

Мы за Новый мир!

Движение за Новый Коммунизм



Анализ экономической ситуации

- Существует 2 основных типа экономических систем:
- 1. Административно-командный (планируемый) – действует в социалистических странах.
- 2. Рыночный – действует в демократических буржуазно-капиталистических странах.

	Рыночный тип	Административно-командный
Смысл	<ol style="list-style-type: none">1. На распределение экономических ресурсов влияет рынок2. Частная собственность на большинство материальных ресурсов3. Свобода выбора, предпринимательство, существование конкуренции4. Личная заинтересованность – главный принцип производственной деятельности.5. Правительство только регулирует экономические процессы	<ol style="list-style-type: none">1. Все экономические ресурсы распределяются государством.2. Государственная собственность – на все материальные ресурсы3. Плановая система хозяйствования, отсутствие конкуренции.4. Ограничение личной материальной заинтересованности5. Неограниченная власть правительства в управлении экономикой

Сравнительный анализ капитализма и социализма

	Капитализм	Социализм
Вид собственности	Частная	Коллективная, государственная
Суть	<p>Вся собственность находится в руках отдельных лиц, что усиливает расслоение общества, повышает неравенство. Общество разделяется на богатых и бедных.</p>	<p>Вся собственность распределяется между представителями коллектива. Собственность является общей, что снижает процессы расслоения общества, неравенства. Люди становятся более равными.</p>
Основные минусы	<p>Данный тип экономики не способен регулировать уровень безработицы (так, например, в ЕС концу 2012 года уровень безработицы достиг 11.8%), инфляцию. Сторонники «рыночной» экономики утверждают, что инфляция – нормальное для экономики явление, но при этом забывают, что даже эту ситуацию можно урегулировать.</p>	<p>По мнению большинства экономистов основным минусом является отсутствие личной заинтересованности трудовых ресурсов, стимулов к работе.</p>
Основные плюсы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Наличие личной заинтересованности, стимулов к достижению высоких результатов 2. Конкуренция 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Контроль за количеством и качеством продукции 2. Регуляция безработицы 3. Справедливое распределение средств

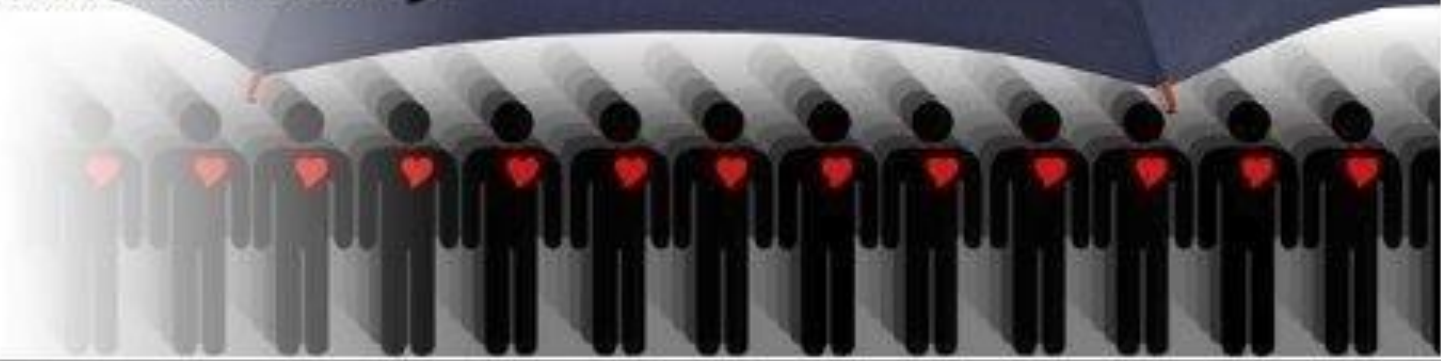
КАПИТАЛИЗМ: руки заняты, все дерутся, половина мокрых.

