

Человек выбирает дело или дело выбирает человека?



"ВЫБОР ПРОФЕССИИ
МОЖНО СРАВНИТЬ С
РЕШЕНИЕМ СЛОЖНОЙ
ТВОРЧЕСКОЙ ЗАДАЧИ,
ПРИЧЕМ ЗАДАЧИ СО
МНОГИМИ
НЕИЗВЕСТНЫМИ,
КОГДА ТРЕБУЕТСЯ
УЧЕСТЬ МНОЖЕСТВО
ФАКТОРОВ".

Люди работают:



- Чтобы разбогатеть
- Чтобы содержать семью
- Потому что хотят применить свои способности для общей пользы
- Чтобы потом хорошо отдохнуть, повеселиться
- Потому что им нравится работать
- Потому что видят в этом смысл жизни
- Потому что работа удовлетворяет их потребность в саморазвитии



Что нам может дать работа?

- ▣ Денежный доход
- ▣ Уважение коллег!
- ▣ Самоуважение!
- ▣ Профессиональное развитие!
- ▣ Общение !
- ▣ Социальную защищенность!
- ▣ Перспективу карьеры!
- ▣ Уверенность в завтрашнем дне!
- ▣ Возможность взять кредит в банке!



ДОПОЛНЯЕМ СВОИ ВАРИАНТЫ...

Ориентиры при выборе профессии



Этап формирования профессионального самоопределения.

Профессиональное самоопределение личности.

«Хочу»

желания,
профессиональные
интересы и склонности

«Могу»

ВОЗМОЖНОСТИ ЛИЧНОСТИ, Т.Е.
ЗНАНИЯ, СПОСОБНОСТИ,
ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ,
ОСОБЕННОСТИ ЗДОРОВЬЯ.

«Надо»

запросы рынка труда,
потребность в кадрах.

Классификация распространенных ошибок

1. Незнание правил выбора профессии:

- выбор профессии за компанию
- перенос отношения к человеку на саму профессию
- отождествление учебного предмета с профессией
- ориентация сразу на профессию высокой квалификации
- неумение определить путь получения профессии.

2. Незнание самого себя:

- незнание или недооценка своих физических и психологических особенностей
- неумение соотнести свои способности с требованиями профессии.

3. Незнание мира профессий:

- увлечение только внешней стороной профессии
- незнание требований профессии к человеку.



*Выбор профессии – это
серьезно!*

