



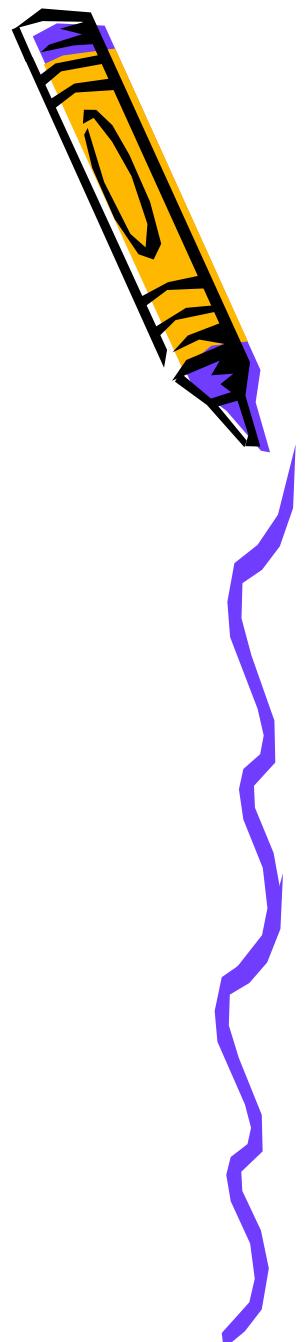
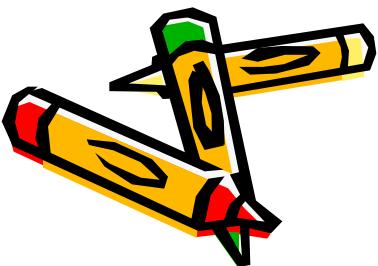
# Человек в системе экономических отношений

Обществознание 11 класс



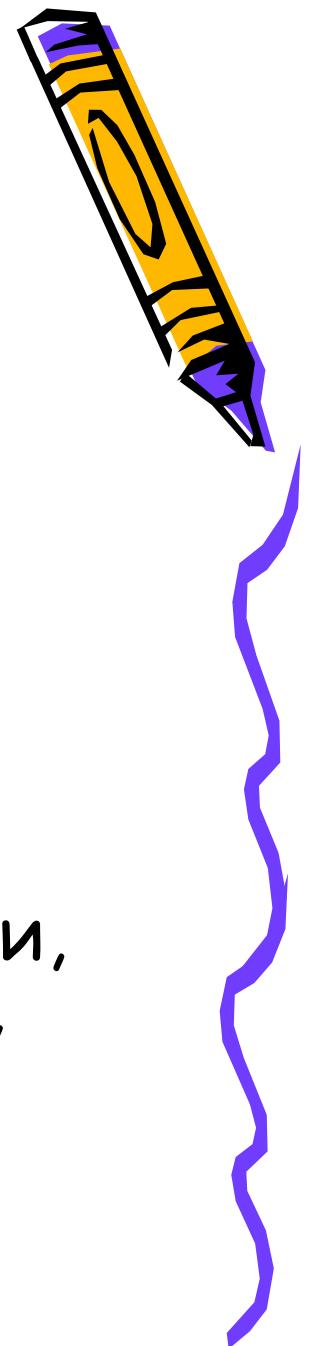
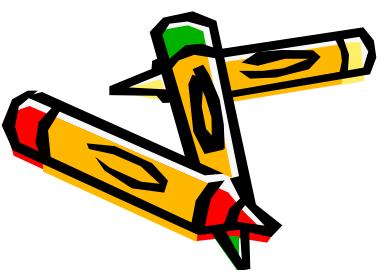
# План изучения нового материала

- Человек и отношения собственности
- Человек и труд
- Доходы и расходы



Экономическая наука  
выделяет в экономике  
человека- потребителя и  
человека- производителя.

- От чего зависит экономическое поведение человека?
- Влияют ли на него обычаи и традиции, уровень общественного производства, менталитет?