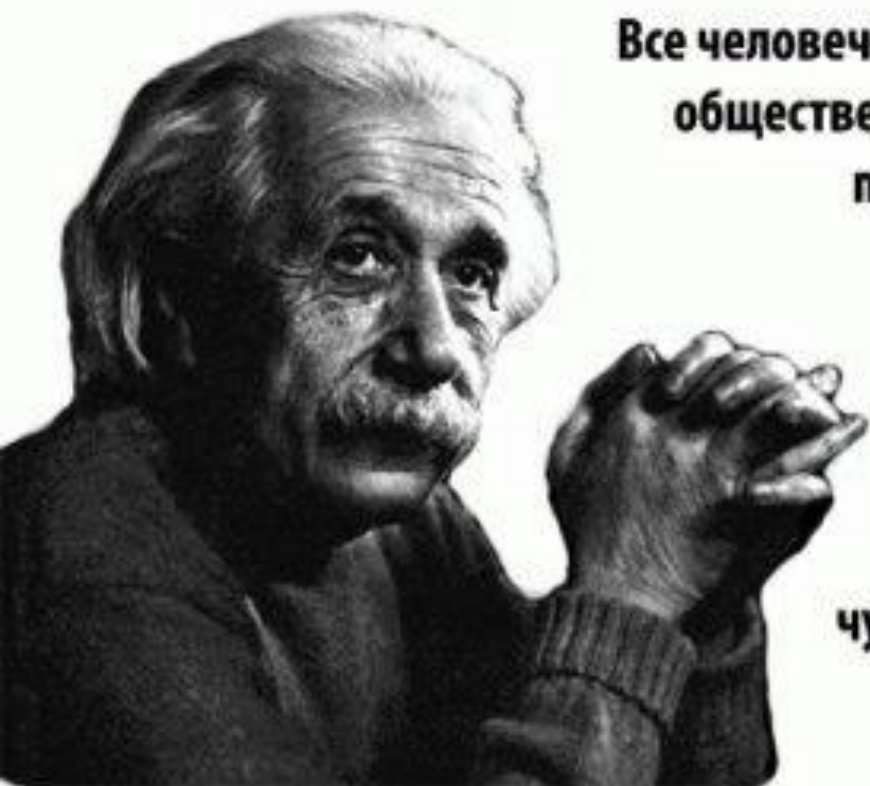
**Частные
собственности**



СОЦИАЛИЗМ: руки свободны, сосед не пихается, все сухие.

**Общественная
собственность**





Все человеческие существа, какое бы место в обществе они ни занимали, страдают от процесса деградации...

...источником этого зла, по моему мнению, является экономическая структура капиталистического общества.

Неограниченная конкуренция ведет к чудовищным растратам труда и к изувечиванию социального сознания отдельной личности.

Это изувечивание личности я считаю самым большим злом капитализма.

Я убежден, что есть только один способ избавиться от этих ужасных зол, а именно путем создания социалистической экономики.

В такой экономике средства производства принадлежат всему обществу.

АЛЬБЕРТ ЭЙНШТЕЙН 1949 Г.

Альтернативный вариант

Теория конвергенции предусматривает объединение позитивных сторон обоих типов экономических систем.

- Предлагается создать новый тип системы экономики, который заключается в следующем:
 1. Собственность является государственной, коллективно-частной
 2. Наличие плановой системы – установления планами необходимых требований к предприятиям
 3. Наличие личной заинтересованности
 4. Установление контроля над зарплатами, ценами
 5. Высокая роль государства и общества в управлении экономикой.
 6. Возможность предпринимательства – кооперации

Каждый субъект общества должен осознавать, что повышая благосостояние коллектива, он повышает и своё благосостояние.

Если каждый субъект общества будет это осознавать, то продуктивность труда будет высокой.



Экономические реформы

1. Переход на коллективно-частную форму собственности, оглашение постепенного перехода к коллективной собственности
2. Создание новой международной валюты, которая будет контролироваться Международным Банком. Постепенный курс к упразднению валюты.
3. Каждые 5 лет международным органом – ООН – должен приниматься Общий План, где должны быть расписаны все приоритеты экономики, распределение средств. Каждый Союз государств должен согласно этому плану составлять свой, общесоюзный, план развития.
4. Национализация всех крупных предприятий, банков, объединение ряда мелких и средних предприятий в крупные корпорации, сохраняя этим мелким предприятиям определённую самостоятельность
5. Введение системы стандартизации качества и количества
6. Контроль над ценами и зарплатами (цены и зарплаты должны быть закреплены)
7. Все учреждения должны стать государственной собственностью
8. В сельском хозяйстве – формирование колхозного хозяйства.
9. Предоставление коммунаам права на предпринимательство (кооперацию)

Планирование расхода средств, валютные операции

- Финансы являются причиной разрушения культуры людей. Они порождают конфликты, нередко международные. В подсознании человека с годами должно сформироваться мнение о необходимости работы на благо общества. Мы выступаем за одновременный переход к коллективной собственности и упразднение валюты!
- Но ко всему этому необходимо поэтапно двигаться!
- На данном этапе мы считаем необходимым создание единой валюты и постепенного перехода к отмене финансов.
- Каждые 5 лет ООН должна принимать Единый План, в котором должны быть отмечены суммы, которые выделяются на каждый Союз. В каждом Союзе составляются уже свои планы, распределяются средства на ближайшие года. После этого подобные планы развития принимают (в зависимости от выделенных средств) отдельные государства, которые входят в состав Союза. Они распределяют средства между профсоюзами и населёнными пунктами. Профсоюзы распределяют средства между собою, а затем между предприятиями, ставя для каждого предприятия определённый план.
- Такая система поможет укрепить связи между государством, способствует контролю над финансами.

