных работника используемой технике или выполняемой работе;
 - недовольство работой;
 - неблагоприятный психологический микроклимат в коллективе.

Основные мероприятия по предупреждению травматизма

технические

организационные

- правильная организация работы, обучения, контроля и надзора по охране труда;
 - соблюдение трудового законодательства, законодательных и других нормативно-правовых актов охраны труда;
 - внедрение безопасных методов и научной организации труда;
 - внедрение обзоров, лекционной и наглядной агитации и пропаганды по вопросам охраны труда;
 - организация планово-предупредительно оборудования, технических осмотров и испытаний транспортных и грузоподъёмных средств, сосудов, работающих под давлением .

Мероприятия по
производственной
санитарии

Мероприятия
по технике
безопасности

Мероприятия по производственной санитарии предусматривают:

- организационные, гигиенические и санитарно-технические мероприятия и средства, предотвращающие воздействие на работающих вредных производственных факторов.

Это создание комфортного микроклимата путём :

- устраивания соответствующих систем отопления, вентиляции, кондиционирования воздуха;

- теплоизоляция конструкций здания и технологического оборудования;

- замена вредных веществ и материалов безвредными;

- герметизация вредных процессов;

- снижение уровней шума и вибрации;

- устройство рационального освещения;

- обеспечение необходимого режима труда и отдыха, санитарного и бытового обслуживания.

Мероприятия по технике безопасности предусматривают:

- систему организационных и технических мероприятий и средств, предотвращающих воздействия на работающих опасных производственных факторов.

К ним относятся:

- разработка и внедрение безопасного оборудования;

- механизация и автоматизация технологических процессов, использование предохранительных приспособлений, автоматических блокирующих средств;

- правильное и удобное расположение оборудования, внедрение систем автоматического регулирования, контроля и управления технологическими процессами, принципиально новых безвредных и безопасных технологических процессов.

МЕТОДЫ АНАЛИЗА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Для анализа производственного травматизма применяют три основных метода:

статистический,
монографический
экономический.

1. Статистический метод основан на изучении причин травматизма по документам, регистрирующим несчастные случаи (акты по форме **Н-1**, листки нетрудоспособности) за определённый период времени.

Этот метод позволяет определить сравнительную динамику травматизма по отдельным отраслям, предприятиям, цехам и участкам одного предприятия и выявить закономерности роста или снижения травматизма.

Для оценки уровня травматизма пользуются относительными статистическими показателями частоты и тяжести травматизма.

В РФ в качестве показателя частоты травматизма Пч принимается *число несчастных случаев, приходящееся на тысячу работающих за определённый календарный период*:

$$\text{Пч} = (\text{T}1000)/\text{P}$$

Где **T** — число несчастных случаев за данный период;

P — среднесписочное число работающих за тот же период.

В качестве показателя тяжести травматизма Пт принимается средняя длительность нетрудоспособности, приходящаяся на один несчастный случай:

$$\text{Пт} = \text{Д}/\text{T}$$

где **Д** — суммарное число дней нетрудоспособности по всем несчастным случаям за данный (отчётный) период; - **T** число несчастных случаев за данный период

При углубленном статистическом анализе травматизма помимо выявления непосредственных причин травматизма:

а) *производится анализ несчастных случаев:*

- по характеру воздействия на организм человека;
- по видам работ;

б) *анализируются:*

- сведения о пострадавших (профессия, стаж, возраст, пол);
- данные о времени происшествия (месяц года, день недели, смена, час рабочего дня).

Статистические методы предусматривают следующие этапы исследования:

- наблюдение;
- накопление статистического материала;
- обработку (анализ), полученных данных с последующими выводами и

рекомендациями.

Анализ статистического материала, сгруппированного в табличные сводки, становится более наглядным при графическом его изображении в виде диаграмм и графиков.

Разновидностью статистического метода являются:



Групповой метод изучения травматизма основан на повторяемости несчастных случаев независимо от тяжести повреждения.

Это позволяет определить профессии и работы, на которые падает большее число несчастных случаев, выявить дефекты данного вида производственного оборудования и наметить пути его модернизации с целью обеспечения безопасности труда.