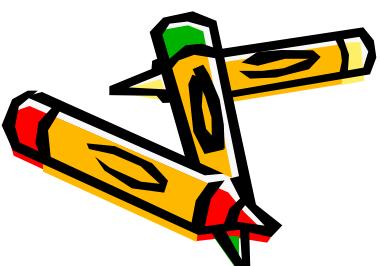
# «Человек экономический»

## «Авантурист»

- Появляется в условиях разложения строя
- Действует по принципу «не обманешь не продашь»
- Авантурное предпринимательство (перекупщики, биржевые игроки и др.)

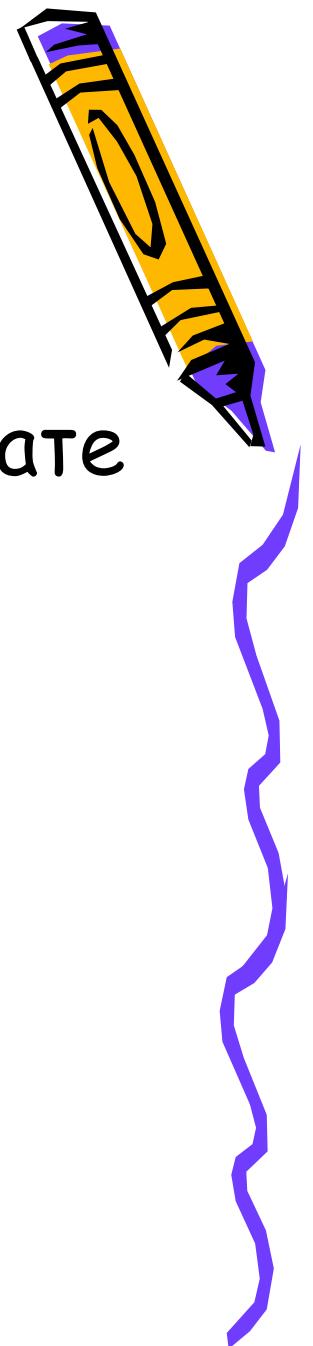
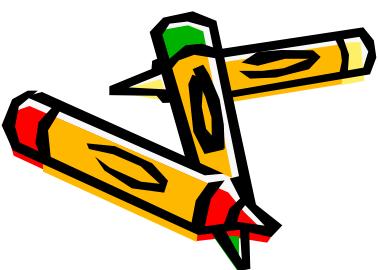
## «Созидатель»

- Продукт капиталистического развития
- «идеальный» тип предпринимательства, ориентирован на созидание в интересах потребностей человека
- Прибыль основана на создании потребительской массы



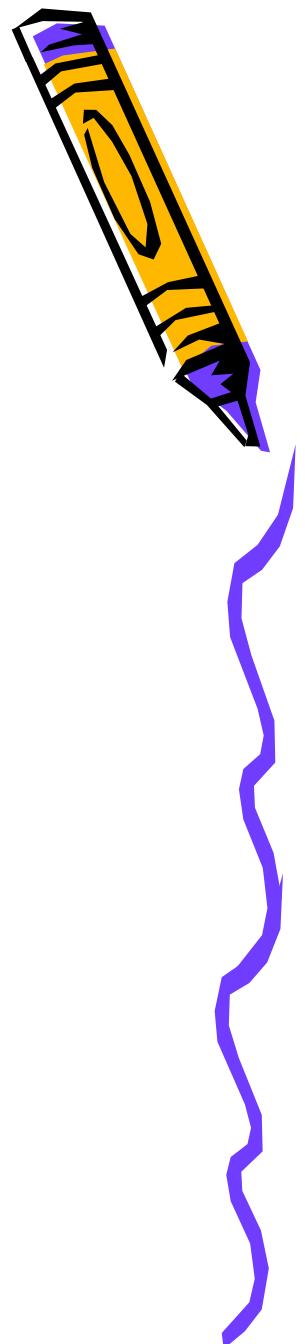
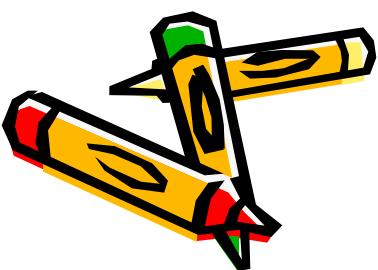
# Типы работника