Национализация и объединение предприятий

- Мы выступаем за национализацию предприятий! В таком случае весь поток финансов будет направлен непосредственно в казну, а не в руки отдельных лиц. Все национализированные предприятия будут получать определённый План, по которому необходимо будет работать. Зарплаты рабочих будут контролироваться государством, государство обеспечит всех рабочих питанием.
- Также мы выступаем за объединение ряда мелких предприятий в крупные корпорации. При этом распределение средств, полученных от сбыта (определённый процент), будут распределяться на пропорциональной системе – в зависимости от количества продукции, произведённой на каждом предприятии. Такая система поможет укрепить связи между предприятиями, усилить коллективизацию и влияние рабочих на своих работодателей. Рабочие всех предприятий, которые входят в состав корпорации, смогут избирать её главу. Глав предприятий в основном назначает профсоюз (исключение – предпринимательство, об этом – чуть позже). Стоит отметить, что мелким предприятиям, на которых будут работать 1-15 человек, всё же стоит сохранить некоторую самостоятельность.

Введение системы стандартизации

- Для того, чтобы контролировать количество и качество продукции, необходимо ввести систему стандартизации. Эта система должна установить определённые стандарты качества, а также урегулировать количество продукции, которую необходимо выпустить.
- Так, большинство предприятий должны изготавливать продукцию в соответствии с нормами.
- Но при этом стоит также сохранить инициативу мелких предприятий. Такие предприятия могут отойти от указанных стандартов, но при этом продукция, которую они изготавливают, должна быть качественной и в достаточном количестве.

Международная система зарплат

- Для достижения равенства между людьми, укрепления экономики, международных отношений, необходимо закрепить размеры зарплат.
- Зарплата рабочего должна устанавливаться исходя из следующих критериев:

1. Стаж работы с соответственным уровнем подготовки

Стажёр – 1-й год работы – 1000

3 степень квалификации – 2-3 года работы – 1050

2 степень квалификации – 4-7 года работы – 1100

1 степень квалификации – 8-10 года работы – 1150

Специалист – 11-15 лет работы - 1200

Высшая степень квалификации – 16-20 лет работы – 1250

Наивысшая степень квалификации – 21-25 лет работы – 1300

Более 26 лет работы – 1350

Степень квалификации должна определяться специальной комиссией. При этом учитывается в первую очередь качество работы, а не период. Таким образом, годы работы могут не соответствовать статусу квалификации, если человек некачественно работал.

2. Нагрузка

Без особой нагрузки (работа с документацией) – без бонусов

С психологической нагрузкой – 50 (учителя, врачи, водители)

С физической нагрузкой – 100 (шахтёры, строители)

4. Профессии, для которых необходимы творческие, интеллектуальные навыки, устанавливают дополнительно к 1 критерию следующие бонусы:

Актёры, артисты, певцы – 100

Сценаристы – 50

Писатели (без 1 критерия) – +75% от сбыта тиража книг

Художники (без учёта 1 критерия) – +75 % (от суммы посещения выставки картин и продажи)

Учёные (за важное научное открытие или достижение) – 600-1500

5. **Для рабочих производственных сфер необходимо отдельно установить зарплаты:**

Рабочие аграрного комплекса – 1000 + 40% (от сбыта продукции, полученной по плану) + 100% (от сбыта продукции, произведённой дополнительно, сверхплановой).

Рабочие предприятий по производству продукции (цена – до 100) – 1000 + 40% (от сбыта продукции, произведённой по плану) + 100% (от сбыта сверхплановой продукции)

Рабочие предприятий по производству продукции (цена – от 100) – 1000 + 10% (от сбыта продукции, изготовленной по плану) + 100% (от сбыта сверхплановой продукции)

Процент начисляется непосредственно предприятию, которое обязано в разумных мерах распределить средства между рабочим, а также на общие нужды.

В результате складывания определённых критериев, определяется зарплата рабочего.

При этом работодатель – лицо, которое должно контролировать работу. Оно должно назначаться профсоюзом (в профсоюзы должны входить все рабочие). Ни работодатель, ни рабочий не должны иметь возможности прекратить работу. Решение о снятии человека с поста принимает только суд!

