

Экономическая деятельность подростков

Автор: Сергеева Тамара Владимировна,
учитель МОУ сош № 9, г. Бакала

● Кто не работает, тот не ест.



План:

1. Труд с точки зрения КЗоТ и Конституции.
2. Экономическая деятельность подростков.

1. Труд с точки зрения КЗоТ и Конституции

- С понятием труд мы знакомимся в Кодексе законов о труде и Конституции.
- Согласно Конституции труд в нашей стране свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.



● **Кодекс** –

систематизированный
сборник законов в какой
– либо области права.

Принудительный труд запрещён

- Женщина снова принялась собирать хлопок, и работа шла у нее так быстро, что это казалось настоящим колдовством. К вечеру ее корзина была набита верхом, а за день она ухитрилась еще несколько раз подбросить хлопка и Тому. Уже совсем затемно измученные невольники, неся корзины на голове, потянулись к сараю, где взвешивался и хранился собранный хлопок. Там их ждал Легри, деловито переговаривавшийся о чем-то со своими подручными.



Труд без оплаты запрещён



А теперь, Том, пойдй сюда, - сказал Легри. - Помнишь, я говорил, что не затем я тебя покупал, чтобы ты работал наравне с остальными. Ну, так вот, получишь повышение: будешь у меня надсмотрщиком. Сегодня с вечера и приступай к своим новым обязанностям. Возьми вон ту женщину и высеки ее. Ты ведь видал, как это делается. Справишься? - Прошу прощения, хозяин, - сказал Том, - увольте меня от этого. Я к такому делу не привык, никогда этим не занимался... и не смогу, рука не подыметса. - Ты у меня к такому привыкнешь, то тебе раньше и во сне не снилось! - крикнул Легри, схватил ремень и ударил им Тома наотмашь по щеке - раз, другой, третий. - Ну! - сказал он, остановившись, чтобы перевести дух. - Все еще отказываешься? - Отказываюсь, хозяин, - ответил Том и утер рукой кровь, струйкой сбегавшую по лицу. - Я готов работать день и ночь, работать до последнего вздоха, но против совести своей не пойду, хозяин, никогда не пойду.

Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение и без какой бы то ни было дискриминации.



- За эту проделку Тома ждет суровое наказание — ему предстоит в праздник белить забор. Но оказывается, если внушить знакомым мальчишкам, что побелка забора — большая честь и редкостное развлечение, то можно не только спихнуть работу на других, но ещё и оказаться владельцем настоящей сокровищницы из двенадцати алебастровых шариков, осколка синей бутылки, пушки из катушки, ошейника без собаки, ключа без замка, стеклянной пробки без графина, медной дверной ручки и рукоятки ножа...

- Дискриминация – это ущемление прав граждан.
- Вознаграждение независимо от пола, национальности, возраста.



- Конституция признаёт право на индивидуальные и принудительные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.



- По Конституции каждый имеет право на отдых: выходные и праздничные дни, обеденный перерыв, оплачиваемый ежегодный отпуск.



Закон устанавливает основные права и обязанности сторон

- **Работник** – это физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.
- **Работодатель** – это физическое и юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником.
- **Трудовое право** – это совокупность правовых отношений, регулирующих отношения в форме трудовой деятельности.
- **Трудовой договор** – это соглашение между работниками.

2. Трудовая деятельность подростков

запрещено

- Вредные условия
- Опасные условия
- Ночное время
- Продажа спиртных и табачных изделий

разрешено

- Ежегодный оплачиваемый отпуск 31 день в летнее время
- 4 и 6 часов день

Закрепление

- Что такое работник?
- Что такое работодатель?
- Что разрешено законом для подростков?
- Что запрещено законом для подростков?
- Какие законы регулируют трудовые отношения?

Название термина	Значение термина
1. Работник	А) это совокупность правовых отношений, регулирующих отношения в форме трудовой деятельности.
2. Кодекс	Б) это физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.
3. Работодатель	В) это соглашение между работниками.
4. Трудовое право	Г) это физическое и юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником.
5. Работодатель	Д) систематизированный сборник законов в какой – либо области права.

Домашнее задание

- Прочитать и пересказать параграф № 3
- Нарисовать рисунок «Труд подростков».