- Труд средство существования
- Труд - долг
- Предпринимательство

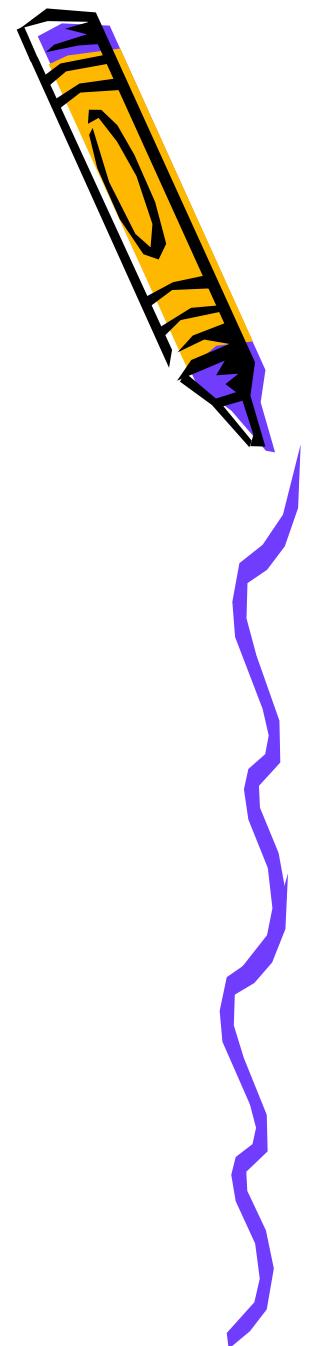
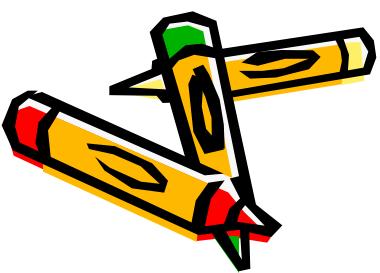


# Труд- получение дохода

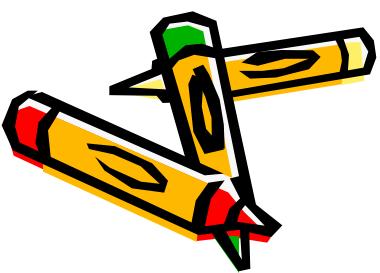
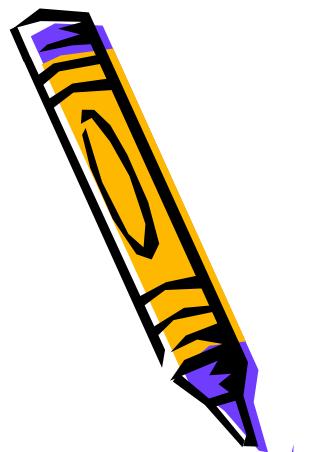
- Заработка плата
- Доходы от собственности
- Банковский процент
- Дивиденты
- Выигрыши
- Земельная рента