Система цен

(в таблице цены указаны лишь на основные продукты питания)

Наименование продукции	Масса	Цена (в международной новой валюте)
Хлеб чёрный	0.5 кг	0.75 – 1.5
Хлеб чёрный (нарезной)	0.5 кг	1.25 – 2.00
Хлеб чёрным с тмином	0.5 кг	1.25 – 2.00
Хлеб чёрный с изюмом	0.5 кг	1.25 – 2.00
Батон	0.5 кг	1.00 – 2.00
Батон нарезной	0.5 кг	1.25 – 2.0
Молоко	0.5 л	1.5 – 2.5
Молоко с большим процентом жирности	0.5 л	2.5 – 3.5
картофель	1 кг	0.5 (в самое урожайное время) – 4.0
морковь	1 кг	1.0 (в самое урожайное время) - 3.5
огурцы	1 кг	1.0 (в самое урожайное время) – 3.5
помидоры	1 кг	1.0 (в самое урожайное время) – 5.0
сметана	0.4 кг	4.5 – 7.0
кефир	0.5 кг	2.0 – 3.5
Майонез		2.25 – 5.5
Сыр твёрдый	1 кг	9 (3 сорта качества) – 35.00 (наивысшего сорта качества), 1 сорта («Премиум») – 20.0

яйца	10 штук	2.0 – 4.0
Мясо куриное	1 кг	15.0 – 20.0
Мясо говяжье	1 кг	20.0 – 25.0
Плавленный сырок	100 г	2.0 – 2.25
Плавленный сырок	62 г	1.5 – 1.75
капуста		1.25 (в самое урожайное время) – 3.00
мороженое	60 г – 100 г	0.5 – 2.0
Сахар	1 кг	3.0 (3 сорта) – 7.5 (высшего сорта)
торт		8.00 – 30.0 (самый дорогой торт)
Капуста морская	0.5 кг	4.00
Колбаса варёная	1 кг	20.00 (3 сорта) – 40.00 (наивысшего сорта), 1 сорт «Премиум» - 30.00
Колбаса копчёная	1 кг	20.00 (3 сорт) – 45.00 (наивысший сорт), 1 сорт («Премиум») – 30.00
Газированная вода	1 стакан – 1 л – 2 л	0.05 – 1.25 – 2.5
Сок	1 стакан – 1 л – 2 л	0.25 – 2.5 – 5.0
Сладкий газированный напиток	1 стакан – 2 л	0.1 – 5.0
кетчуп		2.5 – 6.0

Реформа ЖКХ

- В каждом населённом пункте должен действовать ЖКЦ, который должен осуществлять порядок в населённом пункте.
- Для постепенного перехода к коллективному хозяйству необходимо поэтапно вводить в действие «общины» («коммуны»).
- Такие «общины» («коммуны») будут объединять людей. Они будут в своём распоряжении определённые территории, за порядком на которых будут следить все члены «коммуны» или же отдельные лица.
- Каждой такой «общине» («коммуне») необходимо предоставить право на предпринимательство (кооперацию), при условии, что будет осуществлена регистрация. В таком случае все средства, полученные «коммуной» от кооперации, будут принадлежать только ей.

Предпринимательство

- Каждый человек должен иметь право на предпринимательство. Так, он может самостоятельно оказывать определённые бытовые услуги, если регистрируется в общегосударственной системе.
- Человек, который имеет квалификацию 1 степени и выше, должен иметь право на создание собственного, мелкого предприятия при одобрении территориальной общины. Рабочих новому предприятию должно предоставлять государство. Предприниматель автоматически назначается работодателем. Его предприятие должно стать частью корпорации (соединённых предприятий), но при этом сохраняется самостоятельность. Корпорация регулирует получение средств, зарплат рабочих, выполнение всех необходимых норм, а само предприятие может производить продукцию своим технологическим методом, если при этом качество продукции будет на должном уровне.
- Глава каждой корпорации должен избираться членами профсоюза.
- Однако, если предприятие не имеет должных результатов, заложенных планами, государство должно иметь право закрыть предприятие, предоставив рабочим и предпринимателю новые места.
- Предприниматель на достижение высоких результатов своего предприятия имеет 5 лет. По решению профсоюза (по жалобе представителей профсоюза) он может быть снят с должности ранее положенного срока.



Сельское хозяйство

- Для укрепления сельского хозяйства предлагается следующее:
 1. Коллективизация – создание колхозов
 2. Предоставление государством всех необходимых средств для получения высоких урожаев, заложенных в планах.
 3. Создание в сёлах всех необходимых условий для активного привлечения молодёжи (Интернета, телевидения, системы водоснабжения и т.п.)
 4. Предоставление каждому колхозу дополнительных средств для получения сверхпланового урожая.
 5. Справедливое распределение средств от сбыта между колхозами (на основе процента полученной продукции).