Топографический метод состоит в изучении причин несчастных случаев по месту их происхождения.

Все несчастные случаи систематически наносятся условными знаками на планы цехов, (отделов) в результате чего наглядно видны места травматизма, производственные участки, требующие особого внимания, тщательного обследования и принятия профилактических мер.

2. Монографический метод изучения травматизма включает в себя детальное исследование всего комплекса условий, в которых произошёл несчастный случай:

- трудовой и технологический процессы, рабочее место;
- основное и вспомогательное оборудование, обрабатываемые материалы;
- индивидуальные защитные средства, общие условия производственной обстановки и т.д.

При монографическом анализе определённого участка производства широко применяют также технические методы исследования (испытание оборудования, контроль производственной среды и др.).

Монографический анализ даёт возможность наиболее полно установить способы предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний.

3. Экономический метод заключается:

- в определении экономического ущерба от производственного травматизма;
- в оценке эффективности затрат, направленных на предупреждение несчастных случаев, с целью оптимального распределения средств на **мероприятия** по охране труда

Наряду с традиционными методами анализа травматизма можно отметить некоторые новые направления, характерные для исследования условий безопасности труда и предупреждения производственного травматизма.

Системный подход к решению проблемы безопасности труда предполагает изучение полной совокупности факторов, влияющих на условия труда, на всех стадиях производственного процесса

В последние годы начинает находить применение метод научного прогнозирования безопасности труда

Оплата больничного листа при травме на производстве

Основания для выдачи листка нетрудоспособности при производственной травме:

В соответствии с п.1 Порядка выдачи листов нетрудоспособности, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 624н от 29.06.2011, лист нетрудоспособности выдаётся следующим лицам:

- работающим по [трудовому договору](#);
- государственным гражданским служащим или муниципальным служащим;
- физическим лицам, не признаваемым индивидуальными предпринимателями;
- иным гражданам, подлежащим обязательному [социальному страхованию](#).

Главным основанием выдачи листа нетрудоспособности является само событие повреждения здоровья работника или получения профессионального заболевания при исполнении своих трудовых обязанностей, т.е. в результате несчастного случая (ст. 3 ФЗ РФ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве»).

Оплата больничного листа при производственной травме:

Решение о назначении или отказе в выплатах по больничному листу при травме на производстве принимается работодателем в 10-дневный срок, в соответствии с п.4 ст. 15 ФЗ РФ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве» (от 24.07.1998 № 125-ФЗ).

Срок начинает течь со дня подачи заявления и всех документов пострадавшим или его представителем работодателю пострадавшего.

При этом обратиться следует в течении 6 месяцев со дня восстановления трудоспособности или со дня получения инвалидности (стойкой утраты трудоспособности), либо смерти работника (п. 1 ст. 12 Федерального закона РФ № 255-ФЗ от 29.12.2006 г.).

В соответствии со статьями 9 и 14 ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», больничный оплачивается в 100% размере, но может быть уменьшен в зависимости от вины пострадавшего, но не более чем на 25%.

ОПЛАТА ЛИСТА НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ (Общие положения)

Для оплаты листа временной нетрудоспособности работнику,
должно наступить один из следующих страховых случаев:

- 1 Болезнь или травма самого работника;
- 2 уход за одним из членов семьи, который болен;
- 3 карантин работника, его ребенка до 7-ми лет или недееспособного родственника;
- 4 протезирование, основание для проведения которого - медицинские показания;
- 5 долечивание в условиях санатория или курорта.

Обязательное требование всех вышеперечисленных ситуаций – страхование работника его работодателем путём перечисления страховых взносов в ФСС РФ в установленных законом размерах.

На практике застрахован каждый официально оформленный сотрудник.

Любой страховой случай, произошедший с самим работником, оплачивается следующим образом:

- первые три дня – за счет прибыли предприятия;
- остальной период подлежит возмещению из Фонда социального страхования РФ.