# Человек и собственность



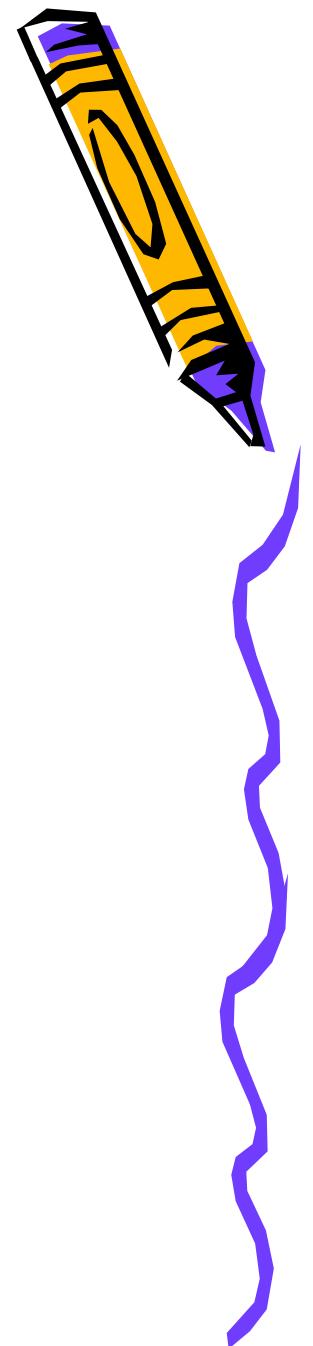
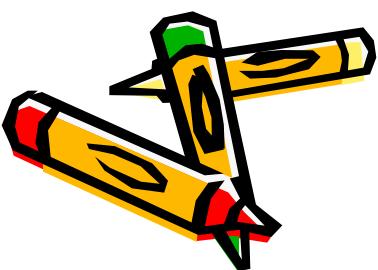
# Собственность



# Частная собственность за и против?

- 1 группа- аргументы в пользу
- 2 группа- аргументы против

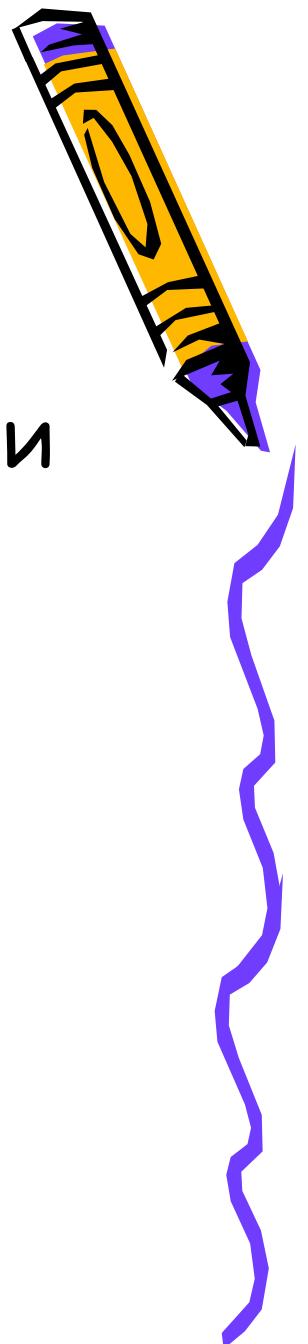
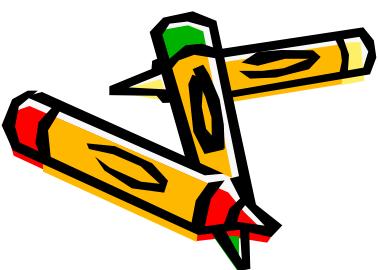
Что является главным с частной  
собственности?



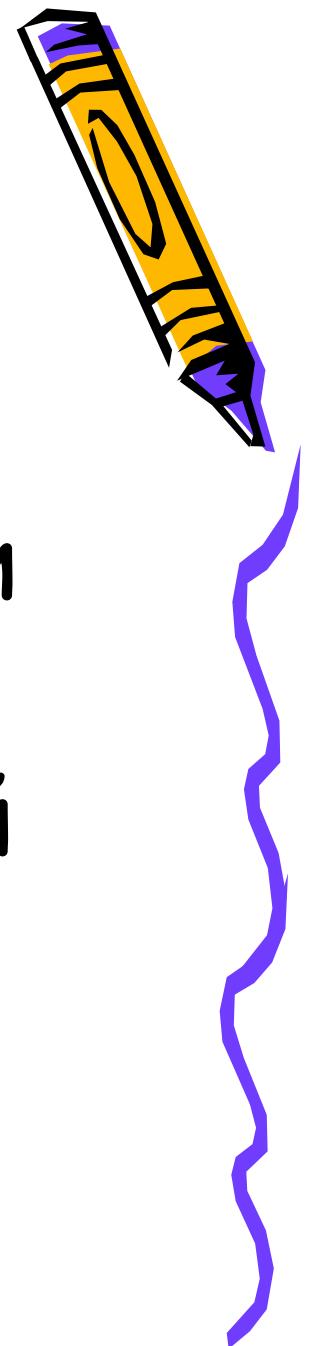
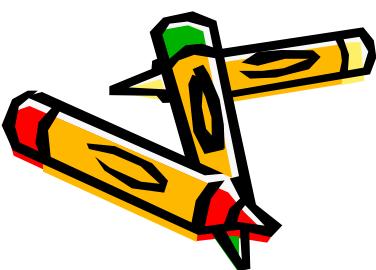
# Право собственности

- Это право владеть, пользоваться и распоряжаться определенным имуществом

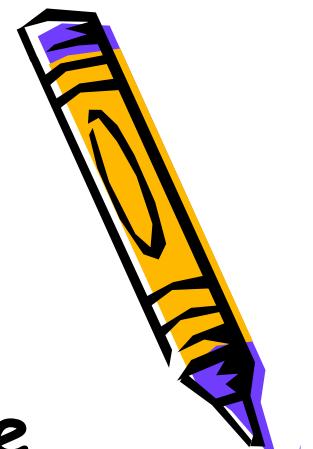
Показать на примерах: что значит владеть, пользоваться , распоряжаться.



Человек не имеющий  
возможности приобрести  
собственность,  
заинтересован в трудовой  
деятельности



# Показатели отношения к труду

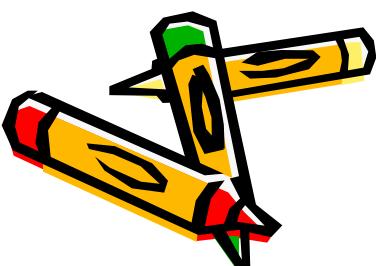


## Объективные

- Результаты работы
- Исполнительность
- Инициатива
- Дисциплина
- Условия труда

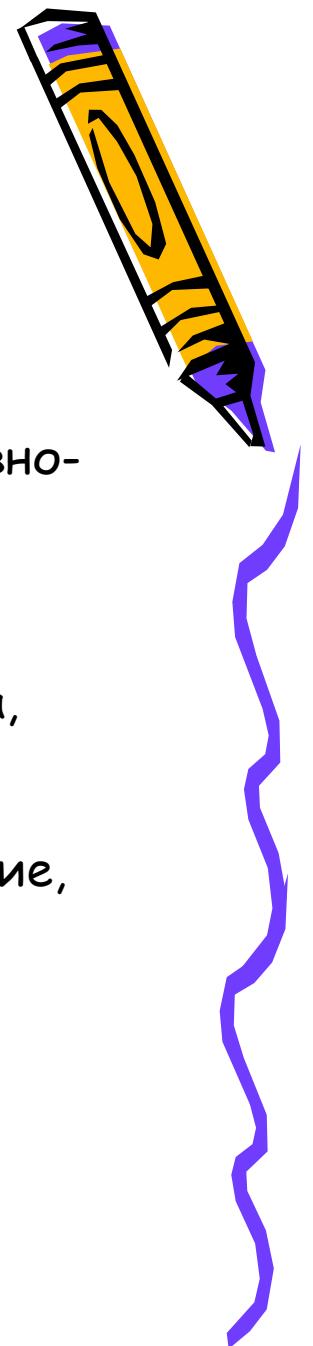
## Субъективные

- Ориентация на з/п
- Содержание труда
- Мотивы труда
- Преимущества работы
- Отношения с коллегами



# Факторы, влияющие на формирование труда

- Социально- экономические (нормативно-правовые, условия труда, общественно- политические)
- Технико- организационные (средства труда, предметы труда, продукты труда, организация труда, организация управления)
- Естественно- природные (географические, биологические, геологические)



# Формы заработной платы