Такая оплата больничного установлена статьей 3, пунктом 2 и п.п. 1

федерального законодательства о страховых взносах (№ 255-ФЗ от 29.12.2006

Общий порядок расчёта больничного следующего:

- Берётся общая база доходов работника за последние 2 календарные года (т.е. с 1 января 2012 г. по 31 декабря 2013 г.), на которые начисляются страховые взносы;
- Полученная сумма делится на 730 (семьсот тридцать) дней;
- Рассчитанная величина – среднедневной заработок;
- Далее определяется % оплаты исходя из продолжительности страхового стажа сотрудника:
 - а) Страховой стаж 8 и более лет – 100%;
 - б) от 5 до 8 лет – 80%;
 - в) *от 0,5 года до 5 лет – 60%;*
 - г) меньше 6 мес. – больничный лист рассчитывается исходя из МРОТ (минимальный размер оплаты труда).

ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ

сведений о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях

Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях согласно формы № 7 –Т Представляют ежегодно – **к 25 января** за отчётный год:

- юридические лица, их обособленные подразделения (по перечню, установленному территориальными органами Росстата):

А) - территориальному органу Росстата в субъекте РФ по установленному им адресу;

Б) - органу, осуществляющему государственное регулирование в соответствующей сфере деятельности.

Какие основные показатели представляются:

- Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более -- чел. , *из них:*
- женщин; - лиц до 18 лет.
2. Численность пострадавших со смертельным исходом - *из них:*
- женщин; - лиц до 18 лет.
3. Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, временная нетрудоспособность которых закончилась в отчётном году - чел/дн.
4. Численность пострадавших, частично утративших трудоспособность и переведенных с основной работы на другую на 1 рабочий день и более в соответствии с медицинским заключением – чел , из них женщин;
5. Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием – чел.
6. Израсходовано на мероприятия по охране труда - всего тыс. руб.
7. Среднесписочная численность работающих за отчётный год – чел., из них женщин -.

**Порядок представления
сведений о численности и потребности предприятий в работниках
по профессиональным группам**

Сведения о численности и потребности организаций в работниках по профессиональным группам по состоянию на 31 октября – представляются к 28 ноября

(1 раз в два года) по Форме N 1-Т (проф).

см. Приказ Росстата: Об утверждении формы от 23.07.2014 N 486

Предоставляют:

- юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства), осуществляющие все виды экономической деятельности (*кроме финансовой деятельности, государственного управления и обеспечения военной безопасности; деятельности общественных объединений и экстерриториальных организаций*):

В форме № 1-Т (проф) указываются:

Раздел 1.

Численность и потребность организаций в работниках по профессиональным группам на 31 октября 2016 года

1. ВСЕГО РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ – чел. -в том числе по профессиональным группам:

а) **Руководители учреждений, организаций и предприятий и их структурных подразделений** – всего ____ чел., в том числе:

- Руководители (первые лица) учреждений, организаций и предприятий и их заместители ;

- Руководители специализированных (производственно-эксплуатационных) подразделений (служб) ;

- Руководители функциональных и других подразделений и служб.

2. СПЕЦИАЛИСТЫ ВЫСШЕГО УРОВНЯ КВАЛИФИКАЦИИ – ВСЕГО

(Указываются специалисты инженерных наук; Специалисты физических и химических специальностей; и т.д.) см. Справку 1.

Ответственность

за нарушение порядка представления статистической информации.

Нарушение порядка представления статистической информации, а равно представление недостоверной статистической информации влечет ответственность установленную:

а) [статьей 13.19](#) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ.

Статья 13.19. Нарушение порядка представления статистической информации
- влечет наложение административного штрафа в размере от трёх тысяч до пяти тысяч рублей.

б) [статьей 3](#) Закона Российской Федерации от 13.05.92 N 2761-1 "Об ответственности за нарушение порядка представления государственной статистической отчетности.

- **Статья 3.** *Установить, что предприятия, учреждения, организации и объединения возмещают в установленном порядке органам статистики ущерб, возникший в связи с необходимостью исправления итогов сводной отчетности при представлении искаженных данных или нарушении сроков представления отчетности.*

Спасибо за внимание